



**Постановление администрации городского округа «Город Лесной»  
от 09.07.2019 г. № 727**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО  
МЕТРА ОБЩЕЙ СТОИМОСТИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, СЛОЖИВШЕЙСЯ В  
ГРАНИЦАХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», НА 3 КВАРТАЛ 2019 ГОДА**

В целях исполнения поручения подпункта 7.1 пункта 7 протокола от 07.10.2015 № 3 заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции, в целях эффективного использования бюджетных средств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в рамках программных мероприятий, реализуемых на территории Свердловской области, по исполнению приказа Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области от 27.11.2015 № 470-П «Об утверждении Методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по определению средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений для обеспечения жильем отдельных категорий граждан» и в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 15.03.2016 № 361 «Об утверждении Методики определения средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной»,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить среднюю рыночную стоимость одного квадратного метра общей площади жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной», на 3 квартал 2019 года в размере 55688 (пятьдесят пять тысяч шестьсот восемьдесят восемь) рублей в соответствии с расчетом (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**Д.В.Строков,**  
исполняющий обязанности главы городского округа «Город Лесной».

Утвержден постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 09.07.2019 № 727  
«Об утверждении средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей стоимости жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной», на 3 квартал 2019 года»  
**РАСЧЕТ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 3 КВАРТАЛ 2019 ГОДА**

1) показатель среднерыночной цены одного квадратного метра общей площади жилого помещения на вторичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года:

$$C_{\text{вр}} = C_{\text{Минстрой}} \times K_{\text{пл.нас.}} \times K_{\text{обесп.жильем}}$$

$$57907 = 51539 \times 1,15 \times 0,977$$

где:  
57907 ( $C_{\text{вр}}$ ) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на вторичном рынке жилья на 3 квартал 2019 года;

51539 ( $C_{\text{Минстрой}}$ ) – средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья на III квартал 2019 года на территории Свердловской области, утвержденная Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 21 июня 2019 года № 353/пр «О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по российской Федерации на второе полугодие 2019 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на III квартал 2019 года»);

1,15 ( $K_{\text{пл.нас.}}$ ) – коэффициент, учитывающий отношение численности жителей на один квадратный километр (плотность населения) в городском округе «Город Лесной» к среднеобластному значению, который принимает значение **от 0,8 до 1,15** и определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{пл.нас.}} = \frac{ЧП_{\text{МО}}}{ЧП_{\text{СО}}} = \frac{141,51}{22,21} = 6,37 > 1,15 - \text{принимаем } 1,15$$

где:  
ЧП<sub>МО</sub> – число жителей на один квадратный километр (плотность населения) в городском округе «Город Лесной» (на 01.01.2019):  
50857  
ЧП<sub>СО</sub> – = 141,51,  
359,38

где:  
50857 – численность постоянного населения городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019 (человек);  
359,38 – площадь городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019 (квадратных километров).

ЧП<sub>СО</sub> = 22,21 – число жителей на один квадратный километр (плотность населения) в Свердловской области (на 01.01.2019 года):

Источники данных:  
официальный сайт Свердловскстата <http://sverdl.gks.ru/> (sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/sverdl/resources/a7616c80497712c581b7df3fbd401489/%D0%A7%D0%B8%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C+%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F\_19.xlsx).

0,982 ( $K_{\text{обесп.жильем}}$ ) – коэффициент, учитывающий отношение обеспеченности одного жителя общей площадью жилых помещений в городском округе «Город Лесной» к среднеобластному значению, который принимает значение **от 0,9 до 1,07** и определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{обесп.жильем}} = \frac{ОБ_{\text{МО}}}{ОБ_{\text{СО}}} = \frac{24,23}{24,8} = 0,977$$

$$0,9 < 0,977 < 1,07$$

Источники данных:  
официальный сайт Свердловскстата <http://sverdl.gks.ru/> (Раздел: Официальная статистика --> Жилищные условия --> Жилищные условия населения) [http://sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/sverdl/ru/statistics/sverdlStat/housing/](http://sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/sverdl/ru/statistics/sverdlStat/housing/);

форма статистической отчетности №1-жилфонд городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019;

2) показатель среднерыночной цены одного квадратного метра общей площади жилого помещения на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года:  
Данные Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа в 2019 году в городском округе «Город Лесной» отсутствуют. При отсутствии официальных данных Свердловскстата значение средней цены одного квадратного метра на вторичном рынке приравнивается к средней цене одного квадратного метра первичного рынка жилья.

$$C_{\text{вр}} = C_{\text{вр}}$$

$$57907 = 57907$$

где:  
57907 ( $C_{\text{вр}}$ ) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года;

3) расчетный показатель средней рыночной стоимости жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года:

$$РПС = \frac{((C_{\text{вр}} + C_{\text{вр}}) \times 0,95) + C_{\text{стр}}}{n} \times I_{\text{дефл}}$$

Данные Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа (форма № С-1 «Сведения о вводе в эксплуатацию зданий, сооружений и реализации инвестиционных проектов») в 2019 году в городском округе «Город Лесной» отсутствуют. При отсутствии официальных данных Свердловскстата расчетный показатель средней рыночной стоимости жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года определяется по следующей формуле:

$$РПС = \frac{((C_{\text{вр}} + C_{\text{вр}}) \times 0,95)}{n} \times I_{\text{дефл}}$$

$$55688 = \frac{((57907 + 57907) \times 0,95)}{2} \times 1,0123$$

где:  
55688 (РПС) – расчетный показатель средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года;

57907 ( $C_{\text{вр}}$ ) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года;

57907 ( $C_{\text{вр}}$ ) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на вторичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на 3 квартал 2019 года;

0,95 – коэффициент, учитывающий долю затрат покупателя, направленную на оплату услуг риелторов, нотариусов, государственных пошлин и других затрат, связанных с государственной регистрацией сделок с недвижимостью;

$C_{\text{стр}}$  – средняя стоимость строительства жилья в городском округе «Город Лесной», определенная согласно данным Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа без пристроек, надстроек и встроенных помещений (форма № С-1 «Сведения о вводе в эксплуатацию зданий, сооружений и реализации инвестиционных проектов» в городском округе «Город Лесной»;

2 (n) – количество показателей, использованных при расчете ( $C_{\text{вр}}, C_{\text{вр}}$ );

1,0123 ( $I_{\text{дефл}}$ ) – расчетный индекс-дефлятор на 3 квартал 2019 года, рассчитанный исходя из прогнозируемого Министерством экономического развития Российской Федерации индекса-дефлятора по отрасли «Строительство» (на 2019 год).

Индекс-дефлятор по отрасли «Строительство (базовый вариант)» согласно опубликованному Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года от 28.11.2018 на 2019 год составил - 105%.

Квартальное значение составляет:  $\sqrt[4]{(1,05)} = 1,0123$ .

**Постановление администрации городского округа «Город Лесной»  
от 10.07.2019 г. № 730**

**О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ СОСТАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД**

В соответствии с пунктом 3 статьи 184 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы городского округа «Город Лесной» от 13.04.2011 № 435 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе «Город Лесной», в целях составления проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить перечень информации, предоставляемой для составления проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период в муниципальное казенное учреждение «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» (приложение № 1).
2. Утвердить план мероприятий по составлению муниципальным казенным учреждением «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период (приложение № 2).
3. Ответственным исполнителям, указанным в перечне информации, предоставляемой для составления проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период (приложение № 2) учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной», представлять в муниципальное казенное учреждение «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» информацию, необходимую для формирования бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с установленными сроками.
4. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» Махлягину Н.А.

**Д.В.Строков,**  
исполняющий обязанности главы городского округа «Город Лесной».

Приложение № 1

Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 10.07.2019 № 730

**ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ДЛЯ СОСТАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД В МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИНАНСАМ И БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД ЛЕСНОЙ»**

Номер строки	Наименование предоставляемой информации, проводимого мероприятия	Срок исполнения (не позднее)	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Сведения о поступлениях в доход бюджета платежей (с расшифровкой поступлений по закрепленным видам доходов), с объяснением причин отклонения фактических поступлений доходов от плановых показателей более (либо менее) 50%, по состоянию на 1 июля текущего года	15.07.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
2.	Спрогнозированная ожидаемая оценка поступлений в доход бюджета в текущем финансовом году по закрепленным источникам доходов бюджета (с объяснением причин отклонения ожидаемых поступлений в местный бюджет от плановых показателей)	01.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
3.	Уточненная Методика прогнозирования поступлений доходов в бюджет (в случае внесения изменений и дополнений)	01.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
4.	Прогноз поступлений администрируемых платежей в доход местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период в разрезе кодов бюджетной классификации доходов Российской Федерации с приложением расчета прогноза поступлений в соответствии с утвержденной Методикой прогнозирования поступлений доходов в бюджет	01.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
5.	Проекты муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями городского округа «Город Лесной» с учетом изменений (уточнений) показателей планового периода утвержденного бюджета и включения показателей второго года планового периода	12.08.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
6.	Прогнозный план (программа) приватизации (продажи) муниципального имущества городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	10.08.2019	муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной»
7.	Сведения о площади жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности по состоянию на 1 января текущего финансового года, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области	10.08.2019	муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной»
8.	Проекты изменений, вносимых в муниципальные программы городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	16.09.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»

(Продолжение на стр. 2).

(Продолжение. Начало на стр. 1).

9.	Информация о пересмотре ставок по местным налогам в сторону увеличения (уменьшения) по отдельным категориям налогоплательщиков (в виде аналитической записки с экономическим обоснованием), предложения по оптимизации налоговых льгот	15.08.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
10.	Информация об изменении значений корректирующего коэффициента базовой доходности с целью увеличения доходов по единому налогу на вмененный доход (в виде аналитической записки с экономическим обоснованием)	15.08.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
11.	Информация об объеме и основаниях единовременных поступлений в доход бюджета по закрепленным источникам доходов бюджета за отчетный финансовый год и первое полугодие текущего финансового года	15.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
12.	Информация о наличии недоимки по закрепленным источникам доходов бюджета по состоянию на 1 августа текущего финансового года и перспективах ее взыскания	15.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
13.	Прогноз потерь бюджета в связи с предоставлением льгот (преференций) по закрепленным источникам доходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период (с пояснительной запиской)	15.08.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
14.	Сведения о площади аварийного и ветхого жилищного фонда по состоянию на 1 января текущего финансового года	15.08.2019	муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной»
15.	Прогноз платы за наем муниципального жилищного фонда на очередной финансовый год и плановый период	15.08.2019	муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной»
16.	Сведения о приватизированном жилье в текущем финансовом году (количество, площадь) по состоянию на 1 июля текущего года с последующим уточнением по состоянию на 1 октября текущего года	15.08.2019	муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной»
17.	Сведения о протяженности автомобильных дорог местного значения по категориям автомобильных дорог, в том числе включенных в реестр муниципальной собственности городского округа «Город Лесной», по состоянию на 1 января текущего года, учтенных в сведениях Федеральной службы государственной статистики о протяженности автомобильных дорог общего пользования	15.08.2019	отдел энергетики и жилищной политики администрации городского округа «Город Лесной»
18.	Сведения о протяженности бесхозных автомобильных дорог, в отношении которых в очередном финансовом году и плановом периоде необходимо осуществить мероприятия по оформлению права муниципальной собственности, расчет расходов на проведение мероприятий по оформлению прав собственности	15.08.2019	отдел энергетики и жилищной политики администрации городского округа «Город Лесной»
19.	Проект постановления администрации городского округа «Город Лесной» о нормативах денежных затрат на содержание, ремонт и капитальный ремонт автомобильных дорог местного значения и правилах их расчета (с приложением планового расчета затрат на содержание, ремонт и капитальный ремонт автомобильных дорог местного значения на очередной финансовый год и плановый период)	15.08.2019	отдел энергетики и жилищной политики администрации городского округа «Город Лесной»
20.	Предложения по оптимизации бюджетной сети за счет изменения типа, реорганизации и ликвидации муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной», оптимизации организационной структуры, штатной численности муниципальных учреждений, органов местного самоуправления, сокращению расходов на обеспечение деятельности муниципальных учреждений, органов местного самоуправления	15.08.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
21.	Проект постановления администрации городского округа «Город Лесной» об утверждении лимитов потребления электрической энергии, тепловой энергии, питьевой и химочищенной воды для муниципальных учреждений на очередной финансовый год и плановый период	02.09.2019	отдел энергетики и жилищной политики администрации городского округа «Город Лесной»
22.	Информация об изменениях сетевых показателей муниципальных учреждений с подтверждением нормативно-правовыми актами, предложения по изменению типа подведомственных учреждений	02.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
23.	Проекты планов финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений с учетом изменений (уточнений) показателей планового периода утвержденного бюджета и включения показателей второго года планового периода, с приложением исходных данных и результатов расчетов нормативных затрат на оказание муниципальными бюджетными и автономными учреждениями муниципальных услуг (выполнение работ) и нормативных затрат на содержание имущества	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
24.	Расчеты объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, расчеты на иные расходы муниципальных казенных учреждений	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
25.	Информация о планируемых расходах на капитальный ремонт, реконструкцию и строительство объектов муниципальной собственности с приложением подтверждающих документов (правовых актов, устанавливающих расходное обязательство, проектной документации, локальных сметных расчетов, заключений об оценке достоверности сметной стоимости работ и пр.	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
26.	Прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований местного бюджета, необходимые для выполнения условий предоставления субсидий в рамках государственных программ Российской Федерации и Свердловской области	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
27.	Перечень субсидий, предоставляемых юридическим лицам (за исключением субсидий, предоставляемых муниципальным учреждениям), с указанием целей предоставления субсидий и критериев отбора получателей, которым могут предоставлены субсидии очередном финансовом году и плановом периоде	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»

28.	Предложения о признании утратившими силу или приостановлении действия муниципальных правовых актов, исполнение которых влечет расходование бюджетных средств, не обеспеченных источниками финансирования очередном финансовом году и плановом периоде	16.09.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
29.	Информация о физических показателях по видам предпринимательской деятельности (розничная торговля, общественное питание и бытовые услуги), применяемые для расчета единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности и налога, взимаемого в связи с применением патентной системы налогообложения, сверенные с показателями отчетного финансового года, и объяснением причин увеличения (уменьшения) физических показателей	01.10.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
30.	Проект решения Думы городского округа «Город Лесной» о внесении изменений в решения Думы городского округа «Город Лесной» об установлении местных налогов, в случае изменения ставок по местным налогам и изменения налоговых льгот	01.10.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
31.	Проект решения Думы городского округа «Город Лесной» о внесении изменений в нормативно-правовой акт, регулирующий введение на территории городского округа «Город Лесной» системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, в случае изменения значений корректирующего коэффициента базовой доходности или других изменений	01.10.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
32.	Прогноз социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	15.10.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
33.	Уточненные данные по ожидаемой оценке поступлений в доход бюджета городского округа «Город Лесной» в текущем финансовом году по закрепленным источникам доходов бюджета (с объяснением причин отклонения ожидаемых поступлений в местный бюджет от плановых показателей)	15.10.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
34.	Уточненный прогноз поступлений в доход бюджета городского округа «Город Лесной» по кодам бюджетной классификации на очередной финансовый год и плановый период с приложением расчета плановых показателей в соответствии с утвержденной Методикой прогнозирования поступлений доходов в бюджет и пояснением причин увеличения (уменьшения) прогнозирования поступлений в доход бюджета на очередной финансовый год и плановый период	15.10.2019	главные администраторы доходов бюджета городского округа «Город Лесной»
35.	Предварительные итоги социально-экономического развития территории городского округа «Город Лесной» за 9 месяцев текущего финансового года и ожидаемые итоги социально-экономического развития территории текущий финансовый год	01.11.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
36.	Пакет паспортов муниципальных программ для предоставления их одновременно с проектом решения Думы городского округа «Город Лесной» о бюджете на очередной финансовый год и плановый в Счетную палату городского округа «Город Лесной» и Думу городского округа «Город Лесной»	11.11.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной»
37.	Проект основных направлений бюджетной и налоговой политики городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	11.11.2019	комитет экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» (в части своей компетенции)
38.	Введение в автоматизированную систему «Планирование расходной части бюджета» прогнозных показателей по расходам на очередной финансовый год и плановый период	02.12.2019	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»
39.	Актуализация в автоматизированной системе «Планирование расходной части бюджета» прогнозных показателей по расходам на очередной финансовый год и плановый период	в течение 5 рабочих дней после принятия решения о бюджете на очередной финансовый, не позднее 25 декабря текущего года	главные распорядители бюджетных средств городского округа «Город Лесной»

Приложение № 2

Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 10.07.2019 № 730

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОСТАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИНАНСАМ И БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД**

Номер строки	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Направление запроса с предложением исполнительным органам государственной власти (государственным учреждениям) Российской Федерации, Свердловской области, осуществляющим контроль за поступлением доходов в бюджет городского округа «Город Лесной», представить в муниципальное казенное учреждение «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» в срок до 1 августа ожидаемую оценку поступлений в доход бюджета городского округа «Город Лесной» за текущий финансовый год по закрепленным источникам доходов, прогноз поступлений в доход местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период	10.07.2019	отдел государственной политики доходов

(Окончание на стр. 3).



(Окончание. Начало на стр. 1).

2.	Внесение изменений в приказы Горфинуправления, утверждающие методику расчета прогнозного объема налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период, методику планирования бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период, методику прогнозирования поступлений по источникам финансирования дефицита бюджета городского округа «Город Лесной»	15.07.2019	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
3.	Согласование в Министерстве финансов Свердловской области исходных данных для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам с применением программного комплекса «ИСУФ»	в сроки, установленные Министерством финансов Свердловской области	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
4.	В случае несогласования Министерством финансов Свердловской области отдельных доходных и расходных источников местного бюджета по исходным данным для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на очередной финансовый год, принятие участия в рассмотрении несогласованных вопросов на заседании согласительной комиссии по рассмотрению предложений органов местного самоуправления в Министерстве финансов Свердловской области	в сроки, установленные Министерством финансов Свердловской области	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
5.	Согласование расчетной базы по доходам и расходам для расчета дотаций местному бюджету и оценке расходных полномочий для составления проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период с привлечением профильных отделов Администрации городского округа «Город Лесной»	в сроки, установленные Министерством финансов Свердловской области	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
6.	Подготовка оценки ожидаемого исполнения бюджета городского округа «Город Лесной» по доходам и расходам за текущий финансовый год	11.11.2019	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
7.	Разработка проекта основных направлений бюджетной и налоговой политики городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	11.11.2019	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
8.	Разработка бюджетного прогноза городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	11.11.2019	начальник Горфинуправления
9.	Определение размера и структуры муниципального долга на очередной финансовый год и плановый период, формирование проектов программы муниципальных займов, программы муниципальных гарантий на очередной финансовый год и плановый период (в случае необходимости)	11.11.2019	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
10.	Проведение оценки эффективности предоставляемых (планируемых к предоставлению) налоговых льгот и ставок налогов, установленных решениями Думы городского округа «Город Лесной»	11.11.2019	отдел государственных доходов
11.	Внесение изменений в Порядок применения бюджетной классификации Российской Федерации в части, относящейся к бюджету городского округа «Город Лесной» (в случае необходимости)	11.11.2019	бюджетный отдел
12.	Подготовка и согласование проекта постановления администрации городского округа «Город Лесной» об утверждении основных направлений бюджетной и налоговой политики городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	15.11.2019	отдел государственных доходов, бюджетный отдел
13.	Подготовка проекта решения Думы городского округа «Город Лесной» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период и направить его с материалами и документами, предоставляемыми одновременно с проектом бюджета, в Счетную палату городского округа «Город Лесной» и Думу городского округа «Город Лесной»	15.11.2019	начальник Горфинуправления, отдел государственных доходов, бюджетный отдел
14.	Подготовка пояснительной записки к проекту бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период	15.11.2019	начальник Горфинуправления, отдел государственных доходов, бюджетный отдел
15.	Направление главным распорядителям средств местного бюджета контрольных показателей плановых объемов бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период	20.11.2019	бюджетный отдел
16.	Участие в заседаниях комиссий Думы городского округа «Город Лесной» по рассмотрению плановых показателей проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период	в сроки, определенные Думой городского округа «Город Лесной»	начальник Горфинуправления, отдел государственных доходов, бюджетный отдел
17.	Подготовка проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период для организации и проведения публичных слушаний, участие в публичных слушаниях по проекту бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год и плановый период (с учетом изменений, вносимых по итогам согласительной комиссии)	в сроки, определенные Думой городского округа «Город Лесной»	начальник Горфинуправления, отдел государственных доходов, бюджетный отдел

тия, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Толшина Ю.В.

С.Е.Черепанов,  
глава городского округа «Город Лесной».Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 12.07.2019 № 732  
«Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания»**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»****Глава 1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников применяется при исчислении заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания» (далее – Положение, учреждение соответственно) и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);  
наименования, условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (в редакции от 20.02.2014 № 103н);

наименования, условия осуществления выплат стимулирующего характера, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 (в редакции от 17.09.2010 № 810н);  
условия оплаты труда руководителя учреждения, главного бухгалтера.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным правовым актом, принимаемыми в соответствии с Положением.

1.9. Размер, порядок и условия оплаты труда работников учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

**Глава 2. Структура фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работников и включает в себя:

установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 20% за работу в учреждении, расположенном в закрытом административно-территориальном образовании;

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами;

доплату работникам, с которыми заключен трудовой договор в результате их увольнения из администрации городского округа «Город Лесной» в связи с проведением оптимизационных мероприятий (включая работников, трудовой договор с которыми прекращен в связи с переводом на постоянную работу к другому работодателю в период проведения оптимизационных мероприятий с последующим сокращением освободившейся должности) в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда.

2.2. При формировании фонда оплаты труда размер ежемесячных стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения в расчете на год не должен превышать 15,5 должностных окладов сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам.

**Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным в установленном порядке Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (приложение № 1). Размеры окладов (должностных окладов), ставок работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки конкретного работника, сложности, важности и интенсивности выполняемой работы. Размер оклада вновь принимаемого работника не может быть ниже размера оклада, установленного по данной должности в соответствии со штатным расписанием для работника той же квалификации.

3.2. Локальным актом учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу.

3.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого работника.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки конкретного работника, сложности, важности и интенсивности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 0,5.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада на размер персонального повышающего коэффициента.

3.4. Доплата работникам, с которыми заключен трудовой договор в результате их увольнения из администрации городского округа «Город Лесной» в связи с проведением оптимизационных мероприятий (включая работников, трудовой договор с которыми прекращен в связи с переводом на постоянную работу к другому работодателю в период проведения оптимизационных мероприятий с последующим сокращением освободившейся должности) в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы определяется по формуле:

$$Днпмр = Зпмр - Знмр, где$$

Днпмр – доплата в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы;

Зпмр – размер заработной платы работника по прежнему месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, указанных в трудовом договоре работника, а также с учетом материальной помощи (подтверждается справкой, выданной администрацией городского округа «Город Лесной» работнику на момент увольнения);

Знмр – размер заработной платы работника по новому месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Доплата работникам, отработавшим неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени.

Доплата работнику устанавливается локальным актом учреждения.

Доплата рассчитывается ежемесячно.

Размер доплаты изменяется в сроки и в размерах, установленных для изменения (индексации) должностных окладов работников учреждения и администрации городского округа «Город Лесной».

**Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(Окончание на стр. 4).

**Постановление администрации городского округа «Город Лесной»**

от 12.07.2019 г. № 732

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 13.06.2019 № 633 «О создании муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания», руководствуясь постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2016 № 1857 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной»,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания» (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического разви-



(Окончание. Начало на стр. 3).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.3. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.3.1. работникам учреждений, расположенных в зоне закрытого административно-территориального образования, на основании постановления Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР» выплачивается районный коэффициент в размере 20 процентов;

4.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.3.4. работникам устанавливается надбавка за ненормируемый рабочий день в размере до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4.3.5. выплаты за работу в ночное время – 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра);

4.3.6. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, составляют 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками учреждения.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

4.8. Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

## Глава 5. Порядок и условия установления видов выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования качественного результата труда и поощрения работников устанавливаются следующие виды иных выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и напряженность;

надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год, единовременные выплаты при наличии экономии по фонду оплаты труда).

5.2. Рекомендуемый размер стимулирующих надбавок работникам учреждения:

за интенсивность и напряженность – до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3. Работникам учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

Комиссия по установлению стажа работы, дающего право на установление работникам ежемесячной стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу), ставки за выслугу лет, вправе включить в стаж работы иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей работником в соответствии с локальным правовым актом учреждения.

5.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении вводится премия по итогам работы за месяц в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Премиирование и поощрение работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премиирование работников учреждений осуществляется на основе положения о стимулировании работников учреждения, утвержденного локальными нормативными актами учреждения.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по результатам работы не ограничен.

5.5. Локальным правовым актом учреждения о стимулировании работников учреждения предусматривается установление работникам иных выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.6. Размеры и условия иных выплат стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальным нормативным актом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Конкретные размеры иных стимулирующих выплат определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы, а также наличием средств на эти цели в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.7. При определении размера премии работникам учреждения основаниями для снижения ее размера либо отказа в премировании могут быть:

несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

низкая результативность работы;

ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителей;

несоблюдение требований должностной инструкции и служебного распорядка.

5.8. Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зон обслуживания и совместительстве. Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

## Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

6.1. Заработная плата руководителя учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключаемым с главой городского округа «Город Лесной».

6.3. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала учреждения. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется путем применения коэффициента к средней заработной плате работников основного персонала учреждения за предыдущий финансовый год. Значение коэффициента устанавливается учреждением и не может превышать 3.

6.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

6.5. При исчислении размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения необходимо руководствоваться приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» (в редакции от 24.10.2008 № 589н).

6.6. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы работников для определения заработной платы руководителя не учитываются.

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) учреждения от 1 до 4.

6.8. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

6.9. Премиирование руководителя учреждения осуществляется по решению главы городского округа «Город Лесной» с учетом результатов деятельности учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характе-

ризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры стимулирующих выплат руководителю, порядок и критерии их выплаты устанавливаются главой городского округа «Город Лесной» в трудовом договоре в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.07.2015 № 1317 «Об утверждении Положения об оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Лесной», и их руководителей» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 04.03.2016 № 314, от 24.03.2017 № 354, от 26.05.2017 № 671, от 13.12.2017 № 1602).

## Глава 7. Заключительные положения

7.1. В случае изменения численности работников учреждения в течение календарного года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

7.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не больше, чем должностной оклад руководителя учреждения.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ с 1 июля 2019 года

(с учетом повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 20 процентов в учреждении, расположенном в закрытом административно-территориальном образовании)

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель	3 707
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор, секретарь руководителя	4 108
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 108
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 578
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6 144
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, юрисконсульт, документовед, экономист по материально-техническому снабжению	5 578
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 148
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 950
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9 652
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	10 420

## Рекомендуемый минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	3 339
2 квалификационный уровень	3 707
3 квалификационный уровень	4 108
4 квалификационный уровень	4 541
5 квалификационный уровень	5 044
6 квалификационный уровень	5 578

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливается минимальный размер оклада (должностного оклада) в размере 7 415 рублей.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания»

## ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Бухгалтер  
Главный специалист  
Юрисконсульт