

Не платят по-прежнему

Собираемость «квартирных долгов» в Нижнетуринском городском округе в августе снизилась на 10%. По данным на 2 сентября, долг населения Нижней Туры за жилье и коммунальные услуги превышает 40 с половиной миллионов рублей. Администрация округа удалось в начале сентября получить добро на бюджетный кредит в размере двух миллионов 600 тысяч рублей. С учетом других поступлений в бюджет просроченную задолженность планируется погасить, и отопительный сезон начнется в срок, 15 сентября, в том случае, если уличная температура воздуха в это время в течение 5 дней не превысит 8 градусов тепла.

Дайте советы для совета

При главе Нижнетуринского городского округа планируется создать специальный консультативный совет по взаимодействию с национальными и религиозными общественными объединениями. Если есть желание внести предложения по организации работы совета или стать членом совета, можно обратиться к заместителю заведующей отделом культуры округа Светлане Леонидовне Соломахиной (здание администрации, 2 этаж, кабинет №2).

Хотите уехать? Оплатят проезд, суточные и «крышу над головой»

ГУ «Нижнетуринский Центр занятости» оказывает материальную поддержку гражданам, переезжающим для трудоустройства в другую местность (в том числе вахтовым методом). При условии заключения договора с гражданином Центром занятости производятся: компенсация транспортных расходов при переезде к месту работы и обратно, выплата суточных расходов за время следования к месту работы и обратно (в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования), компенсация расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (в размере не более 550 рублей в сутки, не более 3 месяцев). Контактный телефон ЦЗ 2-02-47.

Соб. инф.

Молодежь

«Атас» – победили первый раз!

И снова Молодежный совет при главе НТГО доказал недоброжелателям, что создан он не для «галочки».

Актив совета воплотил в жизнь еще одну новую и интересную идею: 12 сентября на мысе туристов впервые за много лет состоялся общегородской туристический слет работающей и студенческой молодежи. Вопреки всем прогнозам погода оказалась самой туристической, какую только можно было пожелать.

Начались соревнования с поздравления главы НТГО Федора Телетаева, который выразил желание встречаться каждый год все большим составом. Соревновательный этап был настолько серьезным и интересным, что некоторые болельщики следовали по пятам за каждой командой. В то же время для менее экстремальных представителей команд на самой поляне разгорелся «кулинарный поединок»: стартовал еще один этап – «Приготовление туристического обеда», главным судьей которого стал заместитель главы НТГО по социальной политике В.С. Головин.

В общем, отличное настроение не покидало до самого вечера как участников, так и болельщиков, ведь после утомительной полосы препятствий можно было продолжить веселое общение и потанцевать под открытым небом.

Чтобы далеко не отходить от соревновательного этапа, сразу скажу, как распределились места: почетное третье место заняла команда ИГРТ «Алмаз», второй стала команда «Бригада» ОАО «Тизол», ну а победительницей первого городского туристического слета стала команда «Атас» Лялинского ЛПУ, получившая ценные туристические призы и кубки. Поздравляем! Также без внимания не остались команды «Бешеные пчелы» (фабрика окон «Виолет»), «Белая птица» (Лялинское ЛПУ) и «Горыныч» (Нижнетуринское ЛПУ), награжденные дипломами за участие и утешительными призами.

В этапе соревнований по GPS-ориентированию победителем стала команда Уральского высокогорного клуба (г. Красноуральск), а в перетягивании каната равных не было команде ОАО «Тизол». В заключение хочется отметить, что Молодежный совет благодарит всех, кто оказал посильную помощь в организации и проведении этого праздника, а именно: С.В. Федорова, члена Молодежного совета при главе, ответственного за организацию слета; Лялинское ЛПУ и лично Ф.Х. Ахтямова; администрацию НТГО и лично С.Л. Соломахину; Нижнетуринское отделение партии «Единая Россия» и лично заместителя секретаря Р.С. Аптикашева; Нижнетуринское ЛПУ и лично начальника службы ГКС О.С. Субботина; спортивный клуб «Вита» и лично В.П. Сюева; Исовский геологоразведочный техникум; К.А. Кудрина и А.В. Лазарева (магазины «X-COM» и «CUBE»); К.И. Журавель за организацию этапа соревнований по GPS-ориентированию.

Также благодарим всех добровольцев, принявших участие в судействе, и, конечно же, членов команд, которых, мы надеемся, с каждым годом будет все больше и больше.

Андрей ПОСТОВАЛОВ, председатель Молодежного совета при главе НТГО.

Страховые взносы: кому, куда и сколько?

Выплаты по больничному листу вырастут почти вдвое

В 2010 году в России принципиально изменится система социального страхования. Как отмечает глава Фонда социального страхования (ФСС) Сергей Калашников, она станет логичнее и гораздо справедливее.

Вместо единого социального налога работодатели будут платить страховые взносы за каждого работника. Страховые взносы – это не налог; это страхование заработка на случай временной нетрудоспособности. Законом теперь четко определены все страховые случаи, по которым работнику будет возмещаться утраченный заработок: болезнь, беременность и роды, уход за ребенком до достижения им полутора лет, смерть. А вот несчастные случаи с нового года ФСС оплачивать не будет. Так, до сих пор фонд финансировал отдых детей работающих граждан. С 2010 года это станет обязанностью региональных властей.

Болезнь станет выгоднее?

Прежде всего, суммы выплат по больничным листам, а также пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком существенно подрастут. Сегодня, при том, что формально начисления по больничному зависят от стажа и зарплаты, на деле они нивелируются ограничением в 18720 рублей в месяц. Если у работника зарплата невысокая, но при этом стаж более 8 лет, то он получает 100 процентов заработка. А тем, кто зарабатывает хорошо, больничные выплаты не выгодно. В 2010 году ограничение остается, но верхняя планка выплат уже почти вдвое выше – 34583 рубля в месяц.

Законодатели определили, что взносы в Фонд социального страхования будут платиться с годового заработка не более чем 415 тысяч рублей. Делим это число на 12 месяцев, получаем как раз 34583 рубля – какой заработок застраховали, такая и зарплата. Если трудовой (теперь вернее – страховой) стаж меньше 8 лет, то, как и прежде, применяется понижающий коэффициент.

Для работников, у которых зарплата меньше 415 тысяч в год, соответственно, меньше страхуемая сумма, а значит, и выплаты по больничному. Итоговая сумма будет зависеть от размера зарплаты и от стажа. Например, ваша зарплата – 20 тысяч рублей в месяц. При стаже более 8 лет за месяц болезни вам причитается 20 тысяч, при стаже от 5 до 8 лет – 16 тысяч, при стаже менее 5 лет – 12 тысяч.

На 85 процентов увеличится с будущего года пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Его максимальная величина составит 13833 рубля. И до 34583 рублей поднимется максимальное пособие по беременности и родам.

Также с будущего года, если на расчетном счете предприятия нет денег, если оно находится в трудной экономической ситуации, его работники могут получить пособия в территориальных отделениях Фонда социального страхования.

Восстановлена справедливость по отношению к работникам, которые прежде служили в армии, милиции, в органах по контролю за оборотом наркотиков, в учреждениях уголовно-исправительной системы, а также в пожарных частях. Сейчас время такой службы не засчитывается в страховую стаж работника, а с 2010 года – будет.

Кроме того, определено, что пособия будут начисляться из всего фактического заработка и других выплат работнику (кроме компенсационных), на которые начисляются страховые взносы в фонд. Фактически для многих это означает увеличение выплат по больничному и другим страховым случаям.

Работодатели – не пострадают

По мнению главы ФСС Сергея Калашникова, уплата страховых взносов в Фонд социального страхования не повлечет дополни-

тельной нагрузки на работодателей. Тариф страхового взноса на соцстрах остается таким же, как и сегодняшняя ставка, – 2,9 процента. При этом для некоторых страхователей (например, сельхозпроизводителей, организаций, использующих труд инвалидов и других) установлен переходный период до 2014 года включительно, когда они будут платить взносы по пониженным тарифам.

Для работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, в 2010 году ничего не меняется, то есть страховые взносы они платят пока не будут, а с 2011 года такие работодатели будут платить налоги в налоговую службу, но уже по новым ставкам. При этом работники, которые трудятся у таких работодателей, будут получать пособия, в том числе по временной нетрудоспособности, из Фонда социального страхования.

Подготовила Н. ВЛАДИМОВА.

Тарифы страховых взносов с ФСС

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015
По основной категории налогоплательщиков и в организациях, имеющих статус организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий (%)			2,9			
Для сельхозтоваропроизводителей (%)		1,9		2,4		2,9
В организациях, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны (%)	---	1,9		2,4		2,9
В организациях, использующих труд инвалидов (%)	---	1,9		2,4		2,9
В организациях, применяющих специальные налоговые режимы*, в том числе:						
единый налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения (%)	---			2,9		
единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности (%)	---			2,9		
единый сельскохозяйственный налог (%)	---	1,9		2,4		2,9

* в 2010 году для этих страхователей сохраняется действующий механизм налогообложения

Максимальные размеры пособий (в рублях в месяц)

Вид пособия	Размер	2009 год	2010 год	Прирост
Пособие по временной нетрудоспособности	100% заработка при страховом стаже свыше 8 лет	18720	34583 (415000 руб. : 12 мес.)	85%
	80% заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет		27666 (34583 руб. x 80%)	48%
	60% заработка при страховом стаже до 5 лет		20750 (34583 руб. x 60%)	11%
Пособие по беременности и родам	100% заработка	25390	34583 (415000 руб. : 12 мес.)	36%
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	40% заработка	7492	13833 (34583 руб. x 40%)	85%

Визит

Рабочая поездка и подарки детям

«Министерство финансов без преувеличения можно назвать одним из важнейших в системе исполнительных органов власти нашей области. Специалисты этого министерства должны четко просчитать все поступления в консолидированный бюджет области и распределить их так, чтобы хватило на зарплату бюджетникам, на лекарства и питание в больницах, на одежду ребятишкам в детских домах, на социальные пособия...»

Эти функции общеизвестны. И я привожу их только для того, чтобы подчеркнуть важность события, каким стал проезд в Областной Центр социальной помощи семье и детям Нижней Туры начальника отдела финансирования социального обеспечения и программы социальной защиты министерства Н.Ф. Сысковой.

Основной целью этой рабочей поездки стало знакомство с учреждением, его работой в условиях экономического кризиса. Такое внимание не случайно, ведь Областной Центр является базовым центром для социальных учреждений Северного управленческого округа и площадкой по распространению опыта проекта «Временное жилье для нуждающихся матерей» в Свердловской области, инициатором которого стала некоммерческая организация «Эври-Чайлд» при поддержке Министерства социальной защиты населения Свердловской области и Евросоюза. Потому участниками встречи стали начальник УСЗН Нижней Туры Т.Н. Наумкина и начальник финансового управления Нижнетуринского городского округа Л.В. Тюкина. Гости побывали во всех отделениях Центра. Обзорная экскур-



«Нам приятны все подарки, но этот дороже всех».



Л.В. Тюкина, Л.Ф. Палькина, Н.Ф. Сыскова, Т.Н. Наумкина в отделении для детей с ограниченными возможностями.

сия, а также специальный фильм помогли ближе познакомиться с деятельностью каждого из них.

Нельзя не сказать и о той части встречи, которая связана непосредственно с детьми. Вручение подарков, предоставленных министерством для воспитанников отделений, это, естественно, масса положительных эмоций.

Отзывы и мнения Натальи Филипповны Сысковой прозвучали в заключительной беседе. Она дала высокую оценку деятельности Центра. В условиях, когда главным принципом расходования средств является экономность и эффективность, специалисты не только готовы к выполнению задач, стоящих перед учреждением, но и продолжают вести большую работу по оказанию помощи населению по преодолению последствий той непростой ситуации, которая сложилась в некоторых семьях.

Людмила ЦАРЕГОРОДЦЕВА. Фото автора.