

Обратите внимание!

Подписка-2017

Уважаемые читатели!

Открыта подписка на газету «РЕЗОНАНС» на 1-е полугодие 2017 г. по льготным тарифам:

- для пенсионеров — 400 рублей,
- общая — 500 рублей,
- для организаций и предпринимателей — 600 рублей.

Подписаться можно в редакции: г. Нижняя Тура, ул. Свердлова, 135 (р-н центральной вахты), а также в ЦГБ им. П.П. Бажова: г. Лесной, ул. Ленина, 69.

Телефон для справок: 9-93-50.

Коротко: Лесной

Формируется молодёжный избирком

16 ДЕКАБРЯ истекает срок полномочий молодёжной территориальной избирательной комиссии Лесного. В связи с этим начинается прием предложений для формирования нового состава избиркома.

В него могут войти жители г. Лесного в возрасте от 14 до 35 лет, имеющие российское гражданство. Своих представителей могут выдвинуть местные отделения политических партий, общественные организации, гордума, органы ученического и молодежного самоуправления.

Предложения и документы кандидатов в состав Молодёжного избиркома принимаются до 25.11 в кабинете № 586 городской администрации.

ПО ИНФ. СМИ

оказываем услуги:

**ЯМОБУР
МАНИПУЛЯТОР
САМОСВАЛ
БУРЕНИЕ
СКВАЖИН**

продажа:
**ЩЕБЕНЬ
ОТСЕВ
ПЕСОК**

**8 912 659-94-95
8 953 001-41-01**



**ЖЕЛАЮЩИЕ СТАТЬ
ВОДИТЕЛЯМИ
ИЛИ ПОВЫСИТЬ СВОЮ
ВОДИТЕЛЬСКУЮ
КАТЕГОРИЮ!**

Автошкола местного отделения ДОСААФ России г. Лесного получила заключение о праве подготовки водителей транспортных средств категории «В», переподготовка «В» на «С» и «С» на «D».

Опытные преподаватели автошколы дадут теоретические знания, квалифицированные мастера производственного обучения корректно обучат практическим навыкам вождения.

К вашим услугам компьютерный класс, мультимедийная система, автотренажеры.

Набор на курсы ведется ежемесячно.

Допускается оплата с рассрочкой.

**НАШ АДРЕС: КОМУНИСТИЧЕСКИЙ
ПРОСПЕКТ, 3 (КАБ. 17 - ПРИЕМНАЯ).
ТЕЛ.: 9-83-70, 9-83-72.**

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС НЕ ТОЛЬКО ВЗВИНТИЛ ЦЕНЫ НА ПРОДУКТЫ, НО И СОЗДАЛ НАПРЯЖЕННОСТЬ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. ОДИН ПОПАЛ ПОД СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА, У ДРУГОГО РЕЗКО СОКРАТИЛИ ЗАРПЛАТУ, ТРЕТЬЕМУ ГРОЗЯТ УВОЛЬНЕНИЕМ... КАКОВ СЕГОДНЯ РЫНОК ТРУДА В ЛЕСНОМ? ОБ ЭТОМ НАШ РАЗГОВОР С ДИРЕКТОРОМ ГОРОДСКОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В.Ф. МЕЛЬНИКОМ.

Ю. ПРЕСС

Виктор Фёдорович, начнём с цифр. Расскажите об итогах госпрограммы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года».

— За прошедшие девять месяцев текущего года мы оказали содействие в поиске подходящей работы **1 тыс. 65 горожанам**. Численность безработных, приступивших к профессиональному обучению, составляет **52 человека**. Граждан, охваченных различными формами профориентационных услуг, в том числе групповыми консультациями, — **914**. Психологическая поддержка оказана чуть меньше сотне безработных. Численность участников общественных работ — **109 человек**. За помощью в социальной адаптации обратились **92** лесничанина. В целом на учете в ЦЗН Лесного состоит **318 человек**. Свободных вакансий на 1 ноября — **419**. Из них **294** предназначены для людей, имеющих рабочие профессии. Почти половина работодателей предлагает заработную плату ниже прожиточного минимума. Он составляет **10898 руб.**

В связи с кризисной ситуацией на предприятиях Лесного количество вакансий снизилось. Преимущественно в строительной сфере, поскольку в муниципалитет пришли иногородние организации. Однако их руководство по-прежнему важно привлечь местных жителей и обращается к нам в поиске подходящих кандидатур.

— Специалисты каких отраслей наиболее востребованы среди работодателей? В ком они нуждаются на сегодняшний день?

— Нуждаются в подсобных рабочих, водителях, уборщиках производственных помещений, грузчиках, мойщиках посуды, плотниках, электриках, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворниках, штукатурах, поварах, охранниках, санитарках, токарях, слесарях-сантехниках, продавцах, машинах котельной...

— Если взглянуть на ситуацию с другой стороны, совпадает ли карта вакансий с интересами соискателей?

— Нет, конечно. Если бы она совпадала, то и гражд-

дан на учете у нас бы не состояло.

— Не кажется ли Вам, что рынок труда ЗАТО находится в жуткой стагнации, фактически не развивается? Так будет и дальше?..

— Город исторически создан под градообразующее предприятие, выпускающее поныне специфическую продукцию для оборонно-промышленного комплекса России.

— Хотите сказать, это нормальная практика? И данное обстоятельство полностью оправдывает сложившееся положение вещей?

— Безусловно, нет. Но это практика перио-

человека ушли с комбината в рамках планового изменения его структуры. В МУП «Энергосети» с 15 ноября вводится режим неполной занятости: 50 человек переводятся на 2-часовой рабочий день. Сохраняется задолженность по выплате заработной платы в СП ОАО «СУС», ФГУСП «Тажский», МУП «Хлебокомбинат», ООО «Промстройсити», ее размер составляет порядка **36 млн 160 тыс. руб.** Как видим, ничего хорошего.

С другой стороны, взять тот же СУС. Хоть он и распался, но стройка никуда не исчезла. Многие подались в частные конторы. Выигрывает какая-нибудь фирма тендер на возведе-

дня, чтобы иметь достойную оплату труда, надо трудиться, а не ходить на работу ради того, чтобы отсидеться. Сегодня на ней, условно говоря, «не вяжут».

Другой вопрос — дифференциация заработной платы. К примеру, начальник может взять себе 50 тысяч, а сотрудник дать 8. О чем это свидетельствует? О неразвитости профсоюзной системы, которая до сих пор, подобно трудовому кодексу, социалистическая. Все еще делит какие-то там путевки на отдых, а не ставит во главу угла защиту интересов труда. Сказал бы профсоюз, что зарплата должна быть не ниже прожи-

— Лесной центр занятости временно трудоустроивает несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. В 2016-м году работу получили 510 ребят. Администрация ГО выделяет средства на зарплату подросткам, служба занятости оказывает им дополнительную материальную поддержку сверх заработной платы, управленческое образование формирует рабочие места. Кроме того, рабочие места для школьников создаются на городских предприятиях, где денежное вознаграждение выплачивается из средств работодателя. Хочется отметить, число детей, желающих трудиться в свободное от учебы время, в разы превышает количество создаваемых рабочих мест. Очень жаль, что потеряны рабочие места по уборке территории муниципалитета и внутриквартальных территорий, создаваемые на КБЛ, ПЖРЭП.

Для выпускников школ — молодежи от 18 до 20 лет, ищущей работу впервые, — также действует специальная программа. В чем ее привлекательность? Пока выпускник ищет работу, проходит медосмотр в целях дальнейшего трудоустройства, центр занятости выплачивает ему пособие и после поступления на работу еще некоторое время материально поддерживает.

Гражданам в возрасте от 16 до 29 лет, которые не торопятся поступать в средние и высшие учебные заведения, можем предложить варианты из имеющихся вакансий, общественные работы. А также — пройти профобучение по специальностям: электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотник, штукатур, повар, секретарь, документовед, бухгалтер, инспектор по кадрам, оператор ЭВМ, токарь, парикмахер, маникюрша, визажист, флорист, водитель автомобиля.

Помимо этого, возможно обучение профессии, подходящей на конкретное рабочее место под гарантию трудоустройства с подбором учебного заведения в пределах области. В случае обучения в другой местности гражданину компенсируются затраты на проезд к месту учебы и проживания.

— Какие услуги служба занятости предоставляет женщинам, находящимся в декретном отпуске, пенсионерам?

— Они аналогично могут пройти профориентацию и профессиональное обучение вышеуказанным специальностям. В этом году **21 мама** в период отпуска по уходу за ребенком и **3 гражданка**, кому назначена страховая пенсия по старости, воспользовались услугами ЦЗ и успешно освоили новые профессии.

— Спасибо за содержательную беседу. Будем надеяться, в будущем удастся переломить рынок труда в плане его однообразия, существенно расширить спектр востребованных и, главное, — интересных профессий.



Ищу работу

Биржа труда: реалии, проблемы, перспективы

да 30-50-х годов, когда страна нуждалась в создании комбината «Электротехимприбор». Позже, естественно, задумались о том, что необходимо создавать иные предприятия, оказывающие различные услуги бытового толка. Появился хлебокомбинат, молокозавод, швейная фабрика, прачечные... Сейчас сфера услуг отлаживается естественным путем. Посмотрите, сколько вокруг парикмахерских. Почти на каждом углу! То же самое касается салонов красоты и цветов, торговых центров, продовольственных и непродовольственных магазинов... С огласен, это далеко не весь спектр услуг, которые могли бы успешно развиваться на территории округа. Возьмем «ЭХП», там трудится, грубо говоря, около 10 тысяч человек. Остальные-то работают тут, в городе.

— В современных условиях рыночной экономики часть городских предприятий закрывается, часть оптимизируется. Куда уходят люди — так называемые «городские»?

— В этом году, действительно, в Центр занятости поступила информация о высвобождении **589 человек**. Из них **463**

ние объекта, привлекает наших горожан — бывших СУСовцев. Зачем ей везти свой квалифицированный персонал, если он есть на месте. Одно юрлицо, другое. Какая разница? Дело далеко не в этом.

— В чём тогда?

— В размере заработной платы. Есть и частные компании, предоставляющие социальные гарантии не худшие, чем муниципальные и государственные. Твердо убежден: заработок должен быть не ниже прожиточного минимума. А у нас как? Государство назначило минимальную заработную плату, и работодатель с удовольствием платит ее, остальное — в конверте, чтоб налоги не платить. Вот так и живем. Откройте Трудовой кодекс РФ и почитайте. Его содержание в прямом смысле социалистическое. Меж тем на дворе капитализм. Из-за резкого несоответствия трудового законодательства с действительностью оно просто-напросто неэффективно. В итоге люди приспособляются, как могут. Опять-таки та же стройка. Заказом обеспечена — на коне, нет его — «лапу сосет», и люди вынуждены искать дополнительный приработок. Се-

точного минимума — и никто не имел бы права опускать ее, думаю, ситуация в корне изменилась бы. Пойдете вы работать подсобным рабочим за восемь с половиной тысяч, будь то коммерческая организация или муниципальная? Устраивает вас такой уровень доходов? Сомневаюсь. Поэтому форма собственности не играет в данном случае большой роли в вопросе достойного вознаграждения труда граждан.

Крошечная зарплата рождает низкий уровень платежеспособности населения, который, совершенно логично, не дает развиваться рынку услуг. У людей нет денег на дорогую, но качественную одежду. Они не могут позволить себе регулярно ходить в кафе и рестораны, посещать иные заведения премиум-класса. Ведь средств едва хватает на жизнь. Со своей стороны бизнес производит услугу, которую должны купить. А покупать не на что. В результате каков спрос, таково и предложение. В реальности он задавлен по всей стране.

— Тем не менее надо все равно как-то выживать. Как обстоят дела с работой для молодежи?