

# Зеленые горы, синее море и Парус!..

(записки юного путешественника)

Моя мама работает на «Венте». В этом году, в июне, ей дали путевку для меня в детский лагерь «NRJ-Camp» (Energy Camp), который расположен на Черном море в 17 км от города Геленджик.

Ехать туда мне совсем не хотелось: в лагере режим, зарядка, построения... А дома – любимые компьютер, пианино, телевизор... Заглянув в Интернет и прочитав: «Детский энергетический научно-развлекательный лагерь NRJ-Camp, созданный с целью популяризации знаний в области энергетики, в том числе атомной, среди школьников как мотивация их заинтересованности в развитии энергетической отрасли в России и ранняя ориентация их на последующее профессиональное обучение как один из способов подготовки будущих специалистов в этой сфере», я совсем смик.

Еще и учиться посреди лета! Но мама была неумолима: «Едешь оздоравливаться!» И вот в один из летних дней я и еще трое ребят – Настя Попова, Андрей Антонов и Женя Александров (их родители тоже работают в ОАО «Вента») – отправились в путь.

Когда мы приехали в лагерь, нас распределили по разным отрядам: я, Настя и Женя оказались в первом, а Андрей – во втором. Признаюсь честно, первые три дня я очень скучал по дому и маме. А по мере времени для скуки просто не оставалось! С утра до вечера мы были чем-то заняты. Сначала состоялось открытие смены, девиз которой – «Устойчивая энергетика для всех». Нам рассказали о том, что будет происходить в лагере, познакомили с преподавателями, выдали пластиковую карточку, фирменную футболку, бандану «NRJ-camp». Так мы стали сотрудниками «Корпорации NRJ», а наши отряды – ее подразделениями. Они назывались «Атомы», «Энергия» (мой отряд), «220V» и «Energizer». В нашем лагере была введена даже собственная денежная единица – «респекты», которые мы зарабатывали на занятиях и конкурсах. «Респекты» начислялись нам на карточки. Преподаватели показывали презентации о своих научных секциях. Их было пять: Академия прогрессоров; лаборатория компьютерной графики; конструирование; макетное моделирование; электрика и робототехника.

Я выбрал компьютерную графику и робототехнику. В секции компьютерной графики нас учили пользоваться программами: Photoshop (делать свои фото красивее и подрисовывать «рожки» друзьям на их фото) и 3D Max (рисовать трехмерные модели атомных станций). На занятиях робототехники мы делали роботов из готовых модульных



Коллаж Дмитрия Рачкова.

конструкторов и программировали их с помощью MindstormNXT, чтобы они могли двигаться, выполнять разные действия. Эти занятия были очень увлекательными! Мы ходили на лекции, где нам рассказывали много интересного.

В лагере проходили также разные интерактивные игры, первая называлась «Знакомство с энергетикой». Мы узнали, откуда берется энергия, на что она расходуется и кто ее потребляет больше всего, что произойдет с ископаемыми ресурсами к 2030 году, как сократить выбросы углекислого газа в атмосферу, как добиться устойчивости нашей энергетики. Во время второй игры мы уже строили атомную электростанцию и собирали атомный реактор. Было ну очень интересно!

Но самым главным моим занятием в «NRJ-Camp» стала журналистика! В лагере работал пресс-центр, который выпускал собственную корпоративную газету «NRJ-Express». Мы писали статьи на разные темы, брали интервью у наших преподавателей, сами верстали и печатали газету. Иногда я просто разрывался на части между робототехникой, газетой и компьютерной графикой!

А еще мы каждый день по два раза ходили на море (до него было всего 300 метров). Загорали, купались, ездили в аквапарк, дельфинарий. И, конечно, каждый вечер – дискотека.

Лагерь «NRJ-Camp» расположен в очень живописном месте – зеленые-зеленые горы и синее-синее море. А из моря поднимается знаменитая скала Парус. Тихо! Комфортно! Красиво! Никто и не думал, что нашим родителям придется очень поволноваться за нас...

*Это случилось 6 июля. В 4 часа утра начался такой сильный дождь, какого я не видел за всю свою жизнь. Он лил и лил, целый день, не переставая. По лагерю протекает речка Джанхот, она всего-то с небольшой ручеек, а тут превратилась в бурлящий горный поток, такой, что смотреть было страшно.*

*Чтобы добраться до столовой (а она располагалась выше корпусов, на горе), приходилось на лестнице держаться за перила, преодолевая напор воды. К вечеру еще и свет отключился. Тогда никто из нас еще не знал о случившемся наводнении в Геленджике и Крымске. К счастью, жили мы в горах, нас не затопило, а свет появился уже на следующий день. Но пострадали многие лагеря на побережье. 8 и 9 июля на базу «Золотая лоза», где находился и наш лагерь, прибыло более 150 человек, пострадавших от наводнения. И мы тепло приняли их. 9 июля в память о погибших при наводнении ребята из лагеря «NRJ-Camp» и «Золотая лоза» сделали памятные венки и отправили их в море. Я никогда не забуду этот день.*

В конце смены прошел аукцион, где за «респекты» мы могли «купить» разные интересные вещи, к примеру, компьютерную мышку или наушники. Я, правда, не приобрел ничего, так вышло, но «респекты» сохраняются на карточке, и их можно будет использовать, если еще раз приедешь в «NRJ-Camp». Я бы очень этого хотел!

И еще: в лагере у меня появилось много новых друзей – из Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Москвы...

Лагерь «NRJ-Camp» организовал ОАО «Атомэнергомаш» – это организация, в которую входит ОАО «Вента».

Как я рад, что есть на свете ОАО «Атомэнергомаш»! Как я рад, что моя мама работает на «Венте»!

Святослав КАЗАКОВ.

**P.S.** ОАО «Атомэнергомаш» впервые в этом году выделило путевки в детский оздоровительный лагерь «NRJ-Camp» для детей, чьи родители трудятся в ОАО «Вента». И, надо сказать, им не пришлось платить за детские дорогостоящие путевки, все расходы взяло на себя предприятие, за исключением затрат на дорогу до здравницы.

## Система профтехобразования нуждается в модернизации

Полномочный представитель президента России Игорь Холманских планирует создать на территории УрФО систему современного качественного профтехобразования. Для этого распределением полпреда создана рабочая группа.



«Главная задача таких рабочих групп – проанализировать текущее состояние дел, весь имеющийся положительный опыт, интересные примеры и наработки, понять, насколько сложившаяся система отвечает требованиям сегодняшнего дня, изменившимся экономическим условиям, наконец, ожиданиям населения. И на основании этого определить дальнейшие пути развития», – отмечают в полпреде.

Сегодня на территории УрФО действует 136 госучреждений начального и 176 госучреждений среднего профессионального образования. Количество обучающихся в системе НПО и СПО – более 106 тысяч человек.

Ежегодная численность выпускников – около 45 тысяч человек. При этом направления на работу на конкретные предприятия и в организации получают только 26 тысяч выпускников.

И. Холманских посетил ряд образовательных учреждений округа. Выступая на всероссийском молодежном форуме «Селлигер – 2012», он, в частности, отметил колледж на Новотрубном заводе в Первоуральске, подчеркнув, что на такой же уровень необходимо привести все учебные заведения профтехобразования.

ЕАН.

### Коммуналка

## О перепрограммировании счетчиков



Свердловскому кабмину не придется исполнять обещание Александра Мишарина – тратить 270 млн рублей на перепрограммирование счетчиков свердловчан.

Представители регионального Минэнерго полагают, что Свердловскому правительству не придется исполнять обещание экс-губернатора Александра Мишарина, данное им в ноябре 2011 года, по освобождению свердловчан от расходов, связанных с перепрограммированием двухтарифных счетчиков.

Перепрограммировать приборы учета, возможно, не придется, так как в Ф3 «Об исчислении времени» будут внесены изменения. И уже осенью 2012 года «отмену зимнего времени» могут отменить.

«Если вопрос «зимнего времени» на федеральном уровне не будет решен, то с губернатором Евгением Куйвашевым все проговоривалось. Рассматривались варианты решения данного вопроса – либо финансирование работ, либо поиск других вариантов», – заявили «НЭП» в Министерстве энергетики и ЖКХ Свердловской области и добавили, что пока в ведомстве не видят причин, чтобы стимулировать население начать перепрограммирование личных приборов учета.

НЭП 08.

### Спрашивали – отвечаем

## Безотказный учет

Что нужно знать о согласовании границ участка, чтобы без хлопот получить кадастровый паспорт

Дачный сезон в самом разгаре, желающих зарегистрировать право на свои «шесть соток» невероятно много. Иногда уральцы так торопятся узаконить свой надел, что забывают главные правила, без соблюдения которых весь процесс может застопориться. Например, неправильно проводят согласование границ участка с соседями, из-за чего в будущем получают отказ или приостановление в постановке этого участка на учет.

Мы решили помочь нашим читателям избежать такой неприятной ситуации. На ваши вопросы отвечает **Лилия ТКАЧЕНКО, начальник Лесного отдела филиала ФГБУ ФКП Росреестра по Свердловской области.**

– Вот бегают человек по инстанциям, собирает справки. А потом, ра-а-а-з – и отказ. Что нужно знать, чтобы избежать этого? Какова типичная причина отказов?

– Каждый случай индивидуален и, к сожалению, причин много. Но обобщив практику по этому вопросу, можно с уверенностью сказать, что один из основных поводов для отказа – нарушение порядка согласования границ участка с соседями.

Мы не перестаем говорить, что согласовывать границы нужно только с правообладателем участ-

ка или с его представителем, который будет действовать по доверенности, заверенной нотариусом. Это очень важный момент! Если акт согласования будет подписан другим лицом, это будет поводом для отказа в учетных действиях.

– Хотите сказать, прежде чем подписывать данный документ, нужно у соседа спросить, кто настоящий владелец участка?

– Не просто спросить, убедиться в этом! Запомните, все, что касается согласования, это обязанность кадастрового инженера. Именно он, подготавливая межевой план, согласовывает местоположение ваших соток со смежниками так, как этого требует федеральный закон о кадастре. Часто случается, что человек по незнанию самостоятельно пытается провести эту процедуру. А заканчиваются его хлопоты, как правило, одинаково: выносится отказ в учете.

– Всегда ли должно проводиться согласование границ участка?

– Практически всегда. В законе «О государственном кадастре недвижимости» (ст. 39, п.3) сказано, что местоположение любого земельного надела подлежит обязательному согласованию с собственниками смежных участков, которые обладают им на правах пожизненного наследуемого владения, на правах постоянного бессрочного пользования, а также на правах аренды, если договор аренды заключается на срок больше, чем 5 лет.

– На что нужно обращать внимание тому, кто участвует в согласовании?

– Есть несколько важных моментов. Во-первых, согласование границ начинается с того,

что кадастровый инженер сообщает о проведении этой процедуры всем заинтересованным лицам не менее чем за 30 дней, вручает извещение под расписку, направляет ценным письмом или публикует в местной общественно-политической газете. Во-вторых, в извещении обязательно должны быть указаны: сведения о заказчике кадастровых работ, информация о кадастровом инженере, кадастровый номер участка, дата и место проведения собрания. В-третьих, если вы, как смежник, не согласны с местоположением согласуемого участка, кадастровый инженер обязан принять ваши претензии в письменном виде. Если хотя бы один из этих пунктов нарушен, согласование можно считать недействительным.

Кстати, иногда бывает, что отсутствуют сведения о собственнике смежного участка. В таком случае извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границ может быть опубликовано в печатном издании, в котором публикуются нормативные правовые акты администрации соответствующего города или района. Если заинтересованное лицо или его представитель не выразил свое согласие или не представил возражения, то местоположение границ считается согласованным.

Информация предоставлена Лесным отделом филиала ФГБУ ФКП Росреестра по Свердловской области.

Продолжение следует.



## Работай с нами!

**Менеджер по продажам финансовых продуктов** Новое  
Зарплата: 18 000 руб.

**Менеджер по продажам**  
Зарплата: 20 000 руб.

17 000 новых друзей!  
2 300 магазинов в 670 городах России.  
Обладатель премии «HR-бренд года».

job.svyaznoy.ru  
8-800-700-700-3  
(звонок бесплатный на всей территории РФ)

**СВЯЗНОЙ**

На правах рекламы.