

## **Информация**

### **на официальный сайт администрации городского округа «Город Лесной» об итогах заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации (органах администрации) городского округа «Город Лесной» и урегулированию конфликта интересов за I квартал 2021 года**

По итогам работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации (отраслевых (функциональных) органах администрации) городского округа «Город Лесной», и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия), действующей в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 25.02.2016 № 264 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 26.05.2017 № 664, от 19.07.2017 № 910), в 1-ом квартале 2021 года было проведено два заседания.

#### **На заседании Комиссии от 22.01.2021 были рассмотрены вопросы:**

1. О рассмотрении сообщения о трудоустройстве гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной».

Сообщение поступило из общества с ограниченной ответственностью «Белоярская Уралэнергостроймеханизация» в установленный срок в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Ранее замещаемая должность муниципальной службы входит в утвержденный Перечень лиц с коррупционными рисками.

В данном случае, в связи с трудоустройством указанного гражданина в общество с ограниченной ответственностью «Белоярская Уралэнергостроймеханизация», отсутствует условие, при котором гражданин, замещавший должность муниципальной службы в администрации (органах администрации) городского округа «Город Лесной», включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 15.08.2018 № 960, обязан обращаться за согласием на трудоустройство в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации (отраслевых (функциональных) органах администрации) городского округа «Город Лесной», и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия решила: нарушений трудового законодательства и законодательства муниципальной службы нет, информацию принять к сведению.

Решение принято единогласно.

2. О рассмотрении уведомления муниципального служащего, поступившего на муниципальную службу в администрацию городского округа «Город Лесной», о прохождении им ранее федеральной государственной гражданской службы и муниципальной службы.

По итогам рассмотрения второго вопроса повестки заседания Комиссия выяснила, что муниципальный служащий, назначенный на должность ведущего специалиста управления документационного обеспечения, информационно-аналитической и организационной работы администрации городского округа «Город Лесной», в установленные сроки уведомил согласно части 2 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, что замещал должности федеральной государственной гражданской службы в Городском суде г. Лесной и замещал должности муниципальной службы в управлении документационного обеспечения, информационно-аналитической и организационной работы администрации городского округа «Город Лесной».

В соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме в 10-дневный срок со дня заключения договора. В связи с прохождением указанным гражданином муниципальной службы в том же управлении документационного обеспечения, информационно-аналитической и организационной работы администрации городского округа «Город Лесной», сообщение о его трудоустройстве, не направлялось. Материалы о прохождении ранее муниципальной службы имеются в личном деле муниципального служащего.

Комиссия решила: нарушений трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе нет, уведомление принять к сведению.

Проголосовали: единогласно.

**На заседании Комиссии от 15.03.2021 были рассмотрены вопросы:**

1. О рассмотрении сообщения о трудоустройстве гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации городского округа «Город Лесной».

Сообщение поступило из муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа «Город Лесной!» в установленный срок в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Ранее замещаемая должность муниципальной службы входит в утвержденный Перечень лиц с коррупционными рисками.

В данном случае, в связи с трудоустройством указанного гражданина в муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа», отсутствует условие, при котором гражданин, замещавший должность муниципальной службы в администрации (органах администрации) городского округа «Город Лесной», включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 15.08.2018

№ 960, обязан обращаться за согласием на трудоустройство в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации (отраслевых (функциональных) органах администрации) городского округа «Город Лесной», и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия решила: нарушений трудового законодательства и законодательства муниципальной службы нет, информацию принять к сведению.

Решение принято единогласно.

2. О рассмотрении уведомления муниципального служащего муниципального казенного учреждения «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» о выполнении им иной оплачиваемой работы в качестве бухгалтера в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Лесного».

По итогам рассмотрения второго вопроса повестки заседания Комиссия выяснила, что уведомление о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы направлено по утвержденной форме до начала работы в соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим, замещающим должность в администрации (отраслевых (функциональных) органах администрации) городского округа «Город Лесной», о выполнении им иной оплачиваемой работы, утвержденного постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 06.04.2017 № 433, трудовая деятельность в качестве бухгалтера в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Лесного» будет проводиться в свободное от основной работы время, что не повлечет конфликта интересов.

Комиссия решила: нарушений трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе нет, информацию принять к сведению.

Решение принято единогласно.