

Румяный, «пушистый», полезный и долго не черствеет

Вы, например, знаете, что хлеб «Полезный» укрепляет память и повышает умственную активность? Вы в курсе, что хлеб «Рябинушка» улучшает работу сердца, желудочно-кишечного тракта, печени, а хлеб «Белгородский» вообще рекомендуется для массового питания населения, проживающего в районах с повышенной радиационной загрязненностью и дефицитом йода в продуктах питания и питьевой воде?

Наверняка, все это знают те, кто покупает хлеб Нижнетуринского хлебокомбината, очередная выставка-дегустация изделий которого состоялась на прошлой неделе в магазине «Кировский» по улице Мира в городе Лесном.

— Мы не продаем, мы угощаем, попробуйте наш хлебушек, — предлагала покупателям магазина заведующая лабораторией Нижнетуринского хлебокомбината Татьяна Феногеновна Захарова.

— Знаем, знаем мы ваш хлебушек, — отвечали женщины, — покупали его еще тогда, когда у вас не было такого разнообразия.

А разнообразие теперь действительно большое. На выставке-дегустации красовались хлеб «Демидовский», «Прибалтийский» и «Старорусский», «Полезный» и «Бездрожжевой», «Белгородский», «Жито» и «Лаваш»; батон «К чаю», крендель «Уральский», плетенка с маком, глазированные сушки, пряники, сухари с изюмом, печенье, рулеты, пирог «Сметанник» — вкуснятина да и только. Народ пробовал, не отказывался. Кто еще не знал, что нижнетуринский хлеб такой вкусный и полезный, запоминал названия, чтобы потом найти такой хлеб в магазинах. Покупатель нынче внимательный, вдумчивый, с толком выбирает продукты для своего стола.

— А калорий сколько в вашем хлебе? — поинтересовалась Галина Николаевна Иванова.

— Весь состав — на фирменной этикетке каждой упакованной булочки, — ответила Светлана Юрьевна Морозова, начальник отдела продаж Нижнетуринского хлебокомбината. — Никаких консервантов, мы признаем только старые русские технологии производства хлеба, поэтому он получается таким красивым, румяным, «пушистым» и долго не черствеет.

Для удобства покупателей нижнетуринский хлеб поступает на прилавки обязательно упакованным, а некоторые сорта — в нарезке. Раскупается продукция Нижнетуринского хлебокомбината не только в Нижней Туре и Лесном, но и в Нижнем Тагиле, Горноуральске, Красноуральске, Кушве, Верхней Туре, п. Баранчинском. И в результате недавней выставки-дегустации у хлебокомбината определенно прибавилось покупателей. Многие хвалили высокие потребительские свойства хлебобулочных и кондитерских изделий, отмечали приятный вкус и аромат. Ларисе Анатольевне Кузнецовой очень понравился хлеб «Демидовский» — оригинальный на вкус, не пустой, к любому блюду подойдет.

Все так — ароматно и вкусно, а еще и полезно. Например, хлеб «Полезный» содержит зерна подсолнечника, кунжута, льна, гречишника, кукурузы. 100 граммов такого хлебушка обеспечивает половину суточной нормы кальция, треть суточной нормы фосфора и больше двух третей нормы железа. Нижнетуринский хлебокомбинат жаждет всем своим покупателям приятного и «полезного» аппетита!

Ксения РУССКАЯ.
Фото из архива редакции.



Ярмарка вакансий для женщин

Выбор невелик, но имеется

Ярмарка вакансий рабочих мест прошла в минувшую пятницу в актовом зале администрации Нижнетуринского городского округа. Особенность этого мероприятия состояла в том, что рабочие места предлагали женщинам, оттого и аудитория собралась исключительно женская, и работодатели представляли сферы женского труда.

Вакансии предлагали индивидуальные предприниматели Ольга Владимировна Барабошина и Марина Викторовна Сухова, менеджер по персоналу Нижнетуринского хлебокомбината Светлана Ивановна Соколова, заместитель директора по административно-хозяйственной работе МОУ СОШ №7 Маргарита Максимовна Степанова, заместитель директора по учебно-производственной работе ГОУ НПО СО «Профессиональный лицей №22» Виктор Петрович Малых.

Как сказала индивидуальный предприниматель Ольга Барабошина, такая форма работы совместно с Нижнетуринским Центром занятости ее вполне устраивает: общаешься напрямую, видишь человека, можешь подобрать подходящие кадры. По словам Алексея Николаевича Садкова, директора Центра занятости, женская ярмарка вакан-

сий — одно из направлений работы центра; вакансии, появляющиеся на рынке труда предлагаются в рабочем режиме. Другое дело, что сами рабочие места не настолько устраивают безработных женщин, как того хотели бы организаторы. Работа продавцом или сотрудником младшего обслуживающего персонала не является престижной, а потому не пользуется особым спросом. Но в условиях кризиса работодатели не в силах предложить массу престижных рабочих мест с хорошей заработной платой. Пусть невеликий источник дохода, но на ярмарке предлагали (в любом случае, лучше, чем ничего), записывали данные обратившихся женщин, приглашали их на собеседование по поводу конкретного рабочего места.

Кто ищет работу с помощью Центра занятости, тот ее находит. Яркий тому пример. В прошлом году в Нижнетуринский центр занятости обратилась Марина Викторовна Сухова — решила начать свое дело и воспользоваться государственной поддержкой начинающим предпринимателям. В этом году индивидуальный предприниматель Марина Сухова сама выступила в роли работодателя на ярмарке рабочих мест. До этого она работала у индивидуального предпринимателя, но торговая точка была закрыта, и кризис заставил думать о но-



вой работе. А так как всю жизнь проработала в торговле, то иной роли для себя не представляла и решила сама открыть торговую точку. Программа занятости населения «Начни свое дело» помогла, и из безработной Марина Викторовна, по сути, превратилась в работодателя. Такой путь, считает она, реален для тех, у кого нет другого выхода.

Ну, а тем, кто по ряду причин не решается начать свой бизнес, приходится выбирать из небольшого числа вакансий, существующих на рынке труда, подыскивая себе работу (пусть даже временную) на таких вот ярмарках вакансий рабочих мест.

Ксения РУССКАЯ.
Фото автора.

Возвращаясь к напечатанному

Загляните в глаза врачам!

В 12 номере «Резонанса» прочитала статью под рубрикой «Житейские истории». Это просто возмутительно! Вы пишете постскриптум: «...сняты чувства вины с мам, у чьих детей — ДЦП или задержка развития». Не означает ли это, что эту самую ответственность вы хотите переложить на медперсонал роддома?

Ирина Титова написала жесткое письмо, озвучив на весь город — даже на несколько близлежащих городов — свою позицию. А не захотелось ли вам, господа корреспонденты, получив такой бред, заглянуть в глаза врачам акушерам-гинекологам, которые «вынашивают» беременности таким вот Иринам, Катям, Машам, когда те просто игнорируют рекомендации докторов; неонатологам, которые не спят спокойно даже в свои выходные, думая о родившихся малышах, интересуясь их состоянием в то время, когда очередная мамашка думает не о своем ребенке, а о том, как бы уйти побыстрее домой, вернуться к веселой жизни; акушеркам, которые работают порой через сутки, которые бросают дома своих детей с температурой; медсестрам, которые за

12 часов работы порой не могут отойти элементарно в туалет, когда на аппаратах искусственного дыхания находятся дети таких вот Ирин, Кат и Маш?

Легко в наше время обидеть (и это еще самое мягкое слово!) медработника. «Съели» хирурга от Бога — не подавились, не встали на защиту — прошло, забыли... Дорогие корреспонденты, неужели вы не рожали в этом самом роддоме, неужели и у вас такие плохие воспоминания об этих стенах? Почему же вы печатаете такие вещи? Конечно, свобода слова. А медики — они стерпят. Знаете почему? Потому что они заняты СВОИМ делом, потому что именно в этот момент поступает очередная роженица, которой тоже хочется родить, не мучаясь. Персонал роддома просто примет близко к сердцу эту ситуацию, заведующий просто опять начнет принимать таблетки от боли в сердце, но будет в свои выходные продолжать дежурить на телефоне, почти забыв про прооперированного недавно внука; неонатолог просто еще раз проверит нервно аппаратуру во время очередных родов; акушерка просто забудет своих собственных детей, но будет сидеть и целую ночь гладить живот очередной женщине, которая будет

кричать «не могу, режьте меня!»; медсестра просто будет санировать каждый час малыша в «Медикоре», прислушиваться к каждому его движению, присматриваться к цветам, следить за датчиками, просто будет отбегать на свой страх и риск к другой мамочке, у которой орет всю ночь ребенок... Все будут просто выполнять свою работу. А Ирина Титова просто будет писать очередную статью про то, как она изучала учебник акушерства и как оказывается, неправильно «продолжают принимать роды» «халатный, бездушный, безалаберный» персонал родильного дома. Хорошо, что у Ирины есть на это время, есть время на «... болтаем, как лучшие подружки...». А у медиков нет такого времени. Они ПРосто живые люди, со своими проблемами, до которых никому нет дела.

Здоровья Вам, Ирина, и терпения. И вам, уважаемые корреспонденты, процветания на вашем поприще. Надеюсь, вы напечатаете мое письмо. И сходите в родильный дом нашего города. Вам всего-то надо заглянуть в глаза этих людей, чтоб понять, насколько они — ПРосто ФЕССИОНАЛЫ.

С уважением
Жанна Михайловна ПОПОВА.

НТГРЭС живёт от зимы до зимы

И получает все «шишки» за холод в жилых домах

Нижнетуринская ГРЭС — первая на Урале электростанция высокого давления. Возраст предприятия дает о себе знать, но производство тепла и электричества — высокотехнологичное и всегда востребованное. И если выработанное электричество НТГРЭС отправляет в федеральную электрическую сеть, то теплом станция снабжает Лесной и Нижнюю Туру. Иными словами, если НТГРЭС перестанет вырабатывать электричество, то мы в соседних городах без него не останемся. А вот если станция перестанет поставлять тепло, то заменить ее для Нижней Туры и Лесного будет некому. С начала этого года Нижнетуринскую ГРЭС Качканарской ТЭЦ филиала ОАО ТГК-9 «Свердловский» возглавляет технический директор — главный инженер Валерий ЧУСОВИТИН.

— Валерий Владимирович, слышала на одном из антикризисных совещаний, как недовольны некоторые получатели тепла работой НТГРЭС...

— Такое происходит не только с нашей Нижнетуринской ГРЭС или с той же Качканарской ТЭЦ, которая находится у нас на площадке. Я работал в других регионах, и повсеместно так. Электростанция, поставляющая тепло, — последняя инстанция, к которой все обращают взор, когда на теплосетях случаются проблемы. Станция как источник тепла последняя в цепи недовольства.

Скажу так: свои задачи по отпуску тепловой энергии потребителям мы выполняем в полном объеме, сбоев в этом отопительном сезоне не было. Мы готовы и дальше отпущать тепло в полном объеме и с соответствующим качеством. Но к проблеме недостатка тепла в

жилых домах нужен системный подход. Теплосетевое хозяйство — достаточно хлопотная структура: сети развиваются, кто-то подключается или отключается. Все время необходимо осуществлять мониторинг системы, анализировать гидравлический и температурный режим, предпринимать упреждающие технические мероприятия. А не так: в каком-то жилом доме холодно, значит, ГРЭС виновата, требуют срочных мер. Зачастую так и объясняют нашим жителям: виновата ГРЭС.

— Возьмем конкретный пример. НТГРЭС снабжает теплом Лесной и Нижнюю Туру. Нынешней холодной зимой, по выводам некоторых специалистов, Нижняя Тура недополучала тепла из-за Лесного. На станции, по просту говоря, одна труба на два города...

— Не вся Нижняя Тура, а районы улицы Машиностроителей и Минватного завода, там есть проблемы. В Лесном этого перепада давления хватает (энергетики даже просят нас убавить расход). А в указанных районах этого давления не хватает, жителям холодно. В чем причина? Наши условия для обоих городов одинаковы. В Лесном, видимо, над своими теплосетями работают, налаживая гидравлический режим. В Нижней Туре предстоит сделать эту работу ближайшим летом в рамках подготовки к следующему отопительному сезону.

— Сейчас с экранов телевизоров очень много говорят о производственных инновациях. Президент, как известно, объявил модернизацию всей страны.

— Ни для кого не секрет, что оборудование на нашем предприятии старое. У каждой инновации есть срок окупаемости. Прежде чем заниматься инновацией оборудования, надо просчитать экономическую целесообраз-

ность этого. К примеру, мы вложим большие средства в ту или иную инновацию существующего оборудования, а до наступления этого срока будем вынуждены выводить оборудование из эксплуатации по его техническому состоянию из-за истощения ресурса. Решение проблемы? Нет. В нашем случае надо решать вопрос кардинально — строить на этом месте новые мощности, поэтапно выводив из эксплуатации старые.

— Это же огромные инвестиции...

— Конечно, но это вопрос стратегический и стоит в повестке дня.

— Заводам выгодней от вас уходить?

— Они сами определяются, я тут не указ. Если уходят, то посчитали, что выгоднее жить на своих теплосетях.

— А если города решат построить свои теплосети и отказаться от услуг ГРЭС? Это возможно?

— Теоретически все возможно. Но в это надо серьезно вкладываться, вести строительство, набирать персонал, обслуживать теплосети, ремонтировать. Вопрос не двух, не пяти, и даже не десяти ближайших лет, если говорить о Лесном и Нижней Туре.

— Для подготовки к новому отопительному сезону в Нижней Туре было принято решение пригласить специалистов по гидравлике, вплотную заняться теплосетями, чтобы не повторить ошибки уходящей зимы. Вы пойдете навстречу Нижней Туре, чтобы помочь в решении этой проблемы?

— Мы сами заинтересованы в нормальном гидравлическом режиме теплосетей, на которые подаем давление. Нам не интересно гонять дополнительные насосные агрегаты, как приходилось делать этой зимой. Поэтому, конечно, в решении проблемы поможем.

— В чем заключается подготовка Вашего предприятия к новому отопительному сезону?

— Мы живем от зимы до зимы из-за цикличности производства: окончание текущего отопительного сезона плавно переходит в подготовку к предстоящему отопительному сезону. Как это бывает каждый год, составим трехсторонний график временного отключения горячего водоснабжения для ремонта оборудования, участвующего в выработке и передаче тепловой энергии. Будем работать дальше. Объемы есть, необходимые средства выделены, материалами обеспечены, подрядчики определены. Предприятие работает стабильно. Старые, проверенные временем технологии работают.

Честь и хвала персоналу, которому под силу столько лет поддерживать оборудование в эксплуатационном состоянии. Это человека можно похвалить поработать еще, машину не уговоришь. Метод тут, повторюсь, радикальный — надо строить новые мощности.

— Валерий Владимирович, предпологаются ли сокращения рабочих мест на НТГРЭС?

— Назовем это не сокращениями, а оптимизацией численности работающих на предприятии людей. Я работаю директором с начала этого года, а оптимизация прошла в прошлом, в 2009 году. Сейчас у меня есть основания полагать, что в ближайшем будущем нет необходимости проводить оптимизацию численности работающих. Она понадобится при внедрении автоматических систем управления технологическими процессами, которые высвободят часть людей. Пока это вопрос будущего.

Беседовала Светлана ЦИПАКОВА.