

Корт в подарок от Совета

10 июня Молодежный совет при главе в очередной раз провел свое заседание в стенах администрации Нижнетуринского городского округа.

Наиболее важным вопросом, стоящим на повестке, стал отчет Молодежного совета перед главой города о проведенной проверке посещения игровых автоматов и кафе несовершеннолетними.

Напомним, что на предыдущем заседании **Федор Петрович ТЕЛЕ-ПАЕВ**, глава НТГО, зачитал членам Молодежного совета письмо от граждан города, обеспокоенных тем, что несовершеннолетние посещают увеселительные заведения Нижней Туры, распивают слабоалкогольные напитки (пиво), которые им незаконно реализуют продавцы некоторых магазинов. Было принято решение провести проверку, чтобы убедиться в достоверности слов жителей.

В итоге выяснилось, что несовершеннолетние действительно посещают ночные заведения города, употребляют не только слабоалкогольные напитки, но и с высоким содержанием спирта, в том числе и водку, — говорит **Андрей Поставалов**, председатель Молодежного совета.

В зале игровых автоматов, расположенном около автовокзала, под-

ростки были замечены только один раз из пяти проведенных проверок. В игровых залах, находящихся по улице Усошина подростков проверяющие не заметили, в кафе «Звездное» был выявлен факт продажи несовершеннолетним алкогольных напитков. Плюс ко всему в «Звездном», открытом до утра, официанткой работает несовершеннолетняя девушка. В пиццерии пиво покупали совершеннолетние, но распивались оно вместе с подростками.

Заслушав отчет, глава заверил Совет, что руководители заведений будут приглашены к нему на серьезный разговор.

К слову, напомним, что с 1 июля на территории НТГО будут закрыты заведения, получающие доход от игрового бизнеса. За несоблюдение установленных законом требований предприниматели понесут административную и уголовную ответственность.

Завершалось собрание Совета более приятными новостями. Молодежный совет пригласил скурприз для горожан ко Дню города: активная молодежь запланировала реставрацию корта, расположенного по улице Ильича, который впоследствии планируется разбить на сектора: футбольный, баскетбольный и для большого тенниса. Проект позволит выполнить поставленные задачи.

Федор Петрович, как спортсмен, одобрил предложение молодежи:

— Идея, безусловно, стоящая. Главное — создать условия, а дальше — дело за горожанами. К тому же на корт, о котором идет речь, ежедневно стекается молодежь из разных дворов. До самого вечера на нем играют в баскетбол, стритбол, футбол — это говорит о том, что место востребовано.

Полина РОСТОВА,
г. Нижняя Тура.
Фото автора.



Думу думают.

Рулетке каюк

К 1 июля все казино и игровые залы на Среднем Урале будут закрыты.

Операция по сворачиванию игорного бизнеса стартовала 1 июля 2007 года. У предпринимателей было целых два года на то, чтобы перестроиться. Собственникам игорных заведений предлагалось проводить диверсификацию своего бизнеса и вкладывать средства в другие отрасли, искать другие сферы использования капитала. Кто этого не сделал, оказываются сейчас без дела по собственной вине.

Надо сказать, что выжидательная позиция «игорщиков» имела под собой почву. И срок жизни этого «вида услуг» мог быть увеличен, если бы группе депутатов Свердловской облдумы удалось протолкнуть в Москву соответствующую законодательную инициативу.

— Мы пытались предложить законодателям отодвинуть срок закрытия всех предприятий игорного бизнеса, — рассказал депутат областной Думы **Андрей АЛЬШЕВСКИХ**. — На это были две причины. Во-первых, ни одна из зон, предназначенных стать «российскими лас-вегасами», пока не готова к выполнению этой миссии. Во-вторых, игорный бизнес ежегодно приносит в бюджет области более миллиарда рублей, и эти деньги вовсе не были бы лишними теперь, во время кризиса. Но выходить с инициативами на Госдуму без их одобрения местными «единороссами» мы не имеем права, а «ЕР» решила, что из-за социального аспекта откладывать реализацию закона не стоит. Поэтому к 1 июля игорный бизнес должен исчезнуть. Хотя и есть опасения, что некоторые «игорщики» уйдут в тень и продолжат функционировать «вне закона».

По материалам печати.

Соцпакет без лишних расходов

Кризис заставляет работодателей сворачивать соцпакеты для работников — нет лишних денег на оплату медицинских страховок, путевок и курсов английского языка. Зато государство предоставляет шанс заполнить пробел в соцпакете с помощью Программы финансирования пенсии.

Для работодателей — самое время стать активными участниками Программы, выступая третьей стороной финансирования будущей пенсии сотрудников. Рассмотрим все плюсы и обратим внимание на отсутствие минусов.

Итак, начнем с того, что дополнительные пенсионные взносы подлежат, можно сказать, льготному налогообложению. Во-первых, взносы, уплаченные самим гражданином, могут включаться в сумму социальных вычетов по НДФЛ, но в совокупности со всеми остальными вычетами (на лечение, образование) должны составлять не более 120 000 руб. в год (подп. 5 п.1, п.2 ст. 219 НК). Чтобы вычет получить, нужно представить в налоговую инспекцию документы, подтверждающие фактическую уплату взносов, например, непосредственно «платежка» или справка налогового агента.

Во-вторых, платежи, внесенные государством, равно как и уплачиваемые работодателем, не подлежат обложению НДФЛ в пределах 12 000 руб. в год на одного работника (подп. 38, 39 ст. 217 НК).

В-третьих, не облагаются взносы работодателя и ЕСН, но в пределах опять-таки 12 000 руб. в год в расчете на каждого сотрудника, в пользу которого они вносились (подп. 7.1 п.1 ст. 238 НК). Для сравнения: платежи по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и пенсионного страхования (за ряд исключений) под ЕСН попадают в полном объеме (п.1 ст. 237 НК).

Наконец, в-четвертых, при расчете налога на прибыль организации могут учесть суммы взносов, уплаченных на основании Закона № 56-ФЗ, а также

по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения работников.

Конечно, уплата и учет взносов на дополнительную часть пенсии создают дополнительную нагрузку для бухгалтерии и руководства организации. В то же время все больше предприятий и организаций прибегают к такому финансированию. На 09.06.2009 г. в целом по России участники программы государственного финансирования пенсии перечислили на накопительную часть более 247,453 млн руб., в программе участвуют свыше 1,391 млн россиян, многие из которых уже делают отчисления в фонд будущей пенсии. В Свердловской области участниками являются чуть более 57 тыс. жителей, а перечисления составили 7,476 млн руб., в Нижней Туре 400 участников программы финансирования — уплата свыше 50 тыс. руб.

Понятно, что сотрудники заинтересованы в увеличении своей будущей пенсии, и они по достоинству оценят ту помощь, которую окажет им работодатель, будь то простое перечисление средств за работников или выплата взносов за счет организации. А престиж организации, которая задумывается о будущем своих работников, безусловно, возрастет и привлечет более квалифицированных сотрудников, что, в свою очередь, не может не сказаться на финансовом благополучии работодателя.

Напомним, что работа по реализации Федерального закона № 56-ФЗ продолжается, подать заявление о вступлении в Программу финансирования и узнать порядок уплаты взносов можно в Клиентской службе Управления Пенсионного фонда в городе Нижняя Тура по адресу: ул. Усошина, д. 3 (каб. № 4).

Л. АРХИПОВА,
начальник Управления ПФ РФ
по г. Н.Тура.

Протянуть руку помощи детям

Мама нашей воспитанницы, вернувшись из Екатеринбурга, рассказала, что принимавший врач после осмотра ее дочери предложил приобрести путевку в санаторий.

— Зачем нам санаторий? — удивилась она. — Туда еще добраться надо, и ребенок там будет один, без друзей-знакомых. Зачем санаторий, если у нас в городе есть Областной центр, а в нем — отделение для детей с ограниченными возможностями. Расположено оно в сосновом бору, воздух чистый. Люди внимательные, добрые. Питание полноценное. Реабилитация проводится, досуг организуется. Да там лучше всяких санаториев!..

Свой ответ женщина изложила мне так же подробно, как и доводы врачу. И я очень благодарна ей за столь высокую оценку отделения и труда его специалистов. Именно этот разговор заставил меня вновь обратиться к организации нашей работы, возможностям отделения.

Отделение социальной помощи для детей с ограниченными возможностями могут посещать не только инвалиды, но и соматически ослабленные дети, составляющие своеобразные группы риска, то есть находящиеся под угрозой инвалидности. Практика показала: если им своевременно оказывать психолого-педагогическую и медицинскую помощь, развитие инвалидности можно предотвратить в 80% случаев.

Ребенку с особенностями здоровья очень непросто адаптироваться в новых условиях. А у нас в отделении обеспечивается индивидуальный подход к каждому, и это создает для него атмосферу комфорта и защищенности.

Все наши специалисты: педагоги, психологи, медицинские работники — люди грамотные, ответственные и милосердные. Основные направления деятельности — от оздоровительно-образовательного до реабилитационного. Для этого есть необходимая материально-техническая база, современное оборудование. Специальная программа обучения, от-

лаженный режим, правильное питание, медицинское обслуживание, занятия спортом... В этом действительно видится заявка на развитие санаторного направления.

Другими словами, ребенок и его проблемы — в центре внимания. Кроме того, ведется сопровождение его семьи, информирование родителей об изменениях в законодательстве, консультирование по социально-правовым вопросам, помощь в решении определенных проблем.

Отделение социальной помощи для детей с ограниченными возможностями существует девять лет. Нарботан значительный опыт, сложились определенные традиции, в том числе и проведения досуговых мероприятий. Конечно, по-особому богато на события лето. Только в нынешнем июне у нас прошел конкурс рисунков на асфальте, КВН, праздник березки, кулинарный поединок, несколько спортивных мероприятий. И большая часть из них — на свежем воздухе — в том самом сосновом бору, который составляет одно из преимуществ перед другими детскими учреждениями.

Смею утверждать: пребывание в нашем отделении — это самая малозатратная организация отдыха ребенка (для родителей). Это наша рука помощи каждой семье, соприкоснувшейся с бедой. Мы благодарны всем нашим добровольным помощникам, которые скрашивают досуг, дарят детям новые впечатления, радуют их. Сердечное спасибо руководителю театрального кружка «Мельпомена» **Л.Н. Чепиковой** и ее подопечным — учащимся гимназии. Каждый их визит к нам — праздник для детей. В числе наших друзей — **ЧП С.Ю. Ерофеева**. Низкий поклон за отзывчивость директору местного магазина «Монетка» **О.С. Синицких**, а также руководителю сети магазинов «Монетка» **В.В. Перешитову** и управляющей Северного региона **И.В. Ушаковой**. Можно продолжить этот список, называя имена тех, кто не остается равнодушным к делам и заботам социального учреждения. Их помощь неоценима...

Хочется еще раз напомнить: у нижнетуринцев есть возможность сделать выбор в пользу нашего отделения. Ваш ребенок может здесь многому научиться. Например, навыкам работы на компьютере. А также обрести новых друзей и просто окрепнуть, что для юного человека с ограниченными возможностями здоровья очень важно. Используйте эту возможность! Подарите детям радость!

Наталья КЛЕЩЕВА,
заведующая отделением
социальной помощи для детей
с ограниченными
возможностями здоровья.
Фото автора.



Участники праздника «Здравствуй, лето! Здравствуй, солнце!»

Новая система или новая проблема?

10 июня в здании администрации прошло первое заседание городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации под руководством нового председателя **Ларисы Николаевны ПРОШКИНОЙ**, заместителя заведующего отделом образования Нижнетуринского городского округа.

Внеочередное собрание было проведено в связи с целью согласования Проекта постановления главы НТГО «О введении в НТГО системы оплаты труда работников ОУ, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».

О новой системе членам профсоюза рассказывал заведующий отделом образования **Николай Александрович ВОСТРЯКОВ**.

— Новую систему оплаты труда запланировано ввести в округе с первого сентября 2009 года, — говорит **Николай Александрович**. — Система нацелена на изменение принципа распределения фонда оплаты труда, направленного на повышение заинтересованности работников школ в лучших результатах. Эта система должна быть введена за счет проведения оптимизации имеющихся ресурсов, потому что дополнительные средства областью не выделялись.

Много вопросов в связи с грядущими переменами члены профсоюза задавали о доходах учителей.

— Одинаковых цифр в доплатах может не быть, — говорит **Востряков**. — Например, в какой-то школе за классное руководство будет доплачиваться 5%, в какой-то — 15%. Школы разные и учителя в них работают в разных условиях.

Члены профсоюза предложили выбрать позицию более конкретную — либо 5%, либо 15% для всех, на что заведующий отделом образования ответил так:

— Не должно быть жестко установленных рамок — каждая школа формирует для себя собственное положение, исходя из имеющихся условий. Новая система оплаты труда вводится для того, чтобы у руководителей образовательных учреждений был стимул работать наиболее эффективно — если у него есть «вилка» (выбор между максимальным и минимальным значениями оклада или надбавки — **авт.**), он будет стараться получить оптимальное ее значение. А для того, чтобы работать на максимальный процент нужно приводить экономические показатели в соответствии с нормативами.

Уменьшение по уровню оплаты труда при введении новой системы может отразиться на зарплате учителей начальных классов, работающих в классах с небольшой наполняемостью (от 15 до 20 человек), но в любом случае



Н. Востряков (справа):
«Дополнительных средств область не дала».

учителя при сохранении нагрузки в деньгах потерять не должны.

— Если сравнивать территорию НТГО с другими, то раньше мы жили очень хорошо, — говорит **Николай Александрович**, — нам удавалось получать надбавки, которые не получали другие муниципальные образования, те же выплаты за стаж, за звания. В прошлом году было добавлено порядка 8 миллионов рублей из местного бюджета, чтобы хватало денег на заработную плату. Не стоит забывать, что у нас есть малокомплектные поселковые школы, содержание учителей в которых стране обходится гораздо дороже, чем в городских школах. Это может быть связано и с удаленностью школ от города и с низкой наполняемостью классов, низкими экономическими показателями. Но мы не можем отказаться от этих школ — сельские жители нуждаются в них.

— Сейчас нужно сделать все для улучшения экономических показателей, чтобы впоследствии учителя округа смогли получать достойную оплату труда.

Николай Александрович внес предложение о переводе на местный бюджет отделения дополнительного образования, для того чтобы высвободить областные субвенции на новую систему оплаты труда.

В результате обсуждения, с отдельными поправками, проект постановления был одобрен городским комитетом профсоюза.

— Я понимаю, что мероприятия по оптимизации расходов, которые коснулись отдельных работников школ, могли быть очень болезненными, но это сделать было необходимо, для того чтобы привести нашу систему оплаты труда в соответствие с новыми экономическими требованиями.

Анна ГОНЧАРОВА, г. Нижняя Тура.
Фото автора.