

## Вы дарите тепло!

**МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!** Поздравляем вас с первым весенним праздником — 8 Марта!

Вы занимаете особое место в нашей жизни. Без вас сегодня невозможно представить сферы образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, работу множества предприятий и организаций во всех отраслях. Играя важную роль в экономической и общественной жизни, вы при этом не растеряли свойственной вам во все времена теплоты и нежности, умения сохранить свой домашний очаг от тревог и забот внешнего мира.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш труд, умение вопреки всем невзгодам радоваться жизни, дарить близким веру, тепло и надежду, любить и бережно нести через годы это прекрасное чувство.

С праздником вас, с наступившей весной! Здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия, радости и счастья!

**А. НОВИКОВ**, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

**Е. ВЕНГЛОВСКИЙ**, председатель профсоюзной организации комбината «ЭХП»

## Все цветы — вам!

**ДОБРЫЕ, МИЛЫЕ, НЕЖНЫЕ, очень взрослые и совсем юные, дорогие женщины!**

В это время, когда вступает в свои права новая весна, звенит капель и солнце снова радует сердца, примите самые искренние и самые теплые поздравления с Международным женским днем — 8 Марта!

Только представительницы прекрасного пола способны соединить в себе нежность и настойчивость, мудрость и вечную молодость. Только у женщины достаточно сил, чтобы делать карьеру, наполняя уютом дом и окружая заботой близких.

Пусть в этот радостный день вас окружают самые близкие люди, пусть ваши глаза светятся от счастья как можно чаще.

Желаю вам здоровья, головокружительной карьеры, любимых увлечений, семейной стабильности, финансовой независимости, миллион роз, тысячи мимоз — все цветы к вашим ногам! С праздником!

**Елена КАЗНОВСКАЯ**, председатель Территориальной организации профсоюза г. Лесного

## С праздником — от всей души!

**ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!** Наши милые, любимые!

От всего сердца поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта!

Пусть морозы еще касаются земли, но весна уже готовится расцвести наш мир яркими красками.

Примите же наши самые искренние, самые сердечные поздравления. Доброго вам здоровья, счастья и большой любви!

**Горком КПрФ**

**Коротко: Лесной**

## Задачи дня

В СВЯЗИ с резким потеплением управлению городским хозяйством руководством администрации Лесного поручено усилить работу по посылке пешеходных переходов, территорий и автобусных остановок и тротуаров.

Откорректирован график проведения мероприятий по очистке кровель зданий от снежного покрова, очистки крыш и водосточных труб на жилых домах со скатными кровлями от наледей и сосулек, а также уборки крылец входных групп жилых многоквартирных домов от снега и льда. Эти задачи призваны решить «Технодом» и ПЖРЭП, но пока что они выполнены далеко не в полном объеме. В целях безопасности предстоит также провести ревизию состояния крыш всех образовательных учреждений городского округа.

## Есть препятствия — хуже результат

В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ в городе стали активнее проводиться снегоуборочные работы. Но оперативность и качество расчистки дорог от снега и наледи во многом зависит от автомобилистов. Поэтому Управление городского хозяйства города просит водителей не оставлять машины на дорогах в период расчистки территорий и обращать внимание на временные дорожные знаки.

## Новый медцентр

СЕГОДНЯ в Лесном открывается новый медицинский центр «Здоровье».

Здесь можно будет сдать все основные медицинские анализы для самой полной и всесторонней диагностики, возможна ультразвуковая диагностика и другие физиотерапевтические процедуры. Адрес центра: г. Лесной, Коммунистический проспект, 33.

Телефоны для справок: 6-20-30, 8-950-64-03-181.

## Показали мастерство

1 МАРТА в городе Лесном на базе школы № 72 прошел VIII городской конкурс профессионального мастерства «Юный слесарь и контролер». Участвовали в нем учащиеся 9-10 классов школ города.

Конкурс проходил в два этапа — практического и теоретического. Юные слесари занимались изготовлением метельного уголка, а юные контролеры эти уголки проверяли. В итоге соревнований лучшим юным слесарем назван Михаил Катархин, учащийся 10 «а» класса школы № 72. В конкурсе на лучшего контролера победил Дмитрий Хребтов, ученик 10 «а» класса общеобразовательного лицея.

**По инф. СМИ**

**С некоторых пор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» активно «перевооружает» производственную систему. За основу взяты правила менеджмента ведущей компании мира «Toyota». Суть их проста — «полная ликвидация всех потерь» в подразделениях и организации поставок по принципу «точно в срок». Иными словами, ценность философии в том, что логистика, оборудование и люди должны работать «безотходно» и сообща.**



До внедрения ПСР

# ПСР: ЛОГИКА РАЧИТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА



После внедрения ПСР

### «СОКРОВИЩНИЦА ДАО»

Американский профессор **Д. Лайкер**, который на протяжении 20 лет изучал опыт автомобильной компании, однозначно уяснил: для японца быть в «Toyota» — дело жизни. Здесь нет «белых» и «синих» воротничков. Такой подход отражает уважение высшего руководства к остальным сотрудникам. Ведь то, насколько охотно люди будут трудиться и чувствовать личную ответственность за происходящее в концерне, напрямую зависит его коммерческий успех.

Зарубежная практика, безусловно, впечатляет. Но Россия — не страна Восходящего Солнца и менталитет двух народов кардинально различается. Сможет ли «Росатом» адаптировать азиатскую бизнес-идею к российской действительности — верится с трудом. Хотя масштабный отраслевой проект, затеянный госкорпорацией, еще молод и до однозначных выводов далеко.

О жизнеспособности новой Производственной системы «Росатом» (ПСР) рассказал **В.Е. МАНТУЛЛО**, помощник генерального директора градообразующего предприятия — начальник бюро по развитию ПСР.

### Правила, Создающие Рентабельность

— Вячеслав Евгеньевич, для чего необходимо внедрять ПСР?

— До распада Советского Союза существовала система научной организации труда, которая как раз изучала и отслеживала развитие производственных процессов. С ликвидацией Министерства среднего машиностроения СССР в этой области управления образовался 15-летний вакуум. Звенья одной технологической цепочки начали действовать, скажем, по наитию. Люди, пришедшие на комбинат за этот огромный промежуток времени, уже ничего не ведали о тех научных аспектах, что корректировали эффективность деятельности предприятия ранее. Постепенно возникало больше и больше потерь. К ним мы относим все, что не представляет ценности для потребителя: потери из-за ожидания, ненужной транспортировки, лишних запасов и этапов обработки, перепроизвод-

ства, брака. Переплетаясь друг с другом, они создали дополнительный объем «неликвиды», что, в конечном счете, явно не добавляет победных очков комбинату.

Новая ПСР охватила топливно-энергетические дивизионы РФ в 2005 году. В 2011 началось ее внедрение в дочерних структурах ядерно-оружейного комплекса, в частности на «Электрохимприборе». Главная предпосылка преобразований — стратегия развития госкорпорации — четырехкратное увеличение производительности труда в отрасли до 2020 года, сокращение издержек и как следствие — плановое снижение себестоимости выпускаемой продукции.

— Какие задачи стоят перед производственной системой «Росатом»?

— ПСР ориентирована на выявление ключевых продуктов предприятий. Она оценивает их конкурентоспособность с тем, чтобы оптимизировать процессы, протекающие в них. Для этого необходима комплексная диагностика производства и разработка методики этой самой оптимизации. Далее полагается внедрить накопленный опыт в подразделения дивизионов и получить на выходе современную отраслевую инфраструктуру.

— Думается, что помимо теории корпоративное знакомство людей с ПСР предполагает практические занятия. В чем их значимость?

— Книжные сведения, конечно, нужны, но куда ценней практическая сторона рассматриваемого нами вопроса. Чтобы понять ситуацию изнутри, следует быть непосредственно на площадке. Поэтому лекции занимают порядка 3-5% от курса обучения. Остальное время проводим с работниками и специалистами «в цехах». Эти люди лучше остальных знают, какие проблемы есть на их территории. Уверен: никакие изменения нельзя воплотить в жизнь бюрократическим методом, сидя в кабинете. Например, на участке производства счетчиков излучений удалось сократить путь изделия от его изготовления до сборки (3,5 км) почти в два раза. Впрочем, даже наведение обычного по-

рядка на объекте способно качественно изменить его жизнедеятельность в лучшую сторону. Понимаете, каждое подобное мероприятие — оно живое. В процессе его реализации обязательно проставляются реперные точки — промежуточные показатели достигаемого результата. Если идет отклонение от намеченных целей, вносятся соответствующие корректировки. При этом каждый «шаг» визуализируется. И на финальной стадии мы сравниваем: как было на объекте до внедрения

### Гениальное движение к стратегическим целям

методологии производственной системы и как стало после. Поверьте, разница впечатляет.

— Чтобь вникнуть в любое дело, человек должен иметь желание это сделать. Есть оно в тех, кто сегодня сталкивается с ускорением ПСР на комбинате?

— Прямо скажу — не всегда. Люди привыкли к постоянству, поэтому им крайне сложно перестраиваться. Боязнь изменений на психологическом уровне — вещь серьезная. Поэтому мы, хоть и постепенно, но стараемся объяснить нашим сотрудникам

**ЭКС-ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ «ТОУОТА GROUP» ЯСУХИТО ЯМАУЧИ: «ПРИНЦИП, КОТОРЫМ РУКОВОДУЕТСЯ «ТОУОТА» — ОТ МАЛОГО К ВЕЛИКОМУ. МЫ ИДЕМ ОТ НЕБОЛЬШИХ УЛУЧШЕНИЙ К ОГРОМНЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ САВИГАМ. ОТ УСИЛИЙ КАЖДОГО ОТДЕЛА ВЗЯТОГО СОТРУДНИКА К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВСЕЙ КОРПОРАЦИИ. ЭТО ФИЛОСОФИЯ КИРПИЧИКОВ, ГДЕ ВКЛАД КАЖДОГО ЗВЕНА ОБЛАДАЕТ КРИТИЧЕСКОЙ ВАЖНОСТЬЮ».**

преимущества, которые открывает перед ними ПСР. Пытаемся мотивировать их путем различного рода финансовых поощрений: по окончании месяца, итогам конкурса «Производственная система «Росатом» и т. д. Среди нематериальной мотивации интересно направление «Резервисты комбината» — кадровый потенциал, претендующий на повышение. Таких сегодня порядка 40 человек. Большинству из них будут предложены проекты, вполне способные обернуться хорошим стартом для карьерного роста.

— В январе Лесной посетил первый заместитель гендиректора ГК «Росатом» И.М. Каменских. Остался ли доволен Иван Михайлович итогами, которые Вы ознакомили?

— Он акцентировал внимание на том, что пора уходить от незначительных проектов к программам более глобального масштаба и дополнительно поработать над мотивационной политикой по части внедрения ПСР — разнообразить ее инструменты.

— Собственно, этого и желаю Вам достичь в 2014 году. Спасибо за беседу.

**Ю. ПРЕСС**