

В последнее время от горожан часто приходится слышать слова недовольства в адрес представителей муниципальной власти. Уровень качества жизни в разрезе среднего размера заработной платы, наверное, растет. Однако жизнь людей от этого немного финансового благополучия лучше не становится. По этому поводу мы решили поговорить с бывшим заместителем главы администрации Лесного, ныне – директором средней общеобразовательной школы № 62 Е.В. Дряхловым.

– Евгений Владимирович, как оцениваете современную политическую реальность в Лесном?

– Самое простое в жизни – кого-то осуждать, быть недовольным действиями тех или иных лиц. Поскольку я проработал в руководящем аппарате не один год, понимаю: те, кто занимают высокие посты – главы, их заместители – владеют информацией гораздо большего объема, нежели остальные. Поэтому, если я с чем-то не согласен с ними, стараюсь объяснить это вышеуказанным обстоятельством с надеждой на то, что во благо города ими из двух зол выбрано наименьшее.

– Нередко лесничане, сравнивая прежние и сегодняшние политические фигуры, с ностальгией вспоминают времена Иванникова. Главный аргумент – народу жилось тогда лучше. Чем можно объяснить феномен Александра Ивановича?

– А. Иванников – воспитанник Коммунистической партии, которая никогда не выдвигала человека на серьезный пост спонтанно, она растила кадры постепенно. К моменту избрания у Александра Ивановича был накоплен солидный опыт руководящей работы. И как бы ни относились к Советскому Союзу с его множеством недостатков, мы – чиновники на местах, по крайней мере, осознавали, наша основная задача – сделать так, чтобы людям жилось лучше, и с нас за это строго спрашивали. Мудрость-то Иванникова и заключалась в том, что он всегда опирался на социалку и понимал, будучи своего рода «мотором» в сложном политическом механизме, она создает политику фон. «Радостная» социальная сфера – значит, политик успешен. Нет – подвержен «всенародной» критике. Сейчас местные органы власти задавили общество одним тезисом, под названием «экономика», забыв про то, что ее создают люди. Это не столько их вина, сколько беда.

– Как оцениваете деятельность Вашего последователя – зам. главы администрации по вопросам образования, культуры и спорта С.А. Ряскова, чей политический имидж сегодня не особенно позитивен?

– Полагаю, Сергей Алексеевич сегодня нужен власти. Он молодой, перспективный, с большим запасом мыслей. Поэтому когда мне предложили уйти с прежней должности, я не упирался и принял отставку сразу. Молодые, они ведь и должны занимать места, где событиям нужно придавать своеобразный драйв. Полезен ли С. Рясков обществу – не берусь судить. Могу лишь констатировать, в подконтрольной ему сфере нет эмоционального подъема. Плохо это или хорошо – у каждого свое мнение на сей счет.

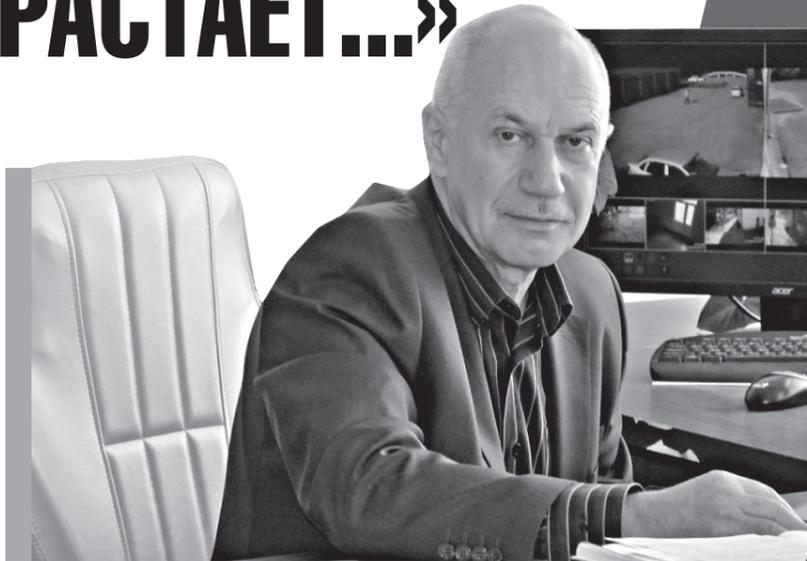
– Отсутствие позитивных настроений в среде закономерно порождает у горожан негативное отношение к местной власти. Правильно ли она поступает, когда пытается защититься от негатива, прячась в собственный «панцирь», таким образом, усугубляя отрицательный фактор?

– Есть одна хорошая русская поговорка: «человек, как сосулька: обогрей ее – и она растает». Не надо закрываться от людей! Они ждут открытого диалога с чиновником и, как правило, бывают ему за это благодарны. Товарищи, расскажите избирателям об истинном положении вещей, планах на будущее, объясните свои действия – и люди скажут вам спасибо. Я никого не осуждаю, но порой сам многого не понимаю...

– Каким запомнился тандем Иванников – Дряхлов?

– С Александром Ивановичем работало легко. Он поддерживал любые общественные идеи и проекты. К примеру, мы создали традицию празднования Дня защиты детей с организацией на территории города развлекательных площадок. Давали талоны на получение бесплатного мороженого – вроде, мелочь, но даже небольшая забота приятна любому. Более того, финансировали их не из местного бюджета, а из Детского фонда. В итоге у ребят появился праздник, которого они ждали с нетерпением каждый год. Причем создать радостную атмосферу в первую очередь было необходимо мне как ответственному за социальное развитие города. Сегодня от этого «подарочка» осталась лишь малая толика. Если раньше бесплатным холодным лакомством обеспечивали

Е. ДРЯХЛОВ: «ЧЕЛОВЕК, КАК СОСУЛЬКА: ОБОГРЕЙ ЕЁ – РАСТАЕТ...»



даже учеников старших классов и студентов ППТУ, теперь его получает ограниченный круг – начальная школа... Кроме того, за счет этого фонда был создан лицей. Изначально на базе МИФИ существовали физико-математические классы, которые находились в средней общеобразовательной школе № 64. Позже они переросли в колледж и далее – в лицей. Чтобы горожан приобщить к спорту, и они гордились своей маленькой родиной, мы предложили идею создания галереи спортсменов и повесили огромные плакаты с изображением олимпийцев, которые ныне красуются на девятиэтажках нового района города. Ведь наш город занесен в книгу рекордов Гиннеса по числу воспитанных олимпийцев! И люди должны об этом знать, помнить, ценить!

Также нами было проработано Положение об «Успехе года», которое к настоящему моменту безнадежно устарело, но поправок в него до сих пор не внесено. В прежнем варианте оно, конечно, уже не интересно людям. Думается, следует создать новый – более соответствующий духу времени... Мы ввели стипендии для лучших школьников, спортсменов, приемы медалистов у главы, которые в те времена были уникальным событием в области. Если б я не бился за 76-ю школу, не было бы там сейчас бассейна и обсерватории, не предусмотренной проектом здания.

Постепенно реанимировали «Синюю птицу» в санаторий-профилакторий «Солнышко». Создали Школу единоборств, которая сначала задумывалась как простой клуб для жителей близлежащих домов нового района. В то время в городе существовало много разрозненных секций восточных единоборств, которые приравнивались к уличному спорту. Решили взять их под контроль, создать для ребят хорошую техническую базу, чтобы они могли официально заниматься спортом – участвовать в соревнованиях разного уровня. Плюс ко всему открыли Детскую школу хореографии, построили Физкультурно-оздоровительный центр, крытый хоккейный корт, начали строительство футбольной площадки с искусственным покрытием. Я уже не говорю о том, сколько делалось для пенсионеров. Понимаете, мы жили идеями социализации! Но не надо думать, что мы купались в деньгах. В конце 90-х в моем кабинете каждый день проходили совещания, в том числе по вопросу, чем завтра кормить детей в дошкольных учреждениях. Буквально по килограммам искали крупу, масло, сахар и т. д. И конечно, больно смотреть на то, как растрачивается созданный десятилетиями социально-культурный потенциал нашего города, не пополняемый новыми идеями и проектами, лишенный, так сказать, глотка «свежего воздуха». Основной аргумент чиновников – нет денег.

– Значит, их задача – аккумулировать дополнительные источники дохода или иным образом распределять бюджетный потенциал? Вы так не считаете?

– Когда финансовые средства распре-

деляются по статьям – их действительно очень мало. Город все время находится в состоянии просителя денег. Раньше – у Москвы, теперь – у области. Расходы с каждым годом растут, в том числе коммунальные. А потому затраты на социальную инфраструктуру увеличиваются. Я многие годы говорю: когда мы, наконец, задумаемся, чтобы не просить, а создавать дополнительные источники доходов. Ведь чтобы населенный пункт жил хорошо, нужны три вещи: производство, рабочие места и достойная заработная плата – все! У нас есть комитет экономического развития, торговли и услуг, пусть он выйдет на областное правительство с предложением создать в Лесном экспериментальный форум. Положим, будем готовиться к нему год, совместно с областью и Росатомом, затем пригласим к нам гостей из других городов, покажем, что у нас есть, какими ресурсами обладаем и вместе поищем идеи для создания новых производств. В ответ – тишина. Наверное, этому есть объективные причины, которых я недопонимаю. Но мне хочется, чтобы их озвучили, объяснили.

– В этом смысле социальная политика градообразующего предприятия «Электрохимприбор» – яркий антипод муниципальной стратегии. У них-то как раз эта самая социальная сфера, как вы говорите, «приподнята». Справедливо ли это?

– Я с глубочайшим уважением отношусь к «ЭХП», создающему уникальную в мире продукцию! Как же иначе, несмотря на их нынешнюю политическую инертность. Вместе с Союзом рухнула и система шефства комбината над муниципальными организациями. В конце 90-х годов мы пытались сделать шаг к восстановлению славной традиции, и, наверное, что-то нам удалось. Сегодня эта работа значительно активизировалась, жаль только, не всегда она видна. Мне кажется, роль «Электрохимприбора» в жизни города недооценена. Его не видно в Лесном, несмотря на то, что предприятие выпускает собственную общегородскую газету «Про Лесной». Если честно, я возлагал на нее гораздо больше надежд по восстановлению взаимодействия города и предприятия, которое позволило бы стереть социальные границы между ними. Посмотрите, где у нас в городе присутствует комбинат? Кто знает о том, что его сотрудники открыли три элемента таблицы Менделеева? Да почти никто! Где транспаранты о том, что он у нас вообще существует? Где еще в Свердловской области работают кандидаты и доктора наук, получившие научные степени в процессе своей трудовой деятельности? Ребята, ну, вы как-то себя вынесите на поверхность, покажите остальным горожанам. Согласен, производство есть производство, но жизнь-то людей как можно разделить?... Хочется верить, что в перспективе умаление социального взаимодействия «Электрохимприбора» с городом будет устранено.

Интервью вела Ю. ПРЕСС
(Продолжение следует)

В магазине «кубышка» (секонд-хенд)

НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ТОВАРА

Адрес: г. Лесной,
ул. Юбилейная, 16 (подвал)
тел. 4-20-58

работаем с 11 до 19 час.,
СБ - с 11 до 16 час.,
ВС - с 11 до 15 час.



кооператив
Кедр
основан в 1990 году

МЕБЕЛЬ
В НАЛИЧИИ И НА ЗАКАЗ
ПРИХОЖИЕ, ШКАФЫ-КУПЕ,
КУХОННЫЕ ГАРНИТУРЫ

**ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА**

6-64-90 г. Лесной, ул. Ленина, 64, 1 этаж
8-922-615-6596



**БОЛЬШОЙ
ПЛЮС**

производственное объединение
на постоянную работу
приглашает мужчин и женщин

На производство требуются:

- СБОРЩИКИ МЕБЕЛИ
- СТАНОЧНИКИ
- УПАКОВЩИКИ
- ГРУЗЧИКИ

Возраст от 20 до 45 лет

В офисы продаж требуются:

- МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ
- ДИЗАЙНЕРЫ КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ

Гарантируем:

официальное трудоустройство,
полный соцпакет,
достойную и стабильную зарплату.

По вопросам трудоустройства
обращаться: 3-87-06, г. Лесной,
Коммунистический пр-т, 15,
магазин «Командор».

Агентство ритуальных услуг

«Вознесение»
ОСУЩЕСТВЛЯЕМ
ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
ПОХОРОННЫХ УСЛУГ

Услуги по кремации.

Цена кремации – 17000 руб.

Принимаем заказы

на изготовление и установку

памятников из природного камня:
мрамор, габбро, гранит, любых форм
и размеров по ценам 2012 г.

Действует система скидок и рассрочка платежей.

К каждому клиенту индивидуальный подход.
Хранение готовых памятников на складе
агентства БЕСПЛАТНО. При заказе полного
комплекта – цветник в подарок.

Наш адрес: г. Нижняя Тура, ул. Ленина, д. 117 (цокольный этаж,
бывшее помещение ЖЭКа № 2). Тел.: 8 (950) 553-81-61; 9-88-16