

Сити-менеджер: должность глазами кандидатов

В Лесном проходит конкурс на замещение должности главы администрации. Назначенный комиссией в составе представителей городской Думы, правительства Свердловской области и руководства госкорпорации «Росатом» сити-менеджер будет работать по контракту в течение двух лет. Претендуют на эту должность восемь человек – как лесничане, так и иногородние кандидаты.

Первый этап работы конкурсной комиссией уже завершен: в ходе него были проверены документы, представленные кандидатами, на соответствие квалификационным и законодательным требованиям. В итоге решено, что все соискатели продолжают участие в конкурсе.

Второй этап начнется 15 июня: кандидаты представят свои программы социально-экономического и стратегического развития Лесного. Затем наиболее достойные кандидатуры комиссия представит депутатам городской Думы, которые решат – кому быть сити-менеджером Лесного.

Сегодня мы начинаем знакомить читателей с претендентами на эту новую должность.

Сергей ОЛЕЙНИК, начальник отдела организационно-контрольной работы администрации г. Снежинска.

- Сергей Петрович, Вы заявили на должность сити-менеджера в Лесном. Почему именно в нашем городе – не в Снежинске, где работаете сейчас, и не в Трехгорном, который считаете родным?

- Из Трехгорного в свое время я уехал по личным причинам. Получил предложение работать в Снежинске. Почему не заявил свою кандидатуру на должность сити-менеджера Снежинска? В Уставе города есть условие: участвовать в конкурсе может человек, который имеет определенный срочный ценз постоянного проживания в Снежинске. У меня этого «стажа» пока еще нет. Поэтому по чисто юридическим, формальным основаниям эта затея была бы бессмысленной.

- Кто поддерживает Вашу кандидатуру?

- Предложение по моей кандидатуре возникло у начальника департамента промышленности ядерных боеприпасов Росатома Андрея Егорова. Но хочу особо подчеркнуть: я не ставленник Росатома, и я бы просил не навязывать эту мысль так усиленно. Я – точно такой же участник конкурса, один из восьми кандидатов, который при всех равных условиях считает, что его позиции не самые плохие, в силу того, что я профессионально занимался этой работой всю жизнь, что я знаю закрытые города и специфику производства.

- Знание специфики производства – это хорошо, но насколько Вы знаете городское хозяйство?

- А чем городское хозяйство Лесного отличается от городского хозяйства других городов? Вообще, за свою жизнь я работал всего в двух местах: 10 лет на приборостроительном заводе в Трехгорном – таком же градообразующем предприятии, как в Лесном комбинат «Электрохимприбор», и более 15 лет – в администрации Трех-



горного. Был управляющим делами, а последние годы работал заместителем главы города – руководителем аппарата администрации. Поэтому все вопросы, касающиеся функционирования органов местного самоуправления – и в смысле управления, и в смысле издания нормативно-правовых документов, и в плане контактов с органами госвласти субъектов и Федерации – мне хорошо знакомы. Лесной – город точно такой же, как Трехгорный. Комбинат – такое же промышленное предприятие, как там, только покрупнее. Многие вопросы, в том числе и хозяйственные, перекликаются.

- Насколько я знаю, Вы уже встречались с нашим главой – Виктором Гришиным...

бочими местами. Вопрос трудоустройства граждан актуален, особенно сейчас, в условиях реорганизации комбината. Считаю необходимым совместно с Центром занятости населения продумать этот вопрос так, чтобы люди ни в коем случае не остались без работы...

- Вы начали с медицины, образования, трудоустройства, но Вам ведь ближе область жилищно-коммунального хозяйства, вопросы благоустройства города...

- Жилищно-коммунальный комплекс, конечно, требует принятия самых серьезных решений. Говорю о реформе жилищно-коммунального хозяйства, и прежде всего о реформе именно в управлении жилищным фондом. У нас сегодня выбрана только одна форма управления – посредством управляющей компании, но если целенаправленно работать с населением, то в городе могут появиться и ТСЖ, и ТОСы.

- Та реформа, о которой говорил Виктор Гришин в январе и о чем наша газета достаточно много писала, находит у Вас понимание?

- Безусловно. У Виктора Васильевича большой опыт в этом вопросе, он предложил хороший вариант реформирования жилищно-коммунального хозяйства. Я согласен с ним в большинстве позиций. Цель одна – люди должны получать жилищно-коммунальные услуги высокого качества и при этом не переплачивать за них. Это возможно: ведь та же РЭК не имеет отношения к жилищным услугам (только к коммунальным), а потому жители сами могут определить, сколько им платить за содержание своего дома: для этого нужно лишь провести собрание и определиться с управляющей организацией.

- Но по поводу коммунальных услуг Вам предстоит выстраивать отношения с комбинатом как ресурсоснабжающей организацией.

- Да, это следующий шаг. Нужно модернизировать и реконструировать инфраструктуру города, которая обеспечивает нас водой, электроэнергией, теплом. На данный момент сети находятся на балансе комбината, но процесс передачи их городу начат. Я думаю, будет найден оптимальный вариант, при котором будут учтены интересы и комбината, и – с большим плюсом – интересы города. Потому что на комбинате работают те же самые горожане, которые хотели бы прийти в теплый дом, чьи дети посещают городской детский сад и школу...

Далее, предстоит серьезно работать по программе энергосбережения. Поставлена задача: к 2011 году оборудовать жилой фонд и объекты социокультурной сферы приборами учета. Сроки сжатые, и этим нужно заниматься вплотную: пре-

- Я бывал в Лесном за последний месяц несколько раз, общался с людьми и встречался с главой. Последний раз – буквально на днях. Он задавал много вопросов, я задавал много вопросов. И мне показалось, что его первоначальная – несколько недружелюбная – позиция по отношению ко мне смягчилась. Конечно, он может быть настроенным против меня как человека из другого города, но я просил бы не представлять ситуацию таким образом, будто идет конфронтация. Я всегда готов к открытому разговору и к совместной работе. Сейчас, кстати, тактика и губернатора, и Росатома: люди со стороны – это не варяги, это здоровое вливание новой свежей крови.

- В Лесном в последнее время достаточно «людей со стороны», к которым горожане действительно относятся настороженно...

- Независимо от уровня знаний и опыта? Знаете, если слесарь плохой, он заперет две жизни. А если плохой хирург – он заперет две жизни. Может, следует в первую очередь говорить о деловых, личных качествах человека?.. Виктор Васильевич Гришин меня спросил: как ко мне относиться – как к временщику, который будет работать по контракту всего два года, или я планирую прийти в город надолго? Я ответил: моя задача – за эти два года заработать такие очки перед населением, перед коллегами в администрации и депутатским корпусом г. Лесного, чтобы, когда истечет срок моих полномочий, я не просто снова участвовал бы в конкурсе, а получил бы предложение от органов местного самоуправления продолжить эту работу. Если этот качественный рубеж будет пройден, если город поймет, что Олейник – это тот человек, который действительно честно и с полной отдачей работает, и я буду знать, что у меня хорошие перспективы и есть куда двигаться дальше вместе с городом, то я с удовольствием очередной этап своей профессиональной жизни проведу в Лесном.

- Слышала, Вы недовольны контрактом, который сити-менеджер должен будет заключить?

- С текстом контракта, поскольку он был опубликован, я, конечно, знаком, и по ряду моментов у меня действительно есть замечания. Например, тезис о том, что убытие в командировку глава администрации согласовывает с главой муниципального образования. Есть два руководителя, фактически равнозначные, оба, каждый по своей работе, подконтрольны и подотчетны населению и Думе, но никак не друг другу. И если глава администрации убытает в командировку, то за него по Уставу убытает первый заместитель, который исполняет его обязанности. То же касается и убытия в отпуск. Видимо, эти надуманные, процедурные вещи дают понять:

шаг влево, шаг вправо – нельзя... Далее, написано, что прием на работу определенной категории работников (заместителей) осуществляется по согласованию с главой города. Я считаю, что если даже и согласовывать, то не с главой, чтобы избежать субъективности, а с Думой... Есть еще нюансы, и, если так случится, что контракт будет заключаться со мной, то я попрошу ряд моментов оговорить в моем случае: контракт – это же не догма...

- Сергей Петрович, в случае назначения Вас на должность сити-менеджера, как Вы поступите с той командой, которая сложилась и работает сейчас в администрации Лесного?

- Глава, как известно, вносит на рассмотрение Думы структуру администрации. Недавно, я знаю, у вас была принята несколько искусственная структура администрации, но это было коллегияльное решение Думы, и его надо уважать. Решение в целом разумное, поскольку проголосовали за то, что это структура временная, действует два месяца – до момента назначения главы администрации. Какие люди занимают ключевые посты и как они работают, я не могу сейчас оценивать, но полагаю, что большинство специалистов – профессионалы и будут продолжать работать в своем качестве. Назначение будет происходить в соответствии со структурой. Но, чтобы человека назначить на должность, надо прежде всего понять, как быть с его предшественником? Экстремистских настроений у меня нет. Первое, что будет сделано, – это попытка удержать хороший работоспособный коллектив. Я буду очень надеяться на поддержку и профессиональную работу заместителей, всего аппарата, депутатского корпуса. Хочу активизировать население, чтобы мнение горожан тоже учитывалось в решении вопросов развития Лесного. Кстати, посмотрел город – не все понравилось, если честно: есть проблемы содержания городских территорий, дорог. В закрытых городах практика в решении этих вопросов достаточно большая. Почему положительный опыт не очень применяется в Лесном, я пока не знаю, но этим нужно заниматься. Также, на мой взгляд, необходимо поправить Устав городского округа – в части внутренних противоречий, приведения в соответствие с законодательством и т.д. Задача, повторю, за два года сделать реальные шаги в обеспечении жизнедеятельности города, которые население сочтет правильными и одобрит.

- Вы надеетесь выиграть конкурс?

- Я смотрю на это здраво. Если выиграет другой кандидат, фатального для меня не произойдет ничего. Я просто буду считать, что что-то не удалось реализовать, но это не повод останавливаться: мне всего 51 год, и я буду двигаться еще в каких-то направлениях...



Василий РУМЯНЦЕВ, руководитель МУ «Комитет жилищно-коммунального хозяйства» г. Лесного.

- Василий Анатольевич, Вы в Лесном живете не так давно – город стал для Вас родным?

- Лесной я считаю своим городом и переживаю за его судьбу. Мое кредо – это забота о людях. Что я под этим понимаю? Это работа всех предприятий, учреждений, направлений каждой из сфер деятельности – здравоохранения, образования, культуры и спорта, жилищно-коммунального хозяйства – на одну цель: чтобы людям в городе жилось комфортно и уютно. Сити-менеджер, согласно Уставу, как раз организует и обеспечивает исполнение полномочий администрации по решению вопросов местного значения городского округа. И пусть, например, сфера здравоохранения является структурой федерального подчинения, но если муниципалитет в чем-то может помочь, то нужно это делать. Или сфера образования – очень сильная, но есть свои проблемы. Учебный процесс нужно сегодня ставить на инновационные рельсы. Перед управлением образования такая задача стоит, но она невыполнима без участия администрации... Забота о людях – это и обеспечение их ра-

жде всего, проводить разьяснительную работу с населением, чтобы у каждого возник интерес рассчитывать за потребленные услуги именно по приборам учета, а не по нормативу. Люди увидят экономию, когда начнут рассчитываться согласно показаниям счетчиков. Здесь же считаю возможным разработку программы соцподдержки: не все жители могут позволить себе установить приборы учета, а значит, определенные категории граждан можно поддержать в этом вопросе.

Должна продолжаться работа программа ветхого жилья. Кроме того, пока есть средства, нужно строить социальное жилье, и это у нас выполняется. Далее, застраивать 8 микрорайон малоэтажным жильем. Я за то, чтобы у каждого человека был отдельный дом, коттедж, но их нужно строить современными: подводить дороги, воду, канализацию. Сколько можно жить в прошлом веке?.. По-прежнему актуален вопрос жилья для молодежи, мы этим занимаемся, участвуя в программе обеспечения жильем молодых семей, и здесь необходимо тесно работать с областью, а это также задача сити-менеджера...

- Все это хорошо, но первое, на что горожане обращают внимание и чем прежде всего бывают недовольны – это благоустройство города...

- Благоустройство для меня – это, прежде всего, хорошие дороги, тротуары. Цель: изыскать средства на капитальный ремонт дорог. Подчеркну: не на ямочный ремонт, а именно на капитальный. К благоустройству отношу и проблему мусора. Сейчас администрацией принимаются все меры, касающиеся несанкционированных свалок. До конца года проблема будет решена. Острым остается вопрос качества питьевой воды. Есть два пути его решения: скважина Бушувская – это большой проект, по реализации которого идет работа, а для обеспечения водой жителей нового района – строительство водовода на горе Липовой. К вопросу благоустройства отнесу и программу газификации: в течение 2-3 лет будут газифицированы 1 и 2 поселки и Чашавита...

- Василий Анатольевич, об этих вещах достаточно много говорят, но с места не движется ни одна проблема: ни повышения качества воды, ни уборки мусора...

- Об этих вещах я говорю потому, что эти вопросы не только обсуждались – по ним приняты конкретные решения, в том числе и при моем прямом участии. На реализацию решений требуется время, поэтому результаты не сиюминутны, как хотелось бы всем нам. Но работа идет, и работа серьезная. Проблема с полигоном д.ТБО, например, сдвинулась с мертвой точки: уже вы-

делили средства, и в следующем году, я думаю, мы сможем запустить полигон. И тогда у нас не возникнет проблема размещения отходов. Таким же образом, постепенно, все решения будут внедрены в жизнь.

- Практика других городов показывает, что для эффективного развития города сити-менеджер и глава должны работать в связке. Вы умеете так работать?

- Любые конструктивные отношения должны выстраиваться с позиции понимания, а не личных амбиций. Есть понимание в решении проблем города – есть результат работы. В противном случае – если каждый будет тянуть полноточию на себя – tandem сити-менеджер-глава себя просто не оправдает. Вместе с тем я считаю, что глава городского округа все же имеет более высокий статус – это избранный народом человек, а сити-менеджер – наемный работник, назначенный работать по контракту, и я это четко понимаю.

- Вы сказали много правильного и хорошего. Но другие кандидаты могут сказать то же самое – обозначенные Вами проблемы на слуху, а говорить убедительно сегодня умеют все. В чем, в таком случае, Ваше преимущество перед другими кандидатами?

- У меня достаточно большой опыт работы в области городского хозяйства и административной деятельности, но самое главное, я – практик. Этим все сказано. Теоретические знания – это хорошо, знать законы, безусловно, надо, но применить их на практике не всегда и не у каждого получается. Без практики любые знания бесполезны.

- Допустим, Вы уже – сити-менеджер. С чего начнете работу?

- Сейчас первая задача – подготовиться к новому отопительному сезону. Отремонтировать все трубы, на которых есть порывы, выявленные после опрессовок. Подготовить уличное освещение. Изменить график очистки дорог – считаю невозможным повторение той ситуации, которая сложилась этой зимой, во время снегопадов. Вторая задача – качественное проведение летней оздоровительной кампании. Безопасность и полноценный отдых детей – это также задача сити-менеджера совместно с Управлением образования и ОВД. Ну а дальше начнутся тарифная кампания, бюджетная кампания. Эти задачи, как и те, о которых я сказал выше и которые уже решаются, лягут на плечи сити-менеджера, и достойное их выполнение в дальнейшем возможно при конструктивном взаимодействии с главой и депутатами Думы.

Жанна РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.