

# F1

## Вы хотите печатать фотографии дома?

**МАГАЗИН** Не смущает стоимость картриджей? Мы рекомендуем вам системы непрерывной подачи чернил и перезаправляемые картриджи фирмы RDM, которые удешевят стоимость фотопечати более чем в 10 раз. Качество и надежность продукции RDM проверены нами неоднократно. Важно, что фирма RDM осуществляет техническое сопровождение своей продукции. Более подробно на [www.RDMKIT.RU](http://www.RDMKIT.RU). Приобрести оборудование RDM и получить квалифицированную поддержку вы можете в магазине «F1» по адресам:

г. Лесной, ул. Ленина, 52  
г. Н. Тура, ул. 40 лет Октября, 7



# Салон-магазин "ФотоАрт"

- фото на все документы за 5 минут
- печать фотографий с пленок, с любых цифровых носителей, с сотовых телефонов
- календари, плакаты, визитки
- некрологи с любой фотографии
- овалы на памятники
- восстановление старых фотографий
- сканирование, копирование и ламинирование
- запись на цифровые носители (FD, CD, DVD, Flash)
- печать фото на футболках и кружках
- фоторамки, фотоальбомы

ул. Ленина, 49а (ателье "Силуэт", вход с торца), тел. 4-80-29.

## 15, 16, 17 октября

на мини-рынке (у вахты) проводится расширенная РАСПРОДАЖА товаров с Таганского ряда (г. Екатеринбург).

# магазин "Венера"

приглашает вас приобрести мужские и женские головные уборы (осень/зима).

Более 1000 моделей 2010 года.

Наш адрес: г. Нижняя Тура, ул. Ильича, 12.



# Стоматология «СОВЕРШЕНСТВО»

## ПРЕДЛАГАЕТ

современные технологии и методы лечения

- терапия (лечение)
- хирургия (удаление)
- ортопедия (протезирование)
- декоративная стоматология
- ортодонтия (исправление зубов)

кредит  
рассрочка

график работы:  
пн.-пт. – 8<sup>00</sup>-21<sup>00</sup>  
сб., вс. – 10<sup>00</sup>-18<sup>00</sup>

Запись по тел. 2-333-4

Ждем вас по адресу: г. Н. Тура, ул. Машиностроителей, 5

Лечим с комфортом, без боли!  
Индивидуальный подход к каждому пациенту!

# ...Вектор развития обозначен

Окончание. Начало на стр. 1

## Быстрые съедают медленных?

Первый день работы форума прошел под девизом «Суперкадры для Росатома». В течение этого дня на площадке Технологического института состоялась инновационная тренинга и мастер-классы, консультации профориентационной направленности для студентов и молодых специалистов; в УВЦ комбината прошел круглый стол «Инновационный подход в кадровой политике Росатома, который выявил множество пробелов в стратегии и тактике формирования кадровой политики в Лесном. Был дан старт «Ярмарке вакансий», которая работала оба дня и стала лицом проекта. В ней приняли участие комбинат «Электрохимприбор» и ОАО «Вента». Мобильный коллектив «Венты» оказался более находчивым и эффективным, собрав возле своего стенда толпы соискателей.



Круглый стол в УВЦ, 1-й день.



«Разрешите вопрос...»

Ребята – и студенты, и школьники – заполняли резюме прямо на спинах друг друга. За комбинат «Электрохимприбор» по большей части отдувались молодежная организация и совет молодых специалистов. Напрямиком определен вывод: ведь как показывает жизнь, не сильные съедают хилых, а быстрые – медленных.

Интересным завершением дня стало ток-шоу «25 вопросов суперруководителя». В нем приняли участие ведущие специалисты комбината «Электрохимприбор» и ОАО «Вента»: Геннадий Москов, Сергей Грицай, Евгений Гордеев (заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» по капитальному строительству), Алексей Коцеев (главный конструктор комбината «Электрохимприбор»), заместитель главного инженера, Сергей Жамилев (главный технолог комбината «Электрохимприбор»), Сергей Логинов (главный приборист комбината «Электрохимприбор»).

Вопросы, вынесенные на обсуждение, были самыми разнообразными: например, не мешает ли личной жизни статус руководителя; что есть собственно карьера – это движение вверх по служебной лестнице или же карьера можно строить и в горизонтальной плоскости, совершенствуясь в рамках своей должности, становясь незаменимым (критическим) специалистом. Студенты интересовались, какими критериями руководствуются гости при подборе сотрудников и влияют ли на их выбор пол претендента. Говорили и о том, что уже сейчас необходимо предпринимать студентам, чтобы стать работниками наших предприятий и какие перспективы для них намечаются. Как оказалось, руководители ждут людей грамотных, инициативных, умеющих ставить цели и реализовывать их. Ведь основная карьерная мотивация, как решили участники ток-шоу, – это не руководящий пост и не хорошая заработная плата, главное – чтобы человеку было интересно работать и развиваться.

## «Мы – не инфантильные!»

Во второй день целевой аудиторией стали школьники и преподаватели образовательных учреждений Лесного и Нижней Туры. Тема дня: «МИФИ – площадка инновационного образования». Отмечу, что в Учебно-выставочном центре прошел еще один круглый стол «Будущее ЗАТО Лесной – за наукой МИФИ и высокотехнологичным производством» с участием руководства городского округа. А в институте – День открытых дверей: многие школьники впервые попали в высшее учебное заведение, и им было интересно буквально все. Студенты приняли гостей очень тепло, по всем трем этажам института были организованы маршруты для передвижения детей – в общем, институт бурлил, как муравейник. Преподаватели института дали открытые уро-

ки по решению олимпиадных задач по физике и математике, а по информатике дан мастер-класс «Использование свободного программного обеспечения – разработки программы фирмы «ALTLinux» – который был очень интересен поклонникам новинок компьютерных технологий. Ребята к тому же получили в подарок диски. Психолог школы 72 Елена Кремнева побеседовала со школьниками о планировании профессиональной деятельности, на встрече присутствовал заместитель генерального директора ОАО «Венты» по персоналу Анатолий Васильев.

Круглые столы учителей математики, физики и информатики с преподавателями кафедр ТИ МИФИ стали площадкой для обсуждения положения в области технического образования в наших городах. Эта форма взаимодействия высшей и средней школы вызвана жизненной необходимостью – не секрет, что от года к году уровень подготовки по математике и физике в стране снижается. Интеллектуальный турнир взбудоражил первокурсников и старшеклассников общеобразовательного лицея. Хотя победили школьники вчерашние, ребята проявили себя и показали отличную подготовку.

И снова одним из ярких событий стало ток-шоу – «МИФИсты-карьеристы». Отмечу, что оба ток-шоу прошли динамично и позитивно благодаря мастерству их ведущего Дмитрия Подъефорова. А гостями студентов стали Дарья Карышева (заместитель начальника планово-экономического отдела комбината «Электрохимприбор»), Роман Левин (директор ООО «Градиент»), Александр Мельников (коммерческий директор ООО «Студия «Олтос»), Надежда Рябова (руководитель группы по подбору и обучению персонала ОАО «Вента»), Александр Петрунин (начальник механосборочного цеха ОАО «Вента»), Андрей Соколик (начальник отдела труда и заработной платы ОАО «Вента»).

На этом ток-шоу получила развитие гендерная тема: женская половина аудитории достаточно напористо пошла в наступление на мужскую – мол, хотя наше предназначение быть матерью и женой, но современные девушки жаждут достижения профессиональных вершин! Мужчины сопротивлялись, но в итоге признали, что феминизация руководящих кадров разного уровня – налицо. Особо бурно обсуждался вопрос о якобы инфантильности студентов, учащихся в родном городе, – ну вот не хлебнули они студенческой жизни с «прилиплим к позвоночнику животом!» У этой теории нашли как сторонники, так и противники – и этот разговор

повлек за собой, как снежный ком, дальнейшее «вскрытие» волнующих молодежь проблем, как то: самореализация, умение (или неумение) ставить перед собой долгосрочные цели и планомерно достигать их; уровень оплаты труда молодых специалистов комбината, недостаточное развитие сферы услуг в родном городе («скучно в городе!»), закрытость Лесного, повлиявшая на менталитет его жителей. Были аргументы за то, что оставшимся в родных маленьких городах проще сделать карьеру, чем на большой земле, в то же время приведены примеры успешности уехавших в столицы. Дискуссия задела за живое. И это – один из главных итогов Дней карьеры Росатома, может быть – самый главный: молодые люди задумались о своем будущем, а значит – о будущем наших городов и наших предприятий.

## А что дальше?

Два дня пролетели как один миг, работа проведена колоссальная – и подготовительный этап, и координация всех мероприятий – и все получилось, все было на уровне. Это отметил на закрытии Дней карьеры Росатома Николай Семенов:

Круглые столы позволили нам свести лицом к лицу руководителей, от которых зависит развитие города и градообразующего предприятия, и разговор был горячим. Проблемы есть, и о них надо говорить, надо искать пути их решения. И потому, если нам за эти два дня удалось обозначить острые моменты, я считаю, что Дни карьеры состоялись. Надо продолжать общение, и не только в рамках подобных мероприятий. И большое спасибо всем нашим партнерам.

Сергей Рясков подчеркнул: Первый результат – это то, что студенты очень плотно пообщались со своим работодателем. Второе – благодаря Дням карьеры многие руководители смогли встретиться в неформальной обстановке. Да, пока город и комбинат говорят на разных языках, но я думаю, идея, которую мы пытались донести до комбината, была услышана, а мы услышали позицию комбината. И мы придем к совместной стратегии. Важно, что появляются возможности, когда разные субъекты, работающие на территории одного города, могут донести свою точку зрения и позицию до оппонента без ненужной конфронтации. Дни карьеры Росатома подарили нам такую возможность. Надеюсь, эта площадка станет традиционной, ежегодной и мы найдем возможность привлечь сюда и другие городские организации. От этого выиграют все, – заключил Сергей Алексеевич. Действительно, Дни карьеры Росатома пока лишь обозначили вектор инновационного развития Лесного, а вот проявят ли последовательность и добрую волю те, от кого зависит исполнение решений, – покажет будущее.

Наталья ФРОЛОВА.  
Фото Ивана МЫШКИНА и автора.



Герои ток-шоу «25 вопросов...»