

Продолжение. Начало в №23.

## Госкорпорация — заповедник коррупционеров?

Сегодня, на наш взгляд, в условиях практической безнаказанности сидят специально для этого назначенные порученцы руководства Госкорпорации на местах и «кормятся» — сами и начальству часть несут. Понятно, что способы казнокрадства (коррупционные схемы) в Москве сейчас отточены до блеска, все отработано по схемам олигархических империй.

Руководители Росатома административными методами «прогибают» руководство подчиненных предприятий, и идет реализация готовой продукции через свои фирмы-«прокладки», выполнение госконтрактов по капитальному строительству, траты колоссальных средств из т.н. резервов, приобретение ресурсов у «своих» поставщиков, заказ консультационных, обучающих услуг (чаще всего по высосанным из пальца или специально придуманным темам) у «своих» ребят, централизованное завышение цен на госконтракты, с последующим получением «благодарности» от предприятий, выполнение за госсчет псевдо-НИР, НИОКР, ОКР, в т.ч. бессмысленных и ненужных разработок, но заказываемых у «своих» разработчиков, вынуждение к участию в помпезных, дорогущих (и, как правило, бесполезных) конференциях, выставках и прочих мероприятиях. Все это делается через расплывшиеся около корпорации «Росатом» разные ООО, ОАО, благо по нынешнему закону все это безопасно.

Везде, где в корпорации текут деньги, на контроле сидят наши однолетки — 25-35-летние «граждане и гражданки», в отличие от нас никогда не бывавшие в цехе и не знающие реального производства, ничего не понимающие в атомных делах, кочевавшие раньше по всяким ООО и ОАО по должностям менеджеров, бухгалтеров, советников (зато получающие сейчас по 70-100 тыс. рублей в месяц, а мы по 14-21 тысяче рублей в месяц без госсубсидий). Эти батальоны новых туняцедов — аналоги небезызвестного Шуры Балаганова из «Золотого теленка»: «Пилите, Шура, пилите! Они золотые!..». Именно этим — помощью в «пилении» госсредств — и заняты новоявленные «контролеры».

Руководство корпорации наложило лапу на реализацию за границу стабильных изотопов, производимых на ЭХП. Раньше были прямые договоры предприятия с инозаказчиком. Сейчас коррупционеры г-на сайентолога впилились между ними (видимо, из соображений повышения эффективности?) свою посредническую фирму-«прокладку», через которую будет идти реализация изотопной продукции на сотни миллионов рублей. Похоже, грабят тех, кто еще работает, и делать деньги из воздуха — основное умение и предназначение нового Росатома.

Придумана и успешно реализуется, считаем, еще одна схема разворовывания госсредств, когда приобретение «эксклюзивного» технологического оборудования на предприятия корпорации идет через т.н. «резервы», исключительно через свою посредническую фирму, которой согласовываются завышенные цены на оборудование. Само оборудование (несмотря на огромные деньги) при этом может быть бывшим в употреблении, некомплектным или без нужных приспособлений и инструмента. В итоге, поступая на предприятие, оно не может использоваться длительное время. На ЭХП для реализации этой схемы была специально придумана и дополнительно введена должность помощника гендиректора по внешнеэкономическим связям.

Руководство корпорации пытается забрать у предприятий деньги везде, где может. Под надуманными предлогами у предприятий и организаций отобрали право иметь собственную ведомственную военизированную охрану (ВВО) и создали в Москве, при Росатоме, некую фирму «Атомох-

# О временщиках, кукловодах и «кириешках»

рана», призванную оказывать тем же предприятиям и организациям уже платную услугу, аналогичную работе ВВО. Нечего и говорить, что тарифы, а значит, и затраты заказчиков (те же госсредства) резко возросли. Надо ведь содержать центральный офис «Атомохраны» и ее покровителей. При этом уже стоит вопрос о невозможности сохранить охрану «Атомохраны» на большом количестве объектов ЭХП, в т.ч. с большими материальными ценностями, — не хватит денег на охрану всех объектов.

## Другие примеры коррупционных дел

Сейчас, в период мирового кризиса, требуется независимый, объективный пересмотр программ развития атомной отрасли, оптимизации затрат на строительство АЭС, а высвобожденные деньги пустить на восстановление устойчивой работы ЯОК. Пока в этой части тоже правит бал «бизнес». За пенсионером — замом г-на сайентолога по ЯОК г-ном К. — идет жесткий просмотр со стороны другого зама — «смотрящего» от олигархического бизнеса. Колебания, шатания, отклонения от главной линии на выстраивание бизнеса в ЯОК пресекаются. Руководство Росатома использует любую возможность, чтобы продолжать политику «разделяй и властвуй». Несколько лет назад г-н сайентолог, выступая на съезде профсоюза работников атомной отрасли, заявил о необходимости дополнительной поддержки работников ЯОК, т.к.:

1) зарплата в секторе ЯОК «Росатом» значительно ниже, чем у коллег из атомно-энергетического сектора (АЭС и топливный цикл);  
2) происходит резкое старение персонала, молодежь не идет на предприятия ЯОК;  
3) происходит «оглупление» работников: знающие пенсионеры уходят на пенсию, часть квалифицированной молодежи — в бизнес, а новая умная молодежь не приходит — нет стимулов.

Поэтому, заявил руководитель Росатома, он добился у руководства страны выделения средств на государственные субсидии — поддержку работников ЯОК. Мы и остальной народ на ЭХП возрадовались: наконец-то государство оценило и реально поможет, в т.ч. и нам, молодым! Рано радовались. Государственные субсидии (в народе их прозвали «кириешками») идеологи приватизации Росатома при молчаливом согласии «наблюдателей» — представителей государства — превратили в средство разжигания склок и раскола коллективов, стравливания подразделений друг с другом и людей внутри подразделений, дополнительного создания опасной напряженности внутри предприятий и организаций. А чего другого ожидать, если на весь ЭХП (10000 людей, работающих в ЯОК на один результат) дается 1600 квот (по 40-45 тысяч рублей) на «кириешки», и разбирайтесь, как хотите!

Началась настоящая вакханалия. Появились «нужные» и «не нужные» ЯОК (и это в одном трудовом коллективе!). Среди счастливых — «нужных» — тоже начались склоки. Ведь при любом раскладе «кириешки» можно было получить только в живую очередь, не чаще 1-2 раз в год. При этом никто не гарантировал получения субсидии. Всю де-

лежку брошенных в подразделения квот доверили их начальникам, на полное их усмотрение! И вот уже в одном из подразделений ЭХП субсидии из квартала в квартал получает сам начальник, работающий у него в подчинении его жена и племянник, и т.д. А на кого-то «субсидий в этом году не хватило» — так рассказывают бесчестные руководители подчиненным. Жаловаться куда-либо бесполезно, правды искать негде. Естественно, в первых рядах получателей «кириешек» руководители ЭХП и управленческие отделы. На производственные коллективы — что останется.

Между прочим, большая часть из нас хотя бы раз в год получала в 2008-2009 г. «кириешки». Но, по чести, неудобно обсуждать эти и другие вопросы с коллегами из других подразделений, от которых мы часто полностью зависим, но которым вообще не дали квот (у кого-то из нас в нашем теле есть ненужные органы? А в сложнейшем многопрофильном предприятии умудрились отыскать целые «ненужные» подразделения!), или в своем подразделении, с людьми, которым якобы не положены субсидии (например, инженеры-экономисты, нормировщики и т.д.), или квот просто не хватило в данном году.

Благая по намерениям, но реализация «помощи» государства ЯОК сыграла такую отрицательную роль, что дальше игнорировать это стало просто опасно. И вот на собрании в одном из подразделений ЭХП в конце 2009 г. новый гендиректор Н. заявляет о «практическом решении проблемы» (по его мнению, конечно). Квот будет аж 4260, а размеры субсидий вырастут на 20%!

И это принципиальное решение? Стравливать с получателями субсидий не 8400, а «все» 5740 человек — это выход? Похоже на издевательство. Сейчас ситуация может еще более ухудшиться. Ведь разница в доходах тех, кто получает «кириешки», и тех, кто получает, станет вопиющей. Многие обделенные уже находились на грани объявления «итальянской забастовки». Если не будет, например, работать туалет в здании, где работают «нужные» получатели «кириешек», или не доставят вовремя груз, или будет отсутствовать пар в технологическом трубопроводе взрывоопасного производства и т.п. — кто-то выиграет?

Вот такие «жизненные» эксперименты ставят бизнесмены из Росатома. Похоже, делают они все это сознательно, создавая условия для выдавливания с ЭХП «лишних людей» по их собственному желанию.

Деятели из Москвы недоумили нового гендиректора Н. откровенно врать своему коллективу. Г-н Н. заявил, что в 2010 г. существенного увеличения зарплат на ЭХП не будет, она будет фактически заморожена, т.к. она (средняя у 10000 работников зарплата) и так вырастет более чем на 30% из-за увеличения количества квот и размеров «кириешек». Вранье здесь то, что «кириешки» к зарплате никакого отношения не имеют. Зарплата должна платиться от производимой ЭХП продукции и расти за счет заработной платы прибыли. Но, видимо, и в 2010 г. прибыль пойдет на офис Росатома...

Главнейшей и срочной задачей ближайших лет идеологами «ренессанса» атомной отрасли и «возрождения величия «Средмаша» объявлен переход ФГУПов в другую форму соб-

ственности. Как нам рассказывали молодые специалисты из ФГУП ПСЗ г. Трехгорного, выбор этих «других» форм собственности должен проходить по небезызвестному закону о Госкорпорации «Росатом». Изучив его, юристы и специалисты ПСЗ схватились за голову. Авторы закона (видимо, те же терпеливые господа, что еще в 1999 г. всунули в федеральный закон возможность создания в будущем государственных корпораций в качестве АНО) в 2007 г. положили в него такие варианты, которые были для промышленного предприятия подобны форменному удушению. Наименее губительным оставался только вариант преобразования в ОАО. Именно этот вариант (по закону!) и вынуждены были выбрать (заметьте, сами!) сначала руководители ФГУП ПСЗ, а затем и все остальные предприятия ЯОК, в т.ч. и ЭХП.

## Кадры решают всё или за кадры всё решают?

Нынешние проблемы ЭХП начались далеко не сейчас.

Государство (Советское, Российское), доверившись своим представителям, допустило ситуацию, при которой уже много лет в атомной отрасли идет опасная, расточительная, скрытая борьба выходцев из другого, упоминавшегося выше родственного ЭХП предприятия — ФГУП «Приборостроительный завод» (ПСЗ) — с самим ЭХП. Десятилетиями выходцы с ПСЗ, как часы, сменяли друг друга на ключевом посту — начальник (руководитель, директор) Главного управления №6 (УП, ДП ЯБП) Минатома (ФА АЭ «Росатом»). Они подбирали себе в заместители своих же коллег по заводу ПСЗ. Именно эти люди десятки лет делили между подведомственными предприятиями ЯОК заказы по ГОЗ, все бюджетное финансирование, в т.ч. на развитие, перевооружение, конверсию; определяли, какие именно технологии и производства будут развиваться на каждом из заводов, какие элементы продукции ГОЗ будут делаться на самих ЭХП и ПСЗ, а какие будут приобретаться на стороне.

Эти десятилетия показали, что ЭХП с начала 1990-х годов ВСЕГДА был для своего Главного управления (Департамента) Золушкой. Ревность и откровенное равнодушие к долгосрочной перспективе развития ЭХП со стороны московского руководства, плюс беспринципность, лакейство и грубые просчеты технических руководителей (главный инженер и его замы) на ЭХП привели к тому, что на ЭХП сейчас почти загублены:

- уникальное кузнечно-прессовое производство (с гигантским прессом на 30 000 тс, который почти сгнил, а прессы на 6 000 и 5 000 тс находятся в перманентном ремонте);

- уникальное электровакuumное производство (взращен конкурент в лице ФГУП ВНИИА г. Москвы, создавший экологически опаснейшее опытное производство в черте г. Москвы — настоящее преступление против 11 млн жителей столицы);

- приборное (электротехническое) производство чахнет (теперь ЭХП всегда на «подсосу» — за практически любыми датчиками и приборами надо ехать за сотни и тысячи км, а раньше это делалось на самом ЭХП);

- производство по обработке резины и пластмасс (оборудованию по 50 лет, старые технологии, чехарда с руководством) и т.д.

Небольшое отступление. Интересен факт, что Москва меняла гендиректоров ЭХП, но оставила в должности главного инженера (сейчас уже бывшего) ЭХП г-на Ц. При нем ежегодно на ЭХП происходило по несколько смертельных несчастных случаев, технологическая дисциплина падала, но виновными всегда назначались стрелочники. Естественно, что он не удержался бы в должности, если бы боролся, как должен был, за интересы предприятия, за его развитие, а не смотрел в рот тем, кто десятилетиями гнобил ЭХП. Именно поэтому пенсионер г-н Ц. до сих пор на комбинате — в роли очередного советника нового гендиректора г-на Н.

Сейчас росатомовские мудрецы додумались с ЭХП в ближайшие годы отдать «дяде» за тысячи км работы с основным материалом. И это при наличии действующего производства обработки материала, специалистов на самом ЭХП! Это — государственный подход? Это в интересах Отчизны? Как Вы считаете, Дмитрий Анатольевич? Где мы-то через 10-15 лет работать будем? А наши дети?

Заместитель по экономике начальника (директора) профильного управления (департамента) Минатома (ФА АЭ «Росатом»), по хобби — пчеловод, г-н П. (выходец с ПСЗ г. Трехгорного), его начальник профильного департамента ФА АЭ г-н Д. (выходец с ПСЗ г. Трехгорного), зам. руководителя (министра, гендиректора) ФА АЭ «Росатом» (куратор ЯОК) г-н К. решили в середине 2003 г., что ситуацию на ЭХП надо брать под свой контроль. На смену упрямому «патриоту» предприятия — г-ну П. — надо было поставить своего человека-марionетку, но при этом обязательно «варяга», который без колебаний и сомнений сделал бы с ЭХП все, что укажут московские «кукловоды». Серый кардинал тогдашнего ЯОК, пчеловод г-н П., нашел такую кандидатуру — г-на Н., жителя г. Нижняя Тура, соседнего с ЗАТО г. Лесной, будущего гендиректора ЭХП.

Генеральный директор Н. (на ЭХП с 2004 по 2009 гг.) до 2004 года был гендиректором ОАО «Нижнетуринский машиностроительный завод «Вента» (НТМЗ «Вента»). Данное ОАО входило и входит в структуру Минатома (ФА АЭ «Росатом»). Долгое время курировал работу ОАО тот самый заместитель по экономике пчеловод г-н П. На предприятии работало не более 900 человек.

Основная специализация НТМЗ — выпуск вентустановок (название-то завода: «ВЕНТА»), гидросистем, емкостей из нержавеющей стали.

Примечание. По мнению руководства ОАО «НТМЗ Вента», высказанного после ухода Н. на ЭХП, именно г-ном Н. оно было доведено до полного развала и состояния фактического банкротства. Оправиться «Вента» после работы г-на Н. (под мудрым руководством московского благодетеля г-на П.) так и не смогла. Дела на предприятии шли все хуже. В конце 2009 г. акционеры сняли с работы очередного гендиректора г-на Л. за неспособность оживить завод (а НТМЗ уже был трупом при Н.). На г-на Л. заведено несколько уголовных дел.

И вот этого «выдающегося руководителя» начали толкать вперед. Вы, Дмитрий Анатольевич, думаете, наверное, что Закон о конкурсном назначении руководителей ФГУПов является со стороны государства надежным щитом и гарантией, что в это самое руководство не пролезут некомпетентные и заслуживающие клейма люди «Не имеет права занимать руководящие должности»? А это совсем не так. Этот закон, на наш взгляд, давно стал дышлом, он коррупционен и легко обходим.

Ниже покажем на нескольких примерах, как это делается.

Продолжение следует.