

О временщиках, кукловодах и «кириешках»

По рассказам москвичей, дельце с конкурсом на назначение нового гендиректора ЭХП стратеги Росатома провернули в 2003-2004 г. легко и непринужденно. На конкурс выдвинули вентиляционщика г-на Н., а чтобы вся эта «установленная законом процедура» не выглядела полновесной «порнографией», приклеили ей фиговый листок — назначили от ЭХП в качестве второго участника явно непроходную кандидатуру г-на Т., которая не пользовалась никакой поддержкой на самом предприятии, эту «темную лошадку».

У прежнего гендиректора-изобретателя г-на П., хотя он полностью соответствовал условиям конкурса, его документы на конкурс принимать в министерстве просто отказались. Другим желающим от ЭХП тоже популярно объяснили о вреде лишнего телодвижения для их психического и физического здоровья. С участием несведущего статиста от ЭХП — темной лошадки г-на Т. — и был разыгран дальнейший балаган по «установленной законом процедуре», с заранее известным организаторам финалом.

И вот в январе 2004 г. на предприятии уже новый руководитель нашего департамента г-н А. (тоже выходец с ПСЗ г. Трехгорного), сменивший г-на Д., представляет коллективу ставленника Москвы — нового гендиректора-вентиляционщика г-на Н.

К большому сожалению для московских гостей, у работников комбината уже была к этому времени вполне объективная информация об истинных «деловых» качествах и реальных «заслугах» г-на Н. (НТМЗ-то рядом, практически за забором ЭХП!). И, говорят, на представлении (здесь уместны оба значения этого слова — и в смысле «знакомство», и в смысле «цирк») многие руководители комбината едко и горько усмехались про себя, слыша из уст московских деятелей и самого г-на Н. слова о великих успехах, огромном, многолетнем опыте вентиляционщика и глубоких его знаниях в ядерно-оружейной промышленности. На самом деле он к тому времени ни одного «изделия», кроме как в музее ВНИИЭФ, не видел и знать о них ничего не знал!

Вот критерии и принципы назначения руководством отрасли первого лица на крупнейшее предприятие ЯОК России.

С первых дней новому гендиректору-вентиляционщику Н. работники ЭХП дали прозвище «Ликвидатор». Большая часть коллектива ЭХП решила: варяга прислали, чтобы уничтожить предприятие или создать условия к этому. Да и по отношению к родному заводу (ОАО «НТМЗ Вента») он уже выступил в этой же роли — моголишка.

Однако «кукловоды», видимо, не доверяли слепо своей марionетке. Им был нужен при ней свой стражничок. На эту роль московский пчеловод П. («и сотоварищи») нашли на ЭХП некоего г-на Ш. Г-н Ш. по образованию (военный химик), по опыту работы (уволился в отставку из военного представительства при ЭХП), по званию (полковник в отставке), по образу мыслей (службист), военный пенсионер с нехилой пенсией, как никто лучше подходил для роли дисциплинированного исполнителя указаний из Центра. Армейская привычка к подчинению, знаете ли... Чтобы совместить приятное с полезным, новая марionетка была поставлена на должность зама гендиректора по экономике и финансам (в руках денежные потоки и гендиректор-вентиляционщик Н. на виду). Сказать, что коллектив ЭХП был в шоке от такого кадрового назначения — это очень слабо описать всеобщее изумление.

Несмотря на хитрость и изворотливость «кукловодов», они не смогли спрятать от правосудия все махинации. Некоторые уподобились шилу в мешке. Гендиректор-вентиляционщик Н. попался на нескольких эпизодах. Самый крупный — это афера руководства отрасли, начатая в 2004 г., с внедрением на предприятии искусственно насаждаемой, «содранной» с Запада, т.н. «Сбалансированной Системы Показателей (ССП)» — новой, комплексной модели управления. Наверное, при серьезном подходе методичное внедрение этой системы, с адаптацией ее к условиям России и ЯОК, могло бы принести нам действительно положительные результаты.

Внедрение шло при активнейшем участии зама гендиректора по экономике и финансам ЭХП (химика-финансиста) Ш., выступавшего в роли посредника и порученца тог-

дашнего руководства из Москвы. Фактически именно он подставил гендиректора-вентиляционщика Н. под удар с этой самой CCP.

Следствие пришло к очевидному выводу, что бумажки с консультационными материалами, полученные предприятием в результате от придворных отраслевых консультантов, не стоили тех огромных денег (по оценкам, общие затраты — десятки миллионов рублей), которые были в итоге «распилены» при помощи покровителей из Москвы. Как водится, по суду виноват оказался один гендиректор-вентиляционщик Н. (про химика-финансиста Ш. и идеологов из Москвы молчал), и благодаря «отмычке» и своему молчанию получил только «халатность» и условный приговор. Другой пошел бы за подобными художествами в колонию лет на 5-7, но не тот случай! Даже не запретили занимать руководящие должности. В благодарности за молчание и верность гендиректор с судимостью доработал до окончания срока своего 5-летнего контракта, а затем по решению Москвы еще 10 месяцев был зам. гендиректора ЭХП! Это был первый руководитель с судимостью в команде нового гендиректора Н. (с 2009 г.).

Кстати, бездарно внедренная CCP, естественно, реально не работает (во всяком случае, в тех 6 подразделениях, где работаем мы сами), хотя формально давно «запущена в действие». А недавно прошел слух, что новое руководство в Москве дало указание новому гендиректору-«временщику» Н. готовиться к внедрению на ЭХП злополучной CCP по новой! Люди же пришли на предприятие новые и финансирование от Росатома будет новое! (видимо, суд над г-ном Н. мало кого научил, что воровать нехорошо). Сколько же грабель рассыпано на пути слепого и полупарализованного государства Российского, когда иссякнет его доверие к жуликам?

Очередной эпизод в судебном преследовании гендиректора-вентиляционщика Н. — история с транспортной фирмой из Лесного в Подмоскovie для чиновника отрасли — пчеловода г-на П. — некоего сруба для бани. И вновь вляпал в эту историю гендиректор-вентиляционщик Н. его зам., «смотрящий» от этого г-на П., тот же химик-финансист Ш. Именно по его «мудрости» под удар косвенно попал и сам московский «кукловод» г-н П., которому тоже пришлось долго отмываться. Вы думаете, что после этого горестного специалиста Ш. уволили? Ничуть не бывало. Такой «ценный» кадр остался работать, и ему даже поручили важнейшее для предприятия направление. Сейчас, судя по телефонному справочнику администрации ЭХП, химик — бывший финансист Ш. — занимает должность «Советник генерального директора по реструктуризации и акционированию».

А вот еще примеры, как «эффективно» управляли варяги доверенными им государственными деньгами и собственностью.

1. Тандем гендиректора-вентиляционщика Н. и химика-финансиста Ш. отличился доведенным производственной деятельностью предприятия за 2004-2009 гг. до предынфарктного состояния. Химик-финансист Ш. по указке из Москвы ввел с 2005 г. жесткую «монетаристскую политику». Деньги не выделялись ни на что, а если и давались, то только тогда, когда зачастую было уже поздно. В результате такой «экономики» были несколько снижены накопленные прежним гендиректором-изобретателем П. долги по кредитам (кстати, отчасти появившиеся из-за грубых ошибок деятелей из Москвы, предложивших ЭХП на стыке веков сделать двойной план по ГОЗ с отсрочкой платежа со стороны государства — тогда и появился долг ЭХП по кредитам в 1 млрд руб.), с другой стороны «вымыты» оборотные средства и в значительной степени парализована производственная деятельность, в том числе не только по гражданским направлениям, но и по ГОЗ.

За период «хозяйничания» тандема гендиректора-вентиляционщика Н. и химика-финансиста Ш. на ЭХП практически развалилась работавшая десятилетиями система планового управления производством на предприятии. Мы в цехах сейчас работаем не по номенклатурным планам, а по бесчисленным графикам. Сборочное производство продукции ГОЗ и многие цеха работают практически без выходных уже несколько лет, пытаюсь спасти план ГОЗ предприятия после бездарных действий горе-управленцев. Из-за несвоевременного финансирования покупки материалов и комплектующих постоянно приходится догонять и штурмовать. Уставшие люди допускают ошибки, некоторые из которых обходятся предприятию в потерю сотен тысяч рублей (оговаривают, и десятков миллионов)...

Рабочие дни начальников подразделений заполнены бесконечными совещаниями у топ-менеджеров предприятия, на которых пытаются найти выход из искусственно созданного бездарными варягами кризиса. Но, как правило, ничего кардинального не меняется, т.к. идет переливание из пустого в порожнее! Работники канцелярии комбината и делопроизводители подразделений ревут, что количество регистрируемых и рассылаемых бумаг выросло в разы: приказов по ЭХП пишут в 2 раза больше, чем раньше. В подразделениях не успевают заводить новые книги для записи телефонограмм. В условиях управленческого коллапса работа подменяется написанием объяснительных, предупредительных бумаг, чтобы прикрыть «пятую точку».

Работники сборочного производства продукции ГОЗ в течение 2007-2009 гг. уже несколько раз не могли вытнать месячный план, т.к. ситуацию «ликвидаторы» доводили до состояния, когда даже чудо не могло спасти. Москва вынуждена была просто менять план. Пока это было только несколько раз, но подтаскивают производство в последнее время к этой черте все чаще и чаще. Срывает выполнение госзаказа в ЯОК — это в интересах России?

2. С помощью вечно главного инженера Ц. и его заместителя по «развитию и новой технике» (а по призванию — любителя и виртуоза русского мата) г-на С. тандему «ликвидаторов» удалось превратить Комплексный План Мероприятий (КПМ) ЭХП в ничемную по сути бумажку. А ведь КПМ — документ, определяющий на год первоочередные задачи реконструкции, технического перевооружения предприятия, внедрения и совершенствования технологий и т.д. Но если нет денег, нет и развития. И это притом, что на промплощадке, где расположены спецпроизводства, в зданиях сыплется штукатурка с потолка и стен, дырявые крыши, сломанные тротуары между зданиями, сгнившая инфраструктура, нет новых спецавтомобилей. Позвольте, но предприятие работает, зарабатывает прибыль. Где деньги-то?

Как было описано выше, руководству Росатома для реализации личных бизнес-идей (типа внеочередного строительства нового офиса за \$ 1,7 млрд) надо вытнать с подчиненных предприятий побольше средств.

И вот дергаются ниточки и на местах «марionетки» вместо того, чтобы искать пути по снятию финансовой удавки с предприятия, начинают экономить, чтобы отчитаться о рекордно полученных прибылях (сотни миллионов рублей!), которые затем перечисляются на счет Росатома. «Марionетки» получают свои «30 серебряников» (в номинале семизначных в рублях премий), а обескровленное ими предприятие продолжает агонизировать. Так было в 2007-2009 гг.

3. Как только ситуация на предприятии стала напрягаться, светлые головы при гендиректоре-вентиляционщике Н. решили, что коллектив ЭХП надо отвлекать от проблем какой-нибудь общей задачей. Такой ПЕРВООЧЕРЕДНОЙ задачей было назначено повышение

корпоративной культуры. Креативная идея — издание с 2008 г. своей полноформатной цветной газеты. Название незамысловатое — «Вести ФГУП «Комбинат «Электромашприбор». На 10 000 работников ЭХП печатается в г. Екатеринбурге 5000 экз. раз в две недели. В год 130 000 экз. По сути издание такой газеты на ЭХП бессмысленно (принесит 100% убытки), т.к. свежие новости успевают устареть за 2 недели, тираж остается наполовину и более неразобраным, даром что газета бесплатная. В ней никогда не найдешь никаких острых, проблемных материалов. Это прянично-карамельное издание, прославляющее «мудрость» топ-менеджмента ЭХП. Никакой дух она не поднимает, чаще раздражает своей слащавостью и явным лизоблюдством (тешит самолюбие гендиректора). Для нас в ней ценно только то, что публикуются фото наших маленьких детей и поздравления их с днями рождения. Кстати, до 2008 г. новости с комбината ЭХП охотно размещали (да и сейчас готовы) на своих страницах две еженедельные городские газеты. Социально-значимая информация печатается там бесплатно. Оценка затрат (убытков) от своего карамельно-сиропного издания — от 4 до 7 млн. руб. в год из прибыли, а на выполнение первоочередных тем КПМ или повышение зарплаты денег не хватает!

4. Следующая слабость наших гендиректоров — приобретение себе иномарок для служебных целей. Каждый следующий соревнуется с предыдущим. При изобретателе П. покупали «Дэу», «Вольво», потом «Тойоты-Кэмри». Вентиляционщик Н. велел купить «Форд Си Макс» за миллион с лишним рублей, но выбор оказался неудачным. Нынешний «временщик» Н. приобрел «Тойоту Ленд Крузер» почти за 2 миллиона — большая машина, удобно из Лесного домой в Трехгорный за 700 км ездить, можно даже поспать.

Служебные инолеговушки стоят в специальном теплом гараже, построенном для грузовых спецмашин. Ну и что, что занимают чужое место, зато всегда наготове. Правда, зимой транспортный цех часто не может запустить на морозе грузовики для того, чтобы возить материалы для ГОЗ, но, согласитесь, это мелко. И то, что комплект колес для начальственных иномарок обходится в 60-80 тысяч рублей, но при этом водителей других машин транспортного цеха вынуждают покупать «Толсол» и тормозуху, а также запчасти на их собственные деньги — это тоже не важно.

5. При содействии бывшего главного инженера Ц. и его зама С. десятки миллионов государственных рублей были «вбуханы» в VIP-ремонт, отделку и оснащение гостевого коттеджа (находится в сосновом бору у заводского профилактория) для прибывающих высших чиновников Росатома. Для приличия эта VIP-гостиница замаскирована под «бизнес-центр». Коттедж обслуживается и убирается специально закрепленными работниками. Последний год здесь с комфортом проживает новый гендиректор-«временщик» Н.

Есть еще интересные траты по статьям «Капитальное строительство», «Резервы». Но это работа для следователей, не будем отнимать у них хлеб.

Все траты официально получают «одобряем-с» от «кукловодов» из Росатома.

Еще при «хозяйничании» гендиректора-вентиляционщика Н.:

а) несколько раз явственно и нагло нарушались законы во время предвыборных кампаний и выборов в областную, городскую думы, главы городской администрации, губернатора. Агитационные материалы одной из партий (естественно, «Единая Россия») без стеснения помещались на информационные доски подразделений, за выдвиненцев только этой партии открыто агитировали на рабочих местах, оперативных совещаниях при гендиректоре и т.д. Давалась информация типа: «Если мы

«плохо» проголосуем за «ЕР», то можем лишиться финансовой помощи из Москвы, из области и т.п.».

Мы не очень любим коммунистов, но, похоже, что в местную ячейку «ЕР» вступили самые неискренние работники ЭХП, одержимые только идеей карьерного роста и обогащения. И их ожидания оправданы! На предприятии часто назначают руководителей не по профессиональным качествам, а по признакам личной преданности и членства в «ЕР». Именно поэтому в «ЕР» вступили сразу два заместителя начальника сборочного производства продукции ГОЗ, и после ухода начальника г-на Крутова на пенсию именно между ними была разыграна должность начальника;

б) резко обострилась кадровая проблема. Была создана такая неблагоприятная атмосфера для начальников подразделений («козлы отпущения» и «мальчики для битья») во всем, помощи от топ-менеджмента никакой, на оперативках у директора вместо выяснения причин и их решения слышали только: «Взаимодействуйте между собой» или «Работайте!», что у некоторых не выдерживало здоровье. Умер начальник механосборочного производства И. Плешков. Умер, так и не попав после четырех попыток на прием к гендиректору-вентиляционщику Н., начальник конструкторского отдела нестандартной техники, честный и совестливый П. Коноплин — он хотел защитить отдел от шельмования и огульного сокращения. На защиту этого отдела и в поддержку Коноплина так и не встал их непосредственный руководитель — тогда зам. главного инженера — С. Некоторые руководители структурных подразделений комбината при первой возможности уехали из города бросали свои должности и увольнялись. Часть, после смертей Плешкова и Коноплина, от греха подальше, «пока еще живы», уходили из этого «дурдома» на пенсию. Эта ненормальная атмосфера, кстати, сохранилась по сей день.

В итоге топ-менеджмент так и не смог найти адекватную замену начальнику химико-технологического производства. От безысходности назначили начальником 60-летнего пенсионера, одного из замов.

По непродуманным рекомендациям зам. гендиректора по производству К., были явно неудачно назначены два новых начальника цеха;

в) после высочайшего указания зама гендиректора Росатома К. подумав о переносе городской зоны, дисциплинированный служака и «крупный знаток производства» химик-финансист Ш., которого назначили решать, как делить (акционировать) предприятие, с ходу заявил о бесперспективности и ненужности удаленного подразделения — контейнерного производства (оно осталось бы вне черты ЗАТО, если перенос состоится). Глупое и непродуманное заявление на длительное время парализовало работу этого важнейшего производства, способствовало оттоку работников, сделало его крайне непопулярным. Когда дурь осознали и попытались убедить всех, что «ошибочка вышла» и пока все останется по-старому, как обычно, было поздно. Сбои в работе этого подразделения продолжаются с 2007 по настоящее время;

г) гендиректор-вентиляционщик Н. не желал проводить с трудовым коллективом предприятия ежегодные конференции по обсуждению хода выполнения коллективного договора. Под разными предлогами эти конференции переносились, и... в итоге просто не проводились. Видимо, сказать коллективу своего предприятия «ликвидатору» было нечего (впрочем, он никогда и не относился к ЭХП как подлинный, заботливый хозяин).

Несмотря на послушание, к гендиректору-вентиляционщику Н. к концу его срока по контракту у «кукловодов» накопились большие претензии. Мало того что подставился под суд (осужден!) и замарал «белоснежные мундиры» руководства Госкорпорации «Росатом», так еще и не смог решить задачу разделения предприятия, поставленную руководством.

P.S. Сейчас осужденный бывший гендиректор, спешно уволившийся с ЭХП в ноябре 2009г., из-за возобновленного следствия по другим эпизодам (грязная история с незаконной продажей-приватизацией части цеха связи ЭХП), находится в бегах, якобы с большими деньгами, и объявлен в розыск. Таков след и итог работы на ЭХП первого варяга — отборного назначенца Москвы.

Окончание следует.