

## Братия и сестры!

С 24 ПО 27 ФЕВРАЛЯ в наш город Лесной прибывают мощи св. бл. Матроны Московской.

По прибытию мощей будет отслужен молебен в храме Симеона Верхотурского (г. Лесной, ул. Ленина, 58а).

Все нуждающиеся и желающие могут заказать молебен о здравии, помолиться и припасть к чудотворным мощам.

Совет прихода.

## Зимний праздник

НЕДАВНО во дворе клуба «Буревестник» был организован зимний праздник. Ребята, пришедшие на него, могли проверить свои силы в катании с ледяной горки. Нужно было не только прокатиться с горки, но и выполнить задания: доехать до метки и остановиться, во время спуска с горки успеть схватить мяч. Не всем удавалось эти упражнения. Но больше всего ребят увлекло рисование цветной водой на снегу снежинок, радуги. Все преуспели в этом. Трудно было вылепить из снега лежащие фигурки. Больше всего понравились всем лежащий снеговик, символ года – зайчик и корабль с мачтами. За свои труды ребята получили призы в виде мягких игрушек, канцтоваров и сладостей.

Соб. инф.

## Памяти Б.Н. Ельцина

1 ФЕВРАЛЯ в областном центре был торжественно открыт памятник первому президенту России **Борису Ельцину**. В Лесном мероприятии, посвященные 80-летию знаменитого земляка и 20-летию его избрания на должность президента страны, начались в январе и будут продолжаться в течение всего февраля.

Так, в Центральной городской детской библиотеке подготовлены беседа-знакомство и мультимедийная презентация «Жизнь и судьба первого президента России». На беседах уже побывали около 10 классов школ города, и в течение всего февраля можно сделать заявку на проведение таких мероприятий.

Также в Центральной городской детской библиотеке оформлена выставка-просмотр «Первый Президент России – Б.Н. Ельцин».

Сотрудники Центральной городской библиотеки имени Бажова подготовили книжную выставку «Первый президент России – наш земляк» и буклет «Первый президент России», который будет вручаться подросткам, впервые получающим паспорт гражданина России (торжественное вручение паспортов проходит в центре культуры «Современник» ежеквартально).

В Музейно-выставочном комплексе оформлен информационный уголок, посвященный первому президенту, в том числе там есть материалы о его визитах в Лесной (Свердловск-45) в те времена, когда Борис Ельцин занимал должность первого секретаря обкома КПСС. Также в рамках музейных занятий «Символы России» пройдут беседы о Б.Н. Ельцине.

## Опера-мюзикл: впервые!

МНОГОЕ видела сцена Детской музыкальной школы, но событие, что случится на ней 18 февраля, произойдет впервые. В этот день состоится премьера детской оперы-мюзикла «Айболит»!

Особинку у события много. Во-первых, автором либретто и музыки выступил преподаватель ДМШ **Владимир Вишняков**. Во-вторых, оперы в школе ставили, но мюзикл впервые, так что воспитанникам школы придется не только петь, но и танцевать! В-третьих, артисты еще так малы: в постановке заняты учащиеся от 6 до 11 лет. И много их – 35 юных артистов!

Постановку осуществляют **Светлана Вишнякова** и **Андрей Безнососов**, хореограф – **Наталья Сивковская**. «Айболит» (проект вокально-хорового отделения) обещает быть очень интересной работой, ее зрителями станут не только горожане, но и участники Областного совета директоров детских музыкальных школ и школ искусств, что пройдет 24 февраля на базе нашей Детской музыкальной школы. А у вас есть уникальная возможность – быть первыми, не упустите!

Татьяна САИТОВА.

## УСЗН информирует

## Во избежание переплат

УВАЖАЕМЫЕ получатели социальных пособий на оплату телефона, антенны, радио! Если вы решили отказаться от услуг связи (расторгнуть договор возмездного оказания услуг связи), во избежание переплат просьба сначала подойти в УСЗН по городу Лесному и написать заявление об отказе от пособий. В противном случае вам придется вносить сумму переплаты через отделение Сбербанка России с уплатой услуг Сбербанка в размере 2% от суммы принятого платежа, но не менее 15 рублей. По всем вопросам обращаться в УСЗН по городу Лесному по адресу: г. Лесной, ул. К. Маркса, 8 (здание администрации), каб. № 1, 15. График работы: понедельник, среда с 9-00 до 17-00, обед с 12-45 до 13-30, четверг с 13-30 до 17-00, с 1-го по 24-е число месяца. Телефоны: 6-87-25, 6-87-12.

## Давайте обсудим

# Вопросы дилетанта

С 01.04.2011 года на ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор» для рабочих будет применяться новая единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ). Работники комбината добавили в свой словарный запас новые слова: грейд, матрица, ИСН, КПЭ и другие.

Все новое и малоизвестное вызывает напряжение и опасения, особенно когда это касается заработной платы. У многих работников возникают вопросы, некоторые из них я хочу поставить.

Главный вопрос: для чего нужна грейдинговая система оплаты труда? Цель очевидна: для оптимизации системы оплаты труда; для проведения независимой оценки работников на предмет соответствия занимаемым ими должностям; для создания эффективной системы вознаграждения; для формирования стратегии развития персонала. Но возникает новый вопрос: приведет ли новая система к достижению этих целей в том виде, в котором предложена? Например, на мой взгляд, грейдинг и сдельная оплата труда несовместимы, но это так, к слову.

Другой вопрос. Матрица – труднообъяснимое понятие, но выведенные

на ее основе результаты рождают новые вопросы. Например, почему высококвалифицированный работник БИХа (либо другой «вспомогательной» службы), много лет отработавший, имеющий бесценный опыт, знания, навыки должен получать изначально меньшую часовую тарифную ставку, чем работник «средней руки», но основной специальности? По окладам ИТР тоже многое непонятно.

ИСН – надбавка, которая должна стимулировать работников на эффективную работу. И здесь возникают вопросы, почему ИСН назначают (подчеркну это слово) работники отдела 086, при молчаливом безразличии руководителей подразделений, почему рабочим производства 435 предлагается ИСН 30% – всем одинаковая, кого она стимулирует? Кстати, опыт по стимулированию работников на комбинате уже есть, то, как распределяются государственные субсидии («кириешки»), оптимизма и надежды

на справедливую оценку труда не добавляет.

КПЭ – показатель эффективности. Работнику предоставляется возможность получить вознаграждение по итогам года, при соблюдении подразделением в целом определенных условий. Но и здесь возникает вопрос, почему при неэффективном управлении подразделением заложниками становятся рядовые работники, добросовестно выполняющие свои обязанности, как могут повлиять на выполнение номенклатурного плана уборщицы, работники архивов, инструментальной? Пострадают прежде всего производственные цеха, основной план у них.

С внедрением ЕУСОТ нам обещают, что мы не только не потеряем в заработной плате, а наоборот, размер ее увеличится. В реальности же немало людей, уже заключивших соглашение с комбинатом об изменении оплаты труда, поняли, что станут

получать меньшую заработную плату (фактическое общее начисление).

Странная это ситуация, когда предприятие, позиционирующее себя как высокотехнологичное производство, не может объяснить своим работникам, за что и почему оно платит им именно такую зарплату.

Вызывает озабоченность ситуация с коллективным договором, как в него вписывается ЕУСОТ, куда денутся оговоренные в нем гарантии, например выслуга лет и другие? И где процедуры по изменению коллективного договора?

Как мог председатель ПК-391 Б.А. Умрихин подписать положение о ЕУСОТ без согласования с профкомом комбината? Не пора ли председателям профкомов подразделений призвать к ответу излишне не зависимо от профсоюза Б.А. Умрихина?

Хотелось бы, чтобы все, от кого зависит применение ЕУСОТ, подходило к этому вопросу осторожно, взве-

организациях – меньше, чем на стройке. Понятно, что тягаться с ЭХП нереально. Но понятно и то, что нужно искать деньги для повышения зарплаты. А как это сделать, если мы сегодня работаем в ценах 2001 г.? Дальше – переводной коэффициент. В Свердловской области Минэкономразвития установил его – 5,57. Иными словами, на один заработанный рубль в ценах 2001 года мы получаем 3,58, должны бы получать 5,5 руб. Таких денег хватает только чтобы выживать и платить тот минимум зарплаты, который сегодня есть. В 2009 году мы работали на коэффициенте 5,21. В 10-м году без всяких комментариев был установлен коэффициент 3,58. Через два-три года, если не изменится ситуация, стройкомплекс просто не выдержит. Не будет хватать средств на развитие, на обновление техники, на повышение зарплаты. Куда только ни обращались, не помогает. Сейчас обратились уже к главе городского округа. Виктор Васильевич Гришин на днях едет в Саров на очередную встречу глав ЗАТО, пообещал, что поднимет это вопрос, иначе строительный комплекс можно загнать в такой тупик, из которого будет уже не выбраться. Сегодня же на вложенный рубль мы недополучаем практически два рубля.

- А тут еще родное правительство с этого года повысило ЕСН до 36 процентов.

- Это, естественно, скажется на себестоимости нашей продукции. Но закон есть закон, его надо выполнять. Только деньги где на это взять? Либо повышать стоимость, либо урезать зарплату. Материалы не урезать – дома из воздуха не строятся. Налоги тоже надо платить полностью. Помимо этого мы страхуем транспорта более чем на 1 млн рублей. Участие в СРО обходится в 500 тысяч рублей. Их тоже никто не компенсирует.

Старые здания, построенные еще 20 лет назад, требуют новых капитальных вложений... Все затраты нарастают, как снежный ком. А нам говорят, надо строить доступное, дешевое жилье.

- Что делается в плане обновления техники?

- Каждый год на эти цели мы тратим немалые деньги. Конечно, хотелось бы больше. Вот и в этом году мы запланировали приобретение строительной техники почти на 20 млн руб., помимо этого мы намерены израсходовать на модернизацию энергоресурсов около 20 млн руб. В прошлом году и в этом мы израсходуем около 10 млн руб. на дальнейшую компьютеризацию подразделений, на автоматизированный учет. Акционеры и Совет директоров поддерживают такие решения на развитие, все понимают – останавливаться на достигнутом нельзя.

- На сегодня кадрами укомплектованы?

- На первый квартал – да. Но, учитывая объемы, которые мы предполагаем освоить в нынешнем году, с мая нам нужно увеличить численность на 250 человек, и уже сегодня ведутся переговоры с теми фирмами, поставщиками специалистов, которых можно будет использовать в Верхней Туре, в Красноуральске, ну а кто имеет разрешение, будут работать на ЭХП. Мы продолжаем работать в Трехгорном, в Сарове. Гораздо сложнее выйти на рынок Екатеринбург, но мы не сидим и не ждем, что кто-то принесет нам пакет заказов.

Василий ОВИНОВ.  
Фото автора.

# Миллиард из портфеля заказов

О том, как строители Свердловского управления строительства закончили 2010 год и что ждет их в нынешнем году, нашему корреспонденту рассказывает генеральный директор СП ОАО «СУС» **Юрий Иванович ШУПЕНЬКО**.

- По сравнению с 2009 годом, который мы считаем для себя удачным, 2010 год для нас был достаточно сложным. Тогда были объемы, был портфель заказов. Вся страна находилась в кризисе, но пакет заказов, набранный нами в начале года, позволил работать без срывов, без перебоев, мы имели возможность приобретать новое оборудование, повышать зарплату. В девятом году мы выполнили работ на 1 млрд 200 млн руб. В 2010-м стало все гораздо сложнее, кризис дошел и до нашего города, и до строителей. Резко уменьшился пакет заказов в начале года, первые полгода были для стройки очень тяжелыми. Мы вынуждены были открывать кредитную линию, чтобы вовремя людям платить зарплату, искать финансирование из других источников. Портфель заказов в основном лег на второе полугодие. Зарплату не смогли повысить, пришлось держать ее на уровне девятого года. Задача стояла непростая – нужно было удержать коллектив, выдержать этот кризис, не растерять людей. Объем работ выполнен на 920 млн руб., немного не дотянуло до плана...

- Если говорить о 2011-м?

- Начало одиннадцатого года, как и у всех российских строителей, – это полупустой портфель заказов, а если учитывать, что стройка работает на 80-85 процентов на бюджетных средствах, то картина пока неясная. Как всегда, бюджет страны утверждается в ноябре, а финансирование открывается в марте – апреле. Строители вынуждены брать кредиты под неподъемные проценты, выживать любыми способами. Но в целом по году мы должны набрать заказов больше, чем в прошлом, и даже больше, чем в девятом году. А это опять неравномерная нагрузка на людей, опять будем работать по субботам.

- Где будете строить?

- Основные объемы – на комбинате ЭХП. Значительные деньги будут и в городе. Хотя в Лесном в этом году инвестиционный пакет по сравнению с прошлым годом уменьшился в полтора раза, т.е. инвестиции из федерального и местного бюджетов значительно сократились. А это где-то на сто миллионов рублей. Будем строить два жилых дома по 30 квартир для военных по федеральной программе президента. Сейчас ждем деньги на строительство жилья по программе обеспечения ветеранов и инвалидов локальных войн, будем строить два коммерческих дома на продажу. В основном – это малоэтажное строительство, трехэтажные дома на 2-3 подъезда. Один дом – в новом микрорайоне, четыре дома в р-не ул. Победы и терапевтического комплекса, в народе его называют почему-то Дунькиным пупом. Коммерческий дом возведем в районе детской поликлиники. Малоэтажные дома построим также в Красноуральске по программе поддержки детей-сирот и ветеранов локальных войн. В Верхней Туре будем участвовать в реконструкции детского садика, плюс дом во втором полугодии по программе «Ветхое жилье».



Ю.И. Шупенько.

В этом году мы должны сдать очистные 35-го квартала. Расширить городскую свалку или полигон твердых бытовых отходов. Решится серьезная проблема для города. Несколько лет подряд бытовые отходы вывозились в Качканар, за 35-40 км. Значительные затраты несли от этого не только хозяйствующие субъекты, но и бюджетные организации. Средства выделены из местного бюджета. Реконструкцию мы начали в прошлом году, в этом планируем закончить. Школ и детских садов в этом году нет. Строительство детского садика планируется в следующем году, сейчас местная администрация занимается проектированием. В 2012 г. начнем его возводить в новом районе по ул. Ленина. Деньги предусматриваются из областного и местного бюджетов. Кстати, область на садки денег не жалует. В этом году мы начнем строить детские сады в Красноуральске, в В.Туре. Надеемся, что в следующем году приступим и к строительству в Лесном.

- А у наших соседей?

- В Нижней Туре ситуация неоднозначная. В прошлом году здесь мы закончили Детскую школу искусств. В этом году практически ничего не строится. Два года назад мы сдали дом на 60 квартир, на сегодня не реализовано еще 25 квартир. Продать их реально невозможно. Ничего плохого не хочу сказать в адрес администрации, но сегодня здесь явно не дорабатывают по тем программам, которые есть в области. А их немало: это поддержка ветеранов и инвалидов локальных войн, детей-сирот, ветхое жилье, обеспечение бывших военных, молодежная программа – всего шесть программ. Под них в области есть финансирование. Почему Нижняя Тура отстает в этих вопросах, не знаю, неплохо бы задать этот вопрос главе муниципального образования.

- Набелевшая проблема в Лесном – отсутствие городской бани. Ее строить не планируется?

- По бани в городской Думе однозначного решения нет. В нынешнем году строительства новой бани не предвидится. Пока – только пожелания.

- Кадры, как известно, решают все. Насколько я понял, кадровый вопрос на сегодня один из самых сложных для вас?

- Да, это так. И главный – как удержать специалистов. Сегодня сложился, на мой взгляд, большой перекоп по зарплате. Например, на ЭХП средняя зарплата где-то 26-27 тыс. руб., на стройке – 17,5. В городе – чуть больше двадцати, в небольших

сид все за и против. Чтобы все изменить, внедряемые в столь сложный механизм, не стали очередным модным «веянием времени», своего рода экспериментом по принципу: «не получилось, ну и ладно», ведь за всем этим стоят живые люди. Поэтому рассмотрение поднятых вопросов никого не должно оставить равнодушным.

Пока же ситуация напоминает наведение на лапоть «фирменного» кроссовка, при этом лапоть снят за былы. Да еще приговаривая, что так будет удобнее и для всех лучше.

Евгений КОЛОВ,  
фрезеровщик производства 435 комбината «ЭХП».

P.S. Редактору от автора.

Эта заметка адресована работникам комбината, которых почему-то не беспокоят изменения в оплате труда. Администрация комбината очень спешит повернуть все в короткий срок, даже удержала Умрихина, который объявил в конце декабря 2010 года о своем уходе, но не ушел. Заметка – пробный шар, и вопросы в ней поставлены еще не самые острые.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы приглашаем к разговору работников комбината «ЭХП». Если у кого есть другие аргументы, присылайте нам на электронный адрес газеты.