



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Спрашивали-отвечаем

На вопросы сотрудников комбината «Электротехприбор» отвечают руководители предприятия
Стр. 3



Время быть молодым, время быть креативным

Специалисты комбината «Электротехприбор» приняли участие в молодёжном инновационном форуме «Форсаж-2012»
Стр. 4, 5



О своём летнем отдыхе рассказывают работники комбината «Электротехприбор»
Стр. 6



Шефы подвели итоги

Состоялось совещание по итогам шефской работы
Стр. 7

В турслёте победил «Пилот»



28 июля двадцать три команды комбината «Электротехприбор» приняли участие в туристическом слёте, посвящённом 65-летию со дня основания предприятия. Организатором мероприятия выступила Молодёжная общественная организация.

Для участников турслёта была подготовлена большая полоса препятствий. Самыми сложными испытаниями были: «Гать», этап, расположенный на воде, «Проводник», преодолевая его участники использовали туристическое снаряжение и страховку, а также «Подвесное бревно», где постоянно перемещающаяся опора препят-

ствовала быстрому прохождению этапа. Кроме туристической полосы команды проходили и водный этап. Новинкой для них стало то, что помимо самой водной дистанции, которую нужно было пройти без штрафов, один из участников команды условно спасал утопающего, пробежав 30 метров по воде. Ребята ждали и традиционные этапы: розжиг костра, смотр станом, дегустация обедов и перетягивание каната. Впервые в этом турслёте были введены соревнования по волейболу и петушьи бои на подушках.

В ходе всего туристического слёта были выявлены победители. В номинации «Супертягачи»

(перетягивание каната) первой стала команда «Лесной Дозор» (отдел 602), на этапе «Катамаран» - команда «Весёлый Роджер» (отдел 083). В номинации «Под крышей дома моего» (смотр станом) победила команда «Механизмус» (отдел 083/65), в игре волейбол - команда «Витязь» (отделы 025 и 033), в туристической полосе препятствий - команда «Спец» (производство 219). В номинации «Самый задиристый» (петушьи бои на подушках) отличился Александр Моксунов из команды «Лесной Дозор», в номинации «Вилкокрыты и ложкочерпатели» (дегустация обедов) - команда «Витязь», в номинации «Самые

зажигательные» (розжиг костра) - команда «Пилот» (отдел 037).

По итогам всех конкурсов победу одержала команда «Пилот» (отдел 037), второе место у команды «Весёлый Роджер» (отдел 083) и третье у команды «Лесной Дозор» (отдел 602).

Победителям и призёрам были вручены дипломы и подарки от руководства предприятия.

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

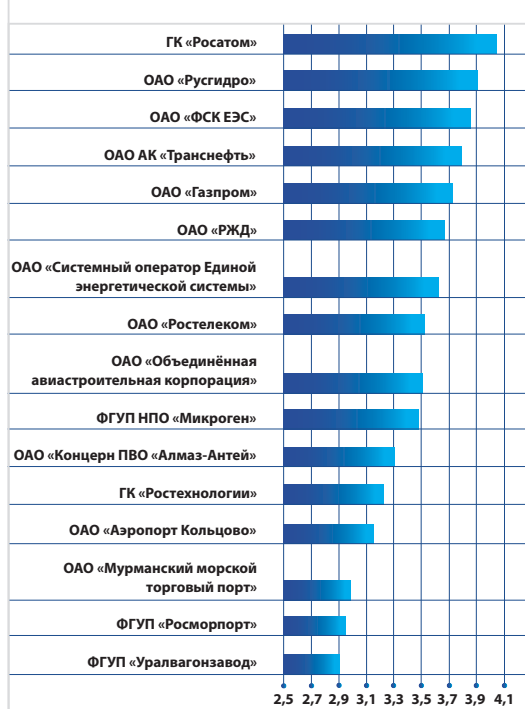
На снимках: Победитель турслёта - команда «Пилот»; моменты туристического слёта.

«Росатом» – лидер рейтинга программ инновационного развития российских компаний с госучастием

Отчёт был подготовлен рейтинговым агентством «Эксперт РА». Из 48 компаний только 10 подкрепили свои программы стратегиями инновационного развития. При этом в структурах «Росатома» и «Газпрома» ещё с советских времен сохранены мощные научные центры, которые при подготовке этих

программ оказались весьма полезными. После «Росатома» в списке следует «РусГидро», далее ФСК, «Транснефть» и «Газпром». Но, по словам составителей рейтинга, только у «Росатома» есть долгосрочная, на 20 лет, программа инновационного развития, которую можно назвать сверхамбициозной и очень подробной.

Рейтинг качества программ инновационного развития российских компаний с государственным участием, май 2012 года (в баллах, от 1 до 5)



В Великобритании увеличивается общественная поддержка ядерной энергетики

По результатам опроса компании «YouGov», доля жителей Великобритании, поддерживающих атомную энергетику, выросла на 2 % по сравнению с показателем июня 2010 года и составила 63 %. При этом удельный вес жителей Великобритании, которые выступают против ядерной энергетики, снизился с 15 % до 11 %. Опрос показал, что доля британцев, поддерживающих строительство новых

АЭС, в июне 2012 года выросла до 50 % по сравнению с показателем в марте 2011 года. При этом общественная поддержка альтернативных источников энергии также снижается: за строительство ветряных электростанций на суше высказались 57 % опрошенных, что на 7 % ниже показателя прошлого года.
На снимке: АЭС Великобритании.



В Японии возобновляет работу первая АЭС после остановки всех ядерных реакторов в стране

В начале июля в Японии возобновила работу АЭС «Ои» в префектуре Фукуи – первая АЭС, которую было решено перезапустить после остановки всех реакторов. Возобновление работы станции заметно ослабит нагрузку на энергосистему западной части основного японского острова Хонсю. В настоящее время он испытывает 15 % нехватку электроэнергии. Функционирование атомных реакторов позволит свести недостаток электричества практически к нулю. Для снижения нагрузки на энергосистему Японии правительство в настоящее время изучает возможность запуска нескольких других АЭС страны, помимо «Ои». Ограничения в отношении ядерной электроэнергетики могут привести к авариям на обычных электро-



станциях, нагрузка на которые в последнее время значительно увеличилась, при этом многие из них устарели. По словам экспертов, очевидная угроза потерять энергетическую, затем и экономическую независимость страны, окажется для японцев более сильным аргументом, чем «атомная паника».

На снимке: АЭС «Ои».

Специалистов для атомной отрасли Вьетнама готовят в Томске

Томский политехнический университет (ТПУ) подготовит к 2014 году специалистов в рамках российско-вьетнамского проекта по созданию во Вьетнаме предприятий атомной отрасли.



При поддержке «Росатома» в ТПУ был создан Центр подготовки кадров и прикладных исследований, общая стоимость которого – около 1,3 млрд руб. По информации университета, осенью в центре начнут обучать первую смешанную группу магистрантов, в которой будет по 10 студентов из России и Вьетнама. ТПУ будет готовить специалистов в сфере радиационных технологий, обращения с ОЯТ, проектирования и эксплуатации ядерных энергетических установок, создания новых материалов ядерной техники. Россия предполагает построить во Вьетнаме АЭС «Ниньтхуан-1», состоящую из 2-х блоков ВВЭР 1200 к 2020 году.
На снимке: Томский политехнический университет.

Завершён вывоз ОЯТ из Гремихи

ФГУП «Атомфлот» и «СевРАО» (филиал ФГУП «РосРАО») завершили важнейший проект, направленный на улучшение экологической ситуации в Мурманской области. Судно «Серебрянка» доставило последний транспортно-упаковочный комплект (ТУК-18) с ОЯТ, выгруженным из реакторов АПЛ Северного флота. За время работ в Гремихе была восстановлена инфраструктура, обеспечивающая загрузку и вывоз, произведено переоборудование теплохода «Серебрянка». Вывоз ОЯТ начался в 2008 году – за первые два года вывезли 14 ТУК-18 и 12 ТУК-18 некондиционного топлива. Сейчас в Гремихе не осталось ОЯТ, хранившегося там с конца 60-х годов, оно перевезено на базу атомного ледокольного флота и скоро отправится на переработку на ПО «Маяк».

Открыт туристический сезон на Северный полюс

Флагман атомного ледокольного флота России «50 лет Победы» вышел в первый в текущем году туристический рейс на Северный полюс. На его борту более 120 туристов. «Победа» будет около 4-5 дней идти прямо к «шапке» планеты, а затем, немного постояв в точке с координатами 90 градусов северной широты, повернёт назад. Каждый туристический рейс длится 12 дней, после этого атомный ледокол должен вернуться в Мурманск.

Первый туристический рейс на Северный полюс состоялся в августе 1990 года на атомном ледоколе «Россия». С тех пор на полюсе с помощью российских атомных ледоколов побывало около 9 тысяч туристов. Всего на Северном полюсе с 1977 по 2011 год суда различных стран побывали 90 раз, из них 67 раз – российские ледоколы в туристических круизах.

На снимке: Атомный ледокол «50 лет Победы».



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

О турникетах и не только

Мы продолжаем публиковать ответы на вопросы, поступившие от работников предприятия в ходе Дней информирования

Отвечает и.о. заместителя генерального директора комбината по режиму и охране **Валерий Игнатьев**.

Почему при установке турникета не учли размер проходной пехи 393? Просим Вас пересмотреть конструкцию турникета.

Выбор турникета произведён из числа серийно-выпускаемых, с учётом габаритных размеров и архитектурной планировки, существующего КПП. Дополнительно поясню, что точно такое же устройство установлено в здании управления комбината, где эксплуатируется непрерывно в течение четырёх лет, испытывая фактическую нагрузку по проходу персонала в 1,5 раза выше расчётной пехи 393.

Отвечает начальник отдела организации труда и заработной платы (086) **Владимир Голосов**.

Почему при выработке более 150 % идёт работа по пересмотру нормативов?

В литературе существуют понятия «норматив трудоёмкости» и «норматив времени».

Норматив трудоёмкости (норма времени) – величина, определяющая необходимые затраты рабочего времени одного или группы работников соответствующей квалификации в заданных организационно-технических условиях на выполнение единицы объёма работ (изготовление единицы продукции).

Нормативы времени – нормативы, которые используются для определения затрат труда (расчё-

та норм времени) и установлены практически на все структурные элементы производственных процессов и изделий.

Обычно нормативы времени пересматриваются один раз в пять лет согласно «Плана нормативно-исследовательских работ по совершенствованию организации технического нормирования и оплаты труда Отраслевой нормативно-исследовательской станции Департамента промышленности ЯБП госкорпорации по атомной энергии «Росатом».

Нормы времени подлежат обязательной замене новыми по мере внедрения в производство нового и модернизации действующего оборудования, в случае усовершенствования технической и организационной оснастки, совершенствования организации рабочих мест, внедрения отраслевых и межотраслевых норм и нормативов по труду, а также при обнаружении ошибочных норм. Ошибочными считаются нормы, при установлении которых были неправильно учтены организационно-технические условия или допущены неточности в применении нормативных материалов либо в проведении расчётов.

При сделье оплата производится за фактически выполненный объём

работ и при выполнении норм выработки 150 % и более никто нормы не пересматривает. Если есть конкретные случаи, просьба обращаться к нам в ООТиЗ.

Почему цена трансформатора тока класса 0,2s и 0,5s одинакова, а сложность изготовления разная и соответственно по-разному оплачивается?

На комбинате производится изготовление трансформаторов тока Ж54.60510 с классом точности измерительной обмотки 0,2S и 0,5S. Отличие данных трансформаторов тока зависит только от точности измерительной обмотки магнитопровода, входящего в катушку Ж54.60510.01. При поставках, данный магнитопровод должен соответствовать заявленному классу точности. Изготовление же комплектующих, сборка и испытание трансформаторов тока класса точности 0,2S и 0,5S, в основном, ничем не отличаются.

Поэтому цена трансформатора тока Ж54.60510 класса точности измерительной обмотки 0,2S и 0,5S, а также оплата при их изготовлении остается одинаковой.

Отвечает заместитель генерального директора по социальной и

корпоративной политике **Сергей Шекалёв**.

Планируется ли пересмотр списка профессий участников жилищной программы нашего предприятия?

Список критических профессий ежегодно определяется службой по управлению персоналом на основании потребностей.

Будет ли рассмотрен вопрос о выплатах работникам комбината за долголетний добросовестный труд не только в течение 25 и 40 лет, но и 30, 35 лет?

В 2012 году будет внедрена социальная программа о материальной помощи работникам. Кроме того, к концу года планируется принять новый коллективный договор, в котором этот вопрос будет откорректирован.

Почему с января 2012 года прекратилось перечисление выплат в НПФ «Атомгарант»?

В конце 2009 года в ГК «Росатом» объявили о начале реализации единой социальной политики на предприятиях. Все местные программы были постепенно свернуты. Согласно новому положению, каждый работник должен самостоятельно заключить договор с НПФ «Атомгарант», чтобы предприятие продолжило вносить взносы за работника. «Атомгарант» является отраслевым государственным пенсионным фондом.

Отвечает руководитель группы отдела 053 **Татьяна Бурякова**:

Слышала, что в пенсионном удостоверении отменили красный штамп, который ранее проставлялся для получения льгот. Получается, льготы отменили?

- Действительно, Постановлением Правительства Свердловской области № 612-ПП от 06.06.2012 года внесены изменения в Постановление Правительства Свердловской области № 1178-ПП от 28.12.2004 года, а именно отменена отметка в пенсионном удостоверении (красный штамп). Теперь основанием для предоставления льгот (льготного проезда на транспорте, компенсации за телефон и радио, бесплатной медицинской услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов, бесплатного обеспечения лекарственными средствами или со скидкой 50 % от их стоимости и других) является удостоверение, дающее право на получение мер социальной поддержки и ранее действующее наравне с удостоверением с красным штампом.

Главное: вступившее в силу Постановление № 612-ПП от 06.06.2012 года не отменяет льгот, предоставляемых ветеранам.

Отвечает главный технолог предприятия **Сергей Жамилев**:

Расскажите, о перспективах технического перевооружения в пехе 343.

В настоящее время завершается формирование плана теплевого перевооружения на 2013 год. В цех крупногабаритных штампов, производства и ремонта запорной арматуры (343) планируется приобрести линию покраски для металлоконструкций – красочно-сушильные камеры. Кроме того, ремонтно-механический цех (032) совместно со службой главного механика (066) разрабатывают проект модернизации прессы ПБГК-6000, согласно которому будет заменена гидравлика и обновлена система управления.



КАДРЫ

К вопросу об акционировании предприятия

В продолжение темы акционирования предприятия на вопрос, поступивший в редакцию, отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**

Как будут продолжаться трудовые отношения с работниками при акционировании?

Согласно ст. 75 Трудового кодекса РФ: реорганизация организации (преобразование) не может являться основанием для

расторжения трудовых договоров с работниками организации; при отказе работника от продолжения работы в случае реорганизации трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Исходя из вышесказанного, каждому работнику заранее будет направлено уведомление о реорганизации. Каждый работник должен письменно выразить свое согласие или несогласие на продолжение работы.

Если работник выразит согласие, то в его трудовой книжке

будет сделана запись о реорганизации комбината. Также между работником и комбинатом будет заключено дополнительное соглашение, в котором будут указаны новые реквизиты работодателя. Важно отметить, что увольняться работники не будут.

Если работник не пожелает продолжать трудовые отношения, то он будет уволен по п. 6 ст. 77 ТК РФ. В данном случае, законодательством не предусмотрена выплата выходных пособий.

ВЫСТАВКА

Иннопром-2012. Подведём итоги

В прошлом номере нашей газеты мы писали, что комбинат «Электротехимпробор» принял участие в III Уральской международной выставке промышленности и инноваций «Иннопром-2012». Об итогах выставки и о том, что она значила для нашего предприятия, рассказал заместитель генерального директора по гражданской продукции **Вадим Никонов**.

- Ежегодно посещая выставку, я наблюдаю, как растёт уровень её организации, количество экспонатов и посетителей. Для комбината было принципиально важным принять в ней участие. Любая выставка – это работа на перспективу. Нужно постоянно себя показывать и рассказывать, кто мы и что выпускаем. Например, в этом году нам удалось расширить тему мо-

стовых конструкций. В итоге многие дорожно-транспортные компании заинтересовались нашим производством. И уже сегодня мы ведём проработку нескольких совместных проектов по строительству мостов. Кроме того, мы ещё раз убедились в том, что наша продукция не только не уступает конкурентной, но и во многом превосходит её.

В составе нашей команды на выставке работали начальник отдела маркетинга и сбыта (081) **Александр Сергацков**, специалист отдела **Евгений Долгополов** и **Виталий Шпилевский**. **Вадим Никонов** выражает им огромную благодарность за достойное представление комбината.

Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр

ФОРУМ

Время быть молодым, время быть креативным

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ. ПРИЯТНО-НЕОЖИДАННЫЙ
Множество пёстрых палаток и почти сказочных шатров, чистый лесной воздух, мокрая от утренней росы трава под ногами, ясное нежно-голубое небо над головой, мерный плеск речной воды, разное жужжание в ушах и заранее заготовленные места для будущих костров... Всё как в настоящем туристическом лагере. Даже не верится, что ребята приехали сюда не для активного отдыха, а для того, чтобы повысить свои лидерские качества, совершенствовать профессиональные компетенции, решать кейсы (нестандартные бизнес-ситуации) и защищать инновационные проекты. Правда, делали всё это они не порознь, а большими сплочёнными командами.

Но прежде чем попасть на атомную поляну, новоявленные «форсажисты» прошли строгий «фэйс-контроль». На въезде в лагерь их встретили люди в зелёном – группа администрирования, которая семь дней следила буквально за каждым вздохом участников. Фото на бэйдж (главный документ на поляне), процедура досмотра... На столах появились запрещённые на форуме вещи: с любовью упакованное пиво, ножи всех размеров. Всё ненужное изъяли. Самое время для знакомства с палатками, кураторами, соседями и правилами общежития. Пока одни участники занимались самоопределением, другие искали свой лагерь (каждый из них носил имя известного учёного-атомщика), другие с удовольствием изучали нехитрую инфраструктуру поляны. Здесь было всё необходимое современному homo sapiens: озорные души-лягушки, мобильная связь, выход в интернет и жизненно необходимый в лесу источник энергии (специальная палатка), способный реанимировать любое средство коммуникации. А для познания атомных истин сооружено несколько образовательных шатров. К вечеру среди обитания наконец изучили, первый обед-ужин съели, имя соседа по палатке запомнили, комаров и оводов накормили. Наступило время первой вечерки. После традиционных на таких мероприятиях слов приветствий всевозможных руководителей (Сергей Новиков, Андрей Тимонов), после трогательных реплик о великих свершениях на форуме его директора **Евгения Сидорова**, после сбивчиво-расхлябанной речи ведущего **Ильи Гранатюка**,

Романтическое название Чёрные грязи настраивало молодёжь на позитивный лад. Шутки по этому поводу то и дело раздавались в автобусе, везущем «будущее «Росатома» в калужские леса на молодёжный инновационный форум «Форсаж».



после многочисленных неловкостей первого дня, наступила долгожданная встреча со звездой, вернее с известными кавээнщиками команд «Кефир» и «Уездный город». Правда, шутки оказались не совсем интеллигентными и во многом не соответствовали вкусам собравшейся публики.

ДЕНЬ ВТОРОЙ, ВПОЛНЕ ОДНОЗНАЧНЫЙ

Утренний туман вмиг рассеял неопределённость первого дня «Форсажа». Выполняя из палаток под бодрые крики фитнес-тренера, «росатомовцы» дружно выстраивались на зарядку. И хотя изнеженные урбанистическими радостями тела старательно сопротивлялись знакомству со спальным мешком, деревянным умывальником и общей кашей, всё же утро было действительно бодрым. В светлых головах форумчан кипели мысли, бурлили идеи, рождались инновации. Второй день принёс множество интеллектуальных и эмоциональных радостей. Одна лекция сменяла другую: «Глобальные и российские тренды в энергетике и промышленности», «Управление проектами», «Психологические характеристики руководителя»... Интерактивные формы занятий:

всевозможные тренинги, мастер-классы, блитч-игры, знакомство с кейсами. Каждый нашёл занятие по душе. Некоторые ребята ухитрились в свободные минуты сыграть в пляжный волейбол, искупаться в речке, погреть бока под жарким солнцем.

К середине дня женская половина лагеря была выбита из колеи молотом и наковальней. Кузнец Алексей, словно сошедший со страниц сказки, разжёг огонь любви и страсти в сердцах истомившихся на солнцепёке форумчанок.

Второй день принёс и первые проколы. Недисциплинированные участники вышли из палаток без бэйджей на груди. За что были строго наказаны: группа администрирования, взяв в руки дырокол, заклеила позорный поступок аккуратными отверстиями на главных документах форумчан.

После очередной вечерки проявили свои таланты местные гитаристы и певцы. Пелагея, ДДТ, Виктор Цой... Божественные звуки доносились из лагеря имени **Юлия Харитонова** до тех пор, пока бдительные администраторы не разогнали самостоятельных артистов по палаткам. Правила едины для всех: отбой ровно в час ночи.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ, ЭПОХАЛЬНЫЙ

И снова лекции, тренинги, мастер-классы, встречи с именитыми гостями... В стремлении к свету знаний молодёжь совершала порой героические поступки. Солнце слепило глаза, прохладная речная вода казалась невероятно заманчивой, но форумчане боролись с соблазнами. Старательно

ДНИ ЧЕТВЁРТЫЙ И ПЯТЫЙ, БУДНИЧНО-ПРЕКРАСНЫЕ

К радости форумчан наступил экватор. Палатка стала родной, товарищи по лагерю друзьями, а неумные насекомые почти добродушными. Близился час защиты проектов, но это не смущало организаторов, программа становилась всё более плотной и насыщенной. В четвёртый день ребята прошли замисловатые весёлые игры тимбилдинга, познакомились с уличным художником Константином и научились рисовать причудливые граффити. Творческие способности раскрывались всё ярче и активнее. Обитатели поляны узнали, как с помощью обыкновенных бусинок, кирпичиков «Лего» и бумажных журавликов смоделировать совершенный производственный процесс (тренинг ИСР).

Замёнка, косынки, речёвки и марши – всё это в честь великой и могучей ИСР. Пятый день завершился выступлением агитбригад. Искромётный юмор участников заставил хохотать от души всех. Кто бы мог подумать, что аббревиатура ИСР окажется такой весёлой. «Дело вовсе не в размере, а в любви и ИСР!» – кричали разгорячённые участники. Капитан ИСР прилетел, чтобы решить все проблемы форумчан.

Почти перед самым отбоем счастье вновь упало на головы форсажистов. Сыграть и спеть для них приехала обнинская группа «My sister's band». Фолк, кантри, рок-н-ролл... Хорошая живая музыка, зажигательные ритмы привели ребят в танцевальный экстаз. После часового концерта никто не желал отпускать артистов. Все требовали немедленного продолжения.

ДЕНЬ ШЕСТОЙ, КУЛЬМИНАЦИОННЫЙ

Как же без скандалов, интриг и расследований? Они добрылись и до кристально чистого в моральном и прочих отношениях форума. И куда только охрана смотрит? На территории лагеря, где спиртное категорически запрещено, нашли пробку от пивной бутылки. Экспертиза показала: объект занесён на территорию НЛЮ. Участники невиновны.

Едва придя в себя после утреннего инцидента, ребята успешно защитили свои проекты и «дорешали» кейсы.

Окончание на стр. 5

На снимках: Моменты форума.



СТРАТЕГИЯ

Выпустить приказ станет просто

19 июня, кроме юбилея нашего комбината, произошло ещё одно знаковое событие - к системе электронного документооборота было подключено последнее подразделение предприятия. На этом завершился первый этап внедрения системы электронного документооборота. Но развитие проекта не остановилось. Впереди – новое направление.

В августе прошлого года на совещании у заместителя генерального директора по управлению персоналом **Петра Ковшова** был инициирован проект по автоматизации процессов выпуска приказов по личному составу (с литерой «К»). Причиной тому послужили проблемы, с которыми постоянно сталкивались как руководители подразделений, так и исполнители приказов, а также те, на чьё имя выпускались данные прика-

(отдел 085) и **Льва Коновалова** (отдел 079) были разработаны новые правила выпуска приказов по личному составу и главное - программное обеспечение, которое позволит согласовывать и регистрировать приказы, не отходя от компьютера. Для повышения эффективности работы группой были разработаны некоторые новые принципы (инновации). Например, для снижения количества ошибок и времени при формировании приказов, предусмотре-

Статистика по объёмам выпуска приказов по личному составу

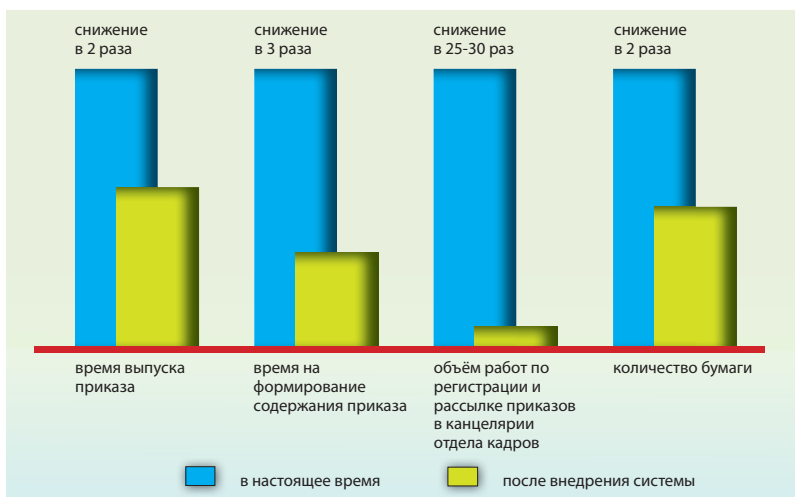
В 2011 году выпущено 12 668 приказов объёмом в 13 500 листов (45 томов по 300 листов), а это стопка высотой в 2 метра. С учётом того, что с приказа делается ещё 2 копии (для подразделения и отдела 054) – высота стопки вырастает до 6 метров! Порядка 15 % приказов возвращается на доработку.

зы. Во-первых, это время, затраченное на подготовку и выпуск приказов (в том числе отсутствие актуальной информации о том, у кого он находится на согласовании в настоящее время). Во-вторых, ошибки при оформлении приказов и в связи с этим их возврат исполнителям на доработку. В-третьих, это огромное количество приказов, которые руководству предприятия необходимо рассматривать и подписывать ежедневно.

Для решения этих проблем рабочей группой в составе руководителя проекта **Анны Мухлыниной** (отдел 074), **Сергея Мухлынина**

тено 17 стандартных шаблонов. Теперь в программе вручную вносится только минимальное количество информации, а все остальные данные выбираются из стандартных вариантов или заполняются автоматически. Благодаря этому полностью исключён из процесса формирования приказа текстовый редактор. Для снижения количества подписей генерального директора и заместителя генерального директора по управлению персоналом, по итогам для все изданные приказы будут формироваться в один документ, который будет утверждаться одной подписью.

Ожидаемые результаты при внедрении системы выпуска приказов по личному составу с помощью автоматизации процесса



Исполнители и руководители, которые выразили свое желание участвовать в этом проекте, уже прошли обучение. 1 августа к данной системе подключили 19 подразделений комбината (010, 015, 030, 031, 038, 042, 051, 053, 054, 056, 069, 074, 079, 085, 112, 156, 268, 219, 900). Полное внедрение системы (отказ от бумажного документооборота при формировании и согласовании

приказов) запланировано к июню 2013 года.

Мы уверены, что результат проделанной работы понравится всем без исключения, ведь основной целью рабочей группы было желание снизить количество «рутинной» работы у всех участников процесса выпуска приказов по личному составу. Мы делаем эту работу удобной для того, чтобы выпустить приказ было также просто,

как позвонить по телефону. Благодаря внедрению этого проекта у многих появится дополнительное рабочее время на реализацию более интересных и важных задач, связанных с развитием нашего предприятия.

Сергей Мухлынин,
руководитель группы
отдела 085

ФОРУМ

Время быть молодым, время быть креативным!

Продолжение. Начало на стр. 4
В полдень неумолимые и уже матери форсажисты принялись развивать свои самостоятельные таланты. Современные танцы, вокал, хип-хоп, КВН... Попробовать себя в роли артиста смог каждый желающий в ходе мастер-классов.

Вечером участники построили совместный арт-объект. Серебристая река, песчаный берег, диковинные здания, парк развлечений, промышленная зона, красивые мосты, извилистые дороги, маленький поезд, колесо обозрения, фигурки людей, спешащих по неотложным делам... Всё движется, работает, живёт. Мечта для любого малыша. Волшебный город будущего, созданный руками молодых и активных.

Последние часы форума традиционно стали самыми радостными и феерическими. Группа «UMA2RMAN» сыграла для ребят все свои хиты. Танцы до упаду, подарки, праздничный салют стали логическим завершением семидневного пробыта на пути к атомному знанию. Лиричные песни под гитару и проникновенные беседы плавно перетекли в утренние сборы, слёзы и прощания.

ДЕНЬ СЕДЬМОЙ, ПРОЩАЛЬНО-ПЕЧАЛЬНЫЙ

Вся каша съедена, костры потушены, спальные мешки и вещи упакованы-утрамбованы вместе с огромным, почти неподъёмным багажом знаний, впечатлений и эмоций. Форсажисты прощаются с родной поляной, в последние мгновения сжимают в объятиях организаторов и смахивают слёзы со щёк товарищей. Они отправляются в путь, вперёд к новым открытиям, добрым делам и светлым идеям. Их ждёт «Форсаж-2013»!

PS: К слову, в нынешнем форуме приняли участие всего пять сотрудников комбината (**Виталий Кабашов, Дарина Куцына, Дмитрий Шиманский, Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова**). Делегация весьма немногочисленная. Мы надеемся, что в следующем году она станет гораздо значительнее. А вы хотите почувствовать заманчивый дух «Форсажа»? Присоединяйтесь!

Екатерина Ушахина,
Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: С. Кириенко общается с форумчанами.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 сентября стартует конкурс предложений по реализации Производственной системы «Росатом» (ПСР) среди молодых специалистов. Результатом конкурса станет внедрение лучших предложений по реализации ПСР.

Для участников, занявших места в первой пятёрке, предусмотрено повышение ИСН до 30 %. Кроме того, все конкурсанты из первой десятки будут поощрены ценными подарками. В рамках обучения предусмотрено посещение эталонного участка ПСР. Авторы лучших проектов получат возможность защиты своих предложений на общепромышленном конкурсе.

На конкурс принимаются предложения по реализации ПСР, направленные на повышение эффективности производства. В конкурсе могут принять участие работники комбината в возрасте до 35 лет включительно, а также наставник или руководитель, который содействовал разработке предложения. Заявки принимаются до 20 августа по адресу ул. Мамнина-Сибиряка, 3, кабинет 7.

Положение о конкурсе, утверждённое приказом № 165 от 04.05.2012 года, размещено в корпоративной сети комбината: Документы/Документы комбината ЭХП/Документы МОО. Подробную информацию о конкурсе можно получить у Михаила Зайцева (тел. 41-42), Виталия Кабашова (тел. 33-18), Дмитрия Родькина (тел. 3-13-76).

Участвуйте и побеждайте!
Алла Предеина, инженер-конструктор отдела 037

Для любителей путешествовать сегодня открыты самые разнообразные возможности. С помощью интернета можно выбрать самый невероятный маршрут. И для этого совсем необязательно иметь загранпаспорт. Ведь уголки нашей бескрайней Родины необычайно хороши. Сегодня мы рассказываем о нескольких примерах отдыха, предлагаемого профсоюзным активом.

На морской волне Маршрутами выходного дня

В нынешнем году профсоюзная организация комбината вновь организовала отдых заводчан у моря. Отель «Парадиз» подошёл для этого лучшего всего.

Внутренний дворик отеля утопает в зелени тропических растений. На территории есть зоны отдыха со скамейками. Украшением двора является небольшой декоративный фонтан, расположенный у входа в корпус «Парадиз». Отель даёт прекрасные возможности для отдыха. Современный интерьер, уютная обстановка и доброжелательный персонал. Во внутреннем дворике отеля есть открытый бассейн, ресторан, сауна. В непосредственной

Александра Сальникова, Анна Решетникова отдыхали в отеле «Парадиз» по путевкам «Мать и дитя» с удовольствием поделились своими впечатлениями:

- Перед отъездом на море все очень волновались, как пройдёт отпуск. В «Парадизе» отдохнули первый раз. Когда прибыли в отель, нас встретил очень доброжелательный, отзывчивый и внимательный коллектив. После оформления нам предоставили уютные номера, оборудованные телеви-

В этом году из членских профсоюзных взносов приобретено 150 путёвок. Кроме того, руководство комбината с пониманием отнеслось к организации летнего отдыха и выделило деньги еще на 50 путевок для детей

близости от пансионата находится оборудованный городской пляж. Есть и водные развлечения: прокат гидроциклов, катание на бананах, водных надувных горках. Можно арендовать буксирные парашюты, искусственный плавучий остров, пляжное снаряжение.

В этом году из членских профсоюзных взносов приобретено 150 путёвок. Кроме того, руководство комбината с пониманием отнеслось к организации летнего отдыха и выделило деньги еще на 50 путевок для детей. Во все подразделения предприятия была направлена информация об условиях оплаты и проживания в отеле «Парадиз», о возможных датах заезда. Для формирования заездов по заявкам из подразделений на президиуме профкома был создан оргкомитет по летней оздоровительной компании. В итоге сформировали семь заездов. Первый из них уже закончился. Представители профсоюзной организации от-дела 079 Елена Солодовникова,

зором, телефоном, центральной системой кондиционирования, холодильником, балконом, ванной комнатой. Каждое утро персонал готовил вкусный, сытный завтрак. На территории самого отеля всегда чисто. Вокруг много зелени. Отель расположен рядом с парком Бестужева, где можно провести время с детьми. Недалеко от него находится пляж. Ласковое море, отличная погода... А что ещё нужно для хорошего отпуска? В отеле можно приобрести однодневные путевки на различные экскурсии: в Абхазию, на водопады, на побережье. Впечатлений масса. Отдых комфортный и приятный. Спасибо нашей профсоюзной организации и администрации предприятия за предоставленную возможность побывать на море!

Арина Леонидова,
информационная комиссия
На снимке: Отель «Парадиз».
Фото из архива отдыхающих

Актив информационной и культмассовой комиссий профсоюзной организации комбината провёл выходные дни начала июля на базе отдыха «Верхний прудок»



Она находится в живописном месте, окружённом красивейшим смешанным лесом, в 10 километрах от посёлка Черноисточинск близ Нижнего Тагила. Вокруг базы растут сосны, берёзы и кедр, создающие уникальные климатические условия. Её территория утопает в зелени. Для отдыха предлагаются комфортабельные номера, практически отдельные одно- и двухкомнатные квартиры со всеми удобствами. Воду можно пить прямо из крана, она поступает из артезианской скважины.

«Верхний прудок» - это своеобразный уголок девственной природы. На подъезде к базе отдыха можно встретить зайца, барсука или белку. Здесь такая тишина, что, кажется, будто нет никого вокруг на несколько километров! Воздух пьянит чистотой и свежестью. Слух радуют трели птиц. В нескольких метрах от базы протекает красивая река Канава, поверх-

ность которой сплошь усыпана белыми кувшинками. Солнце на восходе освещает корпус сквозь сосновый бор, а заходит за рекой. Всё это создаёт неповторимую сказочную красоту.

Проживание на базе отдыха «Верхний прудок» позволяет полностью оторваться от городской суеты и насладиться единением с природой. Здесь представлен весь комплекс развлечений, есть детская площадка, сауна с бассейном, бильярд, комната отдыха. Во дворе корпусов расположены мангалы, а на территории базы находится бесплатная охраняемая автостоянка.

Актив профсоюза, под председательством лидера нашей по-

ездки Елены Хохловой, прибыв на место и насладившись красотой природы, провёл множество мероприятий, которые ещё больше сплотили активистов профкома. Все пели под прекрасные перебивы гитар Татьяны Моисеевны и Елены Хохловой, участвовали в конкурсе рисунков, проводили мастер-класс по изготовлению игрушек из пластиковых бутылок. Кульминацией отдыха стало участие в спектакле «Театра невыученных ролей», каждый готовил себе костюм и придумывал сценический образ.

Участники поездки были приятно удивлены, увидев на стендах фотографии знаменитых людей, которые в разное время посетили базу. Уверена, что время, проведенное на базе отдыха «Верхний прудок», принесёт всем, кто посетит это удивительное место массу приятных эмоций и незабываемых мгновений! Здорово, что профсоюзный комитет комбината стремится развивать разные формы досуга, туризма и культурного отдыха работников нашего предприятия.

Наталья Федорук,
информационная комиссия
На снимке: База отдыха
«Верхний прудок».
Фото автора

Для сведения работников предприятия!
Информацию по вопросам отдыха выходного дня можно узнать в профкоме комбината (ул. Мамина-Сибиряка, 3, кабинет 4), по телефонам: 3-73-28, 3-73-25 или в сетевой папке 391-Malkova/Public/«Отдых выходного дня».

Ну здравствуй, Питер!

Многим сотрудникам комбината уже посчастливилось побывать в Санкт-Петербурге. Член правления кассы взаимопомощи профсоюза Ольга Голец поделилась со мной яркими впечатлениями от незабываемой июньской поездки в Северную столицу.

- Санкт-Петербург - город-загадка, город-мечта, встречает всех гостей интеллигентно, гостеприимно, радушно. Комфортное размещение в гостинице, практически в центре города на Невском проспекте, комфортабельный экскурсионный транспорт, профессиональные гиды и масса чудесных впечатлений. Невозможно за десять дней увидеть всё, но познакомиться с самыми популярными местами красивейшего города мира вполне реально. Здесь хороши не только белые ночи и разводные мосты, восхищает огромное количество культурно-исторических ценностей, памятников архитектуры и зодчества. Каждый камень «дышит» историей. Город знаменит великими именами архитекторов, скульпторов, художников, общественных деятелей, поэтов, писателей, музыкантов... Дворцы и площади, соборы и парки, музеи и театры, храмы и церкви - всё поражает своим величием и

изысканностью! Нам удалось побывать в знаменитом Большом драматическом театре, посмотреть пьесу «Дядюшкин сон» по роману Достоевского с участием **Олега Басилашвили** и **Алисы Фрейндлих**. Убедительная игра маститых актёров впечатлила и буквально заворожала. Великую волшебную силу искусства мы ощутили и в Юсуповском дворце, где мужской квартет исполнял «капелла» русские романсы, народные песни, священные песнопения. Погода порадовала, за всё время поездки только два дня шёл дождь, да и тот тёплый, летний, с радугой, волшебным освещением купола Смольного собора. Поэтому и прогулки по отреставрированному Летнему саду и красочному Петергофу до-

ставили массу удовольствия. Зимний дворец, Исаакиевский собор, Русский музей, храм Спаса-на-Крови, крейсер «Аврора», Марсово поле, Финский залив и Океанариум - волшебные места Северной столицы вызвали восторг у всех без исключения.

Однако никакой рассказ не может заменить живого общения с Питером, городом культуры, душевности и духовности. Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Желаем вам скорейшего тёплого свидания с Северной столицей!

Наталья Мухина,
председатель
информационной комиссии
Фото из архива О. Голец.



СОБЫТИЕ

На имя генерального директора комбината **Андрея Новикова** поступила Благодарность:

Уважаемый Андрей Владимирович!

На протяжении ряда лет ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор», МКУ «Управление образования» и образовательные учреждения города успешно сотрудничают по различным направлениям деятельности: профориентационная и профилактическая работа, развитие и поддержка одарённых детей, финансовая и материально-техническая помощь, совместная конкурсная, учебно-исследовательская, досуговая деятельность, информационная поддержка.

Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» выражает лично Вам и Вашему коллективу благодарность за содействие в сохранении традиций и развитии социального партнёрства в деле воспитания подрастающего поколения.

Особые слова благодарности выражаем заместителю генерального директора по социальной и корпоративной политике **С.В. Шекалёву**, заместителю генерального директора по управлению персоналом **П.А. Ковшеву**, начальнику отдела подбора и адаптации персонала **В.С. Пастуховой**, начальнику отдела **069 Ю.Н. Аютину**, заместителю начальника отдела **069 Е.В. Кондратьевой**, инженеру отдела **069 О.А. Хлёбкиной**, начальнику отдела **062 В.Н. Кушкину**, начальнику бюро военной приёмки отдела **647 С.А. Архипову**, начальнику смены цеха **005 Г.А. Пыбину**, инженеру-конструктору отдела **083 М.Ю. Соломину**, мастеру производства **220 Е.П. Исхаковой**, слесарю производства **219 Р.Ф. Файзрахманову**, токарю производства **435 А.А. Терещенко**.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество. **Ольга Пицаева, начальник МКУ «Управление образования»**

Шефы подвели ИТОГИ

6 июля в конференц-зале профкома комбината состоялось совещание по итогам шефской работы за 2011-2012 учебный год



Для того, чтобы подвести итоги и разработать план работы на будущий учебный год, здесь собрались активисты шефского движения, руководители комбината и образовательных учреждений города. А обсудить было что, ведь в шефской работе участвовали 47 подразделений комбината, за которыми было закреплено 14 образовательных учреждений.

В этот день прозвучало немало добрых слов благодарности в адрес шефов-работников комбината. В частности, начальник МКУ «Управление образования» **Ольга Пицаева** отметила, что сотрудничество с предприятием развивается на новом уровне и прошедший учебный год стал наиболее результативным. Сотрудники комбината проявляют интерес и активно участвуют во всех сферах деятельности образовательных учреждений, проводят профориентационную и про-

филактическую работу, конкурсные и спортивные мероприятия, оказывают научно-практическое сопровождение в творческой и научно-исследовательской деятельности школьников, финансовую и материально-техническую поддержку.

В завершение собрания прошло награждение наиболее отличившихся сотрудников предприятия при проведении шефской работы. Грамотами были отмечены представители следующих подразделений: 220, 005, 647, 219, 435, 083, 079, 602, 037, 102; благодарностями – 005, 006, 008, 010, 013, 030, 031, 037, 062, 067, 079, 083, 095, 102, 112, 121, 127, 219, 220, 343, 435, 601, 647.

Юлия Шишман, информационно-аналитический центр

На снимке: Момент награждения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья Вам...

27 июля отметила юбилейный день рождения делопроизводитель отдела **064 Наталья Ивановна Белоусова**

Наша Наталья Ивановна – милая, скромная, обаятельная и очень трудолюбивая женщина. Она всегда улыбчива, доброжелательна, обворожительна и привлекательна. Каждый день через её ловкие и умелые руки проходит множество документов – письма, протоколы, указания, приказы и другие документы, работа с которыми требует ответственности и точности. Дома она внимательная дочь и сноха, заботливая мама и бабушка.

Мы от всей души поздравляем Наталью Ивановну с юбилеем! Желаем ей счастья, здоровья,



улыбок, бодрости и сил! Пусть каждый день обычной жизни принесит ей только радость.

Коллектив отдела 064
На снимке: Н. Белоусова

27 июля юбилейный день рождения у экспедитора РСМУ-097 **Эммы Анатольевны Поповой**

Эмма Анатольевна проработала на комбинате «Электротехимприбор» почти 30 лет. Начав свой трудовой путь аппаратчиком станции приготовления воды цеха 008, она в 1990 году пришла работать в РСМУ-097, где и нашла своё призвание. Наша Эмма Анатольевна досконально знает работу не только экспедитора, но и снабженца, грамотно организует поставки из любой точки области и России. Её, добросовестного надёжного человека, всегда готового прийти на помощь, уважают в коллективе. Занимается Эмма Анатольевна и общественной жизнью – всегда принимает участие во всех мероприятиях, организуемых в коллективе, принимает участие в их подготовке. Она заботливая и лю-



бящая мать и бабушка для своей дочери и двух внуков.

Дорогая Эмма Анатольевна! Поздравляем Вас с замечательным событием! Желаем здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!
Коллектив РСМУ-097
На снимке: Э. Попова

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Спасибо за труд

31 июля работники автохозяйства комбината (013) проводили на заслуженный отдых **Владимира Терентьевича Четверикова**

Почти сорок лет посвятил **Владимир Терентьевич** работе в автохозяйстве комбината «Электротехимприбор», начав свою трудовую деятельность в 1974 году машинистом экскаватора. За эти годы он накопил огромный опыт – сейчас он имеет высший разряд, а стремление к обновлению профессиональных знаний позволило ему освоить не одну профессию. Сидя за рулём автогрейдера, Владимир Терентьевич неоднократно выполнял особо важные задания по очистке территории комбината от снега в выходные дни, а, управляя мотокатком, укатал асфальтом не один километр дороги.

При решении производственных вопросов Владимир Терентьевич всегда исходит из интересов дела, отличается ответственностью, исполнительностью. Свои знания и опыт он охотно передает молодым работникам, помогает им освоить все тонкости специальности. Владимир Терентьевич – человек выдержанный и доброжелательный, умеющий согласовать свои позиции по спорным вопросам и поддержать коллег в трудную минуту. За свой добросовестный труд Владимир Терентьевич неоднократно отмечался благодарностями, в том числе за неоднок-



кратно ликвидацию аварийной обстановки.

Дорогой наш Владимир Терентьевич!

Мы провожаем Вас на заслуженный отдых. И сейчас перед Вами открывается уникальная возможность посвятить себя тому, на что раньше не хватало времени. Теперь можно погрузиться в те дела, которые доставляют удовольствие и окунуться с головой в атмосферу настоящего отдыха. Мы были рады работать с таким профессионалом и душевным человеком, и желаем Вам здоровья, благополучия и счастья! Пусть Ваш дом будет всегда согрет душевным теплом и радостью!

От имени коллектива цеха 013 Владимир Червов, начальник цеха

На снимке: В. Четвериков

ИГРА

Брейн-ринг

Каждый понедельник июля в актовом зале ТИ НИЯУ МИФИ проходили интеллектуальные игры

2 июня команда ХТП-220 (капитан – **Евгений Ионин**) сыграла с командой ЭТП-102 (капитан – **Юрий Жуков**) со счётом 5:4.

9 июля команда отдела 067 (капитан – **Владимир Бельх**) обошла команду отдела 086 (капитан – **Илья Ларионов**), счёт 4:0; команда отдела 083 (капитан – **Александр Алексеев**) обыграла команду отдела 033 (**Иван Апанкин**) со счётом 4:2.

На игре, состоявшейся 16 июля, команда «Ветераны МОО» (капитан – **Анна Мухлынина**) сыграла с командой отдела 083 (капитан – **Александр Алексеев**) со счётом 7:1; команда отдела 040 (капитан – **Дмитрий Митин**) выиграла у команды МИФИ ЗЭУ-39Д (капитан – **Евгения Перминова**) со счётом 5:2; команда отдела 601

(капитан – **Иван Сурнин**) выиграла у команды цеха 009 (капитан – **Андрей Овчинников**) со счётом 3:2.

23 июля команда отдела 083/65 (капитан – **Иван Пьянков**) обыграла команду отдела 059 (капитан – **Дарья Карышева**), счёт 3:2; команда производства 001 (капитан – **Иван Скрягин**) обыграла команду цеха 092 (капитан – **Сергей Комаров**) со счётом 4:1; команда отдела 086 (капитан – **Анастасия Серебрякова**) уступила команде производства 220 (капитан – **Евгений Ионин**) со счётом 0:3; команда цеха 010 (капитан – **Анастасия Шамина**) взяла верх над командой цеха 343 (капитан – **Дмитрий Юркин**) со счётом 4:2.

Информационно-аналитический центр

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В июле юбилейные дни рождения отмечают начальник отдела 079 **Владимир Николаевич Чернышов**, начальник спецоборудований отдела 015 **Дмитрий Васильевич Соколов**; начальник производства **102 Игорь Валерьевич Прытков**; работники производства 112 – машинист меечных машин **Любовь Васильевна Зиганшина**, токарь **Виктор Иванович Голосов**; работники производства 435 – мастер участка **Олег Александрович Недокушев**, слесарь МСР **Александр Васильевич Хвостин**, электромонтёр **Наталья Юрьевна Ярополова**, такекладчик **Анатолий Михайлович Балмасов**; контролёр отдела 071 **Любовь Васильевна Бобылева**.

Коллеги юбиляров желают им счастья, здоровья, успехов и благополучия!

Гонка скоростей

30 июня и 1 июля в Нижней Туре на Красном Угоре проходили соревнования по автокроссу «Чемпионат РОСТО (ДОСААФ)», в котором приняли участие лучшие гонщики из городов Свердловской области.

Состязания проходили по пяти дивизионам. Третье место в командном зачёте заняла команда Спортивного автомобильно-технического клуба «Простор» города Лесного (руководитель – ведущий инженер-технолог отдела 037 Виктор Тамаров), в индивидуальном – второе место у Андрея Пашенкова, третье место – у работника цеха 032 комбината «Электрохимприбор» Сергея Пашнина.

Наша команда принимает участие в автогонках каждый год, ведь для многих это увлечение на всю жизнь. Я сам «гонюю» уже более двадцати пяти лет. То удовольствие, предстартовое волнение, которые испытываешь в гонках, не сравнишь ни с чем, а когда едешь,

то не обращаешь внимание даже на поломки, думаешь только о трассе, о победе, – рассказывает Сергей. – Машины наши сами собираем, ставим их на колёса. Они у нас особенные, ведь спортсмен должен быть защищён от травм. Да и в обслуживании наши автомобили дороже, например, расход топлива в 2-3 раза выше, чем у обычных. А это дополнительные деньги из семейного бюджета. И я рад, что моя семья меня поддерживает.

Благодаря таким энтузиастам, как члены клуба «Простор», в Лесном существует автоспорт. Но для его процветания требуются материальные вложения. Спортсмены надеются на живое участие комбината «Электрохимприбор» и города в деле развития автоспорта.

Информационно-аналитический центр

На снимке: Е. Венгловский вручает подарок С. Пашнину.



Яркое увлечение

14-15 июля прошёл второй турнир по пейнтболу среди команд комбината «Электрохимприбор»

В состязаниях приняли участие 24 команды. 16 лучших команд после отборочных игр прошли в финал второго дня. Среди них и были разыграны главные призы турнира. 1-е место заняла команда «Свободные художники» (отдел 083/65), 2-е место – команда «Спартак» (ХТП-220), 3-е место – команда «Шары ярости» (отдел 083), 4-е место – команда «Штрафбат» (цех 393). Кроме того, сертификатами от пейнтбольного клуба

«С-45» были награждены команды «БЭМС» (цех 007), «Зенит» (цех 032 и отдел 066) и «USB» (цех 024). Организатор турнира, пейнтбольный клуб «С-45», благодарит руководство комбината «Электрохимприбор» и его профсоюзную организацию – за финансирование соревнований, администрацию ГО «Город Лесной» – за предоставление площадки, ООО «СтройРесурс» – за помощь в установке поля.

Информационно-аналитический центр

В турнире приняло участие 161 человек и 20 судей. Было использовано 580 кг шаров (более 18 000 штук). Самая короткая игра длилась 48 секунд, в ней одержала победу команда «Спартак».

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Первый день рождения

Мы поздравляем детёшек, родившихся в самый жаркий и солнечный месяц в году и желаем им здоровья, счастья и светлого будущего! **Совет МОО**



Викторовна Ластикова, цех 013, инженер по нормированию труда и заработной плате; Александр Сергеевич Абатуров, ХТП-220, слесарь-сборщик.

Р.С. Мы с удовольствием поздравим малышек, родившихся в августе 2011 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 9-50-55, 32-84.

Елизавета Абатурова – 14.07.2011 г. Родители – Мария

Подведены итоги «Атомиады-2012»

С 5 по 8 июля в Новоуральске проходили финальные соревнования летней «Атомиады-2012», в которую вошли 12 видов спорта: волейбол, пляжный волейбол, лёгкая атлетика, баскетбол, плавание, настольный теннис, бадминтон, гиревой спорт, теннис, мини-футбол, дартс, перетягивание каната. В состязаниях приняли участие 6 команд: «ТВЭЛ-Сибирь» (Северск, Зеленогорск, Ангарск), «ТВЭЛ-Центр» (Электросталь, Глазов), «ТВЭЛ-Урал» (Новоуральск), «ЯОК-Урал» (Лесной, Трёхгорный, Озёрск, Снежинск), «ЯОК-2» (Железногорск, Заречный, Саров), концерт «Росэнергоатом».

Сборная команда Лесного успешно выступила в нескольких видах спорта.

Лёгкая атлетика. 2-е общекомандное место. В эстафете 4x100 м мужчины заняли 1-е место. За команду выступили: Евгений Галиханов («Авангард»), Дмитрий Спириин («Спартак»), Андрей Фомин («Авангард»), Владимир Колесников («Комета»). В шведской эстафете 800+400+200+100 м у них 1-е место. Девушки в эстафете 4x100 м заняли 3-е место. За команду выступили: Евгения Коломина («Прометей»), Анна Мухомынина («Знамя»), Ульяна Кузнецова («Авангард»), Юлия Хмелевская (Озёрск).

В беге на 100 м среди мужчин 1-е место завоевал Евгений Галиханов (10,7 с) – в старшей возрастной группе, 2-е место у Дмитрия Спириина (12,2 с). Владимир Колесников занял второе место в беге на 800 м (1 мин 56,6 с) и 3000 м (8 мин 59,8 с). Юрий Коломин («Авангард») в старшей возрастной группе первенствовал в беге на 800 м (2 мин 05,2 с).

У девушек в абсолютном возрасте в прыжках в длину 3-е место

заняла Ульяна Кузнецова. У мужчин в прыжках в длину отличился Дмитрий Спириин в старшей возрастной группе, прыгнув на 5,05 м и заняв 2-е место. Андрей Фомин среди абсолютного возраста занял 3-е место с результатом 5,82 м. Команду готовил тренер СДЮСШОР Николай Кузнецов.

Бадминтон – 1-е общекомандное место. В составе сборной Уральского ядерного оружейного комплекса выступал Денис Зотов (отдел 033).

Плавание – 2-е общекомандное место. За команду «ЯОК-Урал» выступали Иван Брюхин (КФК «Знамя»), занявший – 3-е место на 100 м вольным стилем (53,35 с). Надежда Давыдова («Арсенал») в старшей возрастной группе заняла 4-е место на дистанции 50 м вольным стилем (32,83 с).

Алексей Калинин («Наука») в старшей возрастной группе выступал на дистанции 100 м вольным стилем и показал результат 59,38 с. Мастер спорта Ирина Балахонина заняла 2-е место на дистанции 50 м брассом (34,20 с).

В комбинированной эстафете (4x50 м) женщины заняли 2-е место, мужчины – 4-е место. Все пловцы-лесничане выступали в этом виде программы. Команду пловцов на «Атомиаду-2012» готовила тренер СДЮСШОР Наталья Фёдорова.

Настольный теннис – 2-е общекомандное место. За сборную команду выступали две наши теннисистки: Светлана Балмасова и Татьяна Митрохина («Медик»). И только благодаря их успешной игре команда «ЯОК-Урал» заняла 2-е место.

Мини-футбол – 2 место. За сборную «ЯОК-Урал» играли все наши футболисты: Андрей Союзкин, Константин Дурновцев, Олег Тарарин, Михаил Боев,

Антон Боровиков, Павел Комаров, Александр Яичников, Даниил Усов. Тренирует команду Александр Старков. Со счётом 3:2 наша команда выиграла у команды Новоуральска, 7:2 выиграла у «ТВЭЛ-Центр», 0:0 – игра с «ТВЭЛ-Сибирь», 0:1 – проиграли концерну «Росэнергоатом», а последнюю игру выиграла 2:1 у «ЯОК-2». Лучшим вратарём турнира признан Андрей Союзкин.

Дартс – 2-е общекомандное место. За сборную «ЯОК-Урал» выступал Иван Нечкин (отдел 037).

Гиревой спорт – 2-е общекомандное место.

Теннис – 5 место. За сборную Урала выступала Наталья Зырянова.

Волейбол (мужчины) – 5 место. За сборную «ЯОК-Урал» выступала команда лесничан: Игорь Терешенко, Максим Верёвочкин, Игорь Бугаев, Станислав Никифоров, Андрей Миклин, Сергей Мосунов, Алексей Шепелин, Валерий Жажаев. Команду тренирует Валерий Верёвочкин.

Волейбол (женщины) – 3-е место. Команду Урала представляли волейболистки Трёхгорного. Пляжный волейбол (женщины) – 2-е место. За команду «ЯОК-Урал» выступали волейболистки Трёхгорного.

Пляжный волейбол (мужчины) – 4-е место. Команду представляли лесничане: Максим Верёвочкин, Андрей Миклин.

Баскетбол (мужчины) – 4-е место. За сборную «ЯОК-Урал» играли баскетболисты Озёрска.

В неофициальном командном зачёте сборная «ЯОК-Урал» заняла 2-е место.

Валерий Дамберг, представитель команды Лесного

Футбольная встреча ХТП-220

20 июля на стадионе школы № 76 состоялось ежегодное первенство по мини-футболу, в котором участвовали работники ХТП-220



Вечер пятницы, конец рабочей недели, жара, но это не помешало коллективу ХТП-220 собраться на стадионе защитить честь своего участка. 25 человек из шести зданий подразделения поделились на 3 команды, а экс-председатель коллектива физической культуры производства 220 «Спартак» Андрей Коптелов собрал команду ветеранов.

Проведя жеребьёвку, играли по круговой системе. Команда участка № 8 (капитан – Антон Боровиков) и сборная участков № 2 и № 4 (капитан – Фёдор Романов) сыграли со счётом 2:2; команда ветеранов (капитан – Андрей Коптелов)

обыграла команду участка № 5 (капитан – Алексей Кучеров-ко) со счётом 2:1; команда участка № 5 обошла сборную участков № 2 и № 4 со счётом 1:0; команда участка № 8 выиграла у команды ветеранов со счётом 4:1; команда участка № 8 обыграла команду участка № 5 со счётом 5:1. Заключительной стала игра команды ветеранов против сборной участков № 2 и № 4 со счётом 0:1 в пользу сборной.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом: первое место заняла команда участка № 8 (7 очков), второе место – сборная участков № 2

и № 4 (4 очка), команды участка № 5 и ветеранов получили по 3 очка. В очередной раз переходящий кубок КФК «Спартак» остался в команде участка № 8.

Благодарим всех за участие и хотим пожелать спортсменам подразделения успехов в спорте и победы в городском турнире по футболу (во втором круге); ветеранам – здоровья и семейного благополучия. Огромное спасибо болельщикам за поддержку и понимание.

Главные слова благодарности выражаем коллективу МОУ «СОИШ № 76 им. Д. Васильева», особенно директору Ларисе Екимовой и учителю по физической культуре Александру Сафонову за предоставление стадиона и спортивного инвентаря, начальнику ХТП-220 Владимиру Марочкину и председателю нашего профкома Анне Пискохе – за поддержку и развитие спорта в подразделении.

Владимир Агапов, председатель ПМО производства 220
На снимке: Участники футбольной встречи. Фото Игоря Рагозина.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 02.08.2012, фактическое – 12-00 ч. 02.08.2012. Заказ № 2729