



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Приказ за один день

О том, как реализуется проект по автоматизации процесса выпуска приказов, читайте на стр. 2



Там, где искренность и чувство важнее выдуманных правил

Известный московский фотограф Влад Шутов провёл мастер-класс для жителей Лесного стр. 3



Дни информирования

Ответы руководства на злободневные вопросы сотрудников предприятия читайте на стр. 4



Искусство – путь в бессмертье

12 ноября в СКДЦ «Современник» выступили московские мастера исполнительского искусства стр. 7

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМА»

Молодой специалист комбината - в финале конкурса «Росатома»



Инженер-конструктор серийно-конструкторского бюро (083) Алексей Барановских стал финалистом конкурса предложений по реализации «Производственной системы «Росатома».

Конкурс проходил 7-8 ноября. Чтобы принять в нём участие, Алексей прошёл обучение на одной из рабочих площадок комбината «Электрохимприбор», где реализуется ПСР. Затем, совместно со своим руководителем **Михаилом Ивановым**, подготовил проект и принял участие в конкурсе по реализации «Производственной системы «Росатома» среди молодых специалистов. На уровне комбината Алексей занял первое место. Отстаивать честь родного предприятия, а как потом выяснилось и целого дивизиона ЯОК, Алексею

пришлось уже в Москве. Наряду с ним лучшими были признаны ещё семь молодых специалистов с других предприятий отрасли.

По итогам поездки 14 ноября прошла встреча **Алексея Барановских** с заместителем генерального директора по производству **Игорем Кондрашовым**. Он лично поздравил Алексея с победой и выразил особую благодарность за подготовленную производственную тему. «Внедрение ПСР на участке сборки счётчиков медленных нейтронов» - так называется работа Алексея. Она охватывает

одно из важнейших направлений производства продукции гражданского назначения. Как сообщил Игорь Кондрашов, только в 2011 году объём выпуска счётчиков был увеличен на 75% по сравнению с 2010 годом, а в 2012 – запланирован объём вдвое больше.

Чтобы на производстве решить такую задачу, необходимо было избавиться от брака и организовать выпуск каждой единицы продукции за 4 часа. Алексей Барановских и Михаил Иванов справились с задачей за месяц. Ровно столько им выделялось времени для под-

готовки проекта. Они изучили проблему, нашли временные потери, которые можно устранить и разработали схему, по которой выпуск продукции будет организован в соответствии с графиком.

- Эти предложения обязательно найдут реализацию на производстве, - сообщил Игорь Владимирович. Ведь важна не только актуальность разработки, но и то, что её сформулировали молодые специалисты комбината.

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

Объявление

Внимание работников комбината «Электромприбор»!

Сообщаем вам о ходе строительства многоквартирного дома по улице Ленина (строительный № 19):

- в сентябре проведено межевание земельного участка под строительство жилого дома в юго-западной части МКР-5;

- подготовлен открытый аукцион по продаже проекта «Жилой дом строительный № 19 в юго-западной части 5 МКР» (Федеральный закон от 21.12.2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного имущества»), срок проведения - ноябрь текущего года;

- готовится открытый аукцион на право заключения договора аренды земельного участка под строительство многоквартирного жилого дома (строительный № 19) в юго-западной части МКР-5, срок проведения - ноябрь-декабрь текущего года.

В декабре 2012 года будет определен застройщик.

В части, касающейся технических характеристик жилого дома № 19, сообщаем, что:

- дом каркасно-монолитный 8-9-12-9-8-этажности;

- однокомнатных квартир - 24;

- двухкомнатных квартир - 141;

- трёхкомнатных квартир - 24.

Юрий Иванов,
глава администрации
ГО «Город Лесной»

СТРАТЕГИЯ

Приказ за один день!

С 1 августа 2012 года успешно стартовал проект по автоматизации процессов выпуска приказов по личному составу (с литерой «К») посредством задачи WC07P.

На 1 ноября к работе в задаче WC07P подключено 55 подразделений, из них 13 производств и цехов. Подключены все руководители, участвующие в процессе согласования в части, касающейся своей работы.

В задаче WC07P с 1 августа формируются приказы по двум направлениям: по подразделению (НП) и по номенклатуре заместителя генерального директора по управлению персоналом.

С 7 ноября для отдельных подразделений мы запустили согла-

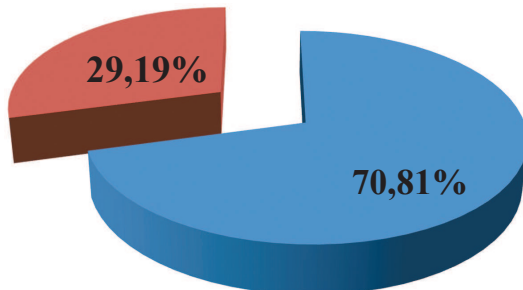
сование приказов по номенклатуре генерального директора. При положительных результатах отработки программы в этом направлении в ближайшее время будут охвачены все подразделения, подключённые к задаче.

Всего с момента старта проекта в промышленную эксплуатацию на 8 ноября в задаче WC07P сформировано, согласовано и утверждено 1862 приказа, из них 505 - по подразделению.

В настоящий момент примерно 70 % приказов формируется посредством задачи WC07P.

Среднее время формирования, согласования и подписания приказа в задаче WC07P составляет 2-3 рабочих дня. Минимум - 4 часа 44 минуты, максимум - 6 суток.

Формируется приказов на 01.11.2012г.



■ На бумаге
■ Посредством задачи WC07P

Преимущества системы:

- все виды приказов структурированы (разработано 19 шаблонов);

- нагляден ход согласования;

- подписывается один приказ в день;

- исключена работа служб доставки;

- в отдел 054 приказы попадают автоматически.

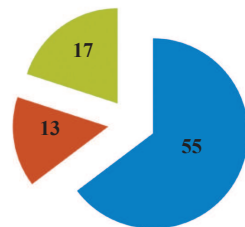
Очень радует активность отдельных подразделений, которые просили как можно скорее подключить их к работе задачи. Это - 008, 050, 081, 097, 601, 602. Благодаря такому подходу руководителей ускоряется процесс вовлечения всех в эту систему. А задача нововведения - упростить процесс и как можно скорее уйти от бумажного согласования, чтобы сделать работу всех участников системы удобной, понятной и быстрой.

В реализации проекта очень помогает оперативность и качество работы инженера-программиста УИТиС Льва Коновалова. Необходимые доработки и усовершенствования реализуются очень быстро, без ущерба для работы подключённых подразделений.

Стратегия развития задачи WC07P

Многие участники системы выдвигают свои предложения по совершенствованию работы в WC07P. В ближайших планах - добавить необходимые типовые шаблоны, предложенные участниками системы по приказам по личному составу.

Подразделения комбината



■ Не подключено

■ В процессе подключения

■ Подключено

Кроме того, в планах автоматизировать систему «Ключевых показателей эффективности» и разработать новые шаблоны для других типов приказов: о работе в выходные дни; об обучении второй профессии; о наказании; о премировании по ш. 35; на замену в списках дополнительной государственной поддержки.

Формирование и согласование приказов в электронном виде - ещё один шаг к безбумажному документообороту.

Анна Мухоморова,
руководитель проекта,
отдел 074

ВАЖНО

Генеральный директор комбината «Электромприбор» Андрей Новиков принял участие в заседании Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом»

19 октября в Москве прошло первое заседание Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» в обновлённом составе. Его провел заместитель Председателя Правительства России, председатель Совета **Дмитрий Rogozin**. Открывая заседание, он напомнил, что задача совета заключается в стратегическом управлении атомной отраслью и контроле эффективности работы Госкорпорации «Росатом». Дмитрий Олегович также отметил, что с 2006 года государство выделило на программы развития атомной отрасли около 4 трлн рублей, которые предполагается расходовать в перспективе до 2020 года. Причём эти деньги должны тратиться только целевым образом и с максимальной отдачей для экономики страны.

«Росатом» в предыдущие годы выполнял и даже перевыполнял установленные показатели эффективности. Надеемся, что по итогам 2012 года также будет зафиксировано успешное достижение поставленных целей», - сказал заместитель Председателя Правительства РФ. Также Дмитрий Rogozin сообщил, что в этом году гособоронзаказ «Росатом» выполняется на 100%: «Мне, как курирующему оборонный комплекс в правительстве РФ, фактически пришлось снять с контроля выполнение «Росатомом» гособоронзаказа в 2012 году».

Одним из пунктов повестки заседания был «О выполнении показателей экономической эффективности (основных показателей)

деятельности) федеральными государственными унитарными предприятиями ядерного оружейного комплекса в 2011 году и об утверждении показателей экономической эффективности (основных показателей деятельности) этим предприятиям на 2012 год». Среди докладов от предприятий ЯОК был рассмотрен доклад генерального директора ФГУП «Комбинат «Электромприбор» **Андрея Новикова**, содержащий основные показатели деятельности предприятия за 2006-2012 гг., выполнение показателей экономической эффективности, и предложения по показателям экономической эффективности комбината на 2012 год.

После обсуждения докладов Наблюдательный совет принял следующие решения:

1. Принять к сведению отчет о выполнении показателей экономической эффективности (основных показателей деятельности) федеральных государственных унитарных предприятий ядерного оружейного комплекса в 2011 году.

2. Утвердить перечень и целевые значения показателей экономической эффективности (основных показателей деятельности) федеральных государственных унитарных предприятий ядерного оружейного комплекса на 2012 год.

Геннадий Моссков,
помощник генерального
директора по
стратегическому
планированию

ЮБИЛЕЙ

СКБ - круглые отличники

Каждый человек с неподдельной радостью, лёгкой грустью и волнением ждёт собственного дня рождения, ведь это время, когда можно остановиться и поискать счастливые и печальные жемчужины в круговороте обыденной жизни. А если рождение встречает целый коллектив, радость и волнение неизменно умножаются и становятся почти необъятными. Неуёмный гормон праздника проникает во все уголки рабочих кабинетов, резво ударяется о дверные косяки и игриво шуршит в руках подарочной фольгой. Любый сотрудник прокручивает в своей голове тысячи поздравительных фраз и переполняемый чувством гордости за родной коллектив весело вышагивает по коридору.



9 ноября в актовом зале СКБ царил именно такая фееричная атмосфера. Конструктора праздновали свой 55-летний юбилей. Организаторы хлопотали, деловито разгуливая по залу, а сотрудники и гости, предвосхищая событие, заинтересованно наблюдали за происходящим. Всем хотелось чего-то грандиозного.

И оно началось! Зрителям показали любопытный фильм об истории серийно-конструкторского бюро комбината. Как работали? Чем увлекались и согревали душу сотрудники СКБ в разные годы? - об этом повели старые чёрно-белые снимки. Затем главный конструктор **Алексей Кощев** пожелал растроганному залу интересной работы и новых творческих замыслов. К нему присоединился и бывший главный конструктор Сер-

гей Иванов. От имени ветеранов он посоветовал молодежи чтить традиции коллектива и ответственно относиться к своему труду.

Череду поздравительных речей открыли представители администрации комбината и руководители подразделений. После чего неутомимые организаторы дали слово гостям с родственных предприятий. «Военно-энциклопедический словарь», «Сборник изречений мудрецов», часы как символ вечности и стабильности, юбилейная медаль, специально отлитая для торжественного случая, статуэтка Георгия Победоносца, модель «Тополя» и многое другое - всё это преподнесли юбилярам.

Были и вовсе оригинальные и символичные подарки - стеклян-

ный шар с моделью изделия внутри, карта России, где драгоценным камнем отмечен город Лесной, набор шахмат, хохломская братина из Нижнего Новгорода и даже мяч для спортивных побед!

Завершил феерию те, кто сегодня трудится во благо СКБ, лучшие работники отдела. Алексей Кощев вручил им почётные грамоты и благодарности. А вечером в СКДЦ «Современник» прошёл праздничный концерт, на котором сотрудники СКБ порадовали зрителей творческими изысками.

Информационно-аналитический центр
На снимках: Вручение подарков;
На юбилее - гости СКБ.



ПРАЗДНИК

Уважаемые работники централизованной бухгалтерии (054)!

От всей души поздравляем вас с Днём бухгалтера! Ваша работа кажется простой и однообразной только тем, кто никогда не окунался в мир цифр, отчётов, процентов, доходов и расходов. Это поистине увлекательная область, приятная своей рациональностью и неистребимой точностью.

В канун профессионального праздника желаем вам от всей души быть первоклассными специалистами, отлично справляться с любыми самыми сложными заданиями. Большого личного счастья,

огромных успехов и стабильности! Умейте не только зарабатывать, но и обдуманно распределять полученные средства. Пусть ваш труд приносит настоящее удовольствие, а жизнь будет яркой и интересной. Цените и любите своих близких людей. Самых лучших вам стремлений и свершений, светлых будней, радостных, свободных от работы праздников. Благодарим вас за точность, грамотность и профессионализм!

**Администрация и профсоюз
централизованной
бухгалтерии**

ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ «РОСАТОМА»

Там, где искренность и чувство важнее выдуманных правил

Остановись, мгновенье, ты прекрасно! Слова из «Фауста» могли бы стать девизом каждого художника, а в особенности – фотографа. Фотография – это попытка зафиксировать неуловимый момент реальности, случайно промелькнувшую мысль, мимолётное впечатление от увиденного. Достаточно ли при этом одного лишь желания сделать снимок того или иного объекта? Конечно, нет. Здесь нужны тонкое чутьё, специальные знания, способность не только увидеть что-то интересное, но и точно передать эмоцию.

О том, какими техническими и художественными приёмами необходимо владеть, чтобы стать настоящим фотографом, рассказал лесничанам известный московский фотограф-художник, преподаватель Академии фотографии **Влад Шутов**. С 8 по 10 ноября в рамках проекта «Территория культуры «Росатома» он провёл цикл мастер-классов. Поучительным для гостей из столицы в городской музей пришли и достаточно опытные творцы, уже имеющие свои студии, и новички, которые только делают первые шаги в профессии. В первый день собравшихся ожидала лекция о принципах построения композиции и демонстрация профессиональных работ. Как сделать хороший портрет, пейзаж или репортаж? Художник щедро делился своим опытом и оригинальным видением теоретических вопросов.

Второе занятие было посвящено практике: фотографы сами делали портретные снимки. Излюбленный жанр московского гостя не так уж прост. Чего стоит одно искусство правильно выстраивать свет! Он бывает рисующим, контровым, заполняющим, моделирующим, фоновым. Человек, далёкий от фотографии, был бы удивлён тем, как можно изменить лицо с помощью специальных ламп. Оказывается, и с моделью работать непросто: необходимо расположить её к себе, учесть индивидуальные психологические особенности, чтобы добиться естественности и живого чувства на фотографиях. «Фальшь на снимке всегда видна», – любит повторять Влад Шутов. Кому, как не ему, знать это, ведь раньше он

делал фоторепортажи, в которых соврать практически невозможно.

На третий день все желающие показывали свои работы и активно обсуждали их достоинства и недостатки. Творчество – занятие весьма субъективное, поэтому у каждого художника есть собственное уникальное мнение. Как и следовало ожидать, без дискуссий не обошлось. Влад Шутов заметил,



что, по его мнению, жёстких некогда любимых правил в фотоискусстве не существует, поэтому полемика приветствуется и может быть продуктивной.

Напоследок фотограф посетовал, что трёх дней слишком мало: ему хотелось бы пообщаться с лесничанами, увлечёнными фотоделом, хотя бы неделю. Однако нет сомнений, что участники мастер-класса успели извлечь уроки и в дальнейшем будут бесконечно совершенствовать своё мастерство.

**Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр**
На снимках: Влад Шутов даёт разъяснения перед фотосессией; Участники мастер-класса.



ЮБИЛЕЙ

Праздник, который объединяет

Производство 435 отметило свой 55-летний юбилей

2 ноября состоялось торжественное собрание, посвящённое этой дате. В актовом зале производства прибыли гости из администрации комбината, профсоюзной организации, других подразделений. В этот день в адрес юбиляров прозвучало много тёплых слов и пожеланий, было вручено немало памятных подарков.

Заместитель генерального директора по производству **Игорь Кондрашов** и начальник отдела 084 **Владимир Шелепов** от имени администрации предприятия поздравили работников производства с праздником и вручили им почётные грамоты и благодарности.

За значительный вклад в развитие производства и комбината Почётной грамотой генерального директора комбината были награждены: **Анатолий Селин, Валерий Попов, Татьяна Каткова, Любовь Петрова, Александр Хворостин, Лариса Спицина, Наталья Аскарова, Светлана Исупова, Андрей Лавелин, Ольга Здорова**. За личный вклад в выполнение производственного задания и высокие показатели Благодарностью генерального директора предприятия были отмечены: **Сергей Степанов, Сергей Чесноков, Дмитрий Ежов, Игорь Кучерков, Александр Першин, Александр Аверкиев, Роман Замиралов, Светлана Калюжная, Сергей Бусыгин, Ольга Дауллитгарева, Лариса Ерёмченко, Юрий Коломин, Сергей Лоханин, Андрей Калинин, Раиса Сащенко**.

Но коллектив производства 435 – это не только отличные работники, но и активные общественники. Про-

фсоюзная и шефская работа, спортивные и культурные мероприятия комбината никогда не обходятся без их непосредственного участия. Это и отметил в своей поздравительной речи председатель профсоюзной организации предприятия **Евгений Венгловский**. Он вручил почётные грамоты **Светлане Исуповой, Наталье Назаровой, Олегу Мандрыгину, Наталье Мехонцевой, Ольге Швайбович, Валентине Шемановой, Людмиле Кяро**. Подарком коллективу от профкома стал большой казан, которому, безусловно, найдётся достойное применение, ведь работники производства любят совместный отдых на природе.

А 3 ноября в ДТМ «Юность» состоялся праздничный вечер для работников и ветеранов производства. Здесь прозвучали поздравления от начальника производства **Романа Замиралова** и приглашённых гостей из отделов 601 и 025, Детско-юношеской спортивной школы, подшефной школы № 67. Выступили и наши заслуженные ветераны **Виктор Лукашов, Геннадий Ленчик, Мирзахариф Амирханов** и другие.

Сначала вечер вели **Наталья Назарова и Ольга Швайбович**, которые в роли бабок Коляновны и Толянновны, между творческими номерами и выступлениями гостей пели частушки и произносили тосты. В концерте приняли участие наши ветераны: **Зинаида Крутихина, Ольга Фомина, Анатолий Елагин, Николай Селезнёв, Нина Селезнёва**, а сопровождал их на баяне **Валентин Савкин** (директор клуба «Звезда»). Танцевальный коллектив производства, в составе которого выступали Александр

Мазеев, Ирина Матвиевская, Владимир Устьянцев и Алла Савченко, исполнил шуточный танец «Ой, мама, я влюбился», который подготовили хореографы клуба «Звезда»



Инна Захарова и Марина Гребёнкина. Затем эстафету приняла ведущая **Инна Захарова**. Были показаны отличные номера коллективов ДТМ «Юность», проведены различные конкурсы и сыграны мини-сценки. Все отлично отдохнули и от души повеселились.

Ветераны выразили благодарность за приглашение и поздравления. Не остались без внимания и те, кто не смог прийти на вечер. Им подарили коробки конфет.

Хочется выразить большую благодарность за украшение зала и вкусное меню всем работникам «Юности», принимавшим участие в подготовке и проведении данного мероприятия и его директору **Татьяне Комаровой**.

Желаем всем встретиться на следующем юбилее!

**Наталья Назарова,
культорг производства 435**
На снимке: Ведущие праздника
Н. Назарова и О. Швайбович.

КОНКУРС

Мастерство продемонстрировали токари предприятия

10 ноября на базе механообрабатывающего производства (112) прошёл конкурс профессионального мастерства среди токарей комбината «Электроимпульс». В нём приняли участие 15 рабочих из пяти подразделений предприятия: цехов 004, 030, 032, производств 112, 435.



По уже сложившейся традиции, конкурс состоял из практического и теоретического этапов. Участникам было не просто, ведь во время выполнения практического задания было необходимо не только качественно изготовить деталь, но и «уложиться» во временные рамки, правильно организовать своё рабочее место, соблюдая при этом требования по технике безопасности. А при выполнении теоретического задания токарям требовалось правильно ответить на тестовые вопросы по производственному процессу и охране труда.

Среди токарей старшей возрастной группы первым стал **Олег Пургин** (030), вторым – **Влади-**

мир Третьяков (112), третьим – **Сергей Петухов** (030). Среди токарей младшей возрастной группы первое место занял **Антон Попов** (112), второе – **Иван Торопов** (030), третье – **Игорь Бугленко** (030).

Победителям и призёрам были вручены дипломы и денежные призы, остальным – денежные призы от профсоюзной организации комбината. Призёры младшей возрастной группы получили подарки от молодёжной общественной организации предприятия.

Информационно-аналитический центр

На снимках: А. Попов и О. Пургин за выполнением практического задания.



Дни информирования

В сентябре-октябре на комбинате «Электротехприбор» прошли очередные Дни информирования, на которых прозвучало немало вопросов в адрес руководства предприятия. Ответы на них мы публикуем в этом номере.

Отвечает главный энергетик Николай Козубенко.

Предлагаем пересмотреть границы раздела ответственности между цехами-поставщиками энергоресурсов и цехами-потребителями, установить границу по вводной задвижке в здании (а не по ближайшему колодцу, как в настоящее время).

В настоящее время отдел главного энергетика готовит приказ об изменении границ эксплуатационной ответственности энергетических сетей. Границу предполагается установить по стене здания. Приказ будет издан в ноябре 2012 года.

Будет ли решена проблема наружного освещения площадки 8 и произведён ремонт опор наружного освещения у гостиницы «Лесная»?

В настоящее время проблемы с наружным освещением на площадке 8 и у гостиницы «Лесная» решены. Администрация цеха сетей и подстанций просит всех лиц, заинтересованных в совместном решении проблем с наружным освещением, звонить в цех сетей и подстанций по телефонам: 9-18-49, 9-17-27 или направлять письменные предложения в адрес цеха 009.

Отвечает помощник генерального директора по стратегическому планированию Геннадий Моксеев.

Будут ли на комбинате приняты меры по упрощению системы согласования организационно-распорядительных документов (ОРД) и договоров?

В настоящее время интенсивно ведутся работы по упрощению системы согласования документов за счёт автоматизации процессов, внедряется система электронного согласования приказов по личному составу. После некоторых доработок начнётся массовое внедрение системы электронного согласования договоров. Благодаря введению в прошлом году такого вида ОРД, как «Распоряжение», право организовывать работы на комбинате делегировано с уровня генерального директора на уровень его заместителей.

В ноябре на комбинате стартовал проект по децентрализации управленческих процессов, одним из направлений которого является выявление и исключение излишних стадий согласования документов (подробнее об этом проекте читайте в выпуске «Вести» № 19 за октябрь 2012 года). Ещё одним направлением работы является детальная регламентация (стандартизация) процесса согласования. На согласование ОРД отводится не более двух рабочих дней. К сожалению, эти сроки в настоящее время не всегда соблюдаются.

Перспективной задачей ближайшего будущего является расширение согласования документов в электронном виде на все типы ОРД. Такой подход исключит долгие хождения с документом по разным подразделениям, даст возможность параллельного согласования и исключит возможность его потери. Правда, для этого необходимо, чтобы все руководители подразделений активно участвовали в электронном документообороте.

Решить эту проблему мы собираемся в ближайшее время.

Отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Ковшевой.

Когда работники первых отделов будут относиться к основным рабочим комбината?

Работники первых отделов – специалисты, а не рабочие. Вероятно, имелось в виду отнесение первого отдела к основным подразделениям, что не представляется возможным, так как в основном могут быть отнесены только подразделения непосредственно участвующие в изготовлении продукции.

Почему кладовщиков склада спецпродукции отдела 015 отнесли к категории «С», вспомогательным рабочим? Просим рассмотреть вопрос о переводе некоторых категорий вспомогательных рабочих, а также специалистов, руководителей СП-219 из внутрирейдовой зоны «С».

Должности (профессии), указанные в вопросах, не заняты непосредственно в технологическом процессе изготовления и контроля основной продукции комбината.

Данные должности (профессии) относятся к поддерживающей функции (С), это техническое, технологическое, административно-хозяйственное и другое обслуживание основных производств. К такому обслуживанию относятся: комплектование, учёт, хранение выпускаемых изделий, деталей и инструментов для сборки изделий; составление необходимой документации; получение, учёт, хранение, упаковка, выдача, транспортировка спецпродукции; оформление и заполнение документации на изделия; переноска вручную и перевозка на тележках, вагонетках и других транспортных средствах на рабочие места грузов; выполнение подготовительных мероприятий при производстве работ; обеспечение эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического и механического оборудования.

По каким критериям определяется грейд работника структурного подразделения?

Критерии отнесения к грейдам приведены в Приложении 1 Положения «По оплате труда работников ФГУП «Комбинат «Электротехприбор», переведённых на ЕУСОТ». Процесс ранжирования по грейдам при переходе на ЕУСОТ на комбинате произведён постоянно действующей комиссией с учётом значимости должностей для комбината и степени влияния на ключевые бизнес-процессы, значимости отдельных видов производства, сложности и значимости сфер приложения труда.

Почему у рабочих две ИСН: условно-постоянная и переменная, а у ИТР – только постоянная?

Введение переменной части ИСН обосновывается необходимостью обязательной мотивации рабочих на выполнение конкретных производственных показателей за месяц: выполнение норм выработки, производственных заданий, сдача продукции с первого предъявления ОТК и др. Вве-

дение переменной части ИСН для инженерно-технических работников необоснованно и противоречит идеологии ЕУСОТ, так как основным результатом деятельности данной категории работников является достижение установленных предприятием ключевых показателей эффективности, а не выполнение производственных заданий.

Почему доплата за увеличенный объём работ (ш. 016) ограничили до 20 %?

С целью соблюдения установленного госкорпорацией «Росатом» для комбината фонда оплаты труда, руководством комбината было принято решение об установлении ограничения доплаты за увеличенный объём работ в размере 20 %. Согласно «Методическим рекомендациям по ЕУСОТ», разработанным «Росатомом», данный размер доплаты отражает оптимальный уровень занятости сотрудника по совмещаемой работе.

Все ли сотрудники режимно-секретных подразделений имеют право на получение господдержки?

По решению постоянно действующей комиссии, дополнительная государственная поддержка (ДПП) выделяется только режимно-секретным подразделениям, обеспечивающим выполнение работ по гособоронзаказу (ГОЗ) в спецпроизводствах.

Будут ли внесены изменения в Перечень должностей и профессий, дающих право на ДПП? Будет ли осуществляться дополнительная государственная поддержка сотрудников отдела 014?

Пересмотр Перечня запланирован на начало 2013 года. Цель – ранжирование подразделений, должностей/профессий по степени занятости на ГОЗ. Включение в документ новых должностей/профессий не предусматривается.

Включение в Перечень должностей отдела 014 было рассмотрено на заседании постоянно действующей комиссии от 13.04.2011 года. Принято решение не включать в Перечень должности отдела 014, в связи с недостаточной занятостью работников подразделения в выполнении ГОЗ.

Почему за нарушения и больничные листы снимают ДПП за квартал?

Согласно Положению о распределении бюджетных субсидий, дополнительная государственная поддержка назначается работнику на квартал. Если в течение отчётного периода работник исключается из списка по причине длительного больничного, за нарушение, то по истечении срока действия причины, ограничивающей его право получать субсидию, он может быть включён в список только при наличии свободных квот.

Будут ли работники рентгенолаборатории ХТП-220 отнесены к основным рабочим предприятия?

Проект приказа об отнесении работников ХТП-220 к основным рабочим находится на согласовании.

Почему численность работников административно-хозяйственной службы цеха 009 не соответствует количеству обслуживаемых зданий (около 300)?

В административно-хозяйственную службу цеха 009 входят рабочие следующих профессий: кладовщик, маляр, столяр строительный и уборщики производственных помещений. Численность данных рабочих оптимальна и соответствует установленным на комбинате нормативам.

Мероприятия по централизации функций по уборке помещений и функций по техническому обслуживанию строительных конструкций зданий и сооружений, проводимые в настоящее время, направлены на оперативное перераспределение сил между производствами и цехами в целях решения хозяйственных и других вопросов, не связанных с основной деятельностью подразделений.

Входит ли в рабочее время прохождение ежедневного медосмотра перед работой? Почему время на переодевание в спецодежду (принятие душа – выполнение норм радиационной безопасности) не входит в рабочее время?

Начиная с 2013 года, Трудовым Кодексом РФ урегулирован вопрос о включении времени на прохождение ежедневных обязательных медицинских осмотров в рабочее время для отдельных категорий работников. Все изменения ТК РФ будут учтены в правилах внутреннего трудового распорядка, начиная с 2013 года. Вопрос о включении времени на обязательное принятие душа для работников спецпроизводства находится в стадии решения.

Почему доплаты за вакансии в бригаде не превышают 50 %?

Согласно статье 151 ТК РФ, размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и т.д. устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма работы. На комбинате размер таких доплат регулируется «Положением о порядке и условиях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы и установлении доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника», утверждённым приказом от 26.12.2011 года № 461. Согласно данному Положению, ограничение размера доплат до 50 % установлено и для работников в составе бригады.

Отвечает начальник отдела 900 Ирина Шумай.

Почему убрали буфеты в столовых? Будет ли открыт буфет в столовой на промышленной площадке № 1?

Буфеты были закрыты, так как не выполняли ту функцию, которая на них возлагалась. Согласно Положению о системе «Питание», утверждённому 13.02.2008 года, всем работникам ФГУП «Комбинат «Электротехприбор» при посещении столовой предоставляется льгота (дотация) на питание (кроме буфетов). Мы боремся за здоровое питание: дотация даётся

для оплаты горячего питания. Но люди тратили эти 50 рублей не по назначению.

Буфет в столовой на площадке № 1 не откроется. Потому что, если сравнить количество работников, приходящих в буфет, и затраты на обеспечение его работы (обслуживающий персонал, электричество, вода), то становится ясно, что содержание буфетов на территориях столовых комбината экономически нецелесообразно.

Нет ужина для работников МСП-121 в столовой на площадке № 1. Можно ли вернуть прежний режим работы столовой?

Работники производства 121 ужинают с 17.15 до 18.03. Столовая № 6 работает с 17.00 до 19.15, что в полной мере удовлетворяет потребности коллектива МСП-121.

По регламенту работы подразделений время окончания обеда у работников площадки № 1 – до 14.00. Увеличение времени работы с посетителями в столовой № 6 до 15.00 является необоснованным. По технологическому процессу, срокам реализации блюд, имеющейся численности персонала, увеличить время обеденного перерыва в столовой № 6 не представляется возможным.

Почему реорганизация столовой в Центре реабилитации (038) проходит неудовлетворительно?

С 1 октября 2012 года Приказом по комбинату от 04.07.2012 года № 251 функции по организации питания в Центре реабилитации переданы отделу 900. В рамках выполнения данного приказа специалистами отдела 900 была проведена серьёзная подготовительная работа, направленная на повышение культуры обслуживания посетителей: в рамках организации бухчёта введена электронная регистрация питающихся, приобретена и установлена в зале новая обеденная мебель, кафе оснащено новыми приборами, посудой, термосами, столики обслуживают официанты. Лабораторные анализы по качеству отрицательных проб не имеют.

В настоящее время работаем над совершенствованием технологий приготовления блюд. Совместно с отделом кадров комбината проводим подбор высококвалифицированного персонала. Намечен ряд задач, направленных на разработку сезонного меню и других мероприятий. За период с 1 октября по 1 ноября 2012 года в Книге отзывов и предложений отдыхающих написано много благодарностей. Специалисты кафе и отдела 900 готовы постоянно сотрудничать с посетителями по вопросам предоставления качественной услуги питания.

Можно ли обеспечить в третью смену полноценное меню и вернуть ужины в столовой № 1?

Меню ужинов формируется на основании рационов ЛПП и соответствует дневной норме продуктов по рациону. В настоящее время организованы ужины в столовых № 6 и № 20. Доставка персонала в вечернее время осуществляется автобусами цеха 013.

Открыты на остальные вопросы читайте в следующих номерах газет.

К ЮБИЛЕЮ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА

О технологической группе наноалмазного производства

Создание уникального производства наноалмазов – это результат труда многих цехов, служб и подразделений комбината: конструкторов и технологов, исследователей и специалистов, рабочих и служащих (в структуре комбината производству был присвоен шифр 020).

Трудно перечислить персонально всех работников, помогавших становлению и развитию производства, когда необходимо было решать комплекс вопросов по выпуску продукции, современной технологии, освоению новой техники, качеству, охране труда, а также социальным, режимным, экологическим проблемам.

Безусловно, свою положительную роль в развитии проекта сыграли постоянная поддержка и помощь руководителей предприятия. Все руководители комбината (и бывшего завода № 2) видели путь и далёкую, но реальную перспективу ультрадисперсных наноматериалов и нанотехнологий.

ПРЕДЫСТОРИЯ

С подписанием международных соглашений о сокращении ядерных вооружений наступил период, когда необходимо было сократить объёмы выпуска основной продукции. В связи с этим на комбинате был объявлен конкурс предложений по организации выпуска гражданской продукции. Работники комбината очень активно включились в работу. Поступило несколько десятков предложений по выпуску различных товаров, от столовых ложек до автомобилей. Впоследствии был организован выпуск бигудей, хоккейных клюшек, шкатулок, ремкомплекта для автомобилей, стиральных машин «Малютка», кухонных гарнитуров, игрушек «Самолёт» и «Лиссер», дисков для автомобильных колёс и т.д. Но практически все виды продукции «не прижились» на комбинате по разным причинам.

На заводе № 2 был объявлен конкурс предложений по организации выпуска конверсионных видов продукции, основанных на применении взрывчатки. Обсуждались и апробировались несколько направлений: штамповка взрывом днищ крупногабаритных сосудов, изготовление пиротехники, шнуровых кумулятивных зарядов, ультрадисперсных алмазов – УДА. Наиболее жизненными и долгоживущими оказались направления, связанные с кумулятивными шнурами и ультрадисперсными алмазами. Кумулятивные шнуры стали применять для собственных нужд (разделка корпусов разбираемых изделий), а наноалмазы и продукция на их

основе заняли определённую нишу на рынке товаров как в России, так и за рубежом.

Группа технологов производства 020 играла ключевую роль в работе подразделения. В её состав входили: руководитель группы **Владимир Волчков**, технологи **Дмитрий Бабайлов**, **Алевтина Куренных**, **Оксана Пашина**. Каждый из технологов, наряду с выдающимися личными качествами, обладал рядом существенных профессиональных достоинств, которые успешно использовались на практике и помогали решать сложные задачи. Все они внесли достойный вклад в работу подразделения.

О ТЕХНОЛОГАХ ПРОИЗВОДСТВА 020

Владимир Волчков прошёл путь от лаборанта до руководителя группы. Коммуникабельный человек, грамотный, с большим практическим опытом. Всегда брал на себя самую тяжёлую часть работы и оперативно её выполнял. К сожалению, трагически погиб в расцвете сил.

Дмитрий Бабайлов, получив глубокие знания и хорошую практику в Ленинградском технологическом институте имени Ленсовета, применяет их на производстве 219. Быстро решает сложные задачи, может дать нестандартные и неожиданные решения. Всегда в поиске нового, передового.

Алевтина Куренных – технолог с колоссальным опытом работы. Всегда в движении, она легка на подъём, готова на длительные и тяжёлые командировки. Дружная семья Алевтины всегда поддерживает её в трудовой деятельности. Непосыдаемая энергия и оптимизм позволяют ей плодотворно проявлять себя как на производстве в отделе 037, так и в быту.

Оксана Пашина получила хорошее высшее образование. Ей характерна исключительная усидчивость. В работе она кропотлива и скрупулёзна. Предъявляет выполненную работу, тщательно сверив все исходные данные и окончательные расчёты. Выполненная ею работа не нуждается в проверке. Общительная и коммуникабельная, Оксана всегда проявляла большой интерес к новшествам. В отделе 037 она работает

технологом и пользуется заслуженным уважением.

О СПЕЦИФИКЕ РАБОТ

Если основную продукцию комбината курировали КБ-разработчики и все текущие вопросы можно было решать совместно, то по возникающим проблемам наноалмазов и продукции на их основе (качества, технологии, экологии) работники производства вынуждены были искать решения самостоятельно. Специфика работ в подразделении была связана с широким кругом потенциально опасных веществ, устройств и процессов: переборка ВВ и горячее прессование деталей; сборка зарядов с электродетонаторами; подрыв зарядов в специальных камерах «Альфа-2»; переработка высокодисперсных порошков; кипение графитоалмазной шихты в растворах кислот (серная, азотная, хромовая) и щелочей при температурах до 140 градусов; обработка веществ в соляной и щавелевой кислотах; работа с сосудами под давлением, смесителями, мельницами, центрифугами.

В тесном сотрудничестве с технологами работали практически все инженерно-технические работники подразделения. Итогом совместной слаженной работы стали организация и выпуск следующей продукции: наноалмазы различных марок (суспензии, пасты, порошки), ультрадисперсный алмазографит, присадки к моторным маслам, пасты для суперфинишного полирования, инструмент для полировки плит из мрамора, гранита и керамики, компоненты для металлоалмазных гальванических покрытий, кумулятивные шнуры для взрывной разделки металлоконструкций.

Кроме этого, на производстве длительное время велись работы для выполнения основного заказа комбината: **пропитка хмссоставом деревянных деталей контейнера АТ-400; изготовление патронов химических; извлечение оксида гадолиния из деталей разбираемых зарядов**. Извлечено было около двух тонн дорогостоящего порошка, который вновь использовался при изготовлении основной продукции.

За период действия проекта было выпущено более 60 научно-технических отчётов и публикаций. Разработанные виды продукции, способы изготовления защищены 22 патентами РФ. Представленные на зарубежных выставках в Бельгии, Швейцарии экспонаты отмечались золотыми, серебряными, бронзовыми наградами.

Евгений Никитин, начальник опытно-промышленного производства 020 с 1990 по 1998 гг., доктор технических наук, член Экспертного совета комбината

На снимке: Участок обогащения алмазографита.



Евгений Васильевич Никитин родился 22 июля 1939 года в городе Балта Одесской области Украинской ССР. После окончания Московского инженерно-физического института по специальности «инженер-физик» с 1966 года работал на комбинате «Электрохимприбор» инженером-конструктором, руководителем группы, заместителем начальника специаллаборатории ЦЗЛ, заместителем директора завода № 2 по науке и новой технике, начальником опытно-промышленного производства, начальником научно-производственного центра,

начальником отделения химико-технологического производства. Заведовал лабораторией наноматериалов в ТИ НИЯУ МИФИ Лесного. Он – специалист в области переработки и применения взрывчатых веществ, неразрушающего контроля неметаллов, в области получения наноматериалов и создания нанотехнологий. Создал ряд автоматизированных стендов неразрушающего контроля качества сборок из взрывчатых материалов с применением ультразвукового, радиоволнового, инфракрасного и резонансного методов контроля. Организовал и возглавил производство по выпуску ультрадисперсных алмазов. Под его руководством и при активном участии был налажен промышленный выпуск наноалмазов и продукции на их основе.

Евгений Васильевич – доктор технических наук, имеет звания «Инженер-физик» с 1966 года работал на комбинате «Электрохимприбор» инженером-конструктором, руководителем группы, заместителем начальника специаллаборатории ЦЗЛ, заместителем директора завода № 2 по науке и новой технике, начальником опытно-промышленного производства, начальником научно-производственного центра,

Наноалмазы- материал XXI века

Наноалмазы – продукт, получаемый с помощью энергии взрыва и позволяющий существенно улучшить характеристики традиционных материалов и создавать новые с уникальными свойствами.

Наноалмазы предназначены для использования в качестве компонента электрохимических и химических покрытий, повышающего износостойкость в 1,5-15 раз, микротвёрдость – в 1,5-3 раза и коррозионностойкость покрытий, высокодисперсного компонента полировальных паст для суперфинишной доводки поверхности деталей, оптики, полупроводниковых пластин (широковатость до 2-3 нм); добавок к маслам для обкатки и приработки высоконагруженных деталей машин, механизмов и двигателей, снижающих время обкатки в 2-5 раз и улучшающих качество приработки; легированного материала в магнито-мягких сплавах и плёнках магнитных носите-

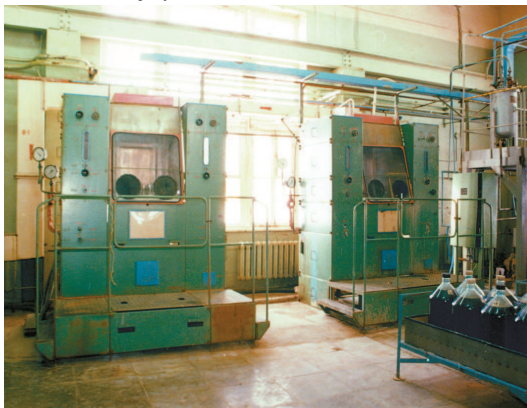
лей информации, повышающего износостойкость систем магнитной записи в 1,5-4 раза, а также ресурс устройств считывания; конструкционного материала для получения поликристаллических алмазов и композиционных алмазосодержащих изделий для различных отраслей промышленности (камережущий инструмент, буровые коронки, конструктивные детали) методом высокотемпературного прессования; добавок в полимеры, керамику, резину для существенного улучшения характеристик – повышения износостойкости, снижения коэффициента трения, увеличения предельной нагрузки, повышения стойкости к агрессивным средам и экстремальным климатическим воздействиям; добавок в клеи, обеспечивающих упрочнение клеевых соединений в 1,5-3 раза; добавок в радиопоглощающий материал с малым коэффициентом отражения.

Нанодисперсный алмазографит

Мельчайшие зерна этого вещества рождаются из углерода, входящего в состав взрывчатого вещества и углеродосодержащих добавок.

Взорванная в специальной камере смесь оставляет после себя конденсированный остаток – шихту, почти на 50 % состоящую из алмазного порошка. Алмазографит применяют для получения нанодисперсного алмазного порошка путём очистки (обогашения); добавки в различные материалы (резина, керамика, пластмасса) для совершенствования характеристик: повышения износостойкости, снижения коэф-

фициента трения, увеличения предельной нагрузки и других; антифрикционные присадки к маслам для моторов, механизмов и станков; добавки в пластичные смазки для снижения интенсивности износа, изготовление твёрдых смазочных покрытий, лыжных масел; изготовление различных сорбентов; добавки к металлическим порошкам для изготовления узлов трения; добавки в смазочно-охлаждающие жидкости; карандаши твёрдой смазки; высокостойкие красители (судо-строение, косметика); антикоррозионные покрытия, антистатические покрытия и материалы.



Как жил профсоюз в 1968 – 1976 годы

15 марта 1968 года на очередной отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем общезаводского комитета (ОЗК-25) был избран **Николай Сергеевич Бушков**. Он пользовался заслуженным авторитетом не только на нашем предприятии, но и у руководства профсоюзов страны. Поэтому в 1976 году на очередном профсоюзном съезде Минсредмаша Николай Сергеевич был избран секретарём ЦК профсоюза работников атомной промышленности.

Коллектив ОЗК-25 под руководством Николая Сергеевича большое внимание уделял контролю выполнения принимаемых решений своего комитета и решений вышестоящих профсоюзных органов (ВЦСПС и ЦК профсоюза). Огромная работа проводилась с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся. Профсоюзный актив регулярно проходил обучение по программам социального страхования, работе товарищеских судов, культ-спортивных организаций, председателей цеховых и местных комитетов. Организовали «Школу профсоюзного актива» при профсоюзной библиотеке. Этот период был примечателен подготовкой к празднованию 30-летия Победы в Великой Отечественной войне и XXV съездом КПСС. В связи с этими историческими датами ОЗК-25 организовал дополнительное социальное соревнование и смотр-конкурсы на лучший уголок, лучший стенд, посвящённый 30-летию Победы, смотр-конкурс детских клубов, соревнование среди комсомольских организаций, конкурс политической песни, конкурс на лучший рисунок, соревнования «Лучший молодой специалист» и «Лучшие условия труда и отдыха женщин».

ОЗК-25 на своих заседаниях неоднократно возвращался к вопросам качества выпускаемой продукции. Совместно с администрацией завода и цеховыми комитетами регулярно подводились итоги смотра по качеству. Нашло широкую поддержку соревнование за право работать с личным клеймом и за звание «Отличник качества». Были созданы школы коммунистического труда, в которых обучалось 1400 человек.

Много внимания ОЗК-25 уделял организации отдыха трудящихся и их детей. Каждый третий рабочий имел возможность поправить своё здоровье в санаториях, домах отдыха и профилакториях. Летом работали пионерские лагеря: два загородных, четыре спортивных, три городских, лагерь труда и отдыха старшекласников с участием вожатых-производственников.

За этот период проведена большая работа с горожанами по месту жительства. Участники художественной самодеятельности на агитплощадках организовали 54 концерта, прочитали более 30 лекций, показали 47 кинофильмов.

Были подведены итоги смотра профсоюзных и комсомольских организаций по развёртыванию движения «Каждому молодому труженику – среднее образование». Опубликованы результаты смотра за звание «Лучший коллектив по изобретательству, рационализации и технической информации». За 4 года 6 месяцев коллектив завода выполнил пятилетний план по экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений.

*Материал подготовлен
по архивным данным
Людмилы Андреевой*

Профсоюзная ЖИЗНЬ

Федерация профсоюзов Свердловской области провела двухдневный семинар-практикум для профсоюзного актива в целях развития системы социального партнёрства и реализации задач профсоюзов по совершенствованию информационной работы. Особый интерес у председателя профсоюза комбината «Электрохимприбор» **Е. Енгловского** вызвали лекции заместителя председателя Федерации **А. Киселёва**, пресс-секретаря **А. Сгибневой**, директора студии веб-дизайна **А. Кулакова** по теме «Профсоюзы в интернет-пространстве. Технологии продвижения профсоюзных сайтов. Мониторинг информации». Председатель информационной комиссии **Н. Мухина** участвовала в мастер-классе профессионального фотографа **С. Рявкина**, выступившего с лекцией «Секреты портретных фотографий. Фотосъёмка массовых профсоюзных мероприя-

тий», а также в коллоквиуме с главным редактором «Областной газеты» **Д. Поляниным** и руководителем пресс-службы Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей **В. Пестриковым**. Семинар позволил получить новые знания, обменяться опытом с коллегами и расширить географию социального партнёрства.

Группа профсоюзных активистов нашего предприятия, в составе которой были **Сергей Большаков**, **Валерий Еселев**, **Юрий Жикин**, приняла участие в XII турнире «Росатом» по шахматам, проходившем. География участников первенства была обширной. Среди 138 участников соревнований, представлявших предприятия ЯОК, АЭС, НИИ, были гроссмейстер, мастера спорта междуна-

ного класса, кандидаты в мастера спорта. Следует отметить блестящую организацию соревнований и мастерство судейского состава. Наши делегаты узнали много нового и интересного, и благодарят администрацию комбината и профсоюзный комитет за возможность участия в мероприятии такого высокого класса.

По сообщению пресс-службы Законодательного Собрания Свердловской области, на заседании, прошедшем 23 октября, были внесены изменения в бюджет области: «Для осуществления государственной политики в сфере охраны труда и обеспечения координации деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области с территориальными федеральными органами надзора и контроля, Федерацией независимых профсоюзов области и областном Союзом промышленников и предпринимателей организуется работа правительственной комиссии Свердловской области по вопросам охраны труда. В целях мотивации работодателей в создании безопасных условий труда работников ежегодно проводится конкурс по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области».

*Информационная
комиссия*



Материнской любви бесконечность

25 ноября в России празднуют День матери. Он отмечается с 1998 года, но, несмотря на свою молодость, праздник приобрёл большую популярность. И не случайно, ведь мама – самый главный человек в жизни каждого из нас.

Становясь матерью, женщина открывает в себе самые лучшие качества: доброту, любовь, заботу, терпение и самопожертвование. В канун этого праздника мы расскажем о двух замечательных мамах.

Елена Кокоулина – руководитель группы инновационной деятельности и сопровождения НИОКР отдела стратегического планирования (085). Многие работники комбината и коллеги знают её как прекрасного организатора, разносторонне развитого специалиста, интересующегося всеми направлениями собственной работы и работы коллег. К Елене Павловне часто обращаются за советом. Но помимо того, что эта женщина – отличный сотрудник, она ещё и замечательная мама, посвятившая много времени и внимания воспитанию дочери.

Дочь Елены Павловны – Алла, выпускница школы № 71, золотая медалистка. Сначала она окончила Свердловское музыкальное училище им. П.И. Чайковского. Была признана дипломантом международных конкурсов по фортепиано. Но, решив, что музыка будет её хобби, Алла окончила Уральский федеральный университет имени Б.Н. Ельцина по специальности «Управление инновациями».

Управление интеллектуальной собственностью». Участвовала в конференциях, круглых столах. Преддипломную практику проходила на нашем комбинате и в госкорпорации «Росатом». Алла постоянно участвует в молодёжном проекте «Форсаж» госкорпорации. Сейчас она успешно работает по специальности в Екатеринбурге.

Думаю, Елена Павловна весьма удачно реализовала главный проект своей жизни – личный, материнский. Она воспитала прекрасную дочь, которая оправдала надежды родителей.

*Анастасия Додонова,
информационная комиссия*

*На снимке: Е. Кокоулина
с дочерью.*



Профсоюзный комитет комбината «Электрохимприбор» поздравляет всех женщин предприятия с Днём матери и желает им здоровья, счастья и любви!

Галина Спицина работает в отделе 079. Она замечательная мама, воспитавшая трёх сыновей, и заботливая бабушка для внуки и троих внуков. Её сыновья **Олег** и **Евгений Гуцины** получили высшее образование, занимают руководящие должности. Олег – проректор по молодёжной политике Уральского федерального университета, а Евгений – директор некоммерческого фонда «Центр развития предпринимательства городского округа «Город Лесной», депутат городской Думы. Младший сын Галины Фёдоровны – Сергей – служит в рядах Российской армии.

Галина Фёдоровна не только хорошая мама, но и уважаемый человек, прекрасный работник. Её трудовой стаж на комбинате «Электрохимприбор» более сорока лет. В коллективе эту скромную женщину знают как трудолюбивого и ответственного человека. Через её умелые руки прошло огромное количество печатной продукции. Подборка, шитьё, брошюровка, переплёты – всю эту работу она выполняет качественно и с любовью. Её многолетний труд отмечен Почётными грамотами и бла-



годарностями. Галине Фёдоровне присвоено звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности», её фотография помещалась на Доску почёта комбината. В этот прекрасный праздник, День матери, мы желаем нашей Галине Фёдоровне счастья и здоровья на долгие годы.

*Наталья Паньшина,
начальник участка отдела 079
На снимке: Г. Спицина.*

ОБЪЯВЛЕНИЯ

«Мгновения-2012»

Продолжается сбор заявок на участие в фотоконкурсе «Мгновения-2012». В конкурсе могут участвовать работы, выполненные в жанрах: портрет, пейзаж, уличная фотография, репортаж, спортивное фото и другие. Жюри будет оценивать мастерство конкурсантов по следующим критериям: соответствие теме конкурса, художественное и техническое достоинство, оригинальность. Фотографии формата 20x30 приносятся с 1 по 21 ноября 2012 года. Скорее ловите яркие мгновения! Конкурсная комиссия с нетерпением ждёт нетривиальных и интересных снимков. Подробнее о тематических направлениях и условиях участия в конкурсе читайте в Положении, которое размещено на все подразделения комбината.

Информационно-аналитический центр

Работает радио комбината
«Электрохимприбор».

Услышать его вы можете, открыв ссылку <http://serpdc.main.serp/radio>, а также включив радио-приёмники на волне радио «Россия».

График программ:

Ежедневно 07:30 и 08:00 и 08:30 – Доброе утро!

Ежедневно 08:45 – Будем здоровы. Всеобщая зарядка на комбинате.

Ежедневно 09:00 – События комбината (с повторами каждые 2 часа).

Ежедневно 09:05 - Радио «Страна Росатом» (с повторами каждые 2 часа).

КОНЦЕРТ

Искусство – путь в бессмертье

12 ноября в СКДЦ «Современник» выступили московские мастера исполнительского искусства. Они порадовали лесничан музыкальными композициями в разных жанрах.

- Нам этот город очень нравится, и мы счастливы, что здесь живут такие люди, - звучит со сцены перед началом программы «Экология души». Председатель совета ветеранов атомной отрасли, ведущий концерта Владимир Огнёв рассуждает с высоты своего жизненного опыта



о величии искусства и уверяет, что очередной подарок от госкорпорации должен послужить духовному совершенствованию зрителей. После длинной речи можно было бы заскучать.

Однако с первых же нот выпускница Московской государственной консерватории, солистка оперы Музыкального театра имени

Станиславского и Немировича-Данченко **Лариса Курдюмова** всецело овладевает вниманием публики. Зрители просто наслаждаются чистым оперным голосом, тут же забыв о грандиозных целях сего мероприятия. Слова романсов так незамысловаты и созвучны каждому сердцу в зале! «Жить без любви, быть может, просто, но как на свете без любви прожить?» - вопрос о самом светлом в мире чувстве волнует ещё сильнее благодаря завораживающему голосу исполнительницы. Старинный русский романс, бодрящая британская «Гарантелла», русская народная песня «Я на горку шла». Долгие аплодисменты.

- Петь в таком зале – настоящий праздник, - не спугнется на комплименты певца. После этого торжественное красное платье с камнями рубинового цвета скрывается за ширмой.

Снова выходит ведущий и со знанием дела рассказывает об истории романа как жанра вообще, в частности, о русском романсе: - Романс созвучен нашей душе, потому что нам близко поэтическое восприятие мира. Здесь слова очень тесно связаны с музыкой.

И вот – появляется долгожданный солист Москонцерта **Сергей Глухарёв** с гитарой в руках. Первым звучит старинный цыганский романс «Зачем я влюбился». Затем – русские «Живёт моя отада в высоком терему», «Все, что



было... В этих композициях есть всё: и неизбывная печаль, и удаля, и широта души.

Глаза - задумчивые, печальные, весёлые – встречают следующего артиста. Каждый думает о своём, сокровенном. Пока всех не ослепляет позитивное сиянием наряд звезды Театра эстрады **Веры Бердазе**. В этой артистке покоряет не только красивый тёплый голос, но и невероятный шарм. Несколько песен в стиле ретро, и всё это время от сцены «невозможно глаз отвести».

Кто же появится дальше? С нетерпением ожидаем очередного

приятного сюрприза, внимаая ведущему.

- У нас всегда любил цыган, - без устали просвещает зрителей Владимир Огнёв. - Сейчас к вам выйдет представительница славного цыганского рода **Жемчужных Диана Савельева**. Она выступает с пяти лет, и уже стала целым явлением в культуре. Поёт в мюзиклах, в том числе исполняет партию Эсмеральды в русифицированной версии «Нотр-Дам де Пари».

Девушка выплывает, не иначе, и мы слышим искреннее, неподдельное отчаяние. О дороге, о гитарах, о любви, об одиночестве никто не сказал бы лучше: на такие напевы способен не каждый исполнитель. Кажется, артистка воплотила все романтические цыганские образы из фильмов и книг.

- Мультиинструменталист, по-другому - человек-оркестр. Настоящий полковник. Однажды ему довелось выступать вместе с Биллом Клинтонем, - объявляет следующего гостя ведущий.

Доцент института военных дирижёров Московского военного университета **Веннами Мясоедов** с ходу шуточно заявляет:

- Трудно скрыть своё волнение при таком обилии интеллигентных лиц.

Его губы соприкасаются с инструментом, и уверенные, жизнеутверждающие звуки разлетаются по залу. Вполне рядовые для саксофона «Hello, Dolly» и «Ста-

рый блюз» неожиданно сменяются «Полётом шмеля». В руках музыканта появляются и другие инструменты с диковинными именами, непривычными для нашего уха. В мелодии с символическим названием «Вернись», исполненной на старинном шаломо, звучит что-то очень мудрое и вечное.

Концерт подходит к концу, а на сцене появляется генеральный директор комбината **Андрей Новиков**. Он выражает признательность всем выступавшим, однако и у него есть свои предпочтения:

- Хочу сказать про самую молодую артистку сегодняшнего вечера – Диану Савельеву. Ну нельзя так петь, это что-то неземное. И отдельное спасибо ведущему - Владимиру Огнёву, которого можно слушать до утра.

Бурные аплодисменты. Занавес. Может быть, искусство действительно на многое способно, в том числе – делать нас лучше. Но вряд ли кто-то думал об этом, выходя из зала. Совершенно точно можно сказать одно - красивая музыка в течение прошедшего вечера вызвала у собравшихся немало улыбок и эмоций.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр

На снимках: Поэт Д. Савельева и человек-оркестр В. Мясоедов.

Первый день рождения

Мы поздравляем детшек, родившихся в ноябре, и желаем им счастья, здоровья и удачи на их жизненном пути!



Роман Борзиков – 10.11.2011 г. Родители – Анастасия Леонидовна Борзикова, домохозяйка; Александр Сергеевич Борзиков, цех 006, слесарь по ремонту тепловых сетей.



Платон Писковой – 12.11.2011 г. Родители – Юлия Николаевна Писковая, отдел 028, специалист; Владимир Вячеславович Писковой, ИП.

Р.С. Мы с удовольствием поздравим малышек, родившихся в декабре 2011 года, с первым Днём рождения. Звоните нам по телефонам: 9-50-55, 32-84.

С юбилеем!

В ноябре отмечают юбилейные дни рождения работники цеха 334: **Ольга Александровна Батищева, Михаил Евдупович Глухов, Василий Геннадьевич Русских, Виктор Павлович Чесноков.**

Уважаемые коллеги! Мы поздравляем вас с юбилеем!

Примите от нас самые тёплые пожелания крепкого здоровья и счастья! Пусть жизнь каждого из вас будет наполнена любовью, взаимопониманием и уверенностью в завтрашнем дне.

Коллектив цеха 334

10 ноября отметил юбилейный день рождения слесарь-ремонтник участка № 10 РСМУ-097 **Андрей Владимирович Касаев**, проработавший на комбинате более 19 лет.

Профессионал своего дела, он имеет множественные награды и поощрения. Мы желаем юбиляру успехов в выбранном деле, любви и тепла в семье, прекрасного настроения!

Коллектив РСМУ-097

Мы желаем счастья Вам...

В ноябре в электроремонтном цехе (007) сразу два юбиляра – **Светлана Борисовна Молодова** и **Нина Алексеевна Шкляева**.



8 ноября юбилейный день рождения отмечает **Светлана Борисовна**, которая проработала в цехе 36 лет, из них 25 лет – кладовщиком инструментального склада. В её хозяйстве всегда порядок – все инструменты и оснастка в рабочем состоянии и на своих местах. Вместе с мужем **Виктором** Светлана Борисовна воспитала троих детей, сейчас заботливо помогает воспитывать подрастающих внуков. Свободное время Светлана Борисовна с удовольствием проводит на садовом участке, где отдыхает душой среди красивых цветов.

А 20 ноября юбилейный день рождения у **Нины Алексеевны** – контролёра электромонтажных работ, которая трудится в нашем коллективе уже более 20 лет. Активная жизненная позиция, принципиальность, неравнодушие, интерес ко всему про-

исходящему в цехе снижали ей уважение коллег. В течение трёх лет **Нина Алексеевна** возглавляла цеховой комитет профсоюза. Она непререкаемый участник всех мероприятий. Есть у **Нины Алексеевны** хобби – она заядлый рыболов. Ежегодные цеховые соревнования по подлёдному лову рыбы – её заслуга. А ещё **Нина Алексеевна** добрая заботливая мама и жена, любящая бабушка замечательного внука **Никиты**.

Дорогие Светлана Борисовна и Нина Алексеевна! Желаем вам здоровья, счастья, благополучия, удачи! И пусть оптимизм, увлечённость, радость жизни не покидают вас ещё многие годы.

Коллектив цеха 007
На снимке: С. Молодова, Н. Шкляева.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МУЖЧИН

Я помню чудное мгновенье: передо мной явился ты

Одна наша подруга денно и ночью щебечет о самом прекрасном, по её мнению, мужчине на планете. Высокий брюнет-интеллектуал с пронзительными карими глазами. Он просто не может не обладать великолепным чувством юмора, нестандартным мышлением и творческим восприятием реальности... Этот образ – всего лишь мечта о прекрасном принце. Каким должен быть идеальный мужчина и есть ли ему место в обыденной жизни? Своими размышлениями с нами поделились жительницы Лесного.



Елена, прессовщик, производство 220

– Идеальных людей не бывает, потому что в каждом есть минусы. Конечно, всем хочется видеть рядом с собой хорошего человека. Понимающего, с чувством юмора, ответственного. Не завидую современным девушкам: думаю, в наше время очень мало настоящих мужчин. Сегодня молодые люди боятся быть решительными, отвечать за кого-то, создавать семью. У большинства есть вредные привычки, а спорт их не привлекает. Моё поколение немного иное. В наше время мужчины были более спортивные, целеустремлённые, трудолюбивые. Чего ещё бы хотелось, так это нежности, романтики в семейных отношениях, чтобы жизнь не превращалась в сплошной быт.

Евгения Ивановна, работник заводской поликлиники

– Для женщины главное, чтобы мужчина был внимателен к ней, а потом и любовь придёт. Мой первый муж как раз был таким, каким надо – заботливым. Какими ещё качествами должен обладать молодой человек? Думаю, добротой, щедростью и, конечно, решительностью. Мы-то, женщины, нерешительные, а им необходимо быть другими.

Анна, в отпуске по уходу за ребёнком

– Внешность в этом вопросе вообще не важна. Мой идеал – добрый, воспитанный, ласковый



мужчина, способный постоять и за себя, и за девушку. Хорошо, если он не пьёт, не курит и любит детей. Замечательно, что мне встретился именно такой человек. Хотя, конечно, в любых отношениях многое зависит и от женщины. Если она дарит мужу тепло, любовь и ласку, то и он отвечает тем же.



Ольга, младший воспитатель детского сада

– Мужественность сегодня в дефиците. Очень много мужчин, которые сначала сидят на шее у мамы, потом – у жены, потом – у детей. В этом есть и вина женщин: мы сами их такими воспитываем. Балует, потакаем во всём, а потом получается не то, чего хотим. Вообще, у любого человека есть и недостатки, и достоинства. Абсолютно совершенных людей не существует. Так что «идеальный» мужчина у каждой женщины свой. Но в любом случае, он должен чувствовать ответственность за себя и свою семью.



Вера Яковлева, работник отдела кадров комбината

– Доброта в наше время – это такая редкость. Если человек добр, то всё остальное приложится, и проблемы будут решаться с лёгкостью. В моей жизни есть настоящий мужчина. Он всегда рядом. В трудную минуту помогает советом или делом. Даже когда ему лень что-то делать, он всё равно это делает ради меня и дочери. В общем, он всегда нас защищает. Я постоянно чувствую его поддержку.



Ксения, медицинский работник

– Идеальный мужчина, по моим представлениям, – верный, хозяйственный, любящий. В моей жизни был один такой. Если жен-

щина готовит, убирается, воспитывает детей, то мужчина должен уметь отремонтировать что-то, «закрутить-привинтить», как говорится. В нынешней жизни, конечно, таких мужчин очень мало.



Светлана Бирюкова, домохозяйка

– Как мой муж. Заботливый, внимательный, понимающий, ответственный. Рядом с ним я уверена в завтрашнем дне. Сейчас таких мужчин нет, большинство не отличается искренностью и щедростью. Расчётливость – недостаток современных мужчин.



Анна, в отпуске по уходу за ребёнком

– Идеальный... Это, наверное, любящий, верный, щедрый, добрый, уважающий женщин, воспитанный, умеющий зарабатывать деньги. Мужчина должен быть способен постоять за себя. У меня недавно родилась девочка, и я этому рада, потому что, честно говоря, не представляю, как воспитывать мальчика, чтобы он не вырос «маменькиным сынком».



Елена, продавец

– Мужчина должен быть скромным, умным и заботливым. Мне повезло, мой муж такой. У меня есть сын, и я воспитываю в нём уважение к женщинам, учу его

Наталья, продавец

– Хорошо, когда молодой человек уважает и ценит свою девушку, уделяет ей достаточно времени. Идеальный мужчина должен ухаживать: дарить подарки, устраивать сюрпризы. Естественно, каждая женщина ждёт искренности и доброты. Сейчас у меня есть такой мужчина, с которым мне хорошо. Он всё делает, чтобы я чувствовала себя счастливой.

Опрос провели Ирина Луцкова и Екатерина Ушахина, информационно-аналитический центр

Примите поздравления

В ноябре юбилейные дни рождения отмечают: работники производства 112 – транспортновозчик Валерий Васильевич Костарев, слесарь механосборочных работ Вячеслав Павлович Ташлаков, наладчик станков с ЧПУ Валерий Борисович Попов; работники цеха 334 – уборщик производственных помещений Ольга Александровна Батищева, электрогазосварщик Василий Геннадьевич Русских; обработчик изделий из пластмассы цеха 129 Галина Геннадьевна Ловецкая; уборщик производственных помещений цеха 010 Любовь Владимировна Логунова; слесарь-сборщик производства 220 Виктор Семёнович Бурдиль;

контролёр отдела 601 Светлана Валерьевна Павлова; аппаратчик станции приготовления питьевой воды цеха 008 Надежда Александровна Капаева; инженер по контролю металлов I категории отдела 057 Сергей Юрьевич Холмогоров; оператор ЭВМ отдела 079 Сергей Владимирович Мочалов; техник по инструменту отдела 037 Ольга Сергеевна Лопарева; контролёр отдела 602 Марина Анатольевна Мальцева; машинист газодувных машин цеха 005 Елена Ивановна Мальцева.

Дорогие коллеги! Счастья вам, здоровья, бодрости и сил! Пусть каждый день обычной жизни приносит вам только радость.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»», Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005. Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 14.11.2012, фактическое – 12-00 ч. 14.11.2012. Заказ № 3997. Дата выхода – 15.11.2012г.

КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В ноябре 2012 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

Олег Викторович Еловинов, производство 121, фрезеровщик; Елена Александровна Уольцева, производство 112, оператор ЭВМ; Елена Владимировна Долонова, отдел 069, ведущий специалист по кадрам; Сергей Фёдорович Гусев, производство 112, начальник ПДБ; Сергей Дмитриевич Шилов, цех 008, оператор хлораторной установки; Раиса Исмаиловна Сагдеева, производство 121, уборщик производственных помещений; Надежда Витальевна Бузано-

ва, производство 112, токарь; Анатолий Викторович Соловьёв, цех 011, слесарь по ремонту подвижного состава; Татьяна Петровна Шпиунова, отдел 602, контролёр; Наталья Юрьевна Ярополова, производство 435, электромонтёр; Галина Юрьевна Петрова, производство 001, оператор пульта электромагнитной установки; Сергей Владимирович Винокуров, производство 518, старший мастер; Константин Владимирович Кривский, отдел 076, заместитель начальника отдела.