

Окончание. Начало в №№ 23, 26, 27.

НО КУКЛОВОДЫ НЕ УСПОКОИЛИСЬ...

ЭХП по-прежнему владела их умами. На смену отработанному материалу – ликвидатору №1 – понадобился «ликвидатор» №2.

Генеральный директор Н. – «временщик» (на ЭХП с 2009 г. по наст. вр.). Пришло время вновь реализовать уже отработанный сценарий фарса под названием «Процедура конкурсного назначения руководителя ФГУП». На этот раз особо не церемонились. Если почитать условия конкурсной документации, сразу бросится в глаза, что назначенный гендиректором г-н Н. не соответствует условиям – он никогда не руководил коллективом более 200 человек. Но кого волнуют такие мелочи? И так, кто же новый избранник Росатома?

Работал на ФГУП ПСЗ г. Трехгорного (!) в должности глав конструктора. Своими бывшими коллегами характеризуется как упрямый, упертый, практически не способный изменить свои мнение и решение, даже если они ошибочные. Хороший друг бывшего ген. директора ПСЗ г-на Е., назначенного новым директором департамента Росатома (очередной выходец из ПСЗ г. Трехгорного!) взамен прежнего директора А.

Учитывая явное нежелание устраиваться в Лесном и почти еженедельные поездки домой, г-н Н. получил у народа псевдоним «временщик». Несмотря на выделение Росатомом огромных подъемных (несколько миллионов рублей – хватит на любую квартиру в г. Лесном), г-н Н. уже больше года живет в VIP-гостинице (служебном коттедже – «бизнес-центре»), принадлежащем комбинату, не возмещая требуемых затрат.

К городу, в котором сейчас работает, относится подчеркнуто равнодушно, как классический временщик.

Новый гендиректор-«временщик» Н. по делу и без дела уезжает к себе домой (естественно, на служебной машине, за счет предприятия!) за 700 км, бросая ЭХП. Если кто-нибудь посчитает, сколько раз (и на какой в сумме срок) за 2009-2010 гг. он мотался в родной Трехгорный, тот убедится в справедливости вышесказанного.

Впервые за многие десятилетия гендиректор бросил предприятие перед Новым, 2010-м годом и укатил в отпуск, на отдых, почти на три недели. Всегда (!) руководитель ЭХП поздравлял своих коллег на торжественной оперативке в последний рабочий день года, 31 декабря. В прошедшем 2009 г. эту торжественную оперативку провели на несколько дней раньше, нарушив десятилетние традиции. Новый год встречали с привычными по 2009 г. и.о. гендиректора.

Привез в город на работу, усталые зарплатой в 1,5 раза выше, чем у «аборигенов», своих сверстников – знакомых по работе на ПСЗ в г. Трехгорном. Несмотря на полное отсутствие опыта, знаний, расставил их на важнейшие для него (и его покровителей в Москве) ключевые посты – финансы, снабжение, коммерцию.

Дабы иметь откаты от реализации готовой продукции в г. Екатеринбурге, при тамошнем представительстве предприятия (т.н. отдел 075) поставил некоего гражданина, через которого будут с 2010 г. проходить все стоящие заказы. Честные люди избавляются от посредников (фирм-«прокладок»), а г-н Н. новую такую «прокладку» (но «свою») вставляет между предприятием и заказчиками (в роли которых, кстати, сейчас в большинстве выступают тоже «прокладки», но уже господа из Газпрома, энергетики и т.д.).

Не стесняется говорить, что для него авторитетов на ЭХП нет (ну если и есть, то только пара-тройка человек), и ведет себя с людьми с ЭХП (в т.ч. топ-менеджментом из «аборигенов») соответственно. Стиль работы – угрозы увольнению по поводу и без, пренебрежение в общении и принятии решений.

О временщиках, кукловодах и «кириешках»

Уже печальной легендой стала история снятия с должности в конце 2009 г. одного из честных и умных начальников подразделения (равноценной замены ему нет) после обмена репликами на оперативке у гендиректора: прерывая выступление этого начальника производства об имеющихся проблемах, требующих решения, гендиректор изрек пренебрежительно: «Что Ты мне здесь опять свои песни поешь?!» И услышал ответ обалдевшего от таких слов начальника: «Я ВАМ не певчая птичка, чтобы песни петь!». На следующий день гендиректором-«временщиком» Н. было дано указание «решить кадровый вопрос». «Певец» написал заявление с просьбой освободить его от должности. Прошло несколько месяцев, а нового начальника пока назначить не смогли!

Как уже отмечалось ранее, на многие вакантные должности начальников отделов при ТАКОМ гендиректоре не идет НИКТО!

Исполнение принятых решений (зачастую абсолютно дурацких и некомпетентных, даже судя по тем приказам, которые видим мы в подразделениях), исполнительная дисциплина – ниже плинтуса. Для поднятия ее выше придумана новая должность – помощник гендиректора по стратегическому планированию и административному обеспечению, на которую назначен имеющий судимость М. (это второй судимый в окружении нового гендиректора).

Кстати, местная ячейка партии «Единая Россия» и команда гендиректора-«временщика» Н. всерьез обсуждали выдвижение кандидатуры своего члена – этого ранее судимого г-на М. – на пост главы городского округа «Город Лесной» на выборах 14 марта 2010 г. Видимо, совсем хреново с кадрами у партии власти!.. При новом гендиректоре-«временщике» Н. в 2009-2010 гг.:

а) продолжается работа полукриминального канала Росатома по приобретению особого технологического оборудования для ЭХП (б/у оборудование, завышенные цены, некомплектная поставка), в т.ч. из «резервов»;

б) продолжается втискивание росатовского посредника между ЭХП и покупателями стабильных изотопов;

в) продолжается кормление за счет предприятия местных деятелей от коммерции (и.о. зам. гендиректора г-н Н. – друг-бизнесмен гендиректора-«временщика» Н. по жизни в г. Трехгорном, имеет мутную биографию, судимость – третий человек в команде гендиректора-«временщика» Н. с судимостью), закупок всего и вся – начальника отдела МТС 3. и его «крыши», зам. гендиректора по режиму и охране П., взявшего под крыло все подряды на работы, связанные с охраной (чего только стоят многочисленные и бесполезные слагаемые на двух «стратегических» дорогах и т.н. «вертушки» – системы пропуска персонала в здания – дорогостоящие и бесполезные приобретения); ремонты и т.п. на зоне и объектах ЭХП на свои фирмы, диктующего, у каких его фирм для ЭХП надо покупать МТР, перепродающего товарную продукцию ЭХП через свои фирмы в Екатеринбурге, Перми и т.д.);

г) продолжает свою тихую, подрывную для ЭХП работу бывший химик-финансист, сейчас – помощник гендиректора по реструктуризации и акционированию г-н Ш. Работа идет в тесной связке с «идеологами» из Росатома;

д) кроме помощника гендиректора по реструктуризации и акционированию Ш., дают «ценные» советы гендиректору-«временщику» Н. те, кому он (Н.) доверяет: молодая (по стажу) супружеская пара – начальник плано-экономического отдела Е. и нынешний главный инженер – тот самый матерщинник С. Г-жа Е. находится уже второй год под следствием – «случайно» насмерть переехала на своей машине человека у пешеходного перехода, хотя некоторые пытаются доказать, что несчастный сам, будучи мертвым, бросился под ее машину. Г-жа Е. – четвертый человек с проблемами с законом в команде гендиректора-«временщика» Н. Пенсионер-матерщинник г-н С. (ему идет 62-й год) за какие-то заслуги вместо отправки на пенсию на 3 года по срочному договору назначен Москвой главным инженером ЭХП (неужели у москвичей не нашлось другой, приличной кандидатуры – хотя бы уехавшей в январе 2010 г. в Москву бывшего главного технолога ЭХП, 43-летнего В. Харушкина). Видимо, для решения тех задач, что ставятся сейчас перед очередными варягами (все-таки «слизь» ЭХП в «отстой»). По советам г-жи Е. и г-на С. новая администрация ЭХП вознамерилась в 2010 г. втихую отобрать у большей части ИТР 6 дней отпуска: 3 дня дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы на ЭХП снять полностью и со всех работников предприятия, а 3 дня дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день давать узкому кругу руководителей. В итоге вместо 34 дней сейчас, отпуск д.б. составлять минимально возможные по ТК РФ 28 дней. Делается это под предлогом «поиска денег для повышения заработной платы»? Видимо, совсем нас за идиотов считают? (ведь даже среди нас есть люди с экономическим образованием и вузы мы окончили недавно – не все еще забыли из курса экономики. У нас 34 дня отпуска на предприятии ЯОК – самое малое, что мы заслуживаем, надо и самим отдохнуть, и с детьми пообщаться! Короче, у нас лишнего отпуска нет!). Эти тщательно скрываемые планы вновь стали «шилом в мешке» и вызвали возмущение в цехах. Вот реальные действия варягов по «поддержанию социальной стабильности» на ЭХП. При этом часть топ-менеджмента ЭХП не брезгует получать по 10 дней дополнительного отпуска за вредные условия работы – посещают 4 раза в месяц по 1,5 часа спецпроизводства (66 часов в год) – проводят выездные оперативки. Этих руководителей проблема с остальными дополнительными отпусками не слишком волнует – у них-то будет 38 дней в худшем варианте.

Интересно, сможет кто-нибудь остановить этих зарвавшихся господ?..

ЭТО СЛАДКОЕ СЛОВО «КОНВЕРСИЯ»

Нас самой большой, на наш взгляд, черной дырой растраты и разворовывания бюджетных средств в атомной отрасли уже второй десяток лет является т.н. КОНВЕРСИЯ. Начатая в мутные времена крушения СССР и становления криминальной российской экономики преступная политика государства по отношению к предприятиям ОПК (спасайтесь сами, если сможете!), в условиях ЯОК стала просто одиозной. За это время миллиарды госрублей исчезли в бездне конверсионных программ.

За идею проведения работ по конверсии предприятий типа ЭХП надо просто сажать в тюрьму! Глу-

пость, что рядом с «ядерными делами» можно разместить рентабельное производство какой-либо гражданской продукции. В институте нас учили, что более прагматичные (может, менее вороватые и глупые?) американцы свои предприятия типа ЭХП, при снижении ГОЗ от правительства США, просто «повешивали на золотой зонтик». Лишние мощности в Штатах постепенно выводились из эксплуатации, американские специалисты уходили на пенсию со суперстимулирующими выплатами, но никто не разводил бодягу с выпуском на спецпредприятиях США кастрюль, суперножниц, шаровых кранов для трубопроводов и т.п. ширпотреба.

В условиях ЭХП, что ни делай, как говорится в старом советском анекдоте, все равно получится ракета (во всяком случае, по трудоемкости и размеру отпускной цены!). Поэтому все потуги руководства Росатома за счет госсредств создать с 1990-х гг. в ЯОК рентабельные производства гражданской продукции проваливались на 99%, а на ЭХП – на все 100%.

Кое-кто из нас даже защищали в институте курсовые работы и дипломы по конверсии. Кто окупится поглубже – сразу ясно, что на ЭХП – это лажа. Ни разу с 2002 г. не были выполнены установленные планы по выпуску конверсионной продукции. Особенно глупой ситуация стала в 2009 г., когда новый гендиректор-«временщик» Н. с командой повелел планировать 500 млн руб. объемов, а выдавали за год около 170 млн руб. Это был самый униженный, но закономерный провал.

Деньги при проведении конверсии ловко исчезали дважды.

Первый раз, когда они выделялись государством на создание (поддержание) новых гражданских производств. Последующие закупки оборудования и т.п. проводились по системе «откатного бизнеса». В итоге создавались производства, не имеющие замкнутого и отдельного от ГОЗ технологического цикла. Не было и нет специалистов-конструкторов, технологов, производственников, рабочих, наконец, чтобы работать на выделенном производстве конверсионной продукции. Это изначально «недоносики-заморыши», способные жить только при питании от ГОЗ.

Второй раз, когда созданные мощности начинали хоть что-то выпускать. Сразу же появлялись люди и фирмы-паразиты, обескровливающие новые производства. Свои и чужие посредники, система доверенных дилеров, огромные скидки на отпускные цены для своих, и в итоге реализация продукции в убыток для ЭХП – все это делало (и делает) конверсионные производства на предприятии ЯОК – ЭХП – живыми трупами, способными существовать только на деньги, зарабатываемые нами на ГОЗ (идет скрытое дотирование внутри ЭХП).

В итоге происходит слегка прискивание госсредств не только от конверсии, но и от ГОЗ.

Вот пример реализации конверсии ЭХП!

На комбинате не хватает специалистов для ГОЗ, что уж говорить про попытки организовать выделенные гражданские производства. Тем более при реальной разнице в зарплате в разы на ГОЗ и в конверсионных производствах, на последние никто не стремится, наоборот, бегут на ГОЗ, как только создается возможность.

Кроме дельцов купли-продажи, на конверсии ЭХП паразитирует целая группа руководителей, включая

идеологов этого безобразия (типа «темной лошади» г-на Т., того самого, что был спарринг-партнером вентиляционщика Н. в первом фарсе с назначением нового гендиректора в 2003-2004 гг.), группа специалистов технологов и конструкторов, неспособных сделать ничего стоящего, натуральных тунядцев из коммерческого отдела.

Вместо решения неотложных задач по ГОЗ, деньги предприятия за проданную продукцию расходятся по карманам жуликов. А мы сидим в обшарпанных предаварийных зданиях с протекающими крышами!

Эта злуполучная конверсия, к сожалению, создала в умах некоторых деятелей Росатома живучий миф о возможности и целесообразности разделения предприятия типа ЭХП на части – ГОЗ и конверсионную, что и реализуется сейчас идеологами Росатома. Если кто не знает, знайте: любое конверсионное производство, выделенное из ЭХП и оторванное от «соски» ГОЗ – это труп. Мучиться оно будет самое большее год, а потом – как! При этом все основные фонды пойдут прахом, а люди – на улицу...

ПРЕДЛАГАЕМ:

Немедленно провести независимую от Росатома и ЭХП всестороннюю экспертизу (плюс аудит и ревизию) финансовых, производственно-технологических и прочих итогов деятельности на ЭХП в 1990-х – 2008 гг. т.н. конверсионных производств и программ, реальной способности их к полностью самостоятельному существованию вне ЭХП (по планам акционирования и разделения ЭХП).

Рассмотреть и реализовать предложения по ускоренной передаче в 2011-2012 гг. всех работ спецтема-тике с ПСЗ г. Трехгорного на ЭХП. С 2011 г. прекратить освоение выпуска новых изделий на ПСЗ и передавать их сразу на ЭХП. Рассмотреть вопрос о переносе опасного производства основной тематики из ВНИИА г. Москвы в электровакуумное производство ЭХП. Расширить номенклатуру изготавливаемых на ЭХП приборов и датчиков по ГОЗ. Это позволит загрузить имеющиеся мощности и персонал ЭХП той работой, которую они ДОЛЖНЫ делать по основному назначению. Нынешние конверсионные работы на ЭХП вести до минимума востребованности продукции на рынке, новые конверсионные направления на ЭХП не начинать, запретить руководству ЭХП и Росатома выделять и тратить на это деньги из любых источников. Принять меры к сохранению коллектива ЭХП, персонал переводить на работы с ГОЗ. Уменьшение общей численности ЭХП производить за счет лиц, уходящих на пенсию по старости. Принять меры по поиску дополнительных видов и объемов оборонной работы, в т.ч. с неядерными вооружениями. Высвобождающиеся (от конверсии) и лишние (для ГОЗ) мощности – утилизировать. Это позволит наиболее рационально и эффективно расходовать госсредства, технический, технологический, кадровый потенциал ЭХП при работах по ГОЗ (для этого предприятие и создавалось).

По конкретному коррупционному делу – договору на изготовление ЭХП циркулярной системы (ЦС) для буровой установки по заказу фирмы «УрБО»-корпорация «Интегра» – срочно завести уголовное дело с изоляцией фигурантов в СИЗО, чтобы не уничтожили улики и не давили на свидетелей.

Надеемся, Дмитрий Анатольевич, что данное обращение поможет наведению порядка в нашей многострадальной отрасли, немного очистит ЭХП и руководство отрасли от коррупционеров, восстановит веру персонала ЭХП и жителей города в намерение и способность руководства страны продвигаться к правовому государству.

С уважением, молодые работники комбината «Электрохимприбор», г. Лесной.

Полная версия письма будет размещена на сайте <http://www.radar90.ru>