

приняли более сотни первокурсников. Так ли необходимо сегодня качественное высшее образование для дальнейшей жизненной реализации и карьерного роста, кем и где видят (и видят ли вообще?) себя вчерашние школьники – это мы обсудили с ребятами-первокурсниками.

Алена Дедюхина: – Я поступила на специальность «Экономика и управление на предприятии» и осталась в родном городе потому, что здесь есть возможность получить хорошее образование, здесь сильный преподавательский состав. Да это и удобно – получать образование, находясь дома: нет бытовых и материальных сложностей, всегда под рукой компьютер, Интернет, спокойная обстановка – что поможет мне полноценно готовиться к занятиям и успешно учиться. Сюда поступили и многие мои одноклассники и знакомые.

В дальнейшем я не планирую точно остаться в Лесном, хочу попробовать «пробиться» вдали от дома. А диплом престижного вуза, такого как НИЯУ МИФИ, поможет мне в построении удачной карьеры.

Анна Струнникова: – Я год после школы проучилась в Екатеринбурге, и честно говоря, мне не понравилось жить в шумном и светлом городе, к тому же здесь остались родные и друзья. Потому вернулась в Лесной и решила учиться в МИФИ по специальности «Экономика и управление на предприятии». Мне нравится изучать экономические дисциплины, и в дальнейшем я хочу заняться банковской деятельностью.

Екатерина Селезнева: – А я поступила на «Технологию машиностроения» вполне осознанно, выбор был сделан еще в начале десятого класса. У меня в семье есть выпускники МИФИ, родители работают на комбинате, потому они меня поддерживали в этом решении – учиться здесь и на этой специальности. Другие вузы даже не рассматривались. После окончания учебы я вижу себя инженером – конструктором или технологом градообразующего предприятия.

Андрей Шумков: – Мои планы были поступать в учебное заведение по линии МЧС, но так получилось, что пришлось подать документы сюда на специальность «Технология машиностроения». Куда потом – не знаю, может, и на комбинат «Электрохимприбор»: как получится. Окончательный выбор я еще не сделал.

Ребята отметили, что резкий переход от привычной модели школьного образования к модели высшего учебного заведения оказался для них непростым, но необходимость изучения сложных дисциплин – не пугает. По мнению первокурсников, важно уже с первых дней в вузе проявлять активность и в студенческой жизни, благо в НИЯУ МИФИ она яркая и разнообразна. Действительно, если начать вспоминать многих известных в городе, да и за его пределами, выпускников института, ныне успешных в профессиональной деятельности, то многие из них – это еще и творческие личности и люди с активной жизненной позицией.

Мы все понимаем, что сделать успешную карьеру без развития коммуникативных способностей очень сложно, – говорит **Наталья Маланина**, помощник директора НИЯУ МИФИ по внеучебной работе. – И по отношению к опыту нашего вуза – это непреложная истина. МИФИ – своеобразная «фабрика звезд»: из его стен вышли высококвалифицированные специалисты и известные руководители, лидеры молодежного движения на предпри-

ятиях города, создатели медийных и креативных проектов, популярные в городе актеры, музыканты. Если я начну перечислять их – да вы и сами назовете десятки фамилий – газетных страниц точно не хватит. Хотя бы вспомним недавнее поколение выпускников: успешные специалисты градообразующего предприятия и лидеры молодежного движения на комбинате «Электрохимприбор» **Анна Лебедева, Семен Архиреев, Наталья Краснопободцева, Сергей Мухлынин**; члены Общественной палаты городского округа **Дмитрий Седякин, Алексей Барановских, Виктор Мартынов и Дмитрий Комаров** и многие другие.

В этой связи существует идея создания Ассоциации выпускников НИЯУ МИФИ, которая могла бы стать еще одной объединяющей и реально влияющей на ситуацию в городе силой. Опыт Ассоциации выпускников МГИМО, которые являются элитой российского общества, показывает реальность этого. А чем выпускники нашего вуза не интеллектуальная элита города? Несомненно, что помощь в развитии инфраструктуры Лесного со стороны Ассоциации была бы существенна. Судя по всему, город уже нуждается в этой помощи.

Ведь как видно из беседы с первокурсниками, у них есть желание самореализации, желание сделать карьеру, желание достойно жить, но пока что нет видения себя в этой жизни и видения путей осуществления своих амбициозных планов. Смутные представления о том, кем в конечном итоге молодое поколение видит себя в системе координат Лесного, порождает их категоричный диагноз родному городу – «бесперспективность». И это – тревожный звонок как для руководителей города, так и для руководителей предприятий: необходимо чутко прислушиваться к надеждам и потребностям молодежи и сообразно им грамотно выстраивать стратегию и политику, в том числе кадровую. Дни карьеры Росатома, которые пройдут на базе НИЯУ МИФИ 8-9 октября, призваны по-

пытаться настроить взаимодействие в цепочке «среднее образование – вуз – предприятие» и вынести на обсуждение всеми заинтересованными сторонами вопросы дальнейшего развития городского округа. А как мы все понимаем, судьба города неотделима от судьбы комбината «Электрохимприбор», а значит, прежде всего следует решать задачи обеспечения кадрами именно градообразующего предприятия. И здесь надо четко представлять, для кого готовят кадры Технологический институт Лесного.

Комментирует **Людмила Мельни-**

сткую теряется ощущение причинно-следственной связи. К примеру: как можно выучить анатомию и стать доктором медицинских наук, лишь листая анатомический атлас и медицинскую литературу? Как нам всем можно говорить о перспективах развития нашего уникального города, не решая в первую очередь проблем резерва руководящих кадров. Нет системы взаимодействия – нет результата.

Сама цепочка последствий и результата очевидна. Город гордится своими медалистами. Вопрос: сколько медалистов последних выпусков

Почему для НИЯУ МИФИ, для комбината и для города в целом так важен сегодня проект «Дни карьеры Росатома»?

Во-первых, причастность к самой атомной отрасли каждого горожанина. Мы живем ни на каком-то хуторе близ Диканьки, а в стратегически важном для страны городе. Но ощущение значимости и причастности к атомной отрасли, к истории и перспективам развития нашего города со временем притупляется.

Во-вторых, необходим конструктивный диалог на административном уровне. Темы круглых столов достаточно актуальны и объединяют все стороны взаимодействия. Это «Инновационный подход к кадровой политике предприятий Росатома», «Будущее ЗАТО Лесной – за наукой МИФИ и инновационным производством». В результате обсуждения хочется видеть реальные предложения и решения. Возможно, есть смысл вспомнить эффективность ранее существовавших традиционных схем взаимодействия. Ведь все новое – это хорошо забытое старое. И за последние полвека мы так и не смогли повторить историю технического прорыва страны.

В-третьих, только через живое неформальное общение можно выявить так называемый потенциал. Для этого в рамках Дней карьеры для старшеклассников, студентов и молодых специалистов пройдут мастер-классы, ярмарка вакансий, ток-шоу с участием руководителей производств комбината «Электрохимприбор». Сегодня даже губернаторы практикуют старинную форму общения с народом – вече.

Важно, чтобы у старшеклассников и студентов сложилось адекватное, а не иллюзорное представление о своих возможностях и способностях. Чтобы амбиции не утонули в бюрократической рутине и не разбились о стену равнодушия. Чтобы обучаясь, каждый осознал, над какими проблемами и качествами надо поработать, какие практические навыки необходимо приобрести еще за школьной партой и на студенческой скамье. Хорошо бы было ввести в практику совместное интерактивное общение руководителей производств со студентами. Схем взаимодействия на самом деле множество. Дни карьеры – это как раз та площадка, на которой изучается, обобщается и анализируется определенный опыт.

На самом деле очень важно понять глобальность и значимость данного мероприятия для каждого участника и для города в целом. Госкорпорация «Росатом» впервые в практике и первая в стране проводит свои Дни карьеры одновременно во всех городах ЗАТО, на всех площадках НИЯУ МИФИ и производств госкорпорации. Два дня мероприятия будут проходить по единому сценарию, с включением телемостов, выступлением генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко.

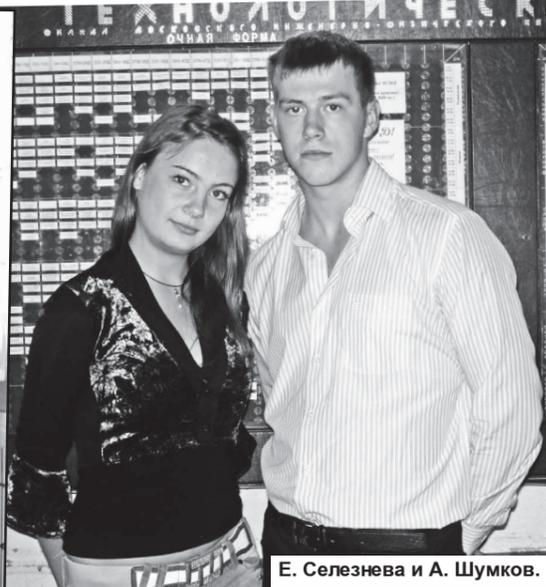
Каким будет резонанс? Опять же зависит от нас самих. Насколько широко видение задачи кадровой политики у участников Дней карьеры. Насколько широко видение перспектив и схем взаимодействия внутри города, на региональном и федеральном уровнях. Насколько каждый ученик, студент, специалист, руководитель видят задачу своего карьерного и профессионального роста, – заключает Людмила Мельникова.

Наталья ФРОЛОВА.
Фото автора.

Не будет преемственности – не будет профессионализма



А. Дедюхина.



Е. Селезнева и А. Шумков.



Н. Маланина.



А. Струнникова.

кова, координатор проекта «Дни карьеры Росатома»:

– Все верно. Но, к сожалению, в жизни работает схема: у молодых есть желание, но нет возможностей. С другой стороны – есть возможности, но нет желания. Откуда берется это противоречие? Хотя мы все когда-то были молодыми. Ведь никто не рождается в должности чиновника с портфелем, руководителем и управляющим в лимузине. Пути и способы карьерного роста у каждого свои. Но с подъемом на определенную ступень карьерной лестницы почему-то за-

стало первоклассными специалистами в родном городе? Нет анализа – нет видения проблем и перспектив. В вузах не будет практического взаимодействия – практически не будет технически образованных молодых специалистов.

На предприятиях не будет притока прогрессивной, генерирующей идеи креативной молодежи – не будет так называемой модернизации производства. Не будет преемственности – не будет профессионализма. Как следствие... ни у кого из нас в городе не будет денег. Все предельно просто.

СПОРТ

Городки

С 21 по 28 августа в Москве на стадионе «Воробьевы Горы» состоялся второй международный открытый Кубок мэра Москвы, участники которого единодушно отмечали его отличную организацию. Членом сборной Свердловской области был лесничанин Эдуард Громов. В личном зачете среди ветеранов (28 участников из различных регионов России и республик бывшего СССР) Эдуард Иванович занял первое место, подтвердив при этом с большим запасом звание мастера спорта России без возрастных ограничений. Нашему земляку были вручены диплом I степени, золотая медаль и кубок. Команда Свердловской области среди 18 сборных заняла четвертое место.

Олег ВЕНИАМИНОВ.

ФУТБОЛ

Первенство Свердловской области. Вторая группа.

04.09.2010. Первоуральск. Стадион «Факел». 100 зрителей. «Факел-УТП» (Первоуральск) – «Факел» (Лесной) 5:1.

Комментарий тренера команды «Факел» А.В. Рычкова: «Так получилось, что единственный голкипер, отправившийся в поездку в Первоуральск, А. Кальницкий на предыгровой тренировке сломал палец, и в ворота пришлось поставить полевого игрока Д. Зубова. В первом тайме минут 15-20 наша команда более-менее успешно сдерживала атаки хозяев, но затем оборона не выдержала повышенной нагрузки. Попытки наладить контригру получались лишь эпизодически. Единственный

мяч при счете 0:4 был забит за счет индивидуального мастерства А. Янченкова. Два мяча команда пропустила после розыгрыша углового, еще три первоуральцы забили, наказав нас за чрезмерное увлечение атакой. В этой игре наши футболисты зримо увидели свои ошибки и недоработки, осталось потрудиться над их устранением».

Результаты остальных встреч 16-го тура: «Старт» – «Казак» 6:2; «Титан» – «Спутник» 7:0; «Металлург» (Д) – «Реж» 0:3; «Космос» – «Факел» (Б) 5:1.

Следующий матч футболисты Лесного сыграют 11 сентября в Двуреченске с местным «Металлургом».

Олег МЕЛКОЗЕРОВ.

Положение на 11.09.2010.

| | И | В | Н | П | МЯЧИ | ОЧКИ |
|-------------------------------|----|----|---|----|--------|------|
| 1. «Урал» Ирбит | 16 | 13 | 2 | 1 | 43-14 | 41 |
| 2. ФК «Реж» Реж | 16 | 13 | 1 | 2 | 63-12 | 40 |
| 3. «Титан» Верхняя Салда | 16 | 10 | 2 | 4 | 53-19 | 32 |
| 4. «Космос» Каменск-Уральский | 16 | 8 | 6 | 2 | 46-24 | 30 |
| 5. «Старт» Арты | 16 | 8 | 2 | 6 | 47-37 | 26 |
| 6. «Металлург» Двуреченск | 14 | 8 | 0 | 6 | 28-23 | 24 |
| 7. «Факел-УТП» Первоуральск | 16 | 7 | 2 | 7 | 35-40 | 23 |
| 8. «Спутник» Красноуфимск | 15 | 5 | 2 | 8 | 31-30 | 17 |
| 9. «Факел» Богданович | 16 | 5 | 1 | 10 | 26-41 | 16 |
| 10. «Факел» Лесной | 16 | 4 | 1 | 11 | 26-45 | 13 |
| 11. «Металлург» Нижние Серги | 16 | 3 | 1 | 12 | 27-54 | 10 |
| 12. «Казак» Сухой Лог | 15 | 0 | 0 | 15 | 21-107 | 0 |