

ХЛЕБ для города

«Мы, работники предприятия МУП «Хлебокомбинат», просим нам помочь: не дайте развалиться наш родной комбинат!»

С ноября 2008 г. упали объемы выпуска и реализации продукции, т.к. оборудование старое, ничего не меняется со времен 70-х годов. Работа у нас в основном ночная, она требует от людей больших энергетических затрат, хорошего здоровья и ответственности, ведь мы выпекаем хлеб для города. А зарплата снизилась до 7-10 т.р.; кроме того, сняли тринадцатую, выслугу, талоны, премию сократили. Стали увольняться люди: за такую зарплату никто работать не будет, и на сегодняшний день осталось две бригады из 13 человек и одна бригада из 7 человек. Условия труда не соблюдаются. В цехе не работает ни одна вытяжка при температуре 200° С, за окном почти 30-37° С жары, очень тяжело в такой обстановке стоять 12 часов на ногах...

Считаем, что руководство предприятия не способствовало развитию производства. Просим вас помочь разобраться в этой ситуации.

(Текст приведен в сокращении).

Понятно, что изложенные в письме тезисы требуют комментариев. Поэтому мы встретились с директором МУП «Хлебокомбинат» г. Лесного Владимиром УСТИМЕНКО.

Разговор начали с самого острого вопроса – заработной платы. И лучше всего данный проблемный сектор характеризуют цифры. Так, зарплата пекарей, занятых на мелкоштучном производстве и работающих сдельно, составляет: 2008 г. – 9770 руб., 2009 г. – 10681 руб., 2010 г.: январь – 12723 руб., июль – 14001 руб. Тестоделы: 2008 г. – 9141 руб.; 2009 г. – 10600 руб.; 2010 г.: январь – 12691 руб., июль – 14178 руб. Разделщики: 2008 г. – 8840 руб.; 2009 г. – 9306 руб.; 2010 г.: январь – 12018 руб., июль – 12251 руб.

Таким образом, зарплата с 2008 года увеличилась на 40%, т.е. в среднем на 4 тыс. рублей.

Основной продукт производства – это хлеб. При оплате труда рабочих, занятых на выработке формовых хлебов, применяется тарифная система оплаты труда, и заработная плата не зависит от объемов производства, как на «мелкоштучке». Зарплаты здесь немного ниже, т.к. ниже и объемы выпускаемой продукции. Пекари: 2008 г. – 8983 руб.; 2009 г. – 10183 руб., 2010 г.: январь – 12099 руб., июль 12296 руб. Дрожжеводы: 2008 г. – 8300 руб.; 2009 г. – 9906 руб., 2010: январь – 11392 руб., июль – 10852 руб. Тестоделы: 2008 г. – 8306 руб.; 2009 г. – 8906 руб., 2010 г.: январь – 10792 руб., июль 10259 руб.

В письме написано: зарплата упала до 7-10 тысяч, – анализирует Владимир Устименко, – но посмотрите, по цифрам видно, что идет стабильное повышение зарплат; у всех работников она выше 10-11 тысяч! Последнее повышение заработной платы рабочих проводилось в январе текущего года, увеличение тарифных ставок составило в среднем 18%.

Как выяснилось, премию с рабочих тоже никто не снимал: согласно премиальному положению, премия составляет 26% независимо от результатов работы предприятия. И выплачивается всем рабочим. Талоны (на молоко) были и остаются. Кроме того, есть еще талоны на питание, часть расходов на которое (в размере 12,1 тыс. руб. в месяц) предприятие берет на себя.

С чем готов согласиться директор Хлебокомбината, так это с кадровой проблемой: сегодня на предприятии огромная текучесть кадров: за 2009 год было принято 103 человека и уволено 102.

– Тяжело работать? Да, – говорит директор. – Производство у нас тяжелое, смены ночные – как и на любом другом хлебозаводе. Легкой работы никто не обещает. И об этом я в личной беседе предупреждаю каждого работника, поступающего к нам на Хлебокомбинат.

Другой разговор, что на комбинат приходят зачастую случайные люди, которые не представляют специфики производства и, по незнанию, считают, что легко справиться с работой. А начинают трудиться – и сил не хватает. Испытательный срок проходят единицы – остальные увольняются.

– Сейчас в основном работают вновь принятые работники, и я уже вижу: надолго они у нас не задержатся, – обреченно констатирует Владимир Владимирович. – Чтобы прижиться и остаться в таком предприятии, как хлебокомбинат, нужно любить свою профессию. Стремиться стать мастером своего дела – тогда труд принесет радость.

Сегодня из вновь принятых кадров почти нет таких – кто стремился бы к профессиональному самосовершенствованию. Да и контингент, честно говоря, оставляет желать лучшего: сегодняшние работники Хлебокомбината не привыкли соблюдать трудовую дисциплину, повышать мастерство, многие ведут нетрезвый образ жизни: отработали смену – и за бутылку, а назавтра «забыли» выйти на работу...

– Представляете ситуацию, – рассказывает В. Устименко, – трудовая смена началась – нет пекаря! За прогульщика вынуждена вставить мастер – она бросает свою работу (а на ее плечах – контроль технологии всего производства!), становится к печи и выпекает продукцию. Потому что понимает: нельзя оставить город без хлеба! Раньше на предприятии были бригады, которые болели за свою работу и не допускали брака. Брак – это было ЧП. А у нынешних «трудяг» брак или прогул – в порядке вещей...

Мастеров, душой радеющих за предприятие и выпускаемую продукцию, на Хлебокомбинате остались считанные единицы: Татьяна Александровна Ерзукова, Нина Александровна Фомичева, Валентина Ивановна Маланина (начальник производства), Валентина Ильинична Лобышева (технолог). Выходят они на родное предприятие и в выходные, и в ночь – это люди еще той закалки, замешанной на ответственности и чувстве долга. Сегодня такие работники на вес золота. Среди рабочих В. Устименко назвал Надежду Мюллер, Надежду Беляеву; кондитеров Надежду Тарасенкову, Татьяну Демчук; работников хлебоного производства – Людмилу Серостанову и Ангелину Мамаеву. Есть и молодые мастера, но о них говорить рано: они только начинают работать.

Кадры у нас, как известно, решают все. Поэтому, учитывая обозначенную проблему, Хлебокомбинату остается только посочувствовать. Но, кроме этого, есть и другие беды. Упали объемы выпускаемой продукции. Причин тому несколько, например – сезонность. Наступила жара – население покупает хлеб по минимуму, меньше заказывают продукции и торговые организации. Это все обоснованно. Кроме того, в Лесном хлебный рынок довольно насыщен: у нас торгует и Пермь, и Нижняя Тура, тогда как наш Хлебокомбинат хлебный сегмент рынка той же Туры или Кушвы, а тем более Перми не осваивает – тамошние предприниматели не берут нашу продукцию: хорошая она или не очень, неважно – они поддерживают своего производителя...

Однако, как бы сложно ни было, Хлебокомбинат Лесного пытается жить и развиваться, хотя в письме, напротив, рисуется картина застоя предприятия.

– С июля запущена 4-я линия мелкоштучной продукции, которая была просто «похоронена», – рассказывает Владимир Владимирович. – Ее восстанавливали, теперь производительность печи на 4-й линии повышена на 30% по сравнению с тем, что было раньше. Отремонтирована также хлебная печь. За последние три года было приобретено три тестомесильных машины для замеса теста в дежах;



подъемник для подъема деж; жарочный шкаф, оборудование в кондитерский цех, итальянская тестозакаточная машина – все приобретенное оборудование установлено и работает. Помимо этого было отложено то оборудование, которое годами не ремонтировалось. Конечно, хотелось бы приобрести совсем другие печи, которые позволили бы повысить качество выпускаемой продукции в разы, но пока нет возможностей. Администрация рассматривает вопрос, цена которого – 7 млн рублей, и если поможет – мы закупим эти печи.

Также предприятию необходимы котельные – говоря простым языком, на комбинате сегодня нет «своего» пара. Специалисты знают, что это такое – хлебокомбинату остаться без пара: в принципе завод нужно останавливать. Раньше пар получали стационарно – от котельной 24 цеха. Прежнее руководство от этого отказалось и закупило котельную за 2 млн, которая через год встала. Ее ремонтировали – без толку. В срочном порядке тогда были приобретены парогенераторы, и до сегодняшнего дня комбинат находится в таком незавидном положении: на котельные, которые крайне необходимы, нет денег...

... Думаю, никто не будет спорить с утверждением, что хлебозавод – это стратегически важный объект. Наверное, нужно подумать о том, как помочь предприятию в сложный период: был ведь у нас уже прецедент, когда однажды под Новый год ни Пермь, ни Нижняя Тура не поставили в Лесной ни одной булки хлеба. И чтобы в праздничные дни люди не увидели пустые прилавки, в экстренном режиме работал тогда наш лесновский Хлебокомбинат...

Но если, например, городская администрация сможет рассмотреть варианты помощи предприятию, то кадровый вопрос по-прежнему остается неподъемным и тревожащим руководством Хлебокомбината. Даже уже завершив наш разговор, Владимир Устименко вновь вернулся к этой проблеме – отсутствию хорошей профессиональной кадровой базы.

– Кадры! Это самый основной и самый тяжелый для нас вопрос. Нужно поднимать престиж наших профессий, очень хочется, чтобы на предприятие пришла молодая, толковая молодежь, умеющая и желающая работать и зарабатывать, – у нас для этого есть все возможности, только не ленись, прикладывая усилия. Все остальное на предприятии есть. А чего нет – со временем, я думаю, приложится...

Жанна РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.
Фото из архива редакции.

ЦЗН информирует

Разрабатывается новая программа

Уважаемый работодатель! ГУ «Лесной ЦЗ» приступил к разработке Программы содействия занятости населения городского округа «Город Лесной» на 2011-2012 годы (далее – Программа).

Участие в мероприятиях Программы позволит вам более рационально использовать квалифицированный персонал за счет привлечения временных работников для выполнения необходимых объемов неквалифицированных, низкооплачиваемых и не-

престижных работ, приглашать работников на постоянную работу из числа граждан, хорошо зарекомендовавших себя в период участия в общественных, временных работах, заполнить вакансии, долгое время по каким-либо причинам не занятые, при необходимости взять на один-два месяца временного работника (на период отпуска, болезни и т.д.).

Участие в мероприятиях Программы граждан даст возможность, кроме временной занятости, увеличить доход гражданина за счет средств фе-

дерального бюджета на 1020-6600 рублей.

Информация о мероприятиях Программы содействия занятости населения Свердловской области размещена на сайте www.sverd.ru.

Если Вы хотите принять участие в реализации мероприятий Программы, обратитесь в ГУ «Лесной ЦЗ» до 15 сентября 2010 года по адресу: г. Лесной, ул. Пушкина, 18а или по телефону 5-00-44.

Виктор МЕЛЬНИК,
директор ГУ «Лесной ЦЗ».

БУРИМ СКВАЖИНЫ ПОД ВОДУ

Гарантия, качество, скидки

8-950-631-9569, 8-902-874-9469

Компания «Интерра» подключает



ИНТЕРНЕТ

каждому подключившемуся – 500 р. в подарок

Удобная работа с тарифами не выходя из дома!

Скорость на безлимитных тарифах до 8 Мб.

Низкие цены на интернет

Адрес: ул. Мира, д. 15, телефон 4-22-22, 4-44-88, 8-953-006-7376

работа с клиентами: будни с 9.00 до 19.00

работа тех. поддержки:

ежедневно с 9.00 до 21.00

Стоматология «СОВЕРШЕНСТВО»

ПРЕДЛАГАЕТ

современные технологии и

методы лечения

терапия (лечение)

хирургия (удаление)

ортопедия (протезирование)

декоративная стоматология

ортодонтия (исправление зубов)



Запись по тел. 2-333-4

Ждем вас по адресу:

г. Н. Тура,

ул. Машиностроителей, 5

Лечим с комфортом, без боли!

Индивидуальный подход к каждому пациенту!

САЛОН КРАСОТЫ

Два лимона

ул. Ленина, 75
тел. 3-23-43

УХОД ЗА ЛИЦОМ И ТЕЛОМ
(полный спектр косметических услуг профессиональной косметикой Belnatur)

ПИТАТЕЛЬНЫЕ МАСКИ
ДЛЯ ЛИЦА И ШЕИ

ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ЧИСТКА ЛИЦА

МАССАЖ ЛИЦА

КОМПЛЕКСНЫЙ УХОД
ЗА КОЖЕЙ ЛИЦА

“ОКЕАНИЧЕСКИЙ” ЗАГАР

● ПЕДИКЮР ● МАНИКЮР

● НАРАЩИВАНИЕ НОГТЕЙ (материалы Ez Flow)

● СОЛЯРИЙ ● ПАРИКМАХЕРСКИЙ ЗАЛ
(профессиональная косметика Tropical Tan)

В салоне вас обслужат специалисты высшего уровня, обучившиеся в лучших заведениях России.