

В записную книжку предпринимателя

С МУКА
 АХАР
4-43-22
 Низкие цены
 доставка – бесплатно
8-9221246360

МУКА С
 АХАР
4-40-42
8-9506433674

С
 АХАР
8-9530020302
 доставка –
 бесплатно
3-85-96
МУКА

С
 АХАР
2-42-10
2-05-44
МУКА

ГБОУ НПО СО «Профессиональный лицей №22»
объявляет прием на 2012-2013 учебный год на базе 9 классов со сроком обучения 2 года 5 месяцев по следующим профессиям:

1. Автомеханик
2. Машинист крана, крановщик
3. Мастер общестроительных работ
4. Мастер отделочных работ
5. Продавец, контролер-кассир.

Обращаться по адресу: Нижняя Тура, ул. Декабристов, 23 в приемную комиссию с понедельника по пятницу с 9.00 до 15.30. Телефоны для справок: 2-15-50, 2-30-71.

Компания «Интерра»
ИНТЕРНЕТ БЕСПЛАТНОЕ подключение

Удобная работа с тарифами не выходя из дома!
 Скорость на безлимитных тарифах до 20 Мб.
Дешевые цены на интернет

Офис в г. Лесном: ул. Мира, д. 15, телефон: 6-22-22, 6-44-88.
 работа с клиентами: будни с 9.00 до 19.00
 выходные с 12.00 до 17.00

Офис в г. Н. Туре: ул. Усошина, д. 2, телефон: 2-37-00.
 работа с клиентами: будни с 10.00 до 19.00
 перерыв с 13.00 до 14.00
 сб. с 10.00 до 15.00
 вс. – выходной

Тех. поддержка (Лесной, Н. Тура):
 ежедневно с 9.00 до 21.00
 телефоны: 6-22-22, 6-44-88

ДИЗЕЛЬТЕХНИКА
самосвалы – 10–35 т, услуги экскаватора, ямобура и гидромолота

- ◆ СКАЛЬНЫЙ ГРУНТ
- ◆ ЩЕБЕНЬ
- ◆ ШЛАМ, ОТСЕВ
- ◆ ЖЁЛТЫЙ ПЕСОК
- ◆ КЕРАМЗИТ
- ◆ ЖЖЁНКА
- ◆ ЦЕМЕНТ
- ◆ КИРПИЧ
- ◆ АСФАЛЬТ
- ◆ БЕТОН
- ◆ РАСТВОР

ДОСТАВКА

Тел.: 6-48-86, 8-961-774-4816

НА ОСНОВЕ ПАТЕНТА

Принят Федеральный закон, направленный на совершенствование механизмов налогообложения субъектов малого предпринимательства.

Так, в частности, упрощенная система налогообложения индивидуальных предпринимателей на основе патента выделена в самостоятельный режим налогообложения, порядок применения которого урегулирован положениями новой главы Налогового кодекса РФ «Патентная система налогообложения».

Согласно закону минимальный размер годового дохода, исходя из которого определяется стоимость патента, не может быть меньше 100 тыс. рублей и не может превышать 1 млн рублей. По некоторым видам деятельности субъекты РФ смогут увеличивать максимальный размер потенциального дохода, но не более чем в 3 раза, а в городах с населением более 1 млн человек – не более чем в 5 раз. Налоговая ставка определена в размере 6 процентов.

Также внесены изменения в положения НК РФ, регулирующие порядок применения ЕСХН, УСН и ЕНВД.

Применение ЕНВД перестанет быть обязательным.

Изменен срок подачи заявления о переходе на УСН. Заявление можно будет подавать до 31 декабря включительно, а не с 1 октября по 30 ноября, как это было ранее. Федеральный закон от 25.06.2012 № 94-ФЗ.

УПРОЩЕННЫЙ ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ В АРБИТРАЖНЫХ СУДАХ

Закон направлен на повышение эффективности применения в арбитражных судах упрощенного порядка рассмотрения дел. Принятие Закона позволит минимизировать судебные издержки лиц, участвующих в деле, а также сократить сроки рассмотрения отдельных категорий дел, тем самым существенно повысить доступность правосудия.

Федеральный закон от 25.06.2012 № 86-ФЗ.

УСТАНОВЛЕН ЦЕНЫ НА АЛКОГОЛЬНУЮ ПРОДУКЦИЮ

С 1 июля 2012 года полулитровая бутылка коньяка в розничной продаже должна будет стоить не менее 219 рублей, у оптовиков – не менее 191 рубля, а производитель должен поставлять ее не менее чем за 174 рубля.

Цена на бренди и другую алкогольную продукцию, произведенную из виноградного, плодового, коньячного, кальвадосного, вискового дистиллятов, за исключением коньяка, должна составлять, соответственно, 190, 166 и 151 рублей за 0,5 литра. Установлена также таблица цен на водку, ликеро-водочную и другую алкогольную продукцию крепостью свыше 28 процентов, за исключением перечисленной. Согласно этой таблице, в частности, розничная цена на алкогольную продукцию с процентным содержанием спирта свыше 39 до 40 процентов должна составлять не менее 125 рублей за 0,5 литра, цена организации-перекупщика – не менее 109 рублей, а цена организации-производителя – не менее 99 рублей.

Приказ Росалкогольрегулирования от 30.05.2012 № 131.

ПРОИЗВОДСТВО И ОБОРОТ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

Вступают в силу изменения, внесенные в законодательство о государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, в том

числе касающиеся уточнения основных понятий, таких как «этиловый спирт», «вино», «спиртосодержащая пищевая продукция», а также определения новых видов выпускаемой продукции «ликерное вино», «фруктовое вино», «винный напиток».

В Информации сообщается также о размере госпошлины, которую следует уплатить за переоформление лицензии, и приведены формы соответствующих заявлений. Информационное сообщение Росалкогольрегулирования.

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА О ДОПУСКЕ К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ

Предельный размер платы за оказание необходимой и обязательной услуги по проведению медицинского освидетельствования граждан и выдаче медицинской справки о допуске к управлению транспортными средствами составляет 1599 рублей. Приказ Минтранса России от 02.04.2012 № 87.

СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека стала самостоятельным федеральным органом исполнительной власти. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 612.

ДЕПОРТАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Переходный период передачи полномочий от органов полиции к региональным органам власти РФ по содержанию иностранных граждан и лиц без гражданства, подлежащих административному выдворению или депортации, продлен до 1 января 2013 года. Федеральный закон от 25.06.2012 № 88-ФЗ.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

За I квартал 2012 года величина прожиточного минимума на душу населения определена в размере 6307 рублей. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 613.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: «ГАРАНТИЙНОЕ» ПРАВО

В качестве одной из государственных гарантий по оплате труда в Трудовом кодексе установлено применение мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы. Речь идет, в частности, об индексации заработной платы сотрудников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Между тем порядок проведения подобного мероприятия коммерческими организациями законодательно не урегулирован. Так как же быть с этой гарантией? Индексация – обязанность работодателя? (Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия», 2012, № 21).

К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ «О РЕКЛАМЕ»

В Комментариях исследуются положения Закона, касающиеся правового регулирования отношений в сфере рекламы; изучаются хозяйствующие субъекты в рекламной деятельности и маркетинговых коммуникациях; раскрываются понятия и общие требования к рекламе; исследуются специальные тре-

бования к рекламе отдельных товаров и услуг, а также к различным способам распространения рекламы. В работе говорится о государственном контроле в сфере рекламы, рассматриваются меры ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации о рекламе («Статут», 2012).

СИСТЕМА ЕНВД ПРЕКРАТИТ ДЕЙСТВОВАТЬ С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

Согласно новой редакции НК РФ, налогоплательщики обязаны представлять в налоговый орган только годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность не позднее трех месяцев после окончания отчетного года, за исключением случаев, когда организация в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» не обязана вести бухгалтерский учет. Также согласно закону, положения главы 26.3 «Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности» НК РФ не действуют с 1 января 2018 года. Федеральный закон от 29.06.2012 № 97-ФЗ.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ: «КАПКАН» ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Возможность расторгнуть трудовой договор с сотрудником по инициативе работодателя строго ограничена законодательством. Между тем увольнение «по статье», например за прогул, вполне может иметь место. Но только и тут главное не перегнуть палку. На это обратил внимание ВС РФ (Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия», 2012, № 22).

ПРОБЛЕМЫ ВЗЫСКАНИЯ «СЕРОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

В этой статье автор рискнет взять на себя труд и исследовать проблемные вопросы взыскания «серой» заработной платы при увольнении работника из организации. Вопрос этот, несомненно, очень актуален в наше время, поскольку оспаривать сам факт существования подобного явления просто бессмысленно. В статье будут рассмотрены организационные вопросы тактики и стратегии поведения работника в данной ситуации. Также автор прокомментирует отношение сегодняшнего действующего трудового и уголовного законодательства к данной проблеме. Проблема будет рассмотрена на примере конкретного работника и его реальной ситуации. В конце статьи автор, как всегда, даст рекомендации по данному вопросу как для работников, так и для работодателей. («Трудовое право», 2012, № 6).

ЗАПРЕТ НА РАЗМЕЩЕНИЕ РЕКЛАМЫ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

С 1 января 2013 года может быть введен полный запрет на размещение рекламы алкогольной продукции в периодических печатных изданиях и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. В соответствии с действующим в настоящее время законодательством реклама алкогольной продукции не должна размещаться, в числе прочего, на первой и последней полосах газет, а также на первой и последней страницах и обложках журналов. Проект Федерального закона № 81110-6.

По материалам службы правовой поддержки «Прайм» подготовил В. СТОГОВ.

Охрана труда

Нынешним летом в связи с аномально высокими и продолжительными сохраняющимися высокими температурами в Федерацию профсоюзов Свердловской области обращаются жители региона, которые просят разъяснить: влияют ли такие погодные условия на организацию режима и оплаты труда.

По словам главного технического инспектора труда ФПСО Рэстама Бикметова, требования по микроклимату на рабочих местах регламентируются СанПиН, которые являются по своей сути государственным нормативными требованиями, обязательными для исполнения как юридическими, так и физическими лицами. Отклонение температуры от нормативной величины создает вредные условия труда. Как известно, по закону нарушение требований охраны труда должно быть устранено. А до

Лето жаркое...

того времени, пока существует опасность для здоровья, работник вправе отказаться от работы. В свою очередь работодатель обязан обеспечить на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям, в т.ч. применять системы отопления, вентиляции и кондиционирования, а также организовать питьевой режим.

Эти меры – от кондиционера до сокращения рабочего времени на местах – необходимо прописать в коллективном договоре и соглашении по охране труда. «Если такие меры не реализуются, не прописаны в колдоговоре, то профсоюзы могут через свои технические инспекции труда, уполномоченных по охране труда предъявлять тре-

бования о приостановке работ, – подчеркивает Рэстам Бикметов, – которые представляют угрозу жизни и здоровью людей на основании санитарных норм и правил (предпочтительно). Время, в течение которого работник не трудится, должно оплачиваться не ниже среднего заработка. Профсоюзные активисты могут замерить температуру на рабочем месте термометром, составить акт и согласовать с работодателем время простоя. Если он откажется это сделать, надо направить в его адрес и зарегистрировать уведомление о приостановке, а затем проконтролировать оплату простоя».

Пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области.