



Юные участники конкурса рисунков.

6 февраля в помещении мебельного производства «Урал-мебель» было особенно многолюдно. Еще бы – ведь фабрика гостеприимно распахнула свои двери не только для сотрудников, работающих здесь, но и для их детей, родителей, родственников и друзей. День открытых дверей – это традиция предприятия: первый такой праздник прошел 24 января 2009 года.

Посещение Дня открытых дверей интересно в первую очередь родственникам и знакомым сотрудников, число которых постоянно растет, интересно это и тем, кто здесь был год назад, потому что за это время появились новые цеха, новое оборудование, новые участки, и люди должны видеть, что фабрика живет и развивается.

Алексей НЕКРАСОВ устроил подробную экскурсию по производственным участкам с детальным показом работы оборудования и технологической цепочки изготовления продукции предприятия. Кстати, была выставлена и производимая здесь мебель, которая очень заинтересовала потенциальных покупателей. Также подведены итоги приуроченного к этому событию конкурса рисунков среди детей работников фабрики – никто из малышей не остался без сладкого подарка!

Атмосферу праздника создавали и яркие воздушные шары, которые особенно понравились ребятишкам. Ну а после знакомства



«Урал-мебель» открыта для всех!

с производством среди собравшихся была проведена лотерея с розыгрышем приятных и полезных призов. А затем – чаепитие с вкусными тортиками, во время которого гости могли обменяться мнениями о предприятии.

Елена:
– У меня здесь трудится двоюродный брат, он работает не так давно, и потому мне очень интересно было прийти сюда и своими глазами увидеть его рабочее место. Знаете, я офисный работник, на подобных предприятиях вряд ли бы когда-нибудь побывала, если бы не инициатива руководства «Урал-мебели» пригласить нас сюда. Мебель здесь делают замечательную, условия в цехе, насколько я могу судить, также хорошие, люди – доброжелательные, и потому за брата я спокойна – он работает на стабильном предприятии в прекрасном коллективе!

И в подтверждение этих слов Михаил БАКШАЕВ, начальник цеха «Урал-мебель», отмечает, что предприятие не испытывает на себе экономического спада, а перспективно и динамично развивается. «Мы изготавливаем ме-

бель качественно, потому что мы делаем ее для горожан и руками самих горожан и строго следим за тем, что получается на выходе. У нас маленький процент рекламаций, и по каждой мы работаем отдельно, смотрим, по какой причине и где возник недостаток и стараемся больше не допускать недочетов».

– Фабрика «Урал-мебель» основана в 2007 году, – рассказывает Алексей Некрасов. – На момент открытия работали 14 человек, сейчас – более 170 сотрудников, и коллектив постоянно растет и молодеет, а это особенно важно – чтобы на предприятие приходила молодежь. Осваиваем еще одно помещение, которое есть у нас в этом здании. Кроме работающих непосредственно на производстве, мы обеспечиваем по договору работой транспортников, поставщиков леса. Особенно важно, что у нас трудятся женщины – ведь не секрет, что в городе достойную работу женщинам найти не так просто.

Мы хотим выйти к городским властям с предложением о продаже нам еще одного здания, в котором, если все получится, намерены создать порядка 250 рабочих мест. По-



Дети живо интересовались процессом.

чему мы в этом уверены? Потому что у нас есть собственная сеть из 8 магазинов, мы изучили конъюнктуру рынка и предлагаем своим внешним контрагентам только ту продукцию, которая прошла проверку покупательским спросом.

Рынок сбыта постоянно расширяется: это Качканар, Нижняя Тура, города Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского округа, Пермский край, Екатеринбург, Нижний Тагил, Ижевск – порядка 30 городов. Самая северная точка распространения – Новый Уренгой – 50 километров до Полярного круга, – отмечает Алексей Петрович.

В чем секрет развития в сложных экономических условиях? У нас три слагаемых успеха – то, что мы знаем рынок, то, что у нас расширяется география и растет модельный ряд: сейчас у нас 60 моделей корпусной мебели, 20 моделей – мягкой мебели, разработка новинок идет постоянно. У нас собственные конструкторы, дизайнеры, мы посещаем выставки мебельной отрасли и сами в них участвуем, печатаемся в отраслевых журналах, проводим специальные опросы людей. И все вместе это дает право надеяться, что «Урал-мебель» имеет все предпосылки стать одним из лидеров отрасли не только в нашем регионе.

Наталья ИГНАТЬЕВА,
г. Лесной.
Фото автора.



Так производят мебель!

Для пенсионеров, пенсии которым назначены за стаж на соответствующих видах работ – по Спискам № 1 или № 2, размер расчетного пенсионного капитала (РПК) на 01.01.2002 г. можно определить по двум вариантам:

- за общий стаж работы до 01.01.2002 г.
- за стаж работы по Спискам до 01.01.2002 г.
Алгоритм расчета РПК за стаж работы по Спискам № 1 или № 2 аналогичен приведенному в газете «Радар» от 21.01.2010 года расчету по общему стажу.

Только при определении стажевого коэффициента вместо общего стажа применяется стаж на соответствующих видах работ.

Пенсионерам, пенсии которым были назначены до 2002 года, и тем, которым назначения досрочных пенсий осуществлялось уже по «новому» пенсионному законодательству с 01.01.2002 г., при исчислении пенсии выбирался наиболее выгодный вариант расчета РПК: либо за общий стаж, либо за стаж работы по Спискам № 1 или № 2.

Для тех пенсионеров, у которых расчет РПК на 01.01.2002 г. был произведен из стажа на соответствующих видах работ, прибавка за счет валоризации определяется также исходя из имеющегося у них до 01.01.1991 года стажа на соответствующих видах работ.

Далее на 01.01.2010 г. определяется размер пенсии по наиболее выгодному варианту расчета.

Пример № 1:

Получатель пенсии по старости по Списку № 1 с 2002 года, мужчина, 1952 года рождения. Общий стаж: до 01.01.2002 г. – 32 года, до 01.01.1991 г. – 21 год.

Стаж по Списку № 1: до 01.01.2002 г. – 28 лет, до 01.01.1991 г. – 17 лет.

Отношение зарплат – максимальное 1,2. Коэффициент роста РПК с 2002 г. – 3,6784. Коэффициент «Т» – ожидаемый период выплаты назначенной в 2002 г. пенсии – 144 месяца (12 лет).

Размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 г. – 450 руб.

Пенсия в 2002 году была назначена из стажевого коэффициента 0,73 (73%) исходя из продолжительности стажа на соответствующих видах работ (28 лет Списка № 1 до 2002 г.), как по более выгодному варианту.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учетом общего стажа работы по Списку № 1:

1. РПК на 01.01.2002 г. = (0,73 x 1,2 x 1671 – 450) x 144 = 145986,62 руб.,

где 0,73 – стажевый коэффициент за 28 лет стажа работы по Списку № 1 до 01.01.2002 г.,

который устанавливается: 0,55 за необходимые 10 лет работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для мужчины + 0,18 за 18 лет работы по Списку № 1, которые отработаны сверх 10 лет.

2. Коэффициент валоризации за стаж работы по Списку № 1 на 01.01.2010 г. составит: 10% + (1% x 17 лет работы по Списку № 1 до 1991 г.) = 27% (0,27).

УПФР разъясняет

Валоризация для «списочников»

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по Списку № 1 составит:

(145986,62 x 0,27 x 3,6784) : 144 = 1006,86 руб.

4. Размер пенсии с 01.01.2010 г. будет состоять из суммы:

1) БЧ – базовой части, которая с 01.12.2009 г. составляет **2562 руб.;**

2) СЧ – страховой части, которая на 31.12.2009 г. определяется из РПК на 01.01.2002 г. с учетом коэффициента роста РПК с 2002 г. – 3,6784.

В приведенном примере СЧ = 145986,62 : 144 x 3,6784 = **3729,14 руб.**

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по Списку № 1 равной 1006,86 руб. и составит 7297,86 руб.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учетом общего стажа работы:

1. РПК на 01.01.2002 г. = (0,67 x 1,2 x 1671 – 450) x 144 = 128661,69 руб.,

где 0,67 – стажевый коэффициент за 32 года общего стажа работы до 01.01.2002 г.,

который устанавливается: 0,55 за необходимые 20 лет общего стажа работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для мужчины + 0,12 за 12 лет работы, которые отработаны сверх 20 лет.

2. Коэффициент валоризации за общий стаж работы на 01.01.2010 г. составит: 10% + (1% x 21 год общего стажа работы до 1991 г.) = 31% (0,31).

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по общему стажу составит: (128661,69 x 0,31 x 3,6784) : 144 = **1018,84 руб.,** что больше ежемесячной прибавки за счет стажа по Списку № 1 (1006,86 руб.).

4. Размер пенсии с 01.01.2010 г. будет состоять из суммы:

1) БЧ – базовой части, которая с 01.12.2009 г. составляет **2562 руб.;**

2) СЧ – страховой части, которая на 31.12.2009 г. определяется из РПК на 01.01.2002 г. с учетом коэффициента роста РПК с 2002 г. – 3,6784.

В приведенном примере СЧ = 128661,69 : 144 x 3,6784 = **3286,59 руб.**

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по общему стажу равной 1018,84 руб. и составит 6866,66 руб., что меньше размера пенсии исчисленного из стажа работы на соответствующих видах работ по Списку № 1.

Такому получателю трудовой пенсии перерасчет пенсии с учетом «советского» стажа произведен с 01.01.2010 в беззаявительном порядке из стажа работы по Списку № 1.

Пример № 2:

Получатель пенсии по старости по Списку № 1 с 2002 года, женщина, 1957 года рождения. Общий стаж: до 01.01.2002 г. – 28 лет, до 01.01.1991 г. – 17 лет.

Стаж по Списку № 1: до 01.01.2002 г. – 22 года, до 01.01.1991 г. – 11 лет.

Отношение зарплат – максимальное 1,2. Коэффициент роста РПК с 2002 г. – 3,6784. Коэффициент «Т» – ожидаемый период выплаты назначенной в 2002 г. пенсии – 144 месяца (12 лет).

Размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 г. – 450 руб.

Пенсия в 2002 году была назначена из стажевого коэффициента 0,69 (69%) исходя из продолжительности стажа на соответствующих видах работ (22 года Списка № 1 до 2002 г.), как по более выгодному варианту.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учетом стажа работы по Списку № 1:

1. РПК на 01.01.2002 г. = (0,69 x 1,2 x 1671 – 450) x 144 = 134436,67 руб.,

где 0,69 – стажевый коэффициент за 22 года стажа работы по Списку № 1 до 01.01.2002 г.,

который устанавливается: 0,55 за необходимые 7 лет 6 месяцев работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для женщины + 0,14 за 14 лет работы по Списку № 1, которые отработаны сверх 7 лет 6 месяцев.

2. Коэффициент валоризации за стаж работы по Списку № 1 на 01.01.2010 г. составит: 10% + (1% x 11 лет работы по Списку № 1 до 1991 г.) = 21% (0,21).

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по Списку № 1 составит: (134436,67 x 0,21 x 3,6784) : 144 = 721,16 руб.

4. Размер пенсии с 01.01.2010 г. будет состоять из суммы:

1) БЧ – базовой части, которая с 01.12.2009 г. составляет **2562 руб.;**

2) СЧ – страховой части, которая на 31.12.2009 г. определяется из РПК на 01.01.2002 г. с учетом коэффициента роста РПК с 2002 г. – 3,6784.

В приведенном примере СЧ = 134436,67 : 144 x 3,6784 = **3434,11 руб.**

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по Списку № 1 равной 721,16 руб. и составит 6717,27 руб.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учетом общего стажа работы:

1. РПК на 01.01.2002 г. = (0,68 x 1,2 x 1671 – 450) x 144 = 131549,18 руб.,

где 0,68 – стажевый коэффициент за 28 лет общего стажа работы до 01.01.2002 г.,

который устанавливается: 0,55 за необходи-

мые 15 лет общего стажа работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для женщины + 0,13 за 13 лет работы, которые отработаны сверх 15 лет.

2. Коэффициент валоризации за общий стаж работы на 01.01.2010 г. составит: 10% + (1% x 17 лет общего стажа работы до 1991 г.) = 27% (0,27).

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по общему стажу составит: (131549,18 x 0,27 x 3,6784) : 144 = **907,29 руб.**

4. Размер пенсии с 01.01.2010 г. будет состоять из суммы:

1) БЧ – базовой части, которая с 01.12.2009 г. составляет **2562 руб.;**

2) СЧ – страховой части, которая на 31.12.2009 г. определяется из РПК на 01.01.2002 г. с учетом коэффициента роста РПК с 2002 г. – 3,6784.

В приведенном примере СЧ = 131549,18 : 144 x 3,6784 = **3360,35 руб.**

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счет валоризации по общему стажу равной 907,29 руб. и составит 6829,64 руб., что больше размера пенсии исчисленного из стажа работы на соответствующих видах работ по Списку № 1.

Такому получателю трудовой пенсии следует обратиться за перерасчетом пенсии исходя из продолжительности общего трудового стажа, который может быть произведен только после подачи соответствующего заявления.

Хочется отметить, что механизм расчета пенсий с 01.01.2010 года очень сложный, индивидуальный в каждом конкретном случае. Поэтому приведенные выше примеры разъясняют порядок расчета пенсий без многих нюансов пенсионного законодательства, из которых еще может складываться пенсия: это и денежное возмещение за отказ от получения пенсии в советское время, и возмещение уплаты страховых взносов за период ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет, в течение которого лицо, осуществлявшее уход, не состояло в трудовых отношениях, и за период прохождения военной службы по призыву и др. Кроме того, если пенсионер с 2002 года продолжал работать, то страховая часть пенсии, которая сложилась из страховых взносов после 2002 г., не участвует в расчете валоризации.

Светлана НОВОСЁЛОВА,
зам. начальника
УПФР в г. Лесном.