

Навстречу юбилею

СЕГОДНЯ МНОГО ГОВОРЯТ О МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ К ДОСТИЖЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА, И ЭТА ТЕМА НЕ НОВА, ПРОСТО ПОДРУГОМУ ЗВУЧИТ. ПЕРЕЧИСЛЯТЬ МОРАЛЬНЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ МОТИВАЦИИ НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ — ВСЕМ ОНИ ХОРОШО ЗНАКОМЫ, ПРОСТО НЕ ВСЕ РУКОВОДИТЕЛИ ИСПОЛЗУЮТ ЭТИ ВАЖНЕЙШИЕ СТИМУЛЫ, А ЗРЯ...

Общаясь с профсоюзными активистами, с радостью отмечаю, что необходимость формирования командного духа, широко пропагандируемая профкомом комбината «Электрохимприбор», во многих трудовых коллективах приживается.

Вот, например, коллектив 121 цеха. Здесь готовятся к 65-летию юбилею со дня основания цеха планомерно и серьёзно, охватывая все стороны жизнедеятельности. Безусловно, приоритетным остаётся выполнение планового задания, для чего и формируется коллективизм, сплочённость, создание благоприятной атмосферы. Руководство цеха во главе с **А.В. Бутаковым** для этих целей опирается на свой профсоюзный актив. И это верное решение. Здесь всегда были сильными общественные организации, лидеры которых легко и беззаветно вели организационную работу, прославляя коллектив. Профсоюзные лидеры разных лет **В. Кетов, В. Голосов, И. Капустин, Т. Смирнова** внесли свою лепту в общее дело, каждый по-своему дополнял друг друга, укрепляя традиции и соблюдая преемственность поколений. Новый актив успешно сформировала и сегодняшняя лидер **Нина Викторова**, долгое время работающая в составе комиссии по работе с семьёй ПК-391, а с 2011 до 2016 гг. возглавляющая спортивную комиссию профкома комбината, и этот опыт ей очень пригодился на новой стезе. Сегодня Нина Николаевна гордится своими помощниками и говорит о них только в превосходной степени!



9 Мая. Оформители этапа к эстафете **О. Сероухова, М. Чернова, О. Шахунская**

Да, коллектив цеха 121 заметно омолодился, и в профсоюзной организации появились новые идеи и проекты, которыми просто «фонтируют» организаторы. На встрече со мной пришло несколько человек, и их вдохновенный рассказ о происходящих делах достоин восхищения. Поощрение взаимодействия и сотрудничества, самореализации и свободы выбора со стороны руководства создаёт в цехе благоприятную обстановку, каждый работник чувствует свою значимость при выполнении работы, стремится овладеть новыми навыками, чтобы не подвести коллектив. А общие мероприятия вносят свою лепту — ведь,



Цеховики на базе «Таватуй» — репетиция к юбилейному вечеру

Эффективность командного взаимодействия

если коллектив дружный, то и эффективный, соответственно. Здесь чётко распределены обязанности между активистами, все серьёзные решения принимаются коллегиально, вдумчиво и объективно.

Елена Папина, например, в составе профбюро отвечает за связь поколений, её надёжный помощник — мама **Надежда Булыгина**, ветеран цеха — вдвоём женщины с удовольствием привлекают к общим делам бывших работников, пенсионеров и не дают прерваться этой важной практике. Нельзя превращаться в «Иванов, не помнящих родства» ни семье, ни трудовому коллективу, сплав опыта и молодости ещё никому не навредил. Кроме того, Елена ведёт документацию на представления коллег к присвоению звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности». «Генератором идей» товарищи на-



Профсоюзные активисты цеха готовятся к юбилейным торжествам

ную жизнь. Его команда — участница всех общих мероприятий МОО комбината «ЭХП»: «Брейн-ринг», турслёты зимний и летний; организует коллективный выход на рыбалку (зимнюю и летнюю), семейные походы на природу. В этом году команда цеха отличилась в городском гастрономическом конкурсе «Барбекю-2018», завоевав 1 место. Социальное направление аккуратно и принципиально ведёт **Елена Знаковская** с помощью **Оксаны Веденеевой**. У девчат сформирована картотека, которой они чётко следуют при распределении путевок, материальной помощи, чтобы никого не обидеть и не упустить. **Светлана Василюва** ведёт учёт выдачи беспроблемной ссуды, что предоставляется членом профсоюза в профком комбината и высоко ценится как хорошее подспорье в семейном бюджете. В цехе нет злостных неплательщиков, а благодаря увеличению квоты практически в 2 раза уменьшилась очередь на выплату нуждающимся. «Кассой взаимопомощи» скрупулёзно управляет **Светлана Смирнова**, отмечая огромную её пользу для семей работников. Культурно-массовое направление с удовольствием ведёт **Светлана Кренинг**. Поскольку коллектив омолодился, появилось много детей, для которых творчески проводятся развлекательно-игровые программы к праздничным датам: «Золотая осень», «Новогодний карнавал», «День защиты детей», лыжные прогулки и костры, походы — с подарками, сюрпризами, аниматорами.

Дружит коллектив и со спортом. КФК «Наука» имеет хороший послужной список, частую лидируя в состязаниях Спартакиады трудящихся комбината «ЭХП» по многим видам спорта. С ролью спортивного организатора успешно справляется **Иван Тормышев**. В коллективе много фотолетописцев, но с 2008 года главным фотографом цеха стала **Светлана Баранова**. **Иван Поздняков** — заместитель председателя профсоюзной организации, надёжная «правая рука» лидера **Нины Викторовой**. Он и фоторепортаж проведёт, и заметку в газету напишет, и агитационные материалы отразит на цеховом стенде. Отмечают активисты и неоценимую помощь со стороны руководства цеха, экс-лидера профсоюзной организации **Татьяны Смирновой**, которые интересуются делами общественников, приходят на помощь в сложных ситуациях, если надо решить проблемы с другими подразделениями или городскими учреждениями.

Словом, командный стиль очевиден. Надеюсь, коллектив достойно подготовится и успешно проведёт юбилейные торжества, не оставив без внимания ни работающих членов своего коллектива, ни ветеранов. А это дорогого стоит. Как писал Марк Твен: «Вы не ошибётесь, если поступите правильно!»

Н. МУХИНА
г. Лесной
Фото автора
и из архива цеха

Социальный аспект

Пенсии по старости проиндексируют

Размер индексации составит 7,05%

ПЕНСИИ по старости проиндексируют с 1 января на 7,05% в 2019 году, на 6,6% в 2020 году и на 6,3% в 2021 году. Об этом сообщили в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР).

В результате среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в 2019 году составит **15,4 тыс. рублей**.

«Социальные пенсии планируются проиндексировать с 1 апреля по индексу роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год. В 2019 году — на **2,4%**. Среднегодовой размер социальной пенсии в 2019 году составит **9 215 рублей (104,2% к ПМП)**», — уточнили в ПФР. В настоящее время размер социальной пенсии составляет **9052 рубля**.

«В целях поддержания минимального уровня материального обеспечения неработающих пенсионеров в бюджете Фонда предусмотрены расходы на федеральную социальную доплату до уровня прожиточного минимума пенсионера в субъекте», — пояснили в пресс-службе.

«Все остальные предложения президента России Владимира Путина по смягчению параметров законопроекта о пенсионном возрасте были также учтены при подготовке проекта бюджета ПФР (они будут оформлены как поправки ко второму чтению)», — добавили в фонде.

ПО ИНФ. ТАСС

Пресс-релиз

Пени за долги по «коммуналке»

СВЕРДЛОВСКИЙ филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс» выставил должникам квитанции с начисленными пенями на сумму 139 млн рублей. Платёжки со штрафными санкциями от энергетиков получат 287 тысяч бытовых абонентов, не оплачивающих счета за тепло, горячую воду и свет более двух месяцев.

Хуже всего за коммунальные услуги рассчитываются жители **Нижней Туры** и Первоуральска. В этих городах квитанции от «Энергосбыта» в среднем оплачивают через 115 дней после её выставления.

В соответствии с ФЗ № 307, в отношении потребителей коммунальных услуг предусмотрены штрафы. В случае просрочки платежей с 31-го по 90-й день размер штрафа составляет 1/300 ставки рефинансирования ЦБ, а после 91 дня просрочки — уже 1/130 ставки рефинансирования от невыплаченной суммы за потреблённые коммунальные ресурсы за каждый день просрочки платежа. Свердловский филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс» напоминает всем жителям Свердловской области о необходимости своевременного оплачивать потреблённые энергоресурсы. О своей задолженности можно узнать в личном кабинете на сайте ekb.esplus.ru.

ИНФ. ПРЕСС-СЛУЖБЫ
ОАО «ЭНЕРГОСБЫТ ПЛЮС»