

кооператив

Кедр

основан в 1990 году

МЕБЕЛЬ

В НАЛИЧИИ И НА ЗАКАЗ

ПРИХОЖИЕ, ШКАФЫ-КУПЕ,
КУХОННЫЕ ГАРНИТУРЫ

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА

г. Лесной, ул. Ленина, 64, 1 этаж

4-64-90 **8-922-100-1491**

САЛОН КРАСОТЫ

Два лимона

ул. Ленина, 75
тел. 3-23-43

УХОД ЗА ЛИЦОМ И ТЕЛОМ
(полный спектр косметических услуг профессиональной косметикой Belnatur)

- ПИТАТЕЛЬНЫЕ МАСКИ ДЛЯ ЛИЦА И ШЕИ
- ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ЧИСТКА ЛИЦА
- МАССАЖ ЛИЦА
- КОМПЛЕКСНЫЙ УХОД ЗА КОЖЕЙ ЛИЦА
- "ОКЕАНИЧЕСКИЙ" ЗАГАР

- ПЕДИКУР
- МАНИКУР
- НАРАЩИВАНИЕ НОГТЕЙ (материалы Ez Flow)
- СОЛЯРИЙ
- ПАРИКМАХЕРСКИЙ ЗАЛ (профессиональная косметика Tropical Tan)

В салоне вас обслужат специалисты высшего уровня, обучившиеся в лучших заведениях России.

Юридическая консультация

Оказываем юридические услуги гражданам и юридическим лицам. Представительство в судах всех уровней.

Телефон 8-904-171-3273

Местное отделение "ДОСААФ России" объявляет набор на курсы

«ВОДИТЕЛЬ транспортных средств категории «В» на декабрь»

Форма обучения:
дневная - с 8³⁰; вечерняя - с 18⁰⁰
Срок обучения 2,5 месяца

А также приглашаем на обучение на категории: «А», «ВС», «Д», «Е», с «С» на «В», с «В» на «С».

Форма обучения - вечерняя - с 18⁰⁰

Обращаться по тел.: 3-70-61, 3-73-95, 3-70-60 или по адресу: г. Лесной, Коммунистический пр-т, 3

Компания «Интерра» подключает

ИНТЕРНЕТ

каждому подключившемуся – 500 р. в подарок

Удобная работа с тарифами не выходя из дома!
Скорость на безлимитных тарифах до 8 Мб.

Низкие цены на интернет

Адрес: ул. Мира, д. 15, телефон 4-22-22, 4-44-88, 8-953-006-7376

работа с клиентами: будни с 9.00 до 19.00
работа тех. поддержки: ежедневно с 9.00 до 21.00

Презентация

Широкие возможности Интернета – в массы

11 ноября в ЦГБ им. Бажова в Лесном дан старт областному проекту «Доступная информация»

В зале собрались жители города, которых заинтересовала информация о проекте, ранее размещенная в городских СМИ, и которые могли в этот день задать вопросы непосредственно руководству города, партнерам проекта: компаниям «Уралсвязьинформ» (торговая марка Utel, в качестве интернет-провайдера), Softline (программное обеспечение и обучение) и «Юнит» (поставщик компьютерного оборудования) и областному министру информационных технологий и связи Ирине Богданович.

Открывая встречу, глава городского округа Виктор Гришин поблагодарил Ирину Богданович за выбор Лесного пилотной площадкой проекта и подчеркнул актуальность информатизации всех сторон нашей жизни и овладения гражданами всех возрастов новейшими технологиями.

Ирина Богданович отметила: Лесной не случайно попал в первую тройку городов области (наряду с Заречным и Асбестом), где будет реализовываться проект «Доступная информация». Город привлек внимание благодаря инновационному и технологическому потенциалу развития Лесного, высокому уровню технической грамотности горожан, развитости сферы интернет-услуг. Министр рассказала о задачах, поставленных перед вверенным ей министерством, по разработке, отладке и внедрению дееспособной системы взаимодействия жителей с органами власти всех уровней, а также всеми обеспечивающими нашу повседневную жизнь организациями, создав таким образом удобный комплекс электронных услуг. Она призвала не пугаться возможностей, которые дают современные IT-технологии, а широко использовать их для решения различных вопросов и ситуаций. Ирина Богданович подчеркнула, что проект «Доступная информация» как часть федерального проекта «Электронная Россия» будет развиваться и далее, и к концу 2012 года в Свердловской области в ее рамках должны завершиться обучение и стать активными пользователями Интернета 50 тысяч жителей.

Каждый участник «Доступной информации» сможет по льготной цене – 14490 рублей – получить комплексный продукт,

включающий в себя готовый к работе персональный компьютер, программное обеспечение (Windows 7 Home Premium, MS Office 2010 Starter), бесплатное подключение и два месяца свободного доступа в Интернет, обучающую программу по основе работы с компьютером, 6-часовой очный курс обучения практическим навыкам работы на компьютере с получением соответствующего сертификата, статус «Электронного гражданина Свердловской области».

Игорь Хохлов, начальник качканарского цеха комплектации ТОО «Уралсвязьинформ», рассказал, почему именно эта компания стала партнером программы, а начальник отдела по связям с общественностью ТОО «Уралсвязьинформ» Светлана Горелова пояснила: для того, чтобы стать участником программы, надо прийти в офис компании «Уралсвязьинформ» в Лесном: Сиротина, 2а и заполнить соответствующий купон. После этого в течение 3-4 дней с вами свяжется менеджер проекта и согласует сроки приобретения комплекта и прохождения программы обучения, заключив соответствующий договор. Коммерческий директор ТОО «Юнит-копир» Денис Мусин указал спецификацию оборудования, подчеркнув, что в Лесном будет открыт сервисный центр компании «Юнит». Илья Кудрин, менеджер по работе с корпоративными клиентами компании Softline, проинформировал: обучение будет проводиться на базе ЦГБ им. Бажова сертифицированными тьюторами, причем курс адаптирован под особенности восприятия информации людьми разного возраста, с учетом чего и будут сформированы группы. Кроме того, на сайте проекта computerg.midural.ru в свободном доступе выложен материал курса, которые пользователи смогут проработать еще раз, уже самостоятельно. Светлана Горелова обратила внимание, что схема подключения пользователей к Интернету и, соответ-



Лесничане спрашивали активно.

ственно, отсчет бесплатного времени пользования данной услугой будут максимально индивидуализированы под условия и нужды конкретного участника программы. Владислав Русаков, заместитель главы администрации Лесного, заверил, что администрация будет курировать данный проект и это поможет в конечном итоге добиться положительного социально значимого эффекта. Кроме того, по словам Владислава Русакова, по мере роста спроса на обучение группы будут организованы и на базе межшкольного учебного комбината, график обучения будет гибким во времени и удобным для населения.

Отвечая на вопросы собравшихся, участники презентации пояснили, что пока требуемая сумма для участия в проекте должна вноситься сразу в полном объеме, что программа не имеет возрастных ограничений: включиться в глобальную информатизацию могут и школьники, и пожилые люди, что рассматривается возможность в рамках данной программы в следующем году начать обеспечение не только стационарными компьютерами, но и ноутбуками. В общем, на Лесной, как на флагман компьютеризации, будет смотреть вся область, и от того, насколько активно пройдет «обкатка» программы у нас, – зависит успех масштабного областного предприятия.

Наталья ФРОЛОВА.
Фото автора.

Приглашаем к разговору

Надо ли реформировать Трудовой кодекс?

Предложения Российского союза промышленников и предпринимателей, озвученные олигархом Михаилом Прохоровым, по реформированию Трудового кодекса вызвали бурю упреков в ущемлении прав работников. Инициативой РСПП были возмущены профсоюзы и часть депутатов Государственной думы. По их мнению, эти изменения сделают из российского работника униженного раба. Повсюду будет диктат работодателей, которые будут выпытывать и лишь зарплата бесправных рабочих. А может, посмотреть на это с другой стороны и постараться найти какие-то плюсы?

Срочные договоры дадут работу молодым.

Главное новшество – увеличение оснований для заключения срочного договора. В цивилизованных странах – США, Канаде – такие договоры преобладают. В нашей стране их доля пока почти незаметна – 10%.

«Рынок труда теряет свою гибкость: человеку сложно нанять на работу и сложно уволить, нет механизма санаций неэффективных рабочих мест», – рассказывает Наталья Зубаревич, директор региональной программы Независимого института социальной политики. Например, доценту кафедры достаточно появляться на работе два часа в неделю, писать раз в год отчет о проделанной работе, и университет не имеет никаких законных оснований его уволить. При этом талантливые молодые аспиранты, которые могли бы занять его место, остаются безработными.

Заключение срочного договора с лицами, поступающими на работу впервые, – один из способов борьбы с молодежной безработицей.

Пока компании предпочитают не брать

выпускников, ведь это кот в мешке. Он может оказаться с равной вероятностью и талантливым специалистом, и балластом в штате компании. Однако во втором случае у работодателей почти нет инструментов для увольнения неэффективных сотрудников. Чтобы застраховать себя от лишней головной боли, компании предпочитают вообще не связываться со внешними студентами.

Введение новых норм сделает лиц, поступающих на работу впервые, более привлекательными кандидатами и частично ликвидирует безработицу среди молодежи (сейчас она составляет порядка 16%).

Отмена отпусков на учебу приведет к массовому набору студентов.

Работодатели также предлагают отменить норму, по которой они вынуждены предоставлять оплачиваемый отпуск сотрудникам, сдающим экзамены в учебных заведениях.

Во-первых, существующая норма практически не работает. Чаще всего она игнорируется, потому что работник в современных условиях не имеет возможности надолго выключиться из трудового процесса.

Во-вторых, эта норма вызывает дискриминацию по отношению к тем, кому нужна, по идее, помощь.

«Зачастую то обстоятельство, что молодой человек продолжает обучение в вузе, смущает потенциальных работодателей, даже если специалист может работать полный рабочий день», – комментирует Елена Занегина, директор по развитию рекрутинговой компании «Агентство Контакт». В итоге люди, находящиеся на обучении, не берут на работу, потому что они могут влететь работодателю в копеечку.

Односторонний порядок изменения договора даст больше возможностей в суде.

Предложение изменять трудовой дого-

вор в одностороннем порядке по причинам экономического характера не несет в себе ничего революционного.

Если компании не хватает денег для выплаты зарплата, фонд оплаты труда все равно урезается – либо административными отпусками, либо сокращениями.

По новым правилам работодатель сможет придать другую, более простую форму сокращениям этих затрат.

Правда, новые нормы отчасти расширяют возможности незаконного манипулирования Трудовым кодексом со стороны работодателя. Например, это касается необоснованного урезания фонда оплаты труда по надуманным экономическим причинам.

При жестком контроле этой нормы она даст работникам больше возможностей отстаивать свои интересы в суде, так как изменения оплаты труда будут зафиксированы в трудовом договоре, а не замаскированы, как сегодня, под депремирование.

60 часов в неделю увеличат зарплату тем, кто хочет работать больше.

Переход на шестидесятичасовую рабочую неделю предполагается на добровольной основе. Те, кто хочет, будут работать больше, но больше и получать.

Эта мера направлена на работников, которые сейчас вынуждены трудиться на полторы-две ставки. Они часто выполняют работу, которая не входит в круг их обязанностей. Чтобы получать за это деньги, они вынуждены оформлять дополнительную ставку. Введение добровольно увеличенной рабочей недели позволит этим людям оформляться без юридических мучений. Более того, эта норма искоренит систему неоплачиваемых переработок, часто практикуемую во многих компаниях.

Таковы выводы части экспертов в области рынка труда. А что по этому поводу думают наши уважаемые читатели? Приглашаем к разговору.

Подготовила Наталья ИГНАТЬЕВА.