

ДИЗЕЛЬТЕХНИКА

самосвалы – 10–35 т,
услуги экскаватора,
ямобура
и гидромолота

- ◆ СКАЛЬНЫЙ ГРУНТ
- ◆ ЩЕБЕНЬ
- ◆ ШЛАМ, ОТСЕВ
- ◆ ЖЁЛТЫЙ ПЕСОК
- ◆ КЕРАМЗИТ
- ◆ ЖЖЁНКА
- ◆ ЦЕМЕНТ
- ◆ КИРПИЧ
- ◆ АСФАЛЬТ
- ◆ БЕТОН
- ◆ РАСТВОР



ДОСТАВКА

(24-5)

Тел.: 8 (34341) 6-48-86,
8 (908) 911-23-55



**ОАО «Автотранспортное
предприятие»
информирует:**

С 14 января 2013 года установлены новые цены на билеты на междугородные автобусы по маршруту Лесной-Екатеринбург и обратно.

Цена билета - 375 руб.

Для студентов (при предъявлении студенческого билета) - **315 руб.**

Детский (от 5 до 12 лет, при себе иметь св-во о рождении ребенка) - **187 руб.**

У нас на 50 рублей дешевле!!!

Теперь для вашего удобства заказать билет на наши междугородные автобусы вы можете по круглосуточному телефону **8-800-25-09-555** (звонок бесплатный) и оплатить его у водителя минимум за 5 минут до отправления автобуса на Центральной вахте (КПП-1).

Также приобрести билеты на междугородные автобусы возможно у кондукторов в наших городских автобусах и в кассе на территории АЗС по адресу: ул. Строителей, д. 24, тел. 2-67-20.

Лесной-Екатеринбург Екатеринбург-Лесной

	Время отправления с КПП-1		Время отправления с Северного а/вокзала	
ПН	4.15*	7.15	12.42	15.40
ВТ	4.15*	7.15	12.42	15.40
СР	4.15*	7.15	12.42	15.40
ЧТ	4.15*	7.15	12.42	15.40
ПТ	4.15*	7.15	12.42	15.40
СБ		7.15		15.40
ВС		7.15	15.40	23.00

*сбор пассажиров в 4.00 по адресу: ул. Ленина, 101

Обо всех замечаниях и предложениях по улучшению качества вашего обслуживания а также заказа услуг ОАО «АТП» звоните по телефону: **8-800-25-09-555** (звонок оплачивает ОАО «АТП»).

(4-2)



кооператив
Кедр
основан в 1990 году

МЕБЕЛЬ
В НАЛИЧИИ И НА ЗАКАЗ

ПРИХОЖИЕ, ШКАФЫ-КУПЕ,
КУХОННЫЕ ГАРНИТУРЫ

**ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА**

6-64-90 г. Лесной, ул. Ленина, 64, 1 этаж
8-922-615-6596

4 РАДАР № 7

Продолжая тему

ЛИЦЕМЭРНЫЙ «ФАСАД»

Плачевное состояние городской стройки в Лесном продолжает активно муссироваться в прессе. На страницах своего официального издания чиновники не устанут «щелкают языками», выпячивая напоказ свой неказистый менеджмент.

Околесица неСУСветная

В своем последнем обращении («Вестник» № 6 от 07.02.2013) глава ГО «Город Лесной» в сотый раз призывает кредиторов подождать, а сотрудников СУСа – быть оптимистами! Да еще и «мысль простую до коллектива донести», мол, «если работники верят, что предприятие можно спасти, то нужно выходить на работу и работать. Как бы ни было трудно, подчас до отчаяния, все же не следует поддаваться на провокации, саботировать производственный процесс...». Одним словом, «флаг народу в руки и барабан на шею». Не руководство ли стройтреста так отчаянно, прежде всего, должно трудиться? Глядишь, ни о каких саботажах и говорить не пришлось бы. Впрочем, после драки кулаками не машут. И коли назвался груздем, полезай в кузовок. В том, что наш «главарь» на речи пафосные, как и любой другой политик, заряжен – дело понятное. Работа у него такая. Вот только за ними, кроме словооблудства, ничего не стоит. Интересно, он сам-то верит в то, к чему людей призывает? Где конкретные подкрепления этой самой веры? Отсутствуют?.. Тото и оно. Хотелось бы задать прямой вопрос: «Как долго людям еще быть «терпилами»? И когда же, Вы, уважаемый градоначальник, перестанете их таковыми считать, подарив им, наконец, со своего «барского плеча» статус горожан, имеющих право на достойную работу и заработную плату? Ведь не по своей вине они последнего лишились! Вы же сами в курсе, что сотрудники организации в огромных долгах, не могут оплатить услуги ЖКХ и пребывания детей в дошкольных учреждениях, где детишек из-за задолженности отказываются принимать. По городу гуляет эпидемия, а им, бедным, не на что купить лекарства. На какие, пардон, средства жить? Вы, часом, не одолжите?.. А чего ждать?.. Вы, по ходу, сами не в курсе, есть ли сегодня программа антикризисных мер и согласие между собственниками стройорганизации в ее реализации, раз предлагаете озадаться этим интересом простым работягам. На каких тогда вообще основаниях Вы имеете право призывать народ к всеобщему альтруизму? Хотите ответного митинга у «стен кремля» за подобное гражданское неуважение?.. Запросто, если только не прекратите щекотать людям нервы, бравлируя не-

Строительная политика На словах и на деле

понятными провокациями и обеляя нынешнее руководство стройтреста! Не лихо ли замахнулись в словах, переключая поручу за судьбу предприятия на плечи его коллектива? Что-то не слышно Вашей критики в адрес генерального директора СУСа и всей его «свиты», на которых в первую очередь стоило бы повесить ярлыки ответственности. Или личная причастность к этому делу мешает?..

В общем, побалакали на досуге в «Вестнике» товарищ корреспондент и «насяльника» как всегда – обо всем и ни о чем... Интересно другое.



К нашим домам привлечены казнокрады?..

На днях обнаружился один любопытный факт, о котором газета «Транс-информа», конечно же, умолчала, преподнесла информацию о возобновлении строительства части объектов как «хорошую новость», выделив шрифтом пожирнее. Действительно, разморозка стройки – вещь позитивная. Однако Фонд жилищного строительства Свердловской области, осуществляющий на данный момент финансирование возведения дома № 3 по ул. Комсомольской, чьи квартиры предназначены для детей-сирот и участников военных действий, давеча стал причастным к уголовному делу!

В государственном казенном учреждении СО ФЖС выявлены нарушения,

больше похожие на махинации. При строительстве жилья для ветеранов Великой Отечественной войны и членов их семей чиновники фонда незаконно расплачивались за его возведение, не дожидаясь окончания работ, и подписывали акты об их стоимости. В результате льготники до сих пор не могут дождаться новых квартир. По данным прокурорской проверки, злуполучные контракты были заключены с 2007 по 2012 г. На сайте областной прокуратуры сообщается, что в июне 2010 г. был заключен один из таких контрактов с неким ООО «СК Мастер». Подрядчик взялся построить социальное жилье суммарной площадью не менее 688,2 м². Дом должны были сдать не позднее 30 октября 2010 года. Но строительство не завершено до сих пор. Между тем подрядчик уже получил от фонда 29 млн руб. В итоге ни одно здание по 13 государственным контрактам за этот период не сдано в эксплуатацию. Общая сумма заказов, упавшая на счета восьми компаний-подрядчиков, составляет порядка 117 млн руб. из федерального и областного бюджетов. **Сейчас в отношении «преступного» Фонда, который связан в том числе и с нашим городом, возбуждено уголовное дело по статье «халатность».**

Кроме того, в прошлом году в рамках борьбы с коррупцией путем скоординированных действий прокуратуры Свердловской области, оперативных и следственных подразделений возбуждено еще и уголовное дело в отношении заместителя директора ГКУ СО «Фонд жилищного строительства», получившего взятку в сумме свыше 1 млн руб. за подписание актов выполненных работ по государственному заказу. Кто его знает, может и к нашему строительному и муниципальному руководству ниточка потянется?.. Поживем, увидим.

Вот такая, друзья, нынче стройполитика...

К. РУДИН.

От редакции. Интересно получается – тот, кто довел СУС до кризисного состояния, вместо выплаты зарплаты успешно «вешает лапшу на уши» работникам. Кто будет отвечать за сегодняшнее состояние крупного предприятия? А еще: купнуть бы компетентным органам, сколько и чего умыкнули (разворовали) в СУСе?

Рынок труда

ЕСТЬ ВАКАНСИИ?

Не забудьте уведомить службу занятости

В жизни все взаимосвязано: одни ищут работу, другие – нуждаясь в новых кадрах, подыскивают работников. Посредником между соискателем и работодателем выступает государственная служба занятости.

В СООТВЕТСТВИИ с действующим законодательством, ст. 25 Закона «О занятости населения в РФ» (содержание работодателей в обеспечении занятости населения) определяет обязанность работодателей ежемесячно представлять в службу занятости информацию о наличии свободных рабочих мест. Однако делать это считают нужным далеко не все. Конечно, можно по разному относиться к данной обязанности, но, по нашему мнению, она хоть как-то дисциплинирует работодателей. Так, например, Конституцией РФ и Трудовым кодексом запрещена дискриминация граждан в сфере занятости по полу, возрасту и т. п. В то время как большинство объявлений в СМИ пестрят всевозможными «запрещенными» требованиями к соискателю. При официальной подаче информации в службу занятости такие ограничения не допускаются.

Все чаще приходится сталкиваться со случаями, когда работодатели упорно не представляют нужную информацию, в том числе о наличии вакантных рабочих мест, либо передают сведения несвоевременно и в неполном объеме. В таких случаях Административный кодекс РФ предусматривает определенную ответственность.

Кстати, Трудовой кодекс оговаривает, что в качестве работодателей могут выступать юридические и физические

лица (зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей и не зарегистрированные как ИП). Таким образом, под действие ст. 25 закона «О занятости» попадают все работодатели, привлекающие работников на условиях трудового договора.

Закон четко прописывает их обязанности в части информирования представителей службы занятости. Так, принимая решение о ликвидации организации либо прекращения деятельности частного предприятия, сокращения штата работников и возможном расторжении трудовых договоров, работодатель – организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель – индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала планируемых действий, обязаны письменно уведомить службу занятости. Причем при массовых увольнениях сообщить об этом в центр занятости не позднее, чем за три месяца.

Вводя режим неполного рабочего дня или недели, а также приостанавливая производство, работодатель обязан опять же в письменном виде проинформировать центр занятости. Сделать это необходимо в течение трех дней после принятия решения.

Каждый месяц работодатели обязаны передавать в службу занятости данные, касающиеся не только наличия свободных рабочих мест, но и информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Не надо забывать, что подавая информацию о наличии вакантных рабочих мест в службу занятости, у работодателя появляется возможность расширения круга поиска соискателей, т. к. в центр занятости приходят не только безработные граждане, но и граждане,

которые хотели бы поменять место работы. Все вакансии, заявленные к нам, размещаются на WEB-портале службы занятости, их можно ежедневно просматривать в интернете.

Казалось бы, работодатели знают, что от них требуется, но часть из них попросту игнорируют требования закона. В чем кроется причина такого безответственного подхода? Вероятно, в боязни принять на работу «навязанного» человека, не отвечающего требованиям работодателя. Обоснованны ли подобные опасения? Выполнив обязанность по информированию службы занятости о наличии вакансий, работодатели в соответствии со ст. 25 закона «О занятости» имеют право принимать на работу тех, кто непосредственно обратился к ним, на равных основаниях с соискателями вакансий, имеющими направленные службы занятости.

В конечном итоге решение принимает сам работодатель. Он волен отказать человеку, который по каким-либо причинам не подходит на открытую вакансию. Стоит помнить лишь о том, что отдавая приоритет тому или иному соискателю, следует руководствоваться не личными предпочтениями, а разумными доводами. Помните о том, что Трудовым Кодексом Российской Федерации запрещена дискриминация в сфере труда по полу, расе, цвету кожи, национальности, языку, происхождению, имущественному, семейному, социальному и должностному положению, возрасту, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанными с деловыми качествами работника.

В. МЕЛЬНИК,
директор ГКУ «Лесной ЦЗ».