

**25.12.2012 ЦЕНТРАЛЬНАЯ АПТЕКА № 190**  
с 12 до 13 час. (ул. Декабристов, 7)

- СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ от 3000 до 6500 р.
- ЦИФРОВЫЕ (Швейцария, Дания, Германия) от 6500 до 11000 р.
- ТРИММЕРНЫЕ, точная настройка, 8500 р.

**ЗАКАЗ И ВЫЕЗД НА ДОМ**  
ПО ТЕЛ. 8-905-877-1341 (бесплатно)  
СКИДКИ. ГАРАНТИЯ 1 год.

ТОВАР СЕРТИФИЦИРОВАН, КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА, ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.

## ПИРОТЕХНИКА

От петард до салютов

◆ **Внимание!** ◆

Отдел пиротехники универсама № 15 теперь по новому адресу: ул. Ленина, 78, (район универсама № 15, вход со стороны кулинарии «Метелица» и магазина «Таймень»).

### ОАО «ТИЗОЛ» г. Нижняя Тура

- ▶ объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

**Инженер по охране окружающей среды – эколог**

#### Требования:

- высшее образование
- уверенное пользование ПК

#### Условия приема:

- собеседование

**Инженер-электронщик**

#### Требования:

- высшее тех. образование (мужчины), опыт работы
- знание англ. языка для осуществления технических переводов
- знание электроники, электротехники
- знание ОС семейства «Windows», «Linux», сетевых технологий, серверов и персональных компьютеров
- знание периферийных устройств ПК

#### Условия приема:

- собеседование

Полный соц. пакет, заработная плата при собеседовании

- ▶ на постоянную работу требуются:

#### - Машинист тепловоза

3/л при собеседовании

#### - Помощник машиниста тепловоза

3/л при собеседовании

#### - Электромеханики 6 р.

3/л от 25000 руб.

#### - Электромонтер по ремонту электрооборудования 4-5 р.

3/л от 18000 руб.

#### - Фрезеровщик 5-6 р.

3/л от 20000 руб.

По вопросам трудоустройства обращаться по адресу: ОАО «Тизол», г. Нижняя Тура, ул. Малышева, 59, тел. (34342) 2-53-73 – отдел кадров; 2-61-97 – отдел АСУ (по вакантной должности: инженер-электронщик. Контактное лицо – Васильев Сергей Сергеевич) (2-2)

### Общество

Долгие годы проблемы инвалидов пытались замалчивать. По факту государство ограничивалось лишь выплатой пенсий или пособий. С 2011 г. на территории Российской Федерации действует программа «Доступная среда», рассчитанная до 2015 г. Однако пока она продолжает существовать только на бумаге. Многие инвалиды, особенно «колясочники» и слепые, до сих пор замкнуты в четырех стенах. Поэтому говорить о полной реализации ими своих прав и свобод, увы, не приходится.

Такому положению дел во многом способствует неэффективность взаимодействия органов государственной власти, бизнеса и общественных организаций в области создания доступной среды для инвалидов. В первую очередь – в части реализации целевых программ разного уровня. Сегодня используются финансовые, материально-технические, административные, организационные и кадровые ресурсы не соответствуют масштабности и сложности задач обеспечения этой самой доступной среды.

Между тем на учрежденную Программу государство планирует потратить 49 227 млн руб. Из них: 30 082 млн руб. – средства федерального бюджета; 16 139 млн руб. – областных бюджетов и 3 006 млн руб. – муниципальных. Как предполагает законодатель, преобразования должны затронуть в целом внешний облик городов, начиная от пандусов и заканчивая новым универсальным дизайном, который позволит свободно ориентироваться на улицах слепым и глухим людям. Если программу воплотят в жизнь, внутри зданий появятся светящиеся таблы и таблички с точно-рельефным шрифтом. В общественных учреждениях будут установлены специальные кассы и места для инвалидов, таксофоны и системы синхронного вывода речевой и текстовой информации, да много чего еще. Кроме того, планируется модернизировать не только городскую инфраструктуру под нужды людей с ограниченными возможностями здоровья, но и поменять сознание обывателей путем устранения социальных барьеров во взаимодействии общества с данной категорией граждан. Документ обещает увеличение количества школ для совместного обучения здоровых детей и детей-инвали-

дов, запуск на улицы города транспорта, которым могут пользоваться люди с ограниченными возможностями здоровья, снабжение большего числа телевизионных программ субтитрами и сокращение сроков прохождения инвалидами процедуры медико-социальной экспертизы. Будет сделан упор на обучение специалистов, готовых заниматься с инвалидами, в частности переводчиков жестового языка. Как видим, на словах картинка вырисовывается более чем идеальная. Однако насколько эффективно будут реализованы финансовые средства, и хватит ли их на осуществление столь грандиозных планов, судить пока рано.

Вести с «большой земли», вне всякого сомнения, вселяют некоторую надежду на то, что наконец-то эти люди смогут чувствовать себя комфортно за пределами своих квартир. Но на «периферии», чтобы кардинально изменить ситуацию, надо ой как постараться! Прежде всего, поменять сознание городских чиновников, которые по непонятным причинам приостановили действие разработанной еще в октябре 2011 г. Целевой программы «Доступная среда для инвалидов на 2012-2013 годы». Вроде сумма-то на ее воплощение была запланирована небольшая – всего 1068,40 тыс. руб. на два года. Но и ей, как оказалось, поступились... При этом, выделив немалые средства в размере 63 887,60 тыс. руб. за аналогичный период на поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО). Вот так разброс!.. Никто не спорит с тем, что развивать третий сектор экономики – дело благое. Но зачем же «путать божий дар с ячичницей» и делать эти вещи взаимоисключающими? Ведь конечная цель – не только адресная помощь, в том числе инвалидам, но и создание доступной окружающей среды для тех, кто нуждается в особой заботе.

Получается, что наши власти игнорируют подписанную еще в 2008 г. Конвенцию о правах инвалидов? Поскольку не принимают надлежащих мер в части обеспечения инвалидам наравне с другими гражданами доступа к физическому окружению: зданиям, сооружениям, транспорту, информации и пр. Хотя сами же в своей муниципальной Программе утверждают, что «из-за отсутствия комплексного подхода

# «ЛЮДИ ТАК НЕ ДЕЛЯТСЯ!»

Им нужна достойная жизнь!

к решению важнейшей социальной задачи – созданию равных возможностей для инвалидов во всех сферах жизни общества – сформировался целый ряд проблем».

А ведь на территории ГО «Город Лесной» проживает 3722 инвалида, что составляет около 7% от общего числа жителей, в том числе:

- I степени ограничения способности к трудовой деятельности – 921 человек;
- II степени ограничения способности к трудовой деятельности – 1603 человека;
- III степени ограничения способности к трудовой деятельности – 869 человек;
- дети-инвалиды – 329 человек.

В результате реализации Программы к 2013 году, по крайней мере, ожидается:

- устройство пандусов у здания клуба № 2 «Детский (подростковый) центр», здания Центральной городской детской библиотеки, выполнение работ по устройству пандуса для инвалидов около клуба «Звезда» (35 квартал);
- установка поручней и металлических пандусов у подъездов не менее чем двадцати жилых домов;
- проведение семинаров по вопросам психолого-педагогического сопровождения детей со сложными нарушениями развития;
- организация психолого-медико-педагогического сопровождения не менее 50 детей-инвалидов;
- приобретение оборудования и материалов, двух автоматизированных рабочих мест, портативного устройства для чтения в целях повышения социальной реабилитации и адаптации инвалидов;
- организация Интернет-клуба для инвалидов на базе подросткового клуба «Буревестник» и т. д.

Получается, что в очередной раз слова наших «начальников» остались на бумаге, а финансовые «траты» по этой программе в Лесном в 2012 году, к сожалению, равны нулю. Но хочется надеяться, что в следующем году власти продемонстрируют свое неравнодушное отношение к этой категории граждан.

М. МАРИНИНА.

### Формула успеха

## Воля и разум ТВОРЯТ ЧУДЕСА

Нередко, читая истории успешного бизнеса, мы говорим себе: «Ну да, конечно, все здорово, но это где-то там, далеко, а у нас в городе (стране, селе и т. п.) это просто невозможно...» И начинаем аргументировано и очень умно рассуждать, почему именно. А другие – те, кто посмелее, – просто берутся и делают...

Герои нашей публикации – команда единомышленников, создавших в городе Лесном буквально «с нуля» предприятие, которое уверенно стоит на ногах, завоевывает новые позиции в бизнесе и развивается. Их трое – тех, кто воплотил в жизнь идею создания здесь швейного производства: **Дмитрий Иванов, Наталья Штерман, и Ольга Новикова**, учредители предприятия. Компании с жизнерадостным названием «УРА!» всего полтора года, но ее продукцию уже хорошо знают и в городе, и далеко за его пределами.

**Первые вопросы – Дмитрию ИВАНОВУ:**

– Дмитрий Андреевич, не могу не спросить – почему «УРА!»?

– Ну, а что кричат родители, когда у них появляется долгожданный малыш? Конечно, «Ура!». Мы же шьем для детей, причем самых маленьких (ползунки, распашонки, чепчики, пижамы, кофточки, футболки). Словом, все, что требуется малышу с момента рождения.

– И что, действительно «с нуля» – целое производство?

– Действительно. Причем, когда затеяли это дело, даже представления не имели, что понадобится: какое оборудование, какие ткани? Из нас троих только Наталья хоть какое-то представление



«Мы пришли в магазин фирмы «УРА» впервые (по совету знакомых) и остались довольными».



«Мне нравится качество продукции компании «УРА», цена и расцветки одежды».

имела, с какой стороны к швейной машинке подходить (смеется). Понимали только, что такое производство очень нужно – на отечественном рынке засилье китайской продукции. А где ее делать, из чего – кто знает? Ведь молодых мам, прежде всего, заботит здоровье их детей.

– А ткани где берете? Это ведь тоже очень важно – все мы слышали об аллергенных красителях, которые используют недобросовестные производители...

**В разговор включается Наталья ШТЕРМАН:**

– К выбору тканей мы подходим очень трепетно: для детских одежды должна быть только из хлопка, никакой синтетики! Ткани в основном турецкого производства. Кроме того, прежде чем закупить партию, берем образец на тестирование и нещадно над ним экспериментируем: проверяем на стирание, качество красителя. И, кстати, жесточайший контроль качества у нас не только «на входе», но и «на выходе» – наш контролер ОТК не пропускает даже минимальный брак, потому что с самого начала единогласно решили: шьем, как для собственных детей. Качество – это то, на что делается упор, это вопрос принципиальный. Мы намерены работать долго, и хорошая репутация для нас очень важна.

И такой подход, надо сказать, себя уже оправдал – география поставок продукции компании «УРА!» весьма обширна: охвачены Свердловская, Челябинская, Тюменская области, Ханты-Мансийский автономный округ. И сеть все увеличивается – молодые мамы по достоинству оценили соотношение «цена-качество» одежды от «УРА!». В Лесном же она продается в магазине «УРА!» (ул. Ленина, 78, здание магазина «Вио-

ла») и в небольшом магазинчике прямо при производстве (Сиротина, 2а, здание «Кристалл»). Мамы, придя сюда впервые сразу после рождения малышек, навещают в магазины уже регулярно: широкий ассортимент тканей и расцветок, более пятидесяти моделей изделий для детей до полутора лет, возможность подобрать комплект никого не оставляют равнодушными. Да и цены весьма умеренные, что в наше время – серьезный аргумент. Кроме того, действует система скидок, периодически устраиваются распродажи.

Компания планирует «расти» вместе с потребителями – запустит линейку продукции на детей постарше. В этом году решили освоить новую нишу – уже принимает коллективные заявки на пошив школьной формы. Причем могут предложить выполнение даже с разработкой дизайна модели. Для школьников ткани закупают на одной из лучших отечественных фабрик. Какой именно, не сказали – коммерческая тайна, отмечу лишь, что там берет ткани для своих коллекций Валентин Юдашкин.



«О компании «УРА!» и ее продукции говорят много хорошего, пришла и убедилась».

**Следующий вопрос – Ольге НОВИКОВОЙ:**

– Чувствуется серьезный деловой настрой вашей команды. Производство расширяется? Новых сотрудников на работу принимаете?

– Штат постоянно увеличиваем – принимаем не только опытных швей, но и тех, кто хочет освоить новую профессию. Например, две девушки пришли к нам ученицами, а сейчас уже трудятся вполне профессионально. Мы стараемся заботиться о своих работниках: швеи работают в просторном, хорошо освещенном помещении, есть кухня, столовая, раздевалка. Мы абсолютно уверены – комфортные условия труда и качество работы тесно связаны.

Вот такая жизнеутверждающая история успеха сильных, смелых людей, которые не побоялись и сделали действительно важное нужное дело. Так что – браво, «УРА!».

Анна АРТЕМЬЕВА.

## производственное объединение БОЛЬШОЙ ПЛЮС

на постоянную работу приглашает мужчин и женщин

На производство требуются:

- СБОРЩИКИ МЕБЕЛИ
- СТАНОЧНИКИ
- УПАКОВЩИКИ
- ГРУЗЧИКИ

Возраст от 20 до 45 лет

В офисы продаж требуются:

- МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ
- ДИЗАЙНЕРЫ КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ

Гарантируем:

официальное трудоустройство, полный соцпакет, достойную и стабильную зарплату.

По вопросам трудоустройства обращаться: 3-87-06, г. Лесной, Коммунистический пр-т, 15, магазин «Командор».

(4-2)